



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช  
เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานราชการ (Career Path)

โดยที่ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2557 ประกาศ ณ วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2557 ข้อ 14 กำหนดว่า “การบรรจุบุคคลจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยประเภทอื่น ๆ เช่น พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งจ่ายค่าตอบแทนประเภทเงินเดือนเป็นเงินงบประมาณแผ่นดินเหมือนกันและดำเนินการด้วยวิธีการโอนและคงอัตราเดิมไว้ การคัดเลือกให้เป็นไปตามเงื่อนไข ดังนี้ (1) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 10 (2) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. รับรอง (3) คัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และมีการสอบสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง” แต่การใช้สิทธิของพนักงานราชการ ตามข้อ 14 มีข้อจำกัดเรื่องอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ที่จะใช้บรรจุ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (1) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2562 และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2562 จึงกำหนดนโยบายการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ จากพนักงานราชการ ดังนี้

ข้อ 1 กรณีมีอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ไม่ว่าของหน่วยงานใด ให้งานนิติการและการเจ้าหน้าที่ดำเนินการให้พนักงานราชการใช้สิทธิประเมินตามข้อ 14 ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2557 ประกาศ ณ วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2557 แล้วคืนอัตราว่างพนักงานราชการให้แก่หน่วยงานนั้น

ข้อ 2 พนักงานราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินการปฏิบัติราชการ 3 ปีย้อนหลัง หรือ 6 รอบการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90

ข้อ 3 การจัดลำดับสิทธิของพนักงานราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- (1) ให้พนักงานราชการผู้ใช้สิทธิประเมินที่มีอายุงานสูงสุดเป็นผู้มีสิทธิก่อน
- (2) กรณีมีอายุงานตาม (1) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินการปฏิบัติราชการ 3 ปีย้อนหลัง หรือ 6 รอบการประเมินย้อนหลังสูงสุดเป็นผู้มีสิทธิก่อน
- (3) กรณีมีคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินการปฏิบัติราชการ 3 ปีย้อนหลัง หรือ 6 รอบการประเมินย้อนหลังเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนสูงกว่าเป็นผู้มีสิทธิก่อน

ประกาศ ณ วันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2562

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉันท ชาติทอง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช