



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร

พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร ให้เหมาะสมกับการดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณวุฒิ ตำแหน่งวิชาการ ความรู้และประสบการณ์ เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ให้ทันตามสถานการณ์ในยุคปัจจุบัน เพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจ และเป้าหมายของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๙

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามที่ ก.พ.อ. กำหนด แบบเต็มเวลาและให้รวมถึงพนักงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร
 “กองทุน” หมายความว่า กองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ
 นครศรีธรรมราช

“ผู้ขอรับทุน” หมายความว่า บุคลากรที่ยื่นขอรับทุนจากเงินกองทุนอุดหนุนการพัฒนา
 บุคลากร

ข้อ ๕ กองทุนมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนสนับสนุนบุคลากร ของมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนา
 บุคลากรให้มีคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งทางวิชาชีพ ความรู้ความสามารถ ที่ตรงกับบทบาทหน้าที่ใน
 ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน และประสบการณ์ ให้ทันตามสถานการณ์ในยุคปัจจุบัน เพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนา
 คุณภาพการศึกษา และประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ เงินกองทุน มาจาก

๖.๑ เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยอนุมัติเป็นรายปี ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรร
 ให้แก่กองทุนตามฐานะการคลังของมหาวิทยาลัยและความจำเป็น โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

๖.๒ เงินดอกเบี้ยหรือดอกผลอื่นจากเงินกองทุน

๖.๓ เงินที่ได้รับจัดสรรจากรัฐ

๖.๔ เงินบริจาค จากบุคคล องค์กร หรือหน่วยงาน

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

๗.๑ อธิการบดีหรือรองอธิการบดี ประธานกรรมการ

ที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน

๗.๒ รองอธิการบดีที่กำกับดูแล รองประธานกรรมการ

งานด้านวิชาการ จำนวน ๑ คน

๗.๓ คณบดีทุกคณะ กรรมการ

๗.๔ ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบันเทียบเท่าคณะ กรรมการ

ที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน

๗.๕ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการ

๗.๖ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากตัวแทนคณาจารย์ กรรมการ

ที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย จำนวน ๑ คน

๗.๗ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ

๗.๘ ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้ช่วยเลขานุการ

๗.๙ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ทำหน้าที่งานเลขานุการคณะกรรมการ
 กองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๘ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๘.๑ บริหารกองทุนให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย
 - ๘.๒ พิจารณาวางเงินในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์กองทุนต้องไม่เกินร้อยละ ๙๐ ของเงินกองทุนในปีที่มีการพิจารณา
 - ๘.๓ พิจารณานอมนำเงินกองทุนในการขอไปพัฒนาตนเองของบุคลากรที่ไม่เกินวงเงินตามข้อ ๘.๒ ในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์กองทุน
 - ๘.๔ แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรได้ตามความเหมาะสม
 - ๘.๕ ติดตามการใช้จ่ายเงินกองทุนและจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันนับแต่ถัดจากวันสิ้นปีงบประมาณ
 - ๘.๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้
 - ๘.๗ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
- เพื่อเป็นการตอบสนองการพัฒนาพันธกิจมหาวิทยาลัยตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาในการจัดสรรทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากรให้ผู้ที่ศึกษาต่อหรือฝึกอบรม แบบใช้เวลาราชการเต็มเวลา หรือแบบใช้เวลาราชการบางส่วน หรือแบบไม่ใช้เวลาราชการ โดยเงื่อนไขการให้ทุน การขอใช้ทุน และการคืนทุน ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

- ๙.๑ การพัฒนาบุคลากรที่ต้องการศึกษาต่อเพื่อให้ได้รับวุฒิมหาวิทยาลัยในระดับที่สูงขึ้น กองทุนให้เบิกจ่ายในลักษณะทุนการศึกษาต่อ
- ๙.๒ การพัฒนาบุคลากรที่ต้องการอบรมเพื่อให้ได้มาซึ่งคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กองทุนให้เบิกจ่ายในลักษณะค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อฝึกอบรม
- ๙.๓ การพัฒนาบุคลากรที่ต้องการอบรมเพื่อความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของตน กองทุนให้เบิกจ่ายในลักษณะค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อฝึกอบรม

ข้อ ๑๐ การยกเลิกกองทุนให้เป็นไปตามมติของสภามหาวิทยาลัยและให้นำเงินกองทุนที่เหลืออยู่ส่งเข้าเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเสนอความคิดเห็นโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน และให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความ รวมถึงมีอำนาจวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ กรณีผู้ขอรับทุนที่ยื่นขอรับทุนจากเงินกองทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากรหรือดำเนินการใด ๆ ก่อนระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ สามารถยื่นขอรับทุนโดยใช้ระเบียบนี้ได้

ข้อ ๑๓ บรรดาเงินในกองทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร ให้ถือเป็นเงินในกองทุนตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๔ บุคลากรที่เบิกจ่ายเงินกองทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากรก่อนระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินกองทุนตามระเบียบนี้ต่อไปได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย หวานเพชร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช