



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ด้วย สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้ง เปลี่ยนชื่อ และยุบเลิกส่วนงานภายในของ สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงต้องดำเนินการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๗, ๘, ๑๒, ๑๓ และข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ที่ ๖/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ดังนี้

๑. กระบวนการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

๑.๑ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ประกาศรับสมัครทั่วไปและรับการเสนอชื่อ บุคคลผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

๑.๒ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินการสรรหาผู้เข้ารับการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์จากขั้นตอนที่ ๑ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครศรีธรรมราช เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้ ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ นำเสนอแนวทางการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ สัมภาษณ์ และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์และประชาคม และพิจารณา คัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ ตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติและ วิธีการที่กำหนด

๑.๓ คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ โดยพิจารณาจากประวัติ คุณสมบัติ ผลงาน ประสบการณ์ แนวทางการบริหารคณะ และข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์และสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัย แล้วเสนอชื่อเรียงลำดับอักษร พร้อมเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์

๒. การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์

๒.๑ การรับสมัครทั่วไป

คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ รับสมัครทั้งบุคคลภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์กำหนด

๒.๒ การเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันเสนอชื่อ ตามบัญชีแนบท้ายประกาศฯ เป็นผู้ที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ได้คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ ตามแบบเสนอชื่อซึ่งได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์กำหนด

๓. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์

๓.๑ คุณสมบัติ

ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครศรีธรรมราช ว่าด้วยการสรรหาคณะบดี พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๓.๑.๑ เป็นอาจารย์ประจำ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล วิทยาศาสตร์ สุขภาพ การบริหาร การศึกษา ในกรณีที่ไม่สำเร็จการศึกษาดังกล่าว ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่า รองศาสตราจารย์ สาขาพยาบาลศาสตร์

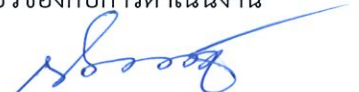
๓.๑.๒ มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่เป็นปัจจุบัน

๓.๑.๓ มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓.๑.๔ ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๑.๕ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

๓.๑.๖ มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์



๓.๑.๗ มีความสามารถในด้านการบริหารจัดการงานวิชาการหรือมีประสบการณ์
ในด้านการบริหารงานวิชาการ

๓.๑.๘ สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของคณะพยาบาลศาสตร์และมหาวิทยาลัย และ
ปฏิบัติงานในตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ได้เต็มเวลา

๓.๑.๙ มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญในกิจการของคณะพยาบาลศาสตร์ และ
สามารถบริหารกิจการของคณะพยาบาลศาสตร์ตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย

๓.๒ ลักษณะต้องห้าม

ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษา
วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๓.๒.๑ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ
จนสภามหาวิทยาลัยที่บุคคลนั้นเคยดำรงตำแหน่งมีมติให้ออก

๓.๒.๒ ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุผลมีมลทิน
หรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจาก
รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๒.๓ ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือเคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด
เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๒.๔ เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๒.๕ เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ

๓.๒.๖ เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๓.๒.๗ เป็นโรคต้องห้ามตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยสมาชิกสามัญ พ.ศ. ๒๕๔๒
ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นสมาชิก ข้อ ๕ (๖)

๔. วิธีการรับสมัครทั่วไปและการเสนอชื่อ

๔.๑ การรับสมัครทั่วไป ผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดแบบสมัครได้ที่เว็บไซต์สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ราชภัฏนครศรีธรรมราช https://race.nstru.ac.th/nstru_portal/univ_council/ หรือติดต่อขอรับและยื่น
แบบสมัคร ที่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์
หรือยื่นส่งแบบสมัครทางไปรษณีย์ มายัง สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าจี้ อำเภอมะนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๒๘๐
ทั้งนี้ จะถือเอาวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นวันที่สมัคร

โดยให้ผู้สมัครส่งประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ตามแบบประมวล
ประวัติและผลงานที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์กำหนด ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม
พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์

๔.๒ การเสนอชื่อ ให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันเสนอชื่อ ตามบัญชีแนบท้ายประกาศฯ เป็นผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ได้คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ ตามแบบเสนอชื่อซึ่งได้รับความยินยอม จากผู้ได้รับการเสนอชื่อ ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์กำหนด โดยสามารถ ดาวน์โหลดแบบสมัครได้ที่เว็บไซต์สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช https://race.nstru.ac.th/nstru_portal/univ_council/ หรือติดต่อขอรับและยื่นแบบเสนอชื่อ ที่ สำนักงาน สภามหาวิทยาลัย ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์

โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อส่งประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ตามแบบประมวลประวัติและผลงานที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์กำหนด ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ พิจารณาคคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ตามข้อ ๓. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่มีสิทธิได้รับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรง ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ภายในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หลังจากคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่มีสิทธิได้รับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรง ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์แล้ว จะดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินการเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ดังต่อไปนี้

๖.๑ แนวทางในการพิจารณา พิจารณาจากผลงานและผลสัมฤทธิ์ทั้ง ๔ ด้านเป็นสำคัญ ได้แก่

๖.๑.๑ ด้านวิสัยทัศน์

แนวทางในการบริหารและพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ ที่สอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ (มาตรา ๗ และมาตรา ๘) นโยบายของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช (Strategic Plan) ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพลิกโฉมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับปรับปรุง กันยายน ๒๕๖๗)

กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนด้าน
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนกลยุทธ์การพยาบาลและการผดุงครรภ์
พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

๖.๑.๒ ด้านวิชาการ

- ๑) มีความสามารถทางวิชาการ ประสบการณ์การสอนและความรอบรู้เหมาะสม
ที่จะเป็นผู้นำของคณะพยาบาลศาสตร์
- ๒) มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการ
- ๓) มีความเป็นผู้นำทางวิชาการและวิชาชีพที่ประจักษ์
- ๔) มีความเข้าใจเอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาของคณะพยาบาลศาสตร์ ในฐานะ
องค์กรเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศ มุ่งสู่สากล

๖.๑.๓ ด้านการบริหารและจัดการ

- ๑) มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญในกิจการของคณะพยาบาลศาสตร์
โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) มีประสบการณ์การบริหารที่เป็นประโยชน์ในการจัดการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์
และมีความสามารถหรือประสบการณ์ในด้านการบริหารงานและบริการวิชาการ
- ๓) มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อประสาน และสร้างเครือข่าย
ความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนางาน
คณะพยาบาลศาสตร์ ให้บรรลุเป้าหมาย

๖.๑.๔ ด้านบุคลิกภาพ

- ๑) มีคุณลักษณะเป็นผู้นำ ความคิดวิญญ์สูง ความสามารถในการประสานงานสูง
สามารถตัดสินใจได้ดี สามารถแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว มีความมั่นคงทางอารมณ์ ความกล้า ความยุติธรรม
และยึดถือความถูกต้องตั้งมั่นเป็นหลักยึดในการปฏิบัติ
- ๒) มีคุณธรรมและจริยธรรมตามจรรยาบรรณวิชาชีพเป็นที่ยอมรับในสังคม
- ๓) มีความเสียสละ มุ่งมั่น กระตือรือร้น ตั้งใจ และอุทิศตนในการปฏิบัติงาน
อย่างเต็มความสามารถ
- ๔) อุทิศตนให้แก่กิจการของคณะพยาบาลศาสตร์และมหาวิทยาลัย ตลอดจน
สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ได้เต็มเวลา

๖.๒ วิธีการพิจารณา พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน การนำเสนอด้วยวาจา การตอบคำถาม และ
การให้สัมภาษณ์ ดังนี้

- ๖.๒.๑ เอกสารและหลักฐานเชิงประจักษ์ที่นำเสนอประกอบการพิจารณา ทั้ง ๔ ด้าน
- ๖.๒.๒ การนำเสนอด้วยวาจาและการตอบคำถาม
- ๖.๒.๓ การให้สัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



๖.๓ เกณฑ์การพิจารณา พิจารณาผลงานและผลสัมฤทธิ์ตามน้ำหนักแต่ละด้าน ทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้

๖.๓.๑ ด้านวิสัยทัศน์	ร้อยละ ๓๐
๖.๓.๒ ด้านวิชาการ	ร้อยละ ๒๐
๖.๓.๓ ด้านการบริหารและจัดการ	ร้อยละ ๓๐
๖.๓.๔ ด้านบุคลิกภาพ	ร้อยละ ๒๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.กัณฑ์ หนูทองแก้ว)
ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายชื่อผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันเสนอชื่อ

แหล่งอ้างอิงข้อมูล : งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

พนักงานมหาวิทยาลัย ๖๐ ปี	พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
๑. นางสาวนงนุช บุญยัง	๑. นางสาวพัสดราภรณ์ แก้วพะวงค์
๒. นางสาวสุดศิริ หิรัญชอุณหะ	๒. นางขวัญฤติดา พิมพ์การ
๓. นางจิตฤดี รอดการทุกข์	
๔. นางสาวนงรัตน์ โมพลอด	

