



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2549

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ ตำแหน่งทางวิชาการ ความรู้ และประสบการณ์ ตามนโยบายและเป้าหมายของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18(2) แห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 และมติของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2549 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2549 จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2549”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“บุคลากร” หมายถึง คณาจารย์ประจำ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ คณาจารย์พิเศษ ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และบุคคลที่อยู่ในโครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร

ข้อ 4 กองทุนนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดหาและนำเงินมาใช้จ่ายสนับสนุนช่วยเหลือบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีความรู้ประสบการณ์สูงขึ้นและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางวิชาการของโลก อันจะนำมาใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาและหรือเอื้อประโยชน์แก่การปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยได้

ข้อ 5 เงินกองทุนมาจาก

5.1 เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยอนุมัติเป็นรายปีโดยกำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดสรรแก่กองทุนปีการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ของยอดเงินบำรุงการศึกษาที่จัดสรรในปีนั้น ๆ

5.2 เงินดอกเบี้ยหรือดอกผลอื่นจากเงินกองทุน

5.3 เงินที่ได้รับจัดสรรจากรัฐ

5.4 เงินบริจาคจากบุคคล องค์กร หรือหน่วยงาน

ข้อ 6 ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากรขึ้นชุดหนึ่งประกอบด้วย

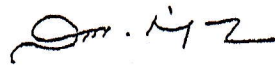
6.1 อธิการบดีเป็นประธานกรรมการ

6.2 รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายให้เป็นรองประธานกรรมการ

6.3 ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

- 6.4 คณบดี 2 คน เป็นกรรมการ
6.5 ผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน 1 คน เป็นกรรมการ
6.6 ประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการ
6.7 กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากตัวแทนคณาจารย์ 1 คน เป็นกรรมการ
6.8 ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ข้อ 7 คณะกรรมการกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากรมีอำนาจหน้าที่ดังนี้
- 7.1 บริหารกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย
 - 7.2 พิจารณาวางเงินสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
 - 7.3 ติดตามการใช้จ่ายเงินกองทุนและจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
 - 7.4 ให้คณะกรรมการชุดนี้มีอำนาจ แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรได้ตามความเหมาะสม
- ข้อ 8 การใช้จ่ายเงินกองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
- 8.1 ให้คณะกรรมการพิจารณำเงินกองทุนมาใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรได้ปีการศึกษาละไม่เกินร้อยละ 90 ของเงินกองทุนที่มีอยู่
 - 8.2 การเบิกจ่ายเงินกองทุนให้เบิกจ่ายในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไป
- ข้อ 9 หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาจัดสรรทุนอุดหนุนเงินเดือนให้ การชดใช้ และการคืนทุนให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย
- ข้อ 10 การยกเลิกกองทุนให้เป็นไปตามมติของสภามหาวิทยาลัยและให้นำเงินกองทุนที่เหลืออยู่ส่งเข้าเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
- ข้อ 11 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2549



(นายสวัสดิ์ กฤตรัชต์นันต์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช