

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 6 เดือน ปีพ.ศ.2566
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
ด้านการพัฒนา	1. ระบบงานที่ได้รับการพัฒนาเป็นระบบสารสนเทศ ระบบงานบุคลากร (e-HRMS)	0	ผลการดำเนินงาน : 100% โดยระบบสามารถใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น 1. งานอัตรากำลัง 2. งานบรรจุ/แต่งตั้ง 3. งานทะเบียนประวัติ 4. ตำแหน่งทางวิชาการ 5. ตำแหน่งทางการบริหาร 6. งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ 7. บัตรประจำตัวพนักงาน 8. รายงานข้อมูลอัตรากำลัง
	2. ระบบงานที่ได้รับการพัฒนาเป็นระบบการให้บริการดิจิทัล ระบบการรับสมัครบุคลากร	0	ผลการดำเนินงาน : 100% โดยระบบสามารถใช้ในการรับสมัครบุคลากร เช่น 1. กรอกใบสมัคร 2. ยืนยันข้อมูลการสมัคร 3. ชำระเงินพร้อมแจ้งหลักฐานการชำระ เงินผ่านระบบออนไลน์ 4. ออกบัตรประจำตัวสอบ 5. ติดตามสถานะการสมัคร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
	3. ระบบการประเมินผลงานโดยเน้นความเป็นวัตตวิสัยและการทำงานเป็นทีม (Objecttive and Teamwork Assessment) ระบบแฟ้มสะสมผลงาน อาจารย์/บุคลากร (e-Portfolio)	0	ผลการดำเนินงาน : 100% โดยระบบสามารถใช้ในการประเมินผลงานโดยเน้นเป็นวัตตวิสัยและการทำงานเป็นทีม (Objecttive and Teamwork Assessment) ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น