



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ว่าด้วยการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๔ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทนการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชเรื่องใดที่มีได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะในข้อบังคับนี้ให้นำกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“โรงเรียนสาธิต” หมายถึง โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“คณะกรรมการสถานศึกษา” หมายถึง คณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“คณะกรรมการบริหาร” หมายถึง คณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“บุคลากรโรงเรียนสาธิต” หมายถึง ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน หรืองบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือเงินรายได้ของโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความ ออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้โรงเรียนสาธิตเป็นส่วนงานอิสระภายในและอยู่ในกำกับของอธิการบดี โดยคณะกรรมการสถานศึกษาเป็นผู้มีอำนาจควบคุมดูแลและส่งเสริมสนับสนุนกิจการของสถานศึกษา

ข้อ ๗ การแบ่งส่วนงานโรงเรียนสาธิตเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ความเห็นชอบโดยการอนุมัติของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ โรงเรียนสาธิตมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

(๑) จัดการศึกษาในระดับปฐมวัย และระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) เป็นสถานที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูของนักศึกษาหลักสูตรสาขาวิชาครุศาสตร์และบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับคณะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) เป็นสถานที่ศึกษาและวิจัยทางการศึกษาระดับปฐมวัย และระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ ทางการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

(๔) เป็นสถานที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาความรู้ประสบการณ์ทางด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา และความสามารถทางสังคมให้แก่นักเรียน

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรม

ข้อ ๙ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อ ๘ ให้โรงเรียนสาธิตมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) จัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัยและระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) พัฒนาการเรียนการสอน เช่น กระบวนการจัดการเรียนรู้ สื่อและแหล่งเรียนรู้ เพื่อประโยชน์ในการเรียนการสอน เป็นต้น

(๓) วิจัยและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีความเป็นเลิศในการจัดการศึกษาในระดับปฐมวัย และระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๔) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ในการจัดการศึกษา

(๕) บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

(๖) จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพนักเรียนในด้านทักษะชีวิต คุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ความสามารถและทักษะวิชาชีพ

หมวด ๒

การดำเนินงาน

ข้อ ๑๐ การบริหารงานโรงเรียนสาธิตให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของคณะกรรมการสถานศึกษา และอยู่ในความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๑ ให้โรงเรียนสาธิตมีคณะกรรมการสถานศึกษาคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) คณบดีทุกคณะ เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก จำนวน ๓ คน โดยผู้ทรงคุณวุฒิมีคุณสมบัติดังนี้ มีประสบการณ์ เชี่ยวชาญในด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา ระดับปฐมวัยและระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑ คน

มีประสบการณ์ เชี่ยวชาญ ในด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัยระดับปฐมวัยและระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ คน

มีประสบการณ์ เชี่ยวชาญ การประกันคุณภาพโรงเรียน ระดับปฐมวัยและระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ คน

- (๕) ผู้ปกครองโรงเรียนสาธิต จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
 - (๖) ศิษย์เก่าโรงเรียนสาธิต จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
 - (๗) ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ
- กรรมการตาม (๔) (๕) และ (๖) สรรหาโดยกรรมการ (๑) (๒) และ (๓)

วาระของกรรมการตาม (๔) (๕) และ(๖) มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และสามารถได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้แต่ไม่เกินสองวาระติดกัน โดยกำหนดให้มีการสรรหาภายใน ๖๐ วันก่อนหมดวาระ

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการสถานศึกษามีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลโรงเรียนสาธิตให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ และโดยเฉพาะให้มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายการบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การเงิน และการคลัง และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการประจำปี แผนการใช้งบประมาณ แผนพัฒนาบุคลากร และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) เห็นชอบแผนการดำเนินงานประจำปีและแผนงบประมาณประจำปีของโรงเรียนสาธิต ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอุนัมตี

(๓) ให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงาน การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและการให้บำเหน็จ ความชอบพิเศษประจำปีแก่บุคลากรโรงเรียนสาธิต

(๔) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป ตลอดจนออกกระเปียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดของโรงเรียนสาธิตเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ก. การบริหารงานทั่วไปของโรงเรียนสาธิต การจัดแบ่งส่วนงานของโรงเรียนสาธิต และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว

ข. การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ แก่บุคลากรโรงเรียนสาธิต

ค. การกำหนดค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ

(๕) เสนอให้ความเห็นในการแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยอุนัมตี

(๖) พิจารณาคำร้องทุกข์ของบุคลากรโรงเรียนสาธิต ผู้ปกครองและนักเรียน

(๗) การกระทำอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๑๓ การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม และมติที่ประชุมให้ได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงข้างมาก ให้มีการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาอย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

ให้คณะกรรมการสถานศึกษา ได้รับเบี้ยประชุมตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้โรงเรียนสาธิตมีคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการโรงเรียน เป็นประธาน

(๒) รองผู้อำนวยการทุกคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนบุคลากรโรงเรียนสาธิต จำนวน ๔ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการแต่งตั้งบุคลากรในโรงเรียน จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ

การเลือกบุคคลตาม (๓) ให้เป็นไปตามประกาศที่คณะกรรมการสถานศึกษากำหนด ให้อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และสามารถได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้แต่ไม่เกินสองวาระติดกัน โดยกำหนดให้มีการเลือกก่อนหมดวาระ ๖๐ วัน

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่ให้ความเห็นชอบ ช่วยเหลือ และสนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหาร และมีหน้าที่อื่นดังต่อไปนี้

(๑) ให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

(๒) ให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำงบประมาณรายปีเสนอต่อคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

(๓) ให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนการลงทุนและแผนการเงินเสนอต่อคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

(๔) ส่งเสริมสนับสนุนและให้ข้อเสนอแนะในการจัดกิจกรรมเพื่อหารายได้หรือเงินสนับสนุนกิจการของโรงเรียนสาธิต

(๕) ให้ข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคล งานวิชาการ งานกิจกรรมนักเรียน งานการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๖ การประชุมของคณะกรรมการบริหาร ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริหารทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม และมติที่ประชุมให้ได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงข้างมาก

ให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารไม่น้อยกว่าภาคเรียนละ ๔ ครั้ง

ข้อ ๑๗ ให้โรงเรียนสาธิตมีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของโรงเรียนสาธิตและจะให้มีรองผู้อำนวยการจำนวนไม่เกิน ๓ คน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการโรงเรียนสาธิตให้เป็นไปตามข้อบังคับ และวัตถุประสงค์ของโรงเรียน และระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติและประกาศของคณะกรรมการสถานศึกษา และเป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากรโรงเรียนสาธิต รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตในวาระที่ดำรงตำแหน่ง เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร ก่อนนำเสนอคณะกรรมการสถานศึกษา

(๒) เสนอแผนการดำเนินงานประจำปี และแผนงบประมาณประจำปีของโรงเรียนสาธิตเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ

(๓) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของโรงเรียนสาธิตต่อคณะกรรมการสถานศึกษาและสภามหาวิทยาลัย

(๔) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการ และผลการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการบริหาร ก่อนนำเสนอคณะกรรมการสถานศึกษา

(๖) อนุมัติผลการเรียนและการสำเร็จการศึกษาของนักเรียน

(๗) ออกระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ

ข้อกำหนด นโยบาย มติ หรือประกาศที่คณะกรรมการสถานศึกษากำหนด

(๘) เป็นผู้แทนของโรงเรียนสาธิตในกิจการทั่วไป และเข้าร่วมในการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ ผู้อำนวยการให้สรรหาจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย หรือบุคคลภายนอก หลักเกณฑ์วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการสถานศึกษา

ข้อ ๑๙ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน กำหนดให้มีการสรรหาภายใน ๙๐ วันก่อนหมดวาระ

ข้อ ๒๐ การพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะกรรมการสถานศึกษาให้ออกด้วยมติสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะมีพฤติกรรมเสื่อมเสียหรือนำความเสียหายแก่โรงเรียนสาธิตอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๑ ให้มีรองผู้อำนวยการ จำนวน ๓ คน ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งตามข้อเสนอแนะของผู้อำนวยการจากบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการสถานศึกษากำหนด

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ให้นำความในข้อ ๒๐ มาใช้บังคับการพ้นจากตำแหน่งของรองผู้อำนวยการด้วยโดยอนุโลม

หมวด ๓

การจัดการศึกษา

ข้อ ๒๒ การจัดการศึกษาในโรงเรียนสาธิตต้องจัดให้มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต ตามข้อ ๘ และเสริมสร้างให้นักเรียนมีความเข้มแข็งในทางวิชาการ มีคุณธรรม มีปัญญา มีพละนาถ มีควมรอบรู้ และใฝ่รู้ในการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๒๓ การจัดการศึกษา วิธีการประเมินผลการเรียนการสอน การตัดสินผลการเรียน ตลอดจนการโอนผลการเรียน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๒๔ การรับนักเรียนเข้าศึกษา การเปิดและปิดภาคเรียน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสถานศึกษากำหนด

หมวด ๔

บุคลากรโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๒๕ โรงเรียนสาธิตอาจมีบุคลากรสี่ประเภท ดังนี้

- (๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- (๒) พนักงานมหาวิทยาลัย
- (๓) พนักงานราชการ
- (๔) พนักงานโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๒๖ บุคลากรโรงเรียนสาธิตทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติงานและสนับสนุนกิจการของโรงเรียนสาธิตให้บรรลุวัตถุประสงค์และพัฒนางานองค์กรสู่ความเป็นเลิศในด้านต่าง ๆ

ข้อ ๒๗ การกำหนดเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานโรงเรียนสาธิต ตามข้อ ๒๕ (๔) ให้คำนึงถึงภาวะเศรษฐกิจและความเพียงพอต่อการดำรงชีพตลอดจนฐานะการเงินของโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๒๘ การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ การแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน การพ้นจากตำแหน่ง การพิจารณาการเพิ่มเงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการสถานศึกษากำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) และได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๙ การเลื่อนระดับตำแหน่งของพนักงานโรงเรียนสาธิต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการสถานศึกษากำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

หมวด ๕

การเงิน การพัสดุ และงบประมาณ

ข้อ ๓๐ โรงเรียนสาธิตอาจมีรายได้ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดิน
- (๒) เงินรายได้ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้
- (๓) ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าบำรุง ค่าตอบแทนและเงินรายได้จากการดำเนินงาน
- (๔) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้โรงเรียนสาธิต
- (๕) รายได้หรือผลประโยชน์อื่นใด
- (๖) ดอกผลและเงินผลประโยชน์อันเกิดจากการจัดการรายได้ตาม (๑) ถึง (๕)

ทรัพย์สินและรายได้ของโรงเรียนสาธิต ให้เก็บไว้ในบัญชีเฉพาะของมหาวิทยาลัยในส่วนของโรงเรียนสาธิต และให้นำมาใช้จ่ายเพื่อกิจการของโรงเรียนสาธิตตามระเบียบที่คณะกรรมการสถานศึกษากำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่เงินรายได้ตามข้อ ๓๐(๔) ถ้าผู้มอบเงินหรือทรัพย์สินบริจาคได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายไว้ ให้นำไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของผู้มอบให้

ข้อ ๓๑ การรับและการเก็บรักษาเงินรายได้ของโรงเรียนสาธิตให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๒ อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าบำรุงการศึกษา ค่าประกันอุบัติเหตุ ค่าบริการและผลประโยชน์ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสถานศึกษากำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๒ ให้ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่โรงเรียนสาธิตในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ เป็นบุคลากรโรงเรียนสาธิตตามข้อบังคับนี้

ในระยะเริ่มแรกให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งที่ได้รับมอบหมายไปปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต และให้สรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตตามข้อบังคับนี้ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้

ข้อ ๔๓ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน หนี้สิน บุคลากร งบประมาณและเงินรายได้จากการจัดการศึกษาระดับปฐมวัย และการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับไปเป็นของโรงเรียนสาธิตตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์วิชัย แหวนเพชร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช