



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม อันเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสม มีคุณธรรม จริยธรรม รักษาคุณงามความดีที่ต้องยึดถือในการปฏิบัติงานหรือหน้าที่ของตนเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๗๖ วรรคสาม แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบัน

ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ตลอดจนที่ปรึกษามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ผู้ช่วยคณบดี รวมถึงผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารในหน่วยงานต่าง ๆ

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

## หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการให้ความรู้ ประเมินความรู้ความเข้าใจ ส่งเสริมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ผ่านกลไกและกระบวนการต่าง ๆ

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ต้องรักษา และประพฤติปฏิบัติตนตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ จริยธรรมหลักของมหาวิทยาลัยมีดังนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม รับผิดชอบต่อหน้าที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และไม่กระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เสียสละ มีจิตสาธารณะ พร้อมอุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความอดุสาหะ เสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ ความสามารถ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ส่งเสริมและสนับสนุนตามพันธกิจ ของมหาวิทยาลัย นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้อย่างเหมาะสม

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม โดยใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็น อันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พึ่งปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ปฏิบัติตนต่อทุกคนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

## หมวด ๒

### จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย นอกจากจะต้องมีจริยธรรมหลัก ของมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๗ ของข้อบังคับนี้แล้ว จะต้องมียจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) บริหาร และพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัยตามนโยบายหรือคำมั่นที่ให้ไว้ และปฏิบัติ หน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ความสามารถ ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของทางราชการเป็นสำคัญ

(๒) บริหาร จัดสรรงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า เหมาะสม และ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

(๓) กำกับดูแลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มความสามารถ แสดงความเห็น โดยสุจริตและบริสุทธิ์ใจ เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้รับประโยชน์อันควรได้รับมากที่สุด

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน และแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย ตลอดจนปฏิบัติการร่วมกันกับสถาบันอื่น

(๕) รับฟังความคิดเห็นอย่างรอบด้าน รอบคอบ และด้วยความเป็นกลาง ให้เกียรติ เคารพ ในศักดิ์ศรีของกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้วยกัน

(๖) รักษา และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรี มติสภามหาวิทยาลัย หรือมติคณะกรรมการต่าง ๆ และรักษาความลับของทางราชการ อย่างเคร่งครัด

(๗) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่กระทำการใดอันมีลักษณะขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยอันเกี่ยวเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

(๘) ปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี มีกิริยามารยาทที่ดี แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย เหมาะสมตามประเพณีนิยม

(๙) ดำรงตนให้เหมาะสมกับฐานะและตำแหน่งหน้าที่ พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีจิตสาธารณะ พร้อมทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง บุคลิกภาพให้เป็นที่น่าเชื่อถือ

- (๑๐) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๑๑) ไม่ใช้อำนาจข่มขู่ คุกคาม หรือล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น
- (๑๒) รักษาความลับของทางราชการโดยเคร่งครัด

### หมวด ๓

#### จริยธรรมของผู้บริหาร

ข้อ ๙ ผู้บริหาร นอกจากจะต้องมีจริยธรรมหลักของมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๗ ของข้อบังคับนี้ แล้ว จะต้องมีจริยธรรมดังต่อไปนี้

(๑) บริหาร และพัฒนามหาวิทยาลัยตามนโยบายหรือคำมั่นที่ให้ไว้ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ความสามารถ ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

(๒) รักษาและบริหารทรัพย์สิน งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรอย่างประหยัด คำนวณเหมาะสม และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

(๓) บริหารงานบุคคลในหน่วยงานด้วยความเป็นธรรม ถือหลักความเสมอภาค

(๔) ไม่กระทำการใดเพื่อให้ผู้อื่นกระทำหรือละเว้นการกระทำ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้

(๕) รักษา และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรี มติสภามหาวิทยาลัย หรือมติคณะกรรมการต่าง ๆ และรักษาความลับของทางราชการอย่างเคร่งครัด

(๖) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการ การกระทำหรือการแสดงความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชาที่แสดงออกโดยชอบ รับฟังความคิดเห็นอย่างรอบด้านด้วยความเป็นธรรมและเป็นกลาง

(๗) ปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี มีกิริยามารยาทที่ดี แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย เหมาะสมตามประเพณีนิยม

(๘) ดำรงตนให้เหมาะสมกับฐานะและตำแหน่งหน้าที่ พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีจิตสาธารณะ พร้อมทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งบุคลิกภาพให้เป็นที่น่าเชื่อถือ

(๙) มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามกำลัง ความรู้ สติปัญญา ความสามารถ และกำกับดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือให้ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

(๑๐) ยกย่อง ชมเชย สนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามโอกาสและความเหมาะสมแล้วแต่กรณี รวมทั้งตักเตือนหรือดำเนินการอื่นใดตามที่กฎหมายได้ให้อำนาจไว้

(๑๑) ไม่กระทำการอันเป็นการดูหมิ่นเหยียดหยามผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงานซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

(๑๒) รักษาความลับของทางราชการ และผู้ใต้บังคับบัญชาโดยเคร่งครัด

## หมวด ๔

## จริยธรรมของบุคลากร

ข้อ ๑๐ บุคลากร นอกจากจะต้องมีจริยธรรมหลักของมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๗ ของข้อบังคับนี้แล้ว จะต้องมีจริยธรรมดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ไม่กระทำการใดเพื่อให้ผู้อื่นกระทำหรือละเว้นการกระทำ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ วิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ รับผิดชอบงานในหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ความสามารถ ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข มุ่งมั่นพัฒนา เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานและประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ

(๓) ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรี มติสภามหาวิทยาลัย หรือมติคณะกรรมการต่าง ๆ และรักษาความลับของทางราชการอย่างเคร่งครัด

(๔) ไม่กระทำการใดเพื่อให้ผู้อื่นกระทำหรือละเว้นการกระทำ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ หรือใช้ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๕) ให้ความเคารพ เชื่อฟังและให้เกียรติผู้บังคับบัญชา

(๖) ดำรงตนให้เหมาะสมกับฐานะและตำแหน่งหน้าที่ เป็นแบบอย่างที่ดี มีการพัฒนาตนเอง ให้มีความรู้ ทักษะ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีจิตสาธารณะ พร้อมทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง บุคลิกภาพให้เป็นที่น่าเชื่อถือ

(๗) ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงค่า โดยจะต้องใช้ความระมัดระวังและความใส่ใจในทรัพย์สินนั้นเสมือนวิญญูชน ฟังปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตน

(๘) เคารพ และรักษาสีทธิของผู้ร่วมงาน นักศึกษา ตลอดจนรับฟังความคิดเห็น

(๙) ไม่กระทำการอันเป็นการดูหมิ่นเหยียดหยามผู้ร่วมงาน หรือผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์อันชู้สาวกับนักศึกษา หรือผู้ร่วมงานซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

(๑๐) มีความมุ่งมั่น เสียสละ จิตสาธารณะ มีน้ำใจ และให้บริการ และอำนวยความสะดวกด้วยความเต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจการตามพันธกิจเพื่อประโยชน์มหาวิทยาลัย

(๑๑) ปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี มีกิริยามารยาทที่ดี แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย เหมาะสมตามประเพณีนิยม

(๑๒) รักษาความลับของทางราชการโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๑ บุคลากร ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอน นอกจากจะต้องมีจริยธรรมหลักของมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๗ และข้อ ๑๐ ของข้อบังคับนี้แล้ว จะต้องมีจริยธรรมดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษาหาความรู้ ความก้าวหน้าทางวิชาการ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ

(๒) จัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามมาตรฐาน และปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่นักศึกษา

(๓) ส่งเสริมการเรียนรู้ ทักษะที่ดี ให้คำแนะนำแก่นักศึกษาด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะและนำไปใช้ประโยชน์ได้

(๔) ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา ให้ความเสมอภาค ปฏิบัติตนต่อนักศึกษาอย่างเท่าเทียมกัน ปราศจากอคติ

(๕) ไม่เปิดเผยความลับของนักศึกษา

## หมวด ๕

## จริยธรรมของนักศึกษา

ข้อ ๑๒ นักศึกษา นอกจากจะต้องมีจริยธรรมหลักของมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๗ ของข้อบังคับนี้ แล้ว จะต้องมียุทธธรรมดังต่อไปนี้

- (๑) มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม ตั้งใจพัฒนาตนเองให้มีความรู้และทักษะในการดำรงชีวิต
- (๒) รักษาวินัยนักศึกษา และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ของมหาวิทยาลัย
- (๓) ประพฤติตนให้อยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี มีกิริยามารยาทที่ดี แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย เหมาะสมตามประเพณีนิยม
- (๔) มีความเคารพ เชื่อฟัง กตัญญูกตเวทีต่อผู้มีพระคุณ หรือผู้ซึ่งอุปการะตน
- (๕) ปฏิบัติตนต่อผู้อื่นอย่างเป็นกัลยาณมิตร มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ส่งเสริมคุณค่าความเป็นมนุษย์
- (๖) มีความเคารพ ให้เกียรติผู้สอน และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- (๗) ไม่กระทำการอันเป็นการดูหมิ่นเหยียดหยามผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
- (๘) ไม่ประพฤตินอานเป็นเหตุให้เกิดความเสื่อมเสีย หรือความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย และรับผิดชอบต่อการกระทำของตน

## หมวด ๖

## กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริม ตรวจสอบ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๔ มาตรการในการดำเนินการต่อผู้ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม มีดังนี้

- (๑) สั่งให้ผู้นั้นดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง หรือให้ได้รับการพัฒนาตามแต่กรณี
- (๒) ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
- (๓) ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
- (๔) ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร

ให้มีการบันทึกพฤติกรรมการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้เป็นลายลักษณ์อักษร และให้นำไปประกอบในการดำเนินการตามมาตรการที่ใช้บังคับหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลด้วย

ในกรณีที่การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนั้น เป็นการกระทำผิดวินัย หรือกระทำผิดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่นด้วย การดำเนินการตามมาตรการนี้ไม่เป็นการจำกัดสิทธิมหาวิทยาลัยที่จะดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๕ เมื่อได้มีการดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้แล้ว ให้มหาวิทยาลัยเสนอรายงานประจำปีทุกสิ้นปีงบประมาณให้สภามหาวิทยาลัยทราบและประเมินผล

ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย โดยให้ส่งผลการประเมินดังกล่าวต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบที่ ก.ม.จ. กำหนด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่เกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัย หรือข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศต่าง ๆ อันเกี่ยวกับ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ให้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือมตินั้นยังคงมีผลใช้บังคับต่อไป จนกว่าจะมีการแก้ไข เพิ่มเติม หรือยกเลิก และหากมีส่วนใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ **๓๑** ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์วิชัย แหวนเพชร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช