



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

### ว่าด้วยการสรรหาคณบดี

พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการสรรหาคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ชื่อข้อบังคับ

ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ การมีผลบังคับใช้

ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ความสัมพันธ์กับข้อบังคับ กฎ และระเบียบอื่น ๆ

ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ บทนิยาม

ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“คณะ” หมายความว่า รวมถึง วิทยาลัย และบัณฑิตวิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีภารกิจหลักในการจัดการเรียนการสอน ทั้งที่เป็นส่วนราชการหรือส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า รวมถึงข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ ทั้งที่เป็นผู้ปฏิบัติงานหรือผู้บริหาร

ข้อ ๕ ผู้รักษาการตามข้อบังคับ

ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๖ การเริ่มต้นกระบวนการสรรหา

เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวใกล้ครบกำหนดโดยเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ อำนาจหน้าที่คณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๘ แล้วพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๒ ชื่อเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ระยะเวลาในการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้ครั้งละไม่เกิน สามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

#### หมวด ๒

#### คุณสมบัติของคณบดี

ข้อ ๙ คุณสมบัติของคณบดี

ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ และมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

(๑) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับกิจการ

ของคณะ

(๓) เป็นผู้ที่มีความสามารถในด้านการบริหารงานหรือมีประสบการณ์ในด้านการบริหารงานวิชาการ

(๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของคณะและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งคณบดีได้เต็มเวลา

(๕) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญในกิจการของคณะและสามารถบริหารกิจการของคณะตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการสรรหา อาจประกาศกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมตามความเหมาะสมสำหรับการสรรหาในคราวนั้นเท่าที่ไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ

#### หมวด ๓

#### องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและวิธีการได้มา

ข้อ ๑๐ องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) คณบดีคณะอื่นในมหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในคณะ ๓ คน เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๑ วิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหา

วิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

ก. กรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐(๑) ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

ข. กรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐(๔) ให้อธิการบดีเรียกประชุมคณบดีคณะอื่น และให้ที่ประชุมคณบดีเลือกคณบดีคนหนึ่ง เป็นกรรมการสรรหา

ค. กรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐(๕)

ให้คณะเป็นผู้ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนผู้ปฏิบัติงาน โดยให้ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิลงคะแนนได้ไม่เกินหนึ่งชื่อ

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานไม่สามารถไปเลือกตั้งตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนดได้ ให้ผู้ปฏิบัติงานนั้นเลือกตั้งล่วงหน้าได้

ในกรณีที่กรรมการสรรหาที่มาจากผู้แทนผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีและสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหา ให้กรรมการนั้นพ้นจากการเป็นกรรมการสรรหา และให้ผู้ที่ได้รับคะแนนในลำดับรองลงไปเป็นกรรมการสรรหาสืบแทน

#### หมวด ๔

##### กระบวนการสรรหาคณบดี

###### ข้อ ๑๒ วิธีการสรรหา

วิธีการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มี ๒ วิธี คือ

###### (๑) ประกาศรับสมัครทั่วไป

ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรับสมัครสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี โดยผู้สมัครต้องส่งประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารคณะที่สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

###### (๒) ผู้ปฏิบัติงานในคณะเสนอชื่อ

ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะที่ปฏิบัติงานในคณะมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันเสนอชื่อ เป็นผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี และให้แต่ละคนเสนอชื่อได้ไม่เกิน ๑ ชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา ตามแบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

คณะกรรมการสรรหาสรุปรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยไม่นับความถี่แล้วให้คณะกรรมการสรรหา สอบถามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคนว่า สมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหาหรือไม่ ถ้าสมัครใจให้ส่งประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารคณะที่สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

###### ข้อ ๑๓ การพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหา นำเสนอแนวทางการบริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะเข้าฟังและซักถามด้วย

ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกให้ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ โดยพิจารณาจากประวัติ คุณสมบัติ ผลงาน ประสบการณ์ แนวทางการบริหารคณะและข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์ และสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัย

###### ข้อ ๑๔ การรายงานกระบวนการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหารายงานกระบวนการสรรหาคณบดี และเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ พร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง มาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานคณะต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายพลกิต สุวรรณรัฐ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช