

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. ด้านการสรรหา</p>	<p>1. การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นอาจารย์ประจำสัญญาจ้าง</p> <p>2. การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>3. การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ</p> <p>4. การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ</p> <p>5. การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป</p>	<p>- ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นอาจารย์ประจำสัญญาจ้าง มีการดำเนินการเสร็จสิ้นตามกระบวนการ และหลักเกณฑ์การสรรหา และมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งอาจารย์ประจำสัญญาจ้างใน ปี พ.ศ. 2565 จำนวน 7 อัตรา</p> <p>- ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว มีการดำเนินการเสร็จสิ้นตามกระบวนการ และหลักเกณฑ์การสรรหา และมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ใน ปี พ.ศ.2565 จำนวน 7 อัตรา</p> <p>- ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ มีการดำเนินการเสร็จสิ้นตามกระบวนการ และหลักเกณฑ์การสรรหา และมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการใน ปี พ.ศ.2565 จำนวน 11 อัตรา</p> <p>- ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ มีการดำเนินการเสร็จสิ้นตามกระบวนการ และหลักเกณฑ์การสรรหา และมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการใน ปี พ.ศ.2565 จำนวน 2 อัตรา</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>- ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป มีการดำเนินการเสร็จสิ้นตามกระบวนการ และหลักเกณฑ์การสรรหา และมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานราชการทั่วไปสายสนับสนุนวิชาการใน ปี พ.ศ.2565 จำนวน 6 อัตรา</p>
<p>2. การพัฒนา</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 สำหรับบุคลากรสายวิชาการ เมื่อ วันที่ 21 มีนาคม 2565 2. กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ (Career Path) 3. โครงการอบรม "การเขียนคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน" 4. โครงการอบรม “โครงการทักษะการเขียนแบบประเมินค่างานของบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อใช้ขอ กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น” ระหว่างวันที่ 20 – 21 มิถุนายน 2565 5. โครงการอบรม “การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ให้ได้รับการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น” วันที่ 31 สิงหาคม 2565 และวันที่ 1 กันยายน 2565 	<p>พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สามารถปฏิบัติตามวิธีการหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ได้อย่างถูกต้อง</p> <p>- ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่องรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ประกาศ ณ วันที่ 21 เมษายน พ.ศ.2565</p> <p>- พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ นำความรู้ที่ได้จากโครงการอบรมดังกล่าว มาเขียนแบบประเมินค่างานของบุคลากร สายสนับสนุน และการเขียนคู่มือปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ซึ่งทำให้มีพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ส่งเอกสารการสมัครเพื่อรับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นฯ จำนวน 16 ราย</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	6. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและการพัสดุ ระยะเวลาดำเนินโครงการ ภายในวันที่ 19 เมษายน 2566	
3. การรักษาไว้	<ol style="list-style-type: none"> 1. กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามเกณฑ์และวิธีการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยปฏิบัติราชการด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค สามารถตรวจสอบได้ 2. กิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ 	<p>มหาวิทยาลัยฯ มีคำสั่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ - การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ - การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ - เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ - เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกประจำของส่วนราชการ - การต่อสัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราว และอาจารย์ประจำสัญญาจ้าง - การต่อสัญญาปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว และ - การต่อสัญญาปฏิบัติงานของอาจารย์ประจำสัญญาจ้าง <p>- มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแบนเนอร์แสดงความยินดีให้แก่ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก โดยมีการแสดงความยินดีผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook website ของมหาวิทยาลัย และกลุ่ม Line สื่อสารบุคลากร เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ และเป็นความภาคภูมิใจแก่ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>ตำแหน่งทางวิชาการ และผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานต่อไป โดยมีผู้ได้รับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในปี พ.ศ. 2565 จำนวน 21 รายและผู้สำเร็จการศึกษา รายงานต่อมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ.2565 จำนวน 12 ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> - มหาวิทยาลัยมีการจัดทำโล่รางวัลเพื่อมอบแก่ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำผลงานทางวิชาการต่อไป
4. การใช้ประโยชน์	มีการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ โดยให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - มหาวิทยาลัยฯ มีฐานข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ต่าง ๆ โดยมีการกำหนดให้ผู้ใดบ้างเป็นผู้มีสิทธิ ใช้ข้อมูลได้ ข้อมูลที่เป็นความลับจะต้องมีระบบขั้นตอนการควบคุม กำหนดสิทธิ์ ในการแก้ไขหรือการกระทำกับข้อมูลว่าจะกระทำได้ โดยใครบ้าง
ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณในการจ้างบุคลากรไม่เพียงพอ ส่งผลให้บางหน่วยงานขาดแคลนอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน	
ข้อเสนอแนะ	ควรมีการวิเคราะห์อัตรากำลังของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดสรรอัตรากำลังการจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างบุคคล	