



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชเรื่องหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือคำสั่งอื่นในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ทำงานในมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ก่อนดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องตรวจสอบอัตราว่างและงบประมาณสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนั้น โดยจะต้องเป็นไปตามแผนและกรอบอัตรากำลั้งที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ เมื่อมีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทดแทนอัตราที่ว่างตามความจำเป็นและทันเวลา

ข้อ ๘ ให้กรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนการสอบ

หมวด ๒

การสรรหาและคัดเลือก

ข้อ ๙ ในการสรรหาบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยจัดทำประกาศรับสมัครและแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การประกาศรับสมัครในแต่ละตำแหน่งต้องมีรายละเอียดชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง เงินเดือนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน ค่าธรรมเนียมการสอบ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของการดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน

การประกาศรับสมัครให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปและให้ประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครใน
เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย โดยให้มีระยะเวลาประชาสัมพันธ์ข่าวการเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ
ก่อนกำหนดวันเปิดรับสมัคร

กำหนดระยะเวลาในการรับสมัครให้กำหนดตามความเหมาะสมแต่ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๑๐ คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

(ก) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(ข) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุข

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(ก) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง
หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(ข) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ
หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(ค) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

(ง) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม จริยธรรมอันดี

(จ) เป็นบุคคลล้มละลาย

(ฉ) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้
กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(ช) เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ
รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกเพราะกระทำผิดตามข้อบังคับว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลของพนักงานในมหาวิทยาลัย

(ฌ) เป็นผู้ที่เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงาน
ของรัฐ

เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจยกเว้นหรือกำหนดคุณสมบัติหรือลักษณะ
ต้องห้ามอย่างอื่นเพิ่มเติมก็ได้ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.และสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

ข้อ ๑๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เกณฑ์การคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน กรณีสอบ
คัดเลือก

(๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(ก) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขาที่ ก.พ. รับรอง หรือ

(ข) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทโดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ในสาขาที่

ก.พ.รับรอง

(๒) เกณฑ์การคัดเลือก ให้ประเมินความรู้ความสามารถ ดังนี้

(ก) ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง การสอบข้อเขียนตามศาสตร์ที่เปิดสอบ
คัดเลือก เพื่อจะประเมินการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ และการสรุป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(ข) ภาควิชาเสนอผลงานวิทยานิพนธ์ หรือสารนิพนธ์ ประเมินผลจากความสามารถใน
การสื่อสารในสาระสำคัญของวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ และ

สอบปฏิบัติการสอน สอบปฏิบัติการสอน ประเมินผลจากการวางแผนการสอน
การจัดการเรียนการสอน การประเมินการสอน และผู้เข้าสอบต้องแสดงให้เห็นถึงทักษะการใช้เทคโนโลยี
ในการจัดการเรียนการสอนด้วยการใช้โปรแกรม Microsoft Office ได้แก่ Word หรือ Excel หรือ PowerPoint
คณะกรรมการประเมินประกอบด้วย กรรมการจำนวน ๓ - ๕ คน โดยต้องมีนักศึกษาร่วม
ร่วมประเมินด้วย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ใช้แบบประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(ค) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์จากประวัติและ
ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ความรู้ ความสามารถ เจตคติต่อวิชาชีพ และแฟ้มสะสมผลงาน
(Portfolio) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ใช้แบบประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(ง) กรณีภาษาอังกฤษ ไม่มีสอบ ถ้าสอบบรรจุได้แล้วต้องนำผลการทดสอบ
ภาษาอังกฤษจากสถาบันที่มหาวิทยาลัยรับรองมายื่นภายใน ๒ ปี สำหรับการกำหนดเกณฑ์คะแนนให้
เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด มิฉะนั้นถือว่าขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

หากภายใน ๒ ปี ไม่ได้ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์คะแนนที่มหาวิทยาลัย
กำหนดให้ถือว่าขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๓) เกณฑ์การตัดสิน

(ก) เกณฑ์การตัดสินภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

(ข) เกณฑ์การตัดสินภาคการนำเสนอวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์และสอบปฏิบัติการสอนจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕

(ค) ผู้สมัครสอบต้องได้คะแนนใน (ก) และ (ข) รวมกันจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(ง) เกณฑ์ตัดสินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ จึงจะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก

ข้อ ๑๒ ลำดับผู้ผ่านการคัดเลือก ให้เป็นไปตามลำดับคะแนนมากน้อยของคะแนนรวม ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคการนำเสนอผลงานวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์และสอบปฏิบัติการสอนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคการนำเสนอผลงานวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์และสอบปฏิบัติการสอนเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้สอบที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ข้อ ๑๓ การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ในกรณีผู้รับทุนการศึกษาจากรัฐบาลไทย รัฐบาลต่างประเทศ หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานหรือองค์กรอื่นใดประสงค์จะปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อชดใช้ทุน การคัดเลือกให้เป็นไปตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขาที่ ก.พ. รับรอง และจบในสาขาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตรที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัย

(๓) คัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และการสัมภาษณ์

ข้อ ๑๔ การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยจากพนักงานมหาวิทยาลัยตามสัญญา ต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ หรือประสบการณ์ การคัดเลือกให้เป็นไปตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐

(๒) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขาที่ ก.พ. รับรอง และสำเร็จในสาขาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตรที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัย หรือ มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือกรณีจบปริญญาโท ถ้ามีผลงานวิชาการที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดก็ให้มีสิทธิจะได้รับการบรรจุด้วย

(๓) คัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๑๕ การบรรจุจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยประเภทอื่น ๆ เช่น พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งจ่ายค่าตอบแทนประเภทเงินเดือนเป็นเงินงบประมาณแผ่นดินเหมือนกัน และดำเนินการด้วยวิธีการโอน และคงอัตราเดิมไว้ การคัดเลือกให้เป็นไปตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขาที่ ก.พ. รับรอง และสำเร็จการศึกษาในสาขาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตรที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัย หรือมีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป

(๓) คัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และมีการสอบสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

หมวด ๓

การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย และลงนามในสัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ สัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ให้มีกำหนดระยะเวลา ดังนี้

(๑) กรณีวุฒิปริญญาเอก ให้ทำสัญญาปฏิบัติงานฉบับแรกระยะเวลา ๕ ปี

(๒) กรณีวุฒิปริญญาโท ให้ทำสัญญาปฏิบัติงานฉบับแรกมีระยะเวลา ๓ ปี

กรณีผู้สำเร็จวุฒิปริญญาเอก ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ยังไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายใน ๓ ปี ให้สิ้นสุดสัญญา กรณีเกิดความล่าช้าของการพิจารณาผลงานอื่น เนื่องจากเหตุสุดวิสัย ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาทำแหน่งทางวิชาการ

กรณีผู้สำเร็จวุฒิปริญญาโท ถ้ายังไม่มาศึกษาต่อปริญญาเอกภายใน ๓ ปี ให้สิ้นสุดสัญญา เว้นแต่ ก.บ.ม. ได้พิจารณาเห็นความก้าวหน้าของการเตรียมการศึกษาต่อ หรือมีผลงานทางวิชาการในระดับที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์วิมล คำศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช