



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๕ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ การบรรจุจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยประเภทอื่น ๆ ได้แก่ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งจ่ายค่าตอบแทนประเภทเงินเดือนเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้และดำเนินการด้วยวิธีการโอน และคงอัตราเดิมไว้ การคัดเลือกให้เป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

- (๑) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐
- (๒) ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.รับรอง
- (๓) การบรรจุบุคลากรของมหาวิทยาลัยประเภทอื่น ๆ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในประเภทนั้น ๆ มาแล้ว ดังต่อไปนี้

๓.๑ พนักงานราชการ ต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าระดับดี

๓.๒ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าระดับดี

๓.๓ ลูกจ้างชั่วคราว ต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าระดับดี

- (๔) ต้องมีการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และมีการสอบสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต สุขทร)

รองอธิการบดี รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช