



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมาบริการรายบุคคล
พ.ศ.2567

โดยที่ เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุลูกจ้างชั่วคราวจากลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมาบริการรายบุคคลให้มีความชัดเจนเหมาะสม โดยพิจารณาถึงความจำเป็นของหน่วยงานและการขาดแคลนบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31(1) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2566 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ.2566 จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 1.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ. รับรอง
- 1.2 อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- 1.3 ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 1.4 ผ่านการรับรองพฤติกรรมการทำงานจากผู้บังคับบัญชา

ข้อ 2 การคัดเลือก

2.1 ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลประกอบด้วย

- 2.1.1 รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านบริหารงานบุคคล เป็นประธานกรรมการ
- 2.1.2 หัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด เป็นกรรมการ
- 2.1.3 รองหัวหน้าหน่วยงานที่ดูแลด้านบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ
- 2.1.4 หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

2.2 ประเมินบุคคล ดังนี้

2.2.1 สอบสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม 50 คะแนน จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

2.2.2 ประเมินจากแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) คะแนนเต็ม 50 คะแนน จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

2.2.3 คะแนนสอบสัมภาษณ์และคะแนนประเมินจากแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65

ข้อ 3 ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งตามประกาศฯ นี้ให้หมายรวมถึงลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมาบริการรายบุคคลที่ปฏิบัติงานมาก่อนที่ประกาศฯ ฉบับนี้จะบังคับใช้

ประกาศ ณ วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2567

(ดร.สมปอง รักษาธรรม)

รักษาราชการแทนอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช