ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ตามนัยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 และรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. ด้านการสรรหา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช โดยงานนิติการและการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการวางแผนกำลังคนแสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 4 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580)

1.2 จัดทำและดำเนินการตามแผนการคัดเลือกบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ 6 ของบุคลากรทั้งหมด

1.3 การสรรหาบุคลากรต้องเผยแพร่ประกาศในเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มแรงงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.4 แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาบุคลากรจากผู้แทนหน่วยงานเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

2. ด้านการพัฒนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช โดยงานนิติการและการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อเป็นบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

2.1 จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน

2.2 จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลกรในแต่ละตำแหน่ง

2.3 นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

2.4 ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคลผ่านระบบ HRDS

2.5 จัดให้มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชกำหนด

3. ด้านการรักษาไว้

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช โดยงานนิติการและการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดีต้องวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชประจำปี จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากรเพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

แนวทางการปฏิบัติ

3.1 จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

3.2 จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรรับทราบ

3.3 ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบงานบุคลากร (E-HRMS) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

3.4 จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากรเพื่อเป็นการสร้างเสริมความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

3.5 ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

4. ด้านการใช้ประโยชน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบแจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

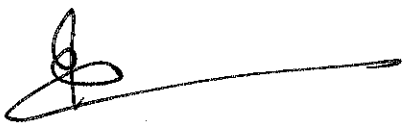
4.1 ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชทราบโดยเร็ว

4.2 การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ให้ประกาศในเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม

4.3 การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือ ความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2566



(ดร.สมปอง รักษาธรรม)
รักษาราชการแทนอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช