



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้มีความชัดเจน เหมาะสม มีความคล่องตัว และเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรสายวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามข้อ ๑๔ จะสามารถบรรจุในสัดส่วนอัตราเท่าใด ให้ ก.บ.ม. พิจารณา กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความต้องการของมหาวิทยาลัย และให้คำนวณสัดส่วนจากจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ ประกอบกัน”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย แหวนเพชร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช