

# ด่วนที่สุด

ที่ อว ๐๒๐๐.๒/ว๒๓๔๒๘

ถึง สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการและในกำกับ/ สถาบันวิทยาลัยชุมชน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
รับเลขที่ 5047  
วันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๖๕  
เวลา ...

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอส่งสำเนาหนังสือ  
กรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๘.๓/ว ๑๗๓๒ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับ  
ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส  
โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางแจ้งยกเลิกหลักเกณฑ์  
และแนวทางตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๓/ว ๗๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓  
และหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๘.๓/ว ๔๔๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดดังเอกสารที่แนบ  
มาพร้อมนี้



เรียน อธิการบดี

- (๑) เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
- (๒) เห็นชอบ - กญ, ดร.วิชิต สุขทร

ลงนาม ๙ พ.ย. ๒๕๖๕

๙ พ.ย. ๒๕๖๕

(ผศ.ดร. วิชิต สุขทร)  
รองอธิการบดี

(นางสาวสุดใจ สุขคง)  
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๙ พ.ย. ๒๕๖๕

สำนักงานปลัดกระทรวง  
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๒๓๓๓ ๓๗๕๓  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hr@mhesi.go.th



จำนวนบัตรหักภาษีทุนค่า	4734
วันที่	2 พฤษภาคม 2565
เวลา	16.45%

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ เวชศาสตร์และนวัตกรรม
เลขที่ 38333
วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
เวลา 13:36

ที่ กค ๐๘๐๘.๗/๒๒๗๗๖

กรมบัญชีกลาง  
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๘.๗/๗ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓

๒. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๘๐๘.๗/๔๕๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ กรมบัญชีกลางได้ซักข้อมูลความเข้าใจและกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลา และการปฏิบัติงานภายใต้พักร้อนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ได้เริ่มคลี่คลายลงตามลำดับ มีแนวโน้มพบผู้ติดเชื้อลดลงอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับคณะกรรมการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) (ศบค.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีการปรับแนวทางการจัดการผู้สัมผัสใกล้ชิดเสี่ยงสูง และมาตรการบังคับการติดเชื้อแบบครอบจักรวาล (Universal Prevention) เตรียมพร้อมเข้าสู่ระยะผ่อนคลาย มาตรการบังคับควบคุมโรคและประชาชนใช้ชีวิตได้ปกติ (Post-pandemic) อีกทั้ง สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุง หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการ มีหลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในช่วง การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) สอดคล้องกับแนวทางของข้าราชการตามนัย หนังสือสำนักงาน ก.พ. ข้างต้น กรมบัญชีกลางจึงยกเลิกหลักเกณฑ์และแนวทางตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ และให้ใช้หลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการ ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ดังต่อไปนี้

๑. การมอบหมายให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการ ในและนอกสถานที่ตั้ง ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

ให้ส่วนราชการพิจารณามอบหมายให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติราชการ ในและนอกสถานที่ตั้งตามความจำเป็น และบริบทการทำงานของส่วนราชการ โดยให้คำนึงถึงสุขภาพ และความปลอดภัยของผู้มาปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพประสิทธิผลในการบริหารราชการและการให้บริการ ประชาชนเป็นสำคัญ

๒. กรณี ...

๒. กรณีส่วนราชการพิจารณาเห็นว่า อาจมีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ ในสังกัดเป็นผู้สัมผัสใกล้ชิดของผู้ป่วย/ผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๒.๑ หากส่วนราชการเห็นว่า มีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวรายได้มีเหตุสูงสัยว่า อาจเป็นผู้สัมผัสใกล้ชิดของผู้ป่วย/ผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยเป็นผู้สัมผัสเสี่ยงสูง ให้ส่วนราชการพิจารณา ดำเนินการตามแนวทางการจัดการผู้สัมผัสเสี่ยงสูง ตามนิยามและแนวปฏิบัติตามมาตรการป้องกันควบคุมโรค สำหรับผู้สัมผัสใกล้ชิดของผู้ป่วย/ผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของกรมควบคุมโรค โดยอนุโลม โดยให้ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวมาปฏิบัติราชการในสถานที่ตั้ง และให้สังเกตอาการตนเอง (ไม่ต้องกักตัว) รายละเอียดนิยามและแนวปฏิบัติฯ ปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

๒.๒ ในการณ์ที่ส่วนราชการพิจารณามอบหมายให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติราชการภายใต้ที่พักเพื่อสังเกตอาการ ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวดำเนินการตามแนวทาง การจัดการผู้สัมผัสเสี่ยงสูง ตามนิยามและแนวปฏิบัติตามมาตรการป้องกันควบคุมโรคสำหรับผู้สัมผัสใกล้ชิด ของผู้ป่วย/ผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของกรมควบคุมโรคโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นคอยติดตาม กำกับ ดูแล คุณภาพงานและคุณภาพชีวิตของลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวอย่างสม่ำเสมอ เมื่อสิ้นสุด ช่วงระยะเวลาการสังเกตอาการและไม่พบการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ให้ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวรายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการพร้อมกับส่งมอบหรือรายงานผลการปฏิบัติราชการระหว่าง การปฏิบัติราชการภายใต้ที่พักต่อผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นในโอกาสแรก

๒.๓ หากในช่วงระยะเวลาตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ปรากฏว่า ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ตรวจพบเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ให้ดำเนินการตามข้อ ๓

๓. กรณีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๓.๑ เมื่อตรวจพบเชื้อโดยชุดตรวจเพื่อตรวจหาสารหรือโปรตีนของเชื้อไวรัส (Antigen Test Kit, ATK) หรือวิธี Real-time polymerase chain reaction (RT-PCR) ขึ้นอยู่กับว่าตรวจพบด้วยวิธีใดก่อน ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นในทันที

๓.๒ เมื่อลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวเข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาล สถานที่ที่รัฐจัดให้ เป็นสถานพยาบาล ผู้ป่วยเฉพาะกิจ (Hotel Isolation, Hospitel) แยกกักตัวที่บ้าน (Home Isolation) แยกกักตัว ในศูนย์แยกโรคชุมชน (Community Isolation) หรือรักษาแบบผู้ป่วยนอกและแยกกักกันตนเอง (Outpatient with Self Isolation) ให้ส่วนราชการพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑ กรณีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวประจำอยู่ในประเทศ ให้จัดส่งไปลา เป็นระยะเวลาตามที่ระบุในใบรับรองแพทย์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอนุโลม หรือ

๓.๒.๒ กรณีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวประจำอยู่ในประเทศ ปฏิบัติราชการในช่วงระหว่าง การรักษาตัวในสถานที่ตามข้อ ๓.๒ ให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น เพื่อพิจารณามอบหมายให้ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้ง โดยไม่ต้องจัดส่งไปลา

๓.๓ เมื่อลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวได้รับการรักษาจนหายเป็นปกติแล้ว ให้ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการต่อผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นในโอกาสแรก

#### ๔. การประเมิน ...

#### ๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำในข้อ ๒ และข้อ ๓ ตามผลการปฏิบัติราชการจริง

๔.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำในข้อ ๓.๒.๑ ให้เป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างที่จะพิจารณาการลาของลูกจ้างประจำดังกล่าวเป็นกรณีล้าป่วยตามข้อ ๔ (๔) (ค) ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างอาจนำผลการวินิจฉัยของแพทย์ ระยะเวลาในการรักษาตัว และข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยของลูกจ้างประจำไปประกอบการพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ พฤติกรรมการมาทำงานและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องมาพิจารณาด้วย

๔.๓ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างของลูกจ้างชั่วคราว โดยผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอาจนำผลการวินิจฉัยของแพทย์ ระยะเวลาในการรักษาตัว และข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยของลูกจ้างชั่วคราวไปประกอบการพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ พฤติกรรมการทำงานและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องมาพิจารณาด้วย

#### ๕. การรายงานของผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

เมื่อมีกรณีตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาขั้นต้นที่จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป รวมทั้งหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการด้วย และขอให้ส่วนราชการแจ้งข้อมูลลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวซึ่งติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) หรือประสานกับหน่วยงานด้านสาธารณสุขหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามมาตรการทางสาธารณสุขหรือข้อกฎหมาย ระเบียบคำสั่ง หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่หลักเกณฑ์และแนวทางฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางตามที่กำหนดไว้เดิมต่อไปจนสิ้นสุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

*นราฯ สำอางค์*

(นางสาวกุลยา ตันติเมธิ)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง ปฏิบัติราชการแทน

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มการกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน



นิยามและแนวปฏิบัติฯ ของกรมควบคุมโรค  
(ฉบับปรับปรุง วันที่ ๒๓ พ.ค. ๖๔)

กองค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล  
กลุ่มงานเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบานญ  
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๗  
โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๕๕

ດ່ວນທີ່ສູດ  
ທີ່ກົດ ០៩០៨.៣/៩ ၃/၂



ກរມບັນຫຼຸກຄາກ  
ຕະນະພະຮາມທີ່ ៦ ການ. ១០៤០០

၆ ມິນາມ ២៥៦៣

ເຊື່ອງ ຂັກຂໍ້ມຄວາມເຂົ້າໃຈແນວທາງປົງປັດເຖິງກັບກາລາຂອງສູກຈຳປະຈຳແລະສູກຈຳຂ້ວຄວາມຂອງສ່ວນຮາການ  
ກຣີນປົງປັດຕາມການເຝັ້ນຮັງແລະປ້ອງກັນການແພ່ຮ່າບາດຂອງໂຣຄິດເຂົ້ອໄວຣສໂຄໂຣນາ ២០១៩ (COVID-១៩)

ເຮືອນ ປສັດກະທຽວ ອົບີຕີ ຜູ້ອໍານວຍການ ເລຂາອີກາກ ຜູ້ບັນຫຼຸກຄາກ ອີການບັດ ຜູ້ວ່າຮາກຈັງຫວັດ

ຕາມໜັງສືອສໍານັກນາຍກົມມູນຕີ ດ່ວນທີ່ສູດ ທີ່ນະ ០១០៦/ວ ຕາດລ ລົງວັນທີ ២៤ ກຸມພັນ ២៥៦៣  
ເຊື່ອງ ຂັກຂໍ້ມຄວາມເຂົ້າໃຈແນວທາງປົງປັດເຖິງກັບກາລາຂອງຫ້າຮາການ ກຣີນປົງປັດຕາມການເຝັ້ນຮັງແລະ  
ປ້ອງກັນການແພ່ຮ່າບາດຂອງໂຣຄິດເຂົ້ອໄວຣສໂຄໂຣນາ ២០១៩ (COVID-១៩) ໄດ້ກຳຫັດແນວທາງປົງປັດເຖິງກັບ  
ກາລາຂອງຫ້າຮາການ ເນື່ອຈາກນີ້ສັດການກົດກົດການແພ່ຮ່າບາດຂອງໂຣຄິດເຂົ້ອໄວຣສໂຄໂຣນາ ២០១៩ (COVID-១៩)  
ໃນປະເທດໄທປີມີອັດຕະລີເພີ້ນຫຸ້ນຍ່າງຕ່ອນເນື້ອງ ສັງກົນຄວບຄຸມໂຣຄ ກະທຽວສາຫະລຸນສຸຂ ໄດ້ກຳຫັດມາດຕະກາ  
ເຝັ້ນຮັງແລະປ້ອງກັນການແພ່ຮ່າບາດເຂົ້ອໄຣຄຕັກລ່າງ ໂດຍການຕະຫັດກອງຜູ້ເດີນທາງກັບຈາກປະເທດທີ່ມີ  
ຄວາມເສີ່ງຕ່ອງການຕິດເຂົ້ອຕັກລ່າງຈາກວ່າຈັນກວ່າຈັນທີ່ຕົດຕ່ອງໂຣຄ ປະກອບກັບກະທຽວສາຫະລຸນສຸຂ  
ໄດ້ປະກາດໄທໂຣຄິດເຂົ້ອໄວຣສໂຄໂຣນາ ២០១៩ (COVID-១៩) ເປັນໂຣຄິດຕ່ອນທາຍ່ານພະຍາບັນຫຼຸກຄົງຕິ  
ໂຣຄິດຕ່ອນ ພ.ຄ. ២៥៦៥ ເມື່ອວັນທີ ២៦ ກຸມພັນ ២៥៦៣ ນັ້ນ

ກຣມບັນຫຼຸກຄາກພິຈານາແລ້ວ ຂອງເຮືອນວ່າ ເພື່ອໃຫ້ການເຝັ້ນຮັງແລະປ້ອງກັນການແພ່ຮ່າບາດ  
ຂອງໂຣຄິດເຂົ້ອໄວຣສໂຄໂຣນາ ២០១៩ (COVID-១៩) ເປັນໄປຢ່າງມີປະສົງທີ່ກົດກົດ ແລະເພື່ອໃຫ້ກາລາຂອງ  
ສູກຈຳປະຈຳແລະສູກຈຳຂ້ວຄວາມຂອງສ່ວນຮາການ ກຣີນປົງປັດຕາມການເຝັ້ນຮັງແລະປ້ອງກັນການແພ່ຮ່າບາດຂອງ  
ໂຣຄິດເຂົ້ອໄວຣສໂຄໂຣນາ ២០១៩ (COVID-១៩) ສອດຄລັງກັບແນວທາງປົງປັດເຖິງກັບກາລາຂອງຫ້າຮາການ  
ອົບີຕີກຣມບັນຫຼຸກຄາກໄດ້ອາຫັນຕໍ່ອຳນາຈຕາມຄວາມໃນຂໍ້ ៥ ແລະຂໍ້ ៨ ຂອງຮະເບີນກະທຽວກາລັງວ່າດ້ວຍ  
ສູກຈຳປະຈຳຂອງສ່ວນຮາການ ພ.ຄ. ២៥៦៧ ຂໍ້ ៥ ແລະຂໍ້ ៦៥ ຂອງຮະເບີນວ່າດ້ວຍການຈ່າຍຄ່າຈັງສູກຈຳຂອງ  
ສ່ວນຮາການ ພ.ຄ. ២៥៦៦ ປະກອບດຳເຫັນກະທຽວກາລັງ ທີ່ ១៩៨០/២៥៦១ ລົງວັນທີ ២៥ ກັນຍານ ២៥៦១  
ເຊື່ອງ ກຣມອຳນາຈຂອງຮອງປສັດກະທຽວກາລັງ ມີຫຸ້ນກຸ່ມກາງກິດດ້ານຮາຍຈ່າຍແລະຫຸ້ນໃຫ້ແກ່  
ອົບີຕີກຣມບັນຫຼຸກຄາກ ຈຶ່ງກຳຫັດໄທກຣີນສູກຈຳປະຈຳແລະສູກຈຳຂ້ວຄວາມທີ່ເດີນທາງກັບຈາກປະເທດທີ່ມີ  
ຄວາມເສີ່ງຕ່ອງການຕິດເຂົ້ອໄວຣສໂຄໂຣນາ ២០១៩ (COVID-១៩) ອີ່ສູກຈຳປະຈຳແລະສູກຈຳຂ້ວຄວາມຜູ້ທີ່ສັນຜັກໂຣຄ  
ຫີ່ອຸ່ນໄກສິດຜູ້ປ່າຍຕັກລ່າງໄວ່ວ່າຈະໄດ້ເຫັນການຕະຫັດກອງແລະເຝັ້ນຮັງເຂົ້ອໄຣຄຕັກລ່າງທີ່ໂຈງພາບລ໌ຫີ່ມີກົດານ  
ຫາກປາກຸພູພັກການຕະຫັດກອງຍືນຍັນວ່າ ມີກາວະເສີ່ງຫີ່ມີກົດານ ຮັບໃຫ້ກັບກົດຕັກລ່າງທີ່ໄຈ້ຫີ່ມີກົດານ  
ດຳມາດຕະກາທີ່ກຣມບັນຫຼຸກຄົງ ກະທຽວສາຫະລຸນສຸຂ ກຳຫັນ ຈະເປັນເຫດໃຫ້ມາປົງປັດຕາມການ  
ສະກັນທີ່ຕັ້ງຕ່າງປົກຕິໄດ້ ໃຫ້ສູກຈຳປະຈຳແລະສູກຈຳຂ້ວຄວາມດັ່ງກ່າວເບີຍງານພຸດທິການທີ່ເກີດຂຶ້ນ ຮັນທັງ  
ອຸປະຮົກຂັດຂວາງທີ່ກຳໄຟໃຫ້ມາສາມາປົງປັດຕາມການໄດ້ຕ່ອງຜູ້ບັນຫຼຸກຄາກສຳດັບຈິງທີ່ຫັກນ້າສ່ວນຮາການເຂັ້ມຕົງ  
ຫີ່ອ້າຫັນນ້າສ່ວນຮາການກັນທີ່ ໂດຍໃຫ້ວິວ່າສູກຈຳປະຈຳແລະສູກຈຳຂ້ວຄວາມດັ່ງກ່າວໄປ່ສາມາປົງປັດຕາມການ  
ອັນເນື່ອງມາຈາກພຸດທິການພື້ເສເໜ ແລະໃຫ້ຜູ້ບັນຫຼຸກຄາກສຳໄຟໃຫ້ກາຍດູຮາກຈັງສູກຈຳປະຈຳແລະ

ສູກຈຳຂ້ວຄວາ ...

ลูกจ้างข้าวครัวผู้นั้นไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการได้ ทั้งนี้ หากพฤติกรรมซึ่งเป็นเหตุผลในการไม่สามารถมาปฏิบัติราชการดังกล่าวเกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่อหรือความผิดของลูกจ้างประจำ และลูกจ้างข้าวครัวผู้นั้นเอง ให้ถือว่าวันที่ลูกจ้างประจำและลูกจ้างข้าวครัวผู้นั้นไม่มาปฏิบัติราชการเป็นวันลา ก็จะส่วนตัว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูมิศักดิ์ อรัญญาเกษมสุข)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

กรมบัญชีกลาง  
กองค่าตอบแทนและประโยชน์เบื้องตื้อ  
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๕๒๖๘



ທີ່ ກຄ ០៩០៨.៣/២ ៤៥៣

ກរມບັນຍືກລາງ  
ຄົນພະພາບທີ່ ៦ ກທມ. ១០៩០

២ ກຣກວຸກມ ២៥៦៥

ເຮືອງ ທັກເກີນທີ່ແລະແນວທາງສໍາຫັບໃຫ້ລູກຈັງປະຈຳແລະລູກຈັງໜ້າຂ່າຍຮາວຂອງສ່ວນຮາກປົງບັດຮາຊາກ  
ໃນໜ່ວຍການແພ່ຮ່າບາດຂອງໂຮຄຕິດເຂົ້ອໄວຣສໂຄໂຣນາ ២០១៩ (COVID-19)

ເຢີນ ຜູ້ວ່າຮາກຈັງໜ້າ ຖະແຫຼງ

ອ້າງຄື່ງ ໜັງສືອກຮມບັນຍືກລາງ ດ່ວນທີ່ສຸດ ທີ່ ກຄ ០៩០៨.៣/២ ៧៣ ລົງວັນທີ ៣ ມິນາຄມ ២៥៦៥

ຕາມໜັງສືອທີ່ອ້າງຄື່ງ ກຮມບັນຍືກລາງໄດ້ສັກສົມຄວາມເຂົ້າໃຈແນວທາງປົງບັດເກີ່ຍວກກັບກາຮາ  
ຂອງລູກຈັງປະຈຳແລະລູກຈັງໜ້າຂ່າຍຮາວຂອງສ່ວນຮາກ ກຮນປົງບັດຕາມການເຜົາຮວັງແລະປັ້ງກັນການແພ່ຮ່າບາດ  
ຂອງໂຮຄຕິດເຂົ້ອໄວຣສໂຄໂຣນາ ២០១៩ (COVID-19) ໂດຍກຳຫັດໄທກີ່ລູກຈັງປະຈຳແລະລູກຈັງໜ້າຂ່າຍຮາວທີ່ເຕີນທາງ  
ກລັບຈາກປະເທດທີ່ມີຄວາມເສີຍຕ່ອກຕິດເຂົ້ອໄວຣສໂຄໂຣນາ ២០១៩ (COVID-19) ຮີ່ວັງຈັງປະຈຳແລະລູກຈັງໜ້າຂ່າຍຮາວ  
ຜູ້ຊື່ສັນຜັກໂຮກທີ່ມີຜູ້ປ່າຍດັ່ງກ່າວໄນ່ວ່າຈະໄດ້ເຂົ້າຮັບການທຽບຈັດກອງແຜົາຮວັງເຂົ້ອໂຮກດັ່ງກ່າວ  
ທີ່ໂຮງພຍາບາລທີ່ມີກົດາມ ທາກປາກງູພລກາກທຽບຈັດກອງຍືນຍັນວ່າ ມີກາວະເສີຍຫີ່ຕິດເຂົ້ອໂຮກ ຮີ່ວັງແກ້ກັກ  
ຫີ່ອກັກກັນຕົວ ຮີ່ອປົງບັດຕາມມາດຽກການທີ່ກຮມຄວບຄຸມໂຮກ ກະທຽວສາරະນຸ່ງ ກຳຫັດ ຈະເປັນເຫດໃຫ້  
ໄນ່ສາມາຄົມປົງບັດຮາຊາກ ໄ ສຖານທີ່ຕັ້ງຕາມປົກຕິໄດ້ ໃຫ້ຄົວວ່າລູກຈັງປະຈຳແລະລູກຈັງໜ້າຂ່າຍຮາວດັ່ງກ່າວ  
ໄນ່ສາມາຄົມປົງບັດຮາຊາກອັນເນື່ອງມາຈາກພຸດທິການຍື່ນຍັນ ແລະໄນ້ນັ້ນເປັນວັນລາດາມຈຳນວນວັນທີໄນ່ມາ  
ປົງບັດຮາຊາກໄດ້ ແຕ່ທາກພຸດທິການຍື່ນເປັນເຫດແທ່ງການໄນ່ສາມາຄົມປົງບັດຮາຊາກດັ່ງກ່າວເກີດຂຶ້ນຈາກ  
ຄວາມປະມານເລີນເລ່ອຫຼືຄວາມຜິດຂອງລູກຈັງປະຈຳແລະລູກຈັງໜ້າຂ່າຍຮາວຜູ້ນັ້ນເອງ ໃຫ້ຄົວວ່າວັນທີລູກຈັງປະຈຳ  
ແລະລູກຈັງໜ້າຂ່າຍຮາວຜູ້ນັ້ນໄໝ່ມາປົງບັດຮາຊາກເປັນວັນລາກີຈ່າວັນຕົວ ນັ້ນ

ກຮມບັນຍືກລາງພິຈານາແລ້ວ ຂອງເຢີນວ່າ ເນື່ອຈາກສຖານກາຮັນການຜົນການແພ່ຮ່າບາດຂອງໂຮຄຕິດເຂົ້ອ  
ໄວຣສໂຄໂຣນາ ២០១៩ (COVID-19) ຍັງຄົງເກີດຂຶ້ນໃນຫລາຍພື້ນທີ່ກາຍໃນປະເທດ ສ່ວນໃຫ້ມີຜູ້ຕິດເຂົ້ອເພີ່ມຂຶ້ນ  
ປະກອບກັບໄດ້ມີຂໍ້ອກຳຫັດດອກຕາມຄວາມມາດຽາ ພ ແທ່ງພະພາບກຳຫັດການບໍລິຫານຮາຊາກໃນສຖານກາຮັນລູກເຈີນ  
ພ.ຕ. ២៥៦៥ ຮົມຄົງມາດຽກການທາງສາຮານສຸ່ງເພີ່ມເຕີມເພື່ອປັ້ງກັນແລະຄວບຄຸມການແພ່ຮ່າບາດໂຮຄຕິດເຂົ້ອ  
ໄວຣສໂຄໂຣນາ ២០១៩ (COVID-19) ສຳນັກງານ ກ.ພ. ຈຶ່ງໄດ້ມີໜັງສືອ ທີ່ ນຮ ១០២២/ວ ៦ ລົງວັນທີ ៤ ມິຖຸນາຍ ២៥៦៥  
ກຳຫັດທັກເກີນທີ່ແລະແນວທາງສໍາຫັບໃຫ້ຂ່າຍຮາກພລເຮືອນສາມັ້ນປົງບັດຮາຊາກໃນໜ່ວຍການແພ່ຮ່າບາດຂອງ  
ໂຮຄຕິດເຂົ້ອໄວຣສໂຄໂຣນາ ២០១៩ (COVID-19) ເພີ່ມເຕີມ ດັ່ງນັ້ນ ເພື່ອໄຫ້ສ່ວນຮາກມີທັກເກີນທີ່ແລະແນວທາງສໍາຫັບ  
ໃຫ້ລູກຈັງປະຈຳແລະລູກຈັງໜ້າຂ່າຍຮາວຂອງສ່ວນຮາກປົງບັດຮາຊາກໃນໜ່ວຍການແພ່ຮ່າບາດຂອງໂຮຄຕິດເຂົ້ອ  
ໄວຣສໂຄໂຣນາ ២០១៩ (COVID-19) ສົດຄົດກັບແນວທາງປົງບັດຂອງຂ່າຍຮາກ ຕາມນັຍໜັງສືອສຳນັກງານ ກ.ພ. ຊັ້ນຕັນ  
ຈຶ່ງກຳຫັດທັກເກີນທີ່ແລະແນວທາງສໍາຫັບໃຫ້ລູກຈັງປະຈຳແລະລູກຈັງໜ້າຂ່າຍຮາວຂອງສ່ວນຮາກປົງບັດຮາຊາກ  
ໃນໜ່ວຍການແພ່ຮ່າບາດຂອງໂຮຄຕິດເຂົ້ອໄວຣສໂຄໂຣນາ ២០១៩ (COVID-19) ດັ່ງນີ້

๑. ກາຮມອບໜາຍ ...



๑. การมอบหมายให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในและนอกสถานที่ตั้ง ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดรุนแรงของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

ส่วนราชการควรให้ความสำคัญกับการมอบหมายลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการให้ปฏิบัติราชการภายใต้ที่พักและลดจำนวนผู้มีภาระด้วยงานภายนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ หากมีเหตุผลความจำเป็นที่ยังคงต้องมอบหมายให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการ ณ ส่วนราชการ ก็ให้ใช้รูปแบบการเหลือเวลาทำงาน สลับวันหรือเวลาทำงาน เพื่อลดความแออัดทั้งในช่วงเวลาการเดินทางและช่วงเวลาการทำงาน โดยให้คำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน กับประสิทธิภาพประสิทธิผลในการบริหารราชการ และการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ

๒. กรณีส่วนราชการพิจารณาเห็นว่า อาจมีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการในสังกัด มีความเสี่ยงสูงที่จะเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๒.๑ หากส่วนราชการเห็นว่า มีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการในสังกัด มีที่พักอาศัย หรือเป็นผู้เดินทางระหว่างผ่านหรือลับจากพื้นที่เสี่ยงสูง หรือมีเหตุสูงสัยว่าอาจเป็นผู้สัมผัสใกล้ชิดกับผู้ติดเชื้อ หรือเป็นผู้มีความเสี่ยงสูงในการติดเชื้อ จำเป็นต้องให้กักตัวเพื่อสังเกตอาการ และลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาด ให้ส่วนราชการพิจารณาอนุญาตให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ กักตัวภายนอกที่พักเพื่อสังเกตอาการ พร้อมกับมอบหมายการปฏิบัติราชการตามที่เห็นเหมาะสม เป็นเวลา ๑๔ วัน โดยให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงโดยติดตาม กำกับ ดูแล คุณภาพงานและคุณภาพชีวิตของลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการอย่างสม่ำเสมอ สำหรับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ ให้ถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องพร้อมติดต่อสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้องได้ตลอดเวลาที่ได้รับอนุญาตให้กักตัวและปฏิบัติราชการภายใต้ที่พัก และจะต้องปฏิบัติตามมาตรการทางสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด

๒.๒ เมื่อสิ้นสุดช่วงระยะเวลาการกักตัวเพื่อสังเกตอาการและการปฏิบัติราชการภายใต้ที่พัก โดยไม่พบการติดเชื้อ ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ พร้อมกับส่งมอบหรือรายงานผลการปฏิบัติราชการในช่วงระยะเวลาการกักตัวต่อผู้บังคับบัญชาชี้แจงต้น และให้ส่วนราชการพิจารณาอนุญาตให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในและนอกสถานที่ตั้งตามที่เห็นเหมาะสมต่อไป

๒.๓ อย่างไรก็ตาม หากในช่วงระหว่างการกักตัวและปฏิบัติราชการภายใต้ที่พักแล้ว ปรากฏว่า ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการตรวจพบเชื้อ หรือมีอาการทำให้ต้องเข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาล หรือสถานที่ที่รัฐจัดให้ให้ถือว่า เป็นการสิ้นสุดระยะเวลาการมอบหมายการปฏิบัติราชการภายใต้ที่พัก ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ตรวจพบเชื้อหรือวันที่มีอาการ แล้วแต่กรณี

๓. กรณี ...



๓. กรณีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๓.๑ ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาขั้นต้นในทันที พร้อมกับจัดส่งใบลา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอนุโลมในโอกาสแรก

๓.๒ หากลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการได้เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลหรือสถานที่ที่รัฐจัดให้แล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับจากวันที่ตรวจพบเชื้อหรือนับจากวันที่มีอาการ แล้วแต่กรณี และต่อมาแพทย์มีคำสั่งให้กลับไปพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านต่อไปอีกเป็นระยะเวลา ๑๔ วัน ตามนัยประกาศกรมการแพทย์ เรื่อง คำแนะนำในการดูแลรักษาผู้ป่วยโควิด – ๑๙ (COVID-19) สำหรับสถานพยาบาล ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ หรือระเบียบอื่นที่กำหนดเพิ่มเติม ให้ถือว่า ในช่วงระหว่างการพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านเป็นระยะเวลา ๑๔ วันดังกล่าว ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการยังมีสถานะเป็นผู้ป่วย ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการรายงานการกลับไปพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านตามคำสั่งแพทย์ต่อผู้บังคับบัญชาขั้นต้น และให้ส่วนราชการดำเนินการให้มีการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอนุโลม

๓.๓ เมื่อลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการได้รับการรักษาจนหายหรือครบระยะเวลาการพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านตามคำสั่งแพทย์แล้ว ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการต่อผู้บังคับบัญชาขั้นต้น และให้ส่วนราชการพิจารณามอบหมายให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในและนอกสถานที่ตั้งตามที่เห็นเหมาะสมสมต่อไป

๓.๔ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้เป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ให้ผู้บังคับบัญชาประจำประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามผลการปฏิบัติราชการจริง ส่วนการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ถือเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างที่จะพิจารณาการลาของลูกจ้างประจำของส่วนราชการตั้งกล่าวเป็นกรณีป่วยตามข้อ ๘ (๔) (ค) ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างอาจนำผลการวินิจฉัยของแพทย์ ระยะเวลาในการรักษาตัว และข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยของลูกจ้างประจำของส่วนราชการไปประกอบการพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พฤติกรรมการทำงานและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องมาพิจารณาด้วย

ทั้งนี้ ยังมีกรณีตามข้อ ๒.๑ – ๒.๓ และข้อ ๓.๑ – ๓.๓ ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาขั้นต้นที่จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป รวมทั้งหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการด้วย และขอให้

ส่วนราชการ ...



ส่วนราชการแจ้งข้อมูลลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการซึ่งเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) หรือประสบภัยหน่วยงานด้านสาธารณสุขหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามมาตรการทางสาธารณสุขหรือข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประภาศ คงอี้ยด)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง ปฏิบัติราชการแทน

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากุ่มการกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กองค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล  
กลุ่มงานเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ  
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๗  
โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๕๔



นิยามและแนวปฏิบัติตามมาตรการป้องกันควบคุมโรค  
สำหรับผู้สัมผัสใกล้ชิดของผู้ป่วย/ผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019  
ฉบับปรับปรุง วันที่ 21 พฤษภาคม 2565

การปรับนิยามและแนวปฏิบัติตามมาตรการป้องกันควบคุมโรค สำหรับผู้สัมผัสใกล้ชิดของผู้ป่วย/ผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ฉบับนี้ มีประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. ปรับแนวทางการจัดการผู้สัมผัสเสี่ยงสูง โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้
  - 1.1 กลุ่มทั่วไป
  - 1.2 กลุ่มผู้ดูแลกลุ่ม 608 และเด็กเล็ก
2. ขอแก้ไขคำผู้สัมผัสใกล้ชิดใน HI/โรงพยาบาล เป็น ผู้สัมผัสใกล้ชิดที่เป็นบุคลากรทางการแพทย์
3. ขอแก้ไขแหล่งข้อมูล ในส่วนของเอกสารอ้างอิงของผู้สัมผัสใกล้ชิดที่เป็นบุคลากรทางการแพทย์

นิยามและแนวปฏิบัติตามมาตรการป้องกันควบคุมโรค  
สำหรับผู้สัมผัสใกล้ชิดของผู้ป่วย/ผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ณ วันที่ 21 พฤษภาคม 2565

**นิยามผู้สัมผัสใกล้ชิด**

ผู้สัมผัสใกล้ชิด หมายถึง ผู้ที่ใกล้ชิดกับผู้ป่วยเข้าข่าย/ยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการ ในวันเริ่มป่วยหรือก่อนมีอาการประมาณ 2 - 3 วัน (ทั้งนี้หากเป็นผู้ป่วยไม่มีอาการ ให้นับวันที่เก็บสิ่งส่งตรวจเสมือนเป็นวันเริ่มป่วย)

ผู้สัมผัสใกล้ชิด แบ่งเป็น 2 ประเภท ได้แก่

ผู้สัมผัสเสี่ยงสูง หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้สวมหน้ากากอนามัย หรือไม่ได้ใส่ Personal Protective Equipment (PPE) ตามมาตรฐานตลอดช่วงเวลาที่มีการสัมผัส ดังนี้

1. ผู้ที่อยู่ใกล้ชิดหรือมีการพูดคุยกับผู้ป่วยเข้าข่าย/ยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการ ในระยะ 2 เมตร เป็นเวลานานกว่า 5 นาที หรือถูกใจจาระจากผู้ป่วย

2. ผู้ที่อยู่ในบริเวณที่ปิด ไม่มีการถ่ายเทอากาศมากนัก ร่วมกับผู้ป่วยเข้าข่าย/ยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการ เป็นระยะเวลานานกว่า 30 นาที เช่น ในรถปรับอากาศหรือห้องบันไดปรับอากาศ

ผู้สัมผัสเสี่ยงต่ำ หมายถึง ผู้สัมผัสใกล้ชิดที่ไม่เข้าเกณฑ์ผู้สัมผัสเสี่ยงสูง

แนวทางการจัดการผู้สัมผัสเสี่ยงสูงของผู้ป่วยเข้าข่าย/ยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ผู้สัมผัสเสี่ยงสูง	แนวทางการจัดกลุ่ม	แนวทางการจัดการผู้สัมผัสเสี่ยงสูง
ผู้สัมผัสใกล้ชิด ในครัวเรือน	1) สมาชิกในครอบครัว ญาติ และผู้ที่ดูแลผู้ป่วยเข้าข่าย/ผู้ป่วยยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการ โดยไม่ได้ใส่หน้ากากอนามัย นานกว่า 5 นาที  ผู้ที่อยู่ในบ้านเดียวกับ ผู้ป่วยเข้าข่าย/ผู้ป่วยยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการ โดยไม่ได้ใส่หน้ากากอนามัย นานกว่า 5 นาที	1. สำหรับกลุ่มทั่วไป - ให้สังเกตอาการตนเอง 10 วัน (ไม่ต้องกักตัว) สามารถไปทำงานได้ปกติ แต่แยกพื้นที่กับผู้อื่น โดยปฏิบัติตามมาตรการ universal prevention อย่างเคร่งครัด งดไปสถานที่สาธารณะ งดร่วมกิจกรรมรวมกลุ่มคนจำนวนมาก งดใช้ขนส่งสาธารณะที่หนาแน่น  - การเก็บตัวอย่าง ให้ตรวจ ATK เมื่อมีอาการของระบบทางเดินหายใจ  2. สำหรับกลุ่มผู้ดูแลกลุ่ม 608 และเด็กเล็ก - ให้ งด การอยู่ใกล้ชิดกลุ่มตั้งกล่าวอย่างน้อย 10 วัน  - การเก็บตัวอย่าง ให้ตรวจ ATK ด้วยตนเอง อย่างน้อย 2 ครั้ง ในวันที่ 5 และในวันที่ 10 โดยเริ่มนับจากวันถัดจากวันที่สัมผัสผู้ป่วย

ผู้สัมภัสเสี่ยงสูง	แนวทางการจัดกลุ่ม	แนวทางการจัดการผู้สัมภัสเสี่ยงสูง
		เข้าข่าย/ยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการ ครั้งสุดท้ายเป็นวันที่หนึ่ง หรือมีมืออาชีวกรป่วย หากพบติดเชื้อให้ดำเนินการตามแนวทาง เวชปฏิบัติของกรรมการแพทย์ (เมื่อการ จัดการในผู้สัมภัสเสี่ยงสูงกลุ่มผู้สัมภัส ใกล้ชิดในครัวเรือน)
ผู้สัมภัสใกล้ชิด ในที่ทำงาน และในชุมชน	1) นักเรียนหรือผู้ร่วมงาน ได้แก่ กลุ่มเพื่อน ที่พบปะกับผู้ป่วยเข้าข่าย/ยืนยัน/ผู้ติดเชื้อ ไม่แสดงอาการ ในขณะมีอาการ และมีประวัติ อาจสัมผัสสารคัดหลังจากทางเดินหายใจ หรือโคนไอ jam 2) ผู้ที่อยู่ในชุมชนเดียวกันกับผู้ป่วยเข้าข่าย/ ยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการ หรือในชุมชน อื่น ๆ และสัมผัสสารคัดหลังจากทางเดินหายใจ หรือโคนไอ jam 3) บุคคลอื่น นอกเหนือจาก 1) และ 2) ที่อยู่ในระยะห่างไม่เกิน 2 เมตรจากผู้ป่วย เข้าข่าย/ยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการ ซึ่งรวมระยะเวลาที่ไม่ได้ใส่หน้ากากอนามัย/ หน้ากากผ้า นานกว่า 5 นาที	
ผู้สัมภัสใกล้ชิด ในยานพาหนะ ภายในประเทศ (Domestic transportation)	1) ผู้โดยสาร ที่สัมผัสสารคัดหลังจาก ทางเดินหายใจ หรือโคนไอ jam จากผู้ป่วย เข้าข่าย/ยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการ 2) ผู้โดยสาร ที่ร่วมกลุ่มเดินทางเดียวกัน เช่น กลุ่มหัวรดเดียวกัน 3) ผู้โดยสารในเครื่องบิน ที่นั่งใกล้ผู้ป่วย เข้าข่าย/ยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการ (เฉพาะด้านข้างและขวา) หรือสัมภัสใกล้ชิด ผู้ป่วยในระยะ 1 เมตร เช่น ระหว่างรอ เข้าห้องน้ำหรือขณะอยู่บนทางเดิน ในเครื่องบินโดยที่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่สวม หน้ากากอนามัย/หน้ากากผ้าขณะใกล้ชิด เป็นระยะเวลานานกว่า 5 นาที	

ผู้สัมผัสเสี่ยงสูง	แนวทางการจัดกลุ่ม	แนวทางการจัดการผู้สัมผัสเสี่ยงสูง
	<p>4) ผู้โดยสารในรถทัวร์ คันเดียวกับผู้ป่วยเข้าข่าย/ยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการในกรณีของ yanพาหนะขนาดใหญ่ เช่น รถไฟ รถทัวร์ 2 ชั้น เรือเฟอร์รี่ ให้จำกัดเฉพาะผู้ที่อยู่ในตู้เดียวกันหรือในห้องโดยสารชั้นเดียวกัน ซึ่งรวมระยะเวลาที่ไม่ได้ใส่หน้ากากอนามัย/หน้ากากผ้านานกว่า 5 นาที</p> <p>5) พนักงานขับและพนักงานบริการบนyanพาหนะทุกคน (ยกเว้น กรณีเครื่องบินให้นับเฉพาะพนักงานบริการที่ให้บริการในโซนที่ผู้ป่วยเข้าข่าย/ผู้ป่วยยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการ นั่ง) ซึ่งรวมระยะเวลาที่ไม่ได้ใส่หน้ากากอนามัย/หน้ากากผ้านานกว่า 5 นาที</p>	
ผู้สัมผัสใกล้ชิดในyanพาหนะระหว่างประเทศ	<p>1) ผู้โดยสารในเครื่องบิน ที่นั่งติดผู้ป่วยเข้าข่าย/ยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการ (เฉพาะด้านซ้ายและขวา) หรือสัมผัสใกล้ชิดผู้ป่วยในระยะ 1 เมตร เช่น ระหว่างรอเข้าห้องน้ำหรือขณะอยู่บนทางเดินในเครื่องโดยที่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ไม่สวมหน้ากากอนามัย/หน้ากากผ้าขณะใกล้ชิด เป็นระยะเวลานานกว่า 5 นาที</p> <p>2) พนักงานบริการ ที่ให้บริการในโซนที่ผู้ป่วยเข้าข่าย/ยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการ นั่ง ซึ่งรวมระยะเวลาที่ไม่ได้ใส่หน้ากากอนามัย/หน้ากากผ้า นานกว่า 5 นาที</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรณีผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรแบบ TEST AND GO ให้ตรวจหาเชื้อด้วยวิธี RT-PCR ในวันแรก และรอผลตรวจที่สถานที่พัก และตรวจ ATK ด้วยตนเอง (self-test) ในวันที่ 5 ของระยะเวลาที่พำนักในราชอาณาจักร</li> <li>- กรณีผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรแบบ Alternative Quarantine (AQ) ต้องเข้ารับการกักกันในสถานที่ราชการกำหนด อย่างน้อย 5 วัน และตรวจหาเชื้อด้วยวิธี RT-PCR ในวันที่ 4 หรือ 5 ของระยะเวลาที่พำนัก <sup>(1)</sup></li> </ul>
ผู้สัมผัสใกล้ชิดของผู้ลักลอบเข้าราชอาณาจักร	<p>1) ผู้ต้องกัก ที่ถูกกักตัวในห้องเดียวกัน</p> <p>2) เจ้าหน้าที่ ที่มีประวัติสัมผัสกับผู้ป่วยเข้าข่าย/ยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการอยู่ในระยะห่างไม่เกิน 2 เมตรจากผู้ป่วยเข้าข่าย/ยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการ</p>	<p>กักกันผู้สัมผัสในห้องกักเดิมต่อเป็นเวลา 14 วัน และตรวจหาเชื้อด้วยวิธี ATK จำนวน 2 ครั้ง</p> <p>ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 6 - 7 หลังสัมผัส</p> <p>ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 13 - 14 หลังสัมผัส</p>

ผู้สัมผัสเสี่ยงสูง	แนวทางการจัดกลุ่ม	แนวทางการจัดการผู้สัมผัสเสี่ยงสูง
	ชั่วระยะเวลาที่ไม่ได้ใส่หน้ากากอนามัย/ หน้ากากผ้า นานกว่า 5 นาที	
ผู้สัมผัสใกล้ชิด <sup>(1)</sup> ในสถานศึกษา	ดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขที่สัมผัสผู้ป่วยเข้าข่าย/ยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการ ของกรมอนามัย <sup>(2)</sup>	
ผู้สัมผัสใกล้ชิดที่ เป็นบุคลากรทาง การแพทย์	ดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขที่สัมผัสผู้ป่วยเข้าข่าย/ยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการ ของกรมการแพทย์ <sup>(3)</sup>	
ผู้สัมผัสใกล้ชิด <sup>(1)</sup> ในเรือนจำ	คัดแยกและดำเนินการตามมาตรฐานการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของกรมราชทัณฑ์ <sup>(4)</sup>	

### แนวทางการจัดการผู้สัมผัสเสี่ยงต่ำของผู้ป่วยเข้าข่าย/ยืนยันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ผู้สัมผัสเสี่ยงต่ำให้ดำเนินชีวิตตามปกติ แต่หลีกเลี่ยงการเดินทางไปในที่ที่มีคนจำนวนมาก สังเกตอาการตนเองเป็นเวลา 10 วัน โดยเริ่มนับจากวันถัดจากวันที่สัมผัสผู้ป่วยเข้าข่าย/ยืนยัน/ผู้ติดเชื้อไม่แสดงอาการ ครั้งสุดท้ายเป็นวันที่หนึ่ง ปฏิบัติตามมาตรการ universal prevention อย่างเคร่งครัด อาจพิจารณาตรวจนัดกรองด้วย ATK หากมีอาการระบบทางเดินหายใจ

## เอกสารอ้างอิง

1. สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี. ราชกิจจานุเบกษา คำสั่งศูนย์บริหารราชการสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ที่ 7/2565 [อินเทอร์เน็ต]. 2565 [สืบค้นเมื่อ 10 เม.ย. 2565]. แหล่งข้อมูล: <https://ratchakitcha2.soc.go.th/pdfdownload/?id=139D07550000000004900>
2. กรมอนามัย. มาตรการเปิดเรียน On site ปลอดภัย อยู่ได้กับโควิด 19 ในสถานศึกษา เตรียมความพร้อม การเปิดภาคเรียนที่ 1/2565 [อินเทอร์เน็ต]. 2565 [สืบค้นเมื่อ 21 พ.ค. 2565]. แหล่งข้อมูล: [https://stopcovid.anamai.moph.go.th/attach/w774/f20220429113324\\_SPyd5tkRsx.pdf](https://stopcovid.anamai.moph.go.th/attach/w774/f20220429113324_SPyd5tkRsx.pdf)
3. กรมการแพทย์. แนวทางการปฏิบัติสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขที่สัมผัสรู้ป่วยยืนยัน COVID-19 ฉบับปรับปรุง วันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2565. [อินเทอร์เน็ต]. 2565 [สืบค้นเมื่อ 21 พ.ค. 2565]. แหล่งข้อมูล: [https://covid19.dms.go.th/Content>Select\\_Landding\\_page?contentId=162](https://covid19.dms.go.th/Content>Select_Landding_page?contentId=162)
4. กรมควบคุมโรค. คำแนะนำการเฝ้าระวัง covid ในเรือนจำ [อินเทอร์เน็ต]. 2565 [สืบค้นเมื่อ 21 พ.ค. 2565]. แหล่งข้อมูล: [https://ddc.moph.go.th/viralpneumonia/file/introduction/introduction\\_180465.pdf](https://ddc.moph.go.th/viralpneumonia/file/introduction/introduction_180465.pdf)