



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลของพนักงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติสภามหาวิทยาลัย
ราชภัฏนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ จึงออก
ข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลของพนักงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ และให้ใช้ความนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานในมหาวิทยาลัยและลงนามใน
สัญญาปฏิบัติงานของพนักงานในมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑ และให้ใช้ความนี้แทน

“ข้อ ๒๑ สัญญาปฏิบัติงานของพนักงานในมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ให้
มีกำหนดระยะเวลา ดังนี้

(ก) กรณีวุฒิปริญญาเอก ให้ทำสัญญาปฏิบัติงานฉบับแรกมีระยะเวลา ๕ ปี

(ข) กรณีวุฒิปริญญาโท ให้ทำสัญญาปฏิบัติงานฉบับแรกมีระยะเวลา ๓ ปี

กรณีผู้สำเร็จวุฒิปริญญาเอก ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ยังไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ภายใน ๓ ปี ให้สิ้นสุดสัญญา กรณีเกิดความล่าช้าของการพิจารณาผลงานอัน
เนื่องมาจากเหตุผลวิสัย ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีผู้สำเร็จวุฒิปริญญาโท ถ้ายังไม่ลาศึกษาต่อปริญญาเอกภายใน ๓ ปี ให้สิ้นสุดสัญญา เว้นแต่ ก.บ.ม. ได้พิจารณาเห็นความจำเป็นของการเตรียมการศึกษาต่อ หรือมีผลงานทางวิชาการในระดับที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๗ และให้ใช้ความนี้แทน

“ข้อ ๒๗ สัญญาปฏิบัติงานของพนักงานในมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ให้มีกำหนดระยะเวลาดังนี้

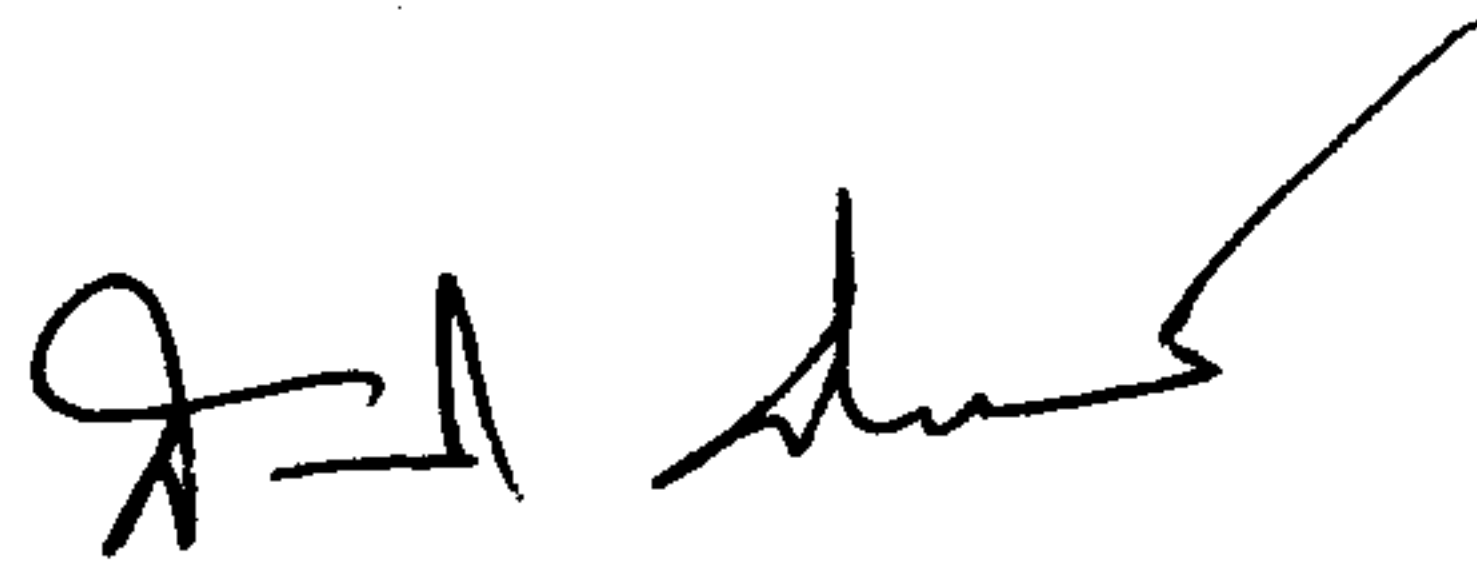
(ก) สัญญาปฏิบัติงานแรกมีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี

(ข) สัญญาปฏิบัติงานฉบับที่สองมีกำหนดระยะเวลา ๕ ปี

(ค) สัญญาปฏิบัติงานฉบับต่อ ๆ ไปมีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๑๐ ปี

ภายในระยะเวลาจ้าง ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปีตามเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด และในกรณีที่ผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณายกเลิกสัญญาจ้างที่ลงนามไว้ได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์สมบัติ อังรังธัญวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช