



**ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย**  
**สายสนับสนุนวิชาการ**  
**พ.ศ. ๒๕๕๗**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือคำสั่งอื่นในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ทำงานในมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้  
 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและ  
 วินิจฉัย

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๖ ก่อนดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องตรวจสอบอัตราว่างและ  
 งบประมาณสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนั้น โดยจะต้องเป็นไปตามแผนและกรอบ  
 อัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ เมื่อมีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาและคัดเลือก  
 พนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทดแทนอัตราที่ว่างตามความจำเป็นและทันเวลา

ข้อ ๘ ให้กรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิ  
 ได้รับคำตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายคำตอบแทนการสอบ

#### หมวด ๒

#### การสรรหาและคัดเลือก

ข้อ ๙ ในการสรรหาบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยจัดทำประกาศรับสมัคร  
 และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การประกาศรับสมัครในแต่ละ  
 ตำแหน่งต้องมีรายละเอียดชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง เงินเดือนที่จะได้รับ  
 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน ค่าธรรมเนียมการสอบ  
 การขึ้นบัญชีผ่านการคัดเลือกและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของการดำเนินการ  
 ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน

การประกาศรับสมัครให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปและให้ประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครใน  
 เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย โดยให้มีระยะเวลาประชาสัมพันธ์ข่าวการเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ  
 ก่อนกำหนดวันเปิดรับสมัคร

กำหนดระยะเวลาในการรับสมัครให้กำหนดตามความเหมาะสมแต่ต้องไม่น้อยกว่า ๗  
 วันทำการ

ข้อ ๑๐ คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

(ก) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(ข) เป็นผู้เลือกในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุข

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(ก) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(ข) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(ค) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

(ง) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม จริยธรรมอันดี

(จ) เป็นบุคคลล้มละลาย

(ฉ) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(ช) เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในมหาวิทยาลัย

(ฌ) เป็นผู้ที่เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจยกเว้นหรือกำหนดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอย่างอื่นเพิ่มเติมก็ได้ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.และสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

ข้อ ๑๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เกณฑ์การคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน กรณีสอบคัดเลือก

(๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ. รับรอง

(๒) เกณฑ์การคัดเลือก ให้ประเมินความรู้ความสามารถ ดังนี้

(ก) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

(ก ๑) ความรู้ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และการใช้เหตุผล ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ

(ก ๒) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

(ข) ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(ค) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง เฉพาะผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่านั้น คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และประเมินโดยวิธี

(ค ๑) สอบสัมภาษณ์จากประวัติและประสบการณ์ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ความรู้ความสามารถ เจตคติต่อวิชาชีพ และแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

(ค ๒) สอบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

(๓) เกณฑ์การตัดสิน

(ก) เกณฑ์การตัดสินภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

(ข) เกณฑ์การตัดสินภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

(ค) ผู้สมัครสอบต้องได้คะแนนใน (ก) และ (ข) รวมกันจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(ง) เกณฑ์ตัดสินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องได้คะแนนสอบสัมภาษณ์กับสอบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก

ข้อ ๑๒ ลำดับผู้ผ่านการคัดเลือก ให้เป็นไปตามลำดับคะแนนมากน้อยของคะแนนรวม ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับ

สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง เท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาค ความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันให้ผู้สอบที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ข้อ ๑๓ การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยจากพนักงานมหาวิทยาลัยตามสัญญา ต้องเป็นบุคคล ที่มีความรู้ความสามารถหรือประสบการณ์การคัดเลือกให้เป็นไปตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขาตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ. รับรอง และต้องปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๓) คัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๑๔ การบรรจุจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยประเภทอื่นๆ เช่น พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งจ่ายค่าตอบแทนประเภทเงินเดือนเป็นเงินงบประมาณแผ่นดินเหมือนกัน และดำเนินการด้วยวิธีการโอน และคงอัตราเดิมไว้ การคัดเลือกให้เป็นไปตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขาตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. รับรอง

(๓) คัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และมีการสอบสัมภาษณ์เพื่อ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

#### หมวด ๓

#### การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๕ สัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ให้มีกำหนด ระยะเวลาดังนี้

(๑) สัญญาปฏิบัติงานฉบับแรกมีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี

(๒) สัญญาปฏิบัติงานฉบับที่สองมีกำหนดระยะเวลา ๕ ปี

(๓) สัญญาปฏิบัติงานฉบับต่อ ๆ ไปมีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๑๐ ปี

ภายในระยะเวลาข้าง ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปีตามเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนดและในกรณีที่ผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ มหาวิทยาลัยขอพิจารณายกเลิกสัญญาจ้างที่ลงนามไว้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์วิมล คำศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช