**แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**นิยามของการประเมินค่างาน :** หมายถึง กระบวนการวัดคุณค่างานของตำแหน่งโดยนำงานมาเปรียบเทียบกันภายใต้องค์ประกอบที่เป็นตัววัดหลักเพื่อตีค่างาน (การเขียนแบบประเมินค่างานต้องยึดตามคำนิยาม)

**ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ**

1. **ตำแหน่งเลขที่ ตำแหน่ง ระดับ**

**สังกัด**

**ขอกำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ**

|  |
| --- |
| **2. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง** |
| **ตำแหน่งเดิม** | **ตำแหน่งใหม่** |
| **2.1 หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขที่** ........................ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้ **1. ด้านการปฏิบัติการ**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ **2. ด้านการวางแผน**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ **3. ด้านการ­­ประสานงาน**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ **4. ด้านการบริการ**........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ | **2.1 หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขที่** .......................**ระดับ** ...................... **ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่กำหนดโดย ก.พ.อ. เมื่อวันที่ 21 กย.2553 ได้ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้**................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้ **1. ด้านการปฏิบัติการ** .................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. **2. ด้านการวางแผน** ...................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... **3. ด้านการประสานงาน** ................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ .............................................................................................................................................................................. **4. ด้านการบริการ**............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ |
| **ตำแหน่งเดิม** | **ตำแหน่งใหม่** |
| **2.2 หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขที่** .............................. **ตำแหน่ง**................................. **ระดับ**..................................... **ตามที่ได้รับมอบหมาย มีดังนี้**1. ...................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................2. ...................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................3...................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................4...................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................5...................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................6................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... |  |
| **3.วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ ความยุ่งยาก และความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป** |
| **งานเดิม** | **งานใหม่** |
| **จากหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งของตำแหน่ง เลขที่** ............... **ตำแหน่ง** ................................  **งานที่ปฏิบัติมี - คุณภาพ - ความยุ่งยากซับซ้อน  - การกำกับตรวจสอบ - การตัดสินใจ****ในแต่ละชิ้นงานที่ปฏิบัติ ดังนี้****ชิ้นงาน :** ................................................................................................................................................................. ........................................................................................ **การปฏิบัติ** **:** ............................................................................................................................................................. ........................................................................................ ........................................................................................ ........................................................................................ ........................................................................................ ........................................................................................ ........................................................................................**ชิ้นงาน :** ................................................................................................................................................................. ........................................................................................ **การปฏิบัติ** **:** ............................................................................................................................................................. ........................................................................................ ........................................................................................ ........................................................................................ ........................................................................................ ........................................................................................ | งานใหม่ของเลขที่ ............. ตำแหน่ง.............................ในระดับ........................โดยงานที่ปฏิบัติจะมี **- คุณภาพ - ความยุ่งยากซับซ้อน  - การกำกับตรวจสอบ - การตัดสินใจ**มีการปฏิบัติที่ไม่น้อยไปกว่างานที่ได้ปฏิบัติในระดับปฏิบัติการ ดังนี้**ชิ้นงาน :** .............................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................................. .......................................................................................**การปฏิบัติ** **:** ......................................................................................................................................................... .............................................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................................. .......................................................................................**ชิ้นงาน :** .............................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................................. .......................................................................................**การปฏิบัติ** **:** ......................................................................................................................................................... .............................................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................................. |
| **งานเดิม** | **งานใหม่** |
| **ชิ้นงาน :** ................................................................................................................................................................. ........................................................................................................................................................................................................................................................................ **การปฏิบัติ** **:** ............................................................................................................................................................. ........................................................................................ ........................................................................................ ........................................................................................ ........................................................................................ ........................................................................................ ........................................................................................ | **ชิ้นงาน :** .............................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................................. .......................................................................................**การปฏิบัติ** **:** ......................................................................................................................................................... .............................................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................................. ....................................................................................... |

**4.** **การประเมินค่างานของตำแหน่ง**

 **กรณีไม่ใช่หัวหน้างาน**

| **องค์ประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** | **เหตุผลในการพิจารณา** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **หน้าที่และความรับผิดชอบ**

( )ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (10 - 15 คะแนน)( ) ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก (16 - 20 คะแนน)( ) ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์(21 - 25 คะแนน)( ) ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (26 - 30 คะแนน)1. **ความยุ่งยากของงาน**

( ) เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (10 - 15 คะแนน)( ) ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการค่อนข้างหลากหลาย (16 - 20 คะแนน)( ) ปฏิบัติงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21 - 25 คะแนน)( ) ปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (26 - 30 คะแนน)1. **การกำกับตรวจสอบ**

( ) ได้รับการกำกับแนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (1 - 5 คะแนน)( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (6 - 10 คะแนน)( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานเป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (11 - 15 คะแนน)( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ (16 - 20 คะแนน)1. **การตัดสินใจ**

( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1 - 5 คะแนน)( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเอง ค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทาง แก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบ (6 - 10 คะแนน)( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (11 - 15 คะแนน)( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (16 - 20 คะแนน) | **30****30****20****20** |  |  |
| **รวม** | **100** |  |  |

**สรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล**

**เกณฑ์การตัดสิน**

 ระดับชำนาญการ ได้คะแนน 64 คะแนนขึ้นไป

 ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนน 84 คะแนนขึ้นไป

 คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม (ระดับหน่วยงาน)

1. ลงชื่อ ประธานกรรมการ

 ( )

1. ลงชื่อ กรรมการ

 ( )

1. ลงชื่อ กรรมการ

 ( )

1. ลงชื่อ กรรมการ

 ( )

1. ลงชื่อ กรรมการและเลขานุการ

 ( )

**4.** **การประเมินค่างานของตำแหน่ง**

 **กรณีหัวหน้างาน (หัวหน้างานตามโครงสร้างหน่วยงานระดับกอง)**

| **องค์ประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** | **เหตุผลในการพิจารณา** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **หน้าที่และความรับผิดชอบ**

( )ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติและมาตรฐานชัดเจน(1 - 5 คะแนน )( ) ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก โดยอาศัยคำแนะนำ แนวทางหรือคู่มือปฏิบัติงานที่มีอยู่ (6 - 10 คะแนน)( ) ปฏิบัติงานที่ยาก โดยปรับใช้วิธีการ หรือแนวทาง ปฏิบัติงานที่มีอยู่ได้(11 - 15 คะแนน)( ) ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยปรับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (16 - 20 คะแนน)1. **ความยุ่งยากของงาน**

( ) เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีคำแนะนำ คู่มือ และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน (1 - 5 คะแนน)( ) เป็นงานที่ค่อนข้างยากมีแนวทางปฏิบัติที่หลากหลาย (6 - 10 คะแนน)( ) เป็นงานที่ยุ่งยากต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการเลือกใช้วิธีการ และแนวทางให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (11 - 15 คะแนน)( ) ปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก มีความหลากหลายและมีขั้นตอนวิธีการที่ยุ่งยากต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการและแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์(16 - 20 คะแนน)1. **การกำกับตรวจสอบ**

( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (1 - 5 คะแนน)( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (6 - 10 คะแนน)( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบเฉพาะบางเรื่องที่มีความสำคัญ(11 - 15 คะแนน)( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานน้อยมาก(16 - 20 คะแนน)1. **การตัดสินใจ**

( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้างโดยจะได้รับคำแนะนำในกรณีที่มีปัญหา (1 - 5 คะแนน)( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบางส่วนโดยให้มีการรายงานผลการตัดสินใจเป็นระยะ(6 - 10 คะแนน)( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจค่อนข้างมากโดยให้มีการรายงานผลการตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญ (11 - 15 คะแนน)( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจค่อนข้างมาก สามารถวางแผนการปฏิบัติงาน และแก้ปัญหาในงานที่รับผิดชอบ (16 - 20 คะแนน)1. **การบริหารจัดหาร**

( ) เป็นงานที่ต้องปฏิบัติโดยมีความหลากหลายในเนื้องาน เพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างของหน่วยงาน (1 - 5 คะแนน)( ) เป็นงานที่ต้องปฏิบัติด้านการวางแผน ติดตาม ประสานความร่วมมือ รวมทั้งการให้คำแนะนำผู้ปฏิบัติงานอื่น เพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์หรือภารกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในเชิงกลยุทธ์ของหน่วยงาน (6 - 10 คะแนน)( ) เป็นงานที่ต้องปฏิบัติด้านการวางแผน ติดตาม บริหาร จัดการงานวิชาการ ให้คำปรึกษาและประสานงานระหว่างหน่วยงานระดับนโยบาย (11 - 15 คะแนน)( ) เป็นงานที่ต้องบริหารจัดการงานวิชาการหรือวิชาชีพและเป็นผู้นำในเชิงวิชาการหรือวิชาชีพของสถาบันอุดมศึกษา (16 - 20 คะแนน) | **20****20****20****20****20** |  |  |
| **รวม** | **100** |  |  |

**สรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล**

**เกณฑ์การตัดสิน**

 หัวหน้าหน่วยงานระดับชำนาญการ ได้คะแนน 60 คะแนนขึ้นไป

 หัวหน้าหน่วยงานระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนน 70 คะแนนขึ้นไป

 หัวหน้าหน่วยงานระดับเชี่ยวชาญ ได้คะแนน 80 คะแนนขึ้นไป

 คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม (ระดับหน่วยงาน)

1. ลงชื่อ ประธานกรรมการ

 ( )

1. ลงชื่อ กรรมการ

 ( )

1. ลงชื่อ กรรมการ

 ( )

1. ลงชื่อ กรรมการ

 ( )

1. ลงชื่อ กรรมการและเลขานุการ

 ( )