



รายงาน ผลการบริหาร และพัฒนากิจกรรมบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



งานกาาจรเจ้าหน้าท่
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

สารบัญ

1.	รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....	1
2.	ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง.....	4
3.	รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....	21
4.	ภาคผนวก.....	25

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

ที่	(1) รายการหรือกิจกรรม	(2) ผลการดำเนินการของแต่ละรายการ/กิจกรรม	(3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน เดือน ปี)	
			เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุดการดำเนินการ
1	พัฒนาระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ			
1.1	วิเคราะห์ วางแผน และกำหนดนโยบายการบริหารบุคลากรเชิงรุกเพื่อจัดทำแผนการบริหารบุคลากรเชิงรุก และแผนการบริหารคนดีและคนเก่ง (Talent Management)	1. แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ.2568 2. ประกาศ นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช พ.ศ.2568 – 2571	1 ตุลาคม 2567 1 ตุลาคม 2567	30 กันยายน 2568 30 กันยายน 2568
1.2	ส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยปรับกำลังคนและภาระงานให้เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work Life Balance)	ทบทวนภาระงานบุคลากรประจำปี	1 ตุลาคม 2567	30 กันยายน 2568
1.3	ปรับปรุงแบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยใช้ระบบการประเมินผลงานที่เน้นความเป็นวัตถุวิสัยและการทำงานเป็นทีม Objective and Teamwork Assessment และปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับ	ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2568	10 มีนาคม 2568	30 กันยายน 2568

ที่	(1) รายการหรือกิจกรรม	(2) ผลการดำเนินการของแต่ละรายการ/กิจกรรม	(3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน เดือน ปี)	
			เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุดการดำเนินการ
	ภาระงานเพื่อการรักษาคนดีและคนเก่ง และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน			
1.4	เปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน แลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างหน่วยงานภายในได้อย่างคล่องตัว	<ol style="list-style-type: none"> จัดสรรอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน 6 อัตรา อาจารย์ประจำสัญญาจ้าง จำนวน 6 อัตรา ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 2 อัตรา ประกาศฯ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมาบริการรายบุคคล พ.ศ. 2567 	<p>1 ตุลาคม 2567</p> <p>1 ตุลาคม 2567</p>	<p>30 กันยายน 2568</p> <p>30 กันยายน 2568</p>
2. ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ				
2.1	ส่งเสริมและพัฒนาความรักและผูกพันต่อองค์กร โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรักและผูกพันต่อเพื่อนร่วมงาน เช่น การบำเพ็ญประโยชน์ การจัดกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ของบุคลากร เป็นต้น ซึ่งจะก่อให้เกิดความจงรักภักดี มีความทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานและมหาวิทยาลัยเชื่อม	<ol style="list-style-type: none"> ดัชนีความผูกพันของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ร้อยละ 87.75 บุคลากรมหาวิทยาลัยฯ ร่วมกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมให้ทานไฟ กิจกรรมวันราชภัฏ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาและปลูกต้นไม้ รวมน้ำ รวมน้ำทอดประเพณีทอดกฐิน กิจกรรมคนละชิ้นสานสัมพันธ์ กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการฯลฯ 	<p>1 ตุลาคม 2567</p> <p>1 ตุลาคม 2567</p>	<p>30 กันยายน 2568</p> <p>30 กันยายน 2568</p>

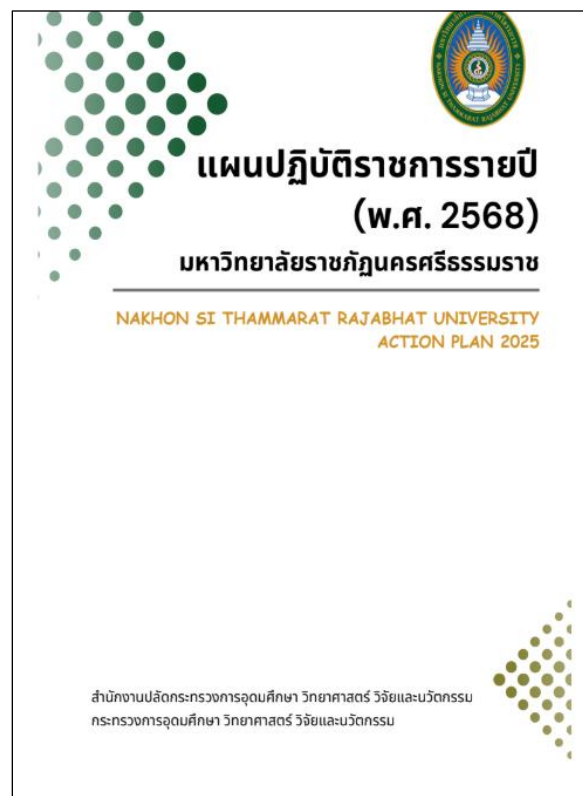
ที่	(1) รายการหรือกิจกรรม	(2) ผลการดำเนินการของแต่ละรายการ/กิจกรรม	(3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน เดือน ปี)	
			เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุดการดำเนินการ
	ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรแต่ละหน่วยงานและทุกระดับชั้น ก่อให้เกิด ความพึงพอใจในการทำงาน ความช่วยเหลือเอื้ออาทร และพฤติกรรมการเป็น สมาชิกที่ดีต่อองค์กร			
2.2	ยกย่องเชิดชูบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจโดยจัดทำโล่เกียรติยศสำหรับบุคลากรดีเด่น หรือบุคลากรที่มีคุณงามความดีต่อมหาวิทยาลัย หรือทำงานจนครบอายุเกษียณ	บุคลากรได้รับโล่เกียรติคุณสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	14 กุมภาพันธ์ 2568	14 กุมภาพันธ์ 2568

(4) ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2568)

ที่	ประเภทบุคลากร	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบ มีเงิน	กรอบ มีคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
1	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	80	80	80	0
	● ประเภทบริหาร	6	6	6	0
	● ประเภทวิชาการ	74	74	74	0
	● ประเภททั่วไป วิชาชีพลเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	0	0	0	0
2	พนักงานมหาวิทยาลัย	430	430	430	0
	● ประเภทบริหาร	0	0	0	0
	● ประเภทวิชาการ	274	274	274	0
	● ประเภททั่วไป วิชาชีพลเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	156	156	156	0
3	ลูกจ้างประจำ	9	9	9	0
4	พนักงานราชการ	29	29	28	1
5	พนักงานมหาวิทยาลัยตามสัญญา สายวิชาการ	2	2	2	0
6	พนักงานมหาวิทยาลัยตามสัญญา สายสนับสนุนวิชาการ	5	5	5	0
7	อาจารย์ประจำสัญญาจ้าง	26	26	25	1
8	พนักงานมหาวิทยาลัย 60 ปี	6	6	6	0
9	ลูกจ้างชั่วคราว	181	181	181	0
	รวม	768	768	766	2

(ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2568)

ภาคผนวก





ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
เรื่อง นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช พ.ศ. 2568 - 2571

เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 7 และมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐานตามเกณฑ์การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18(1) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2567 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช จึงกำหนดนโยบายของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2568 - 2571 ดังต่อไปนี้

นโยบายเร่งด่วน

1. ปฏิรูปการศึกษา โดยยกระดับจากระบบสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม สู่อการสร้างองค์ปัญญา
2. ขับเคลื่อนการปรับปรุงหลักสูตรเดิมและพัฒนาหลักสูตรใหม่ ให้ทันสมัย ตอบโจทย์การเปลี่ยนแปลงของประเทศ ส่งเสริมการจัดสหกิจศึกษา และการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education : CWIE) ทั้งหลักสูตรระยะสั้น ที่เป็น Non Degree หลักสูตรปกติ (Degree Program) และ Credit Bank ในรูปแบบออนไลน์ ออนไลน์ และทางไกล
3. พัฒนาสู่ Smart University และยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับยุคดิจิทัล โดยจัดให้มีสื่อประสม (Multimedia) เพื่อใช้ในการเรียนการสอนทั้งในระบบการเรียนในชั้นเรียนและระบบทางไกล
4. เพิ่มศักยภาพของนักศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ทักษะภาษาอังกฤษ ทักษะเทคโนโลยี ดิจิทัล ทักษะศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะ 4 ประการ ตามพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 ได้แก่ 1) มีทัศนคติที่ดีและถูกต้อง 2) มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงเข้มแข็ง 3) มีงานทำ มีอาชีพ และ 4) เป็นพลเมืองดี มีระเบียบวินัย
5. เร่งพัฒนาผลงานวิชาการให้กับคณาจารย์เพื่อยกระดับคุณภาพของคณาจารย์ในแต่ละศาสตร์สาขาให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา
6. เร่งผลักดันให้เกิดการบูรณาการศาสตร์ องค์ความรู้ ภูมิปัญญา นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ตามความต้องการของชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่บริการ พัฒนาคณาจารย์ร่วมกับภาคีต่าง ๆ ในการดำเนินการสร้างความเข้มแข็งชุมชนท้องถิ่นครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การศึกษา และศิลปะและวัฒนธรรม สู่อการสร้างเป้าหมายที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

2

7. ผลักดัน ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานกับหน่วยงานราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัด ให้มีการติดตามความคืบหน้าการนำเสนอนวัตกรรมมหาอำนาจรวมทวีปสู่ระดับโลก
8. เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างในปัจจุบันตลอดถึงการปรับเปลี่ยนอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และยกระดับมหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานสากล (International Standard)
9. ผลักดันให้มีการนำทรัพย์สินและเงินรายได้ไปลงทุนให้เกิดความคุ้มค่าและเพิ่มรายได้เป็นรูปธรรม ตลอดจนการเพิ่มรายได้จากการวิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการ รวมทั้งการลดรายจ่าย เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองได้
10. เร่งรัดการพัฒนากระบวนการสร้างพื้นฐาน ระบบข้อมูล ระบบการบริหารและจัดการ และระบบสารสนเทศทุกระบบให้เชื่อมโยงกัน เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ให้ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ มีความมั่นคง ปลอดภัย สุภาพเป็น Smart University
11. เร่งรัดการปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย ให้สามารถตอบสนองต่อบริบทการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาวการณ์ปัจจุบัน และให้สอดคล้องกับหลักสูตรสากล
12. ผลักดันโรงเรียนสาธิตฯ ให้เป็นโรงเรียนต้นแบบ ทางด้านวิทยาศาสตร์ ภาษาและนวัตกรรมในระดับอนุบาล จนถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย เป็นสถานที่สำหรับฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา คณะครุศาสตร์ มุ่งเน้นคุณภาพ สร้างความโดดเด่น และแตกต่างจากสถาบันการศึกษาอื่น ๆ ในทุกมิติ

นโยบายแต่ละด้าน จำนวน 5 ด้าน

1. ด้านการผลิตบัณฑิต

- 1.1 ผลิตบัณฑิตตามปรัชญามหาวิทยาลัย นักศึกษาสามารถสร้างงานได้ ทั้งตนเองและเป็นทั้งที่พึ่งของสังคม
- 1.2 พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้มีความเป็นมืออาชีพ เชี่ยวชาญทั้งศาสตร์และศิลป์ สามารถสร้างงาน และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
- 1.3 พัฒนาระบบนิเวศทางการศึกษาที่เอื้อต่อการผลิตบัณฑิตในยุคปัจจุบันและอนาคต
- 1.4 ส่งเสริม สนับสนุนให้มีศาสตร์/หลักสูตรการเรียนการสอนที่หลากหลายตามเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ตอบสนองความต้องการที่ท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม โดยให้ความสำคัญการสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการ เครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ
- 1.5 ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีที่สามารถนำไปใช้และเกิดประโยชน์ (Impact) ต่อวิชาการและสังคมสืบไป
- 1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งกองทุนการศึกษาระดับคณะ เพื่อให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาเรียนดี กีฬาเด่น เน้นกิจกรรม ช่วยเหลือสังคม แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในการเรียน

3

1.7 ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมทางทฤษฎี เพื่อรักษาศักยภาพการคงอยู่ของนักศึกษา และลดอัตราการลาออกกลางคันของนักศึกษาตลอดหลักสูตร พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับระบบ การคัดเลือกนักศึกษาที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ความเสมอภาค และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ

2. ด้านการวิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม

2.1 สนับสนุนการพัฒนากระบวนการบริหารและจัดการงานวิจัย งานสารสนเทศ ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งให้เกิดอาจารย์สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมเชิงพื้นที่ สนองพระบรมราโชบาย เพื่อต่อยอด การใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเชิงพื้นที่สืบไป

2.2 ยกย่องการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ในวารสารที่มี Impact Factor จัดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา ที่สูงเช่นอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ พัฒนาวารสารของมหาวิทยาลัย ให้เข้าสู่ฐานข้อมูลดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย TCI กลุ่มที่ 1 และพัฒนาเข้าสู่ฐานข้อมูลระดับ นานาชาติ เพื่อส่งเสริมผลงานของคณาจารย์และการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

2.3 ส่งเสริมให้มีหน่วยจัดการวิจัยเชิงพื้นที่ ดำเนินงานวิจัยเชิงพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนอง ความต้องการของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

2.4 ส่งเสริมการจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาและการพัฒนาท้องถิ่น ให้มีความต่อเนื่อง เป็นระบบ เป็นปัจจุบัน เพื่อบริหารและจัดการงานวิจัยและการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

2.5 สนับสนุนงานวิจัย นวัตกรรม เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านการวิจัย นวัตกรรม ทรัพย์สินทางปัญญา และขยายผลต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

2.6 สนับสนุนการพัฒนาหน่วยวิจัย เพื่อเป็นศูนย์วิจัยความเป็นเลิศเฉพาะทาง ตามอัตลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย

3. ด้านการพัฒนาท้องถิ่นและบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรม

3.1 ขับเคลื่อนโครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราโชบายของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 โครงการพระราชดำริเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และ โครงการพระราชดำริของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ) และ นโยบาย Soft Power ของรัฐบาล กับ ชุมชนพื้นที่บริการให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3.2 สนับสนุนการจัดตั้งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ บุคลากรในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่บริการสืบไป

3.3 สนับสนุนให้มีการจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการพัฒนาท้องถิ่น และด้านทุนทางศิลปะ และวัฒนธรรม ให้มีความต่อเนื่อง เป็นระบบ เป็นปัจจุบัน เพื่อการบริหารและจัดการในการ พัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5


5.5 ส่งเสริมให้ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในมหาวิทยาลัย และสนับสนุนให้เกิดการใช้พลังงาน สะอาดทดแทน

5.6 กำกับ ติดตาม การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPE) เป็นองค์กรเปี่ยมสุข และมี ธรรมภิบาล

5.7 ทบทวนและปรับปรุง วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย แผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและ ระยะยาว และระบบการติดตามและการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันและอนาคต

จึงประกาศณาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2567


(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย นวนเพชร)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

4

3.4 พัฒนาระบบ โกล และการทำงานด้านบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อตั้งศักยภาพและ ทุนองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีมาประยุกต์ พัฒนา ต่อยอด สร้างคุณค่าและมูลค่าได้เข้ากับยุคสมัย

3.5 สืบสาน ประยุกต์ พัฒนา ต่อยอด สร้างคุณค่าและมูลค่าทางศิลปะและวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่นให้แพร่หลาย และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

3.6 ส่งเสริม พัฒนา กระบวนการดำเนินการของศูนย์วิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นได้ เพื่อเป็นศูนย์ การเรียนรู้ด้านการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมท้องถิ่นของภาคใต้

4. ด้านการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

4.1 สนับสนุนการบูรณาการและจัดทำระบบฐานข้อมูลด้านเครือข่ายความร่วมมือของมหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่อง เป็นปัจจุบัน ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

4.2 สร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ภูมิปัญญา นักศึกษาหรืออาจารย์หรือนักวิจัย และจัดทำหลักสูตรร่วมกัน เพื่อเพิ่มศักยภาพการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล

4.3 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายงานวิชาการ งานวิจัยระดับภูมิภาค ระดับชาติ และนานาชาติ เพื่อ ยกย่องงานวิชาการ งานวิจัยท้องถิ่นสู่สากล

4.4 ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระหว่างบุคลากร เครือข่ายศิษย์เก่า ชุมชนท้องถิ่น และเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน ให้เกิดการทำงานเป็นทีม และมีจิต สรรวณะ

5. ด้านการบริหารจัดการ

5.1 ผลักดันให้มีแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรทุกประเภทอย่างชัดเจน เพื่อความก้าวหน้าในสาย อาชีพ และสอดคล้องกับบริบทในศตวรรษที่ 21 มีความรัก ความสามัคคี มีบริการที่มี ประสิทธิภาพ (Service Mind) ตลอดจนมีระบบบริหารงานบุคคลที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส และมีธรรมภิบาล

5.2 เร่งต่อยอดพัฒนาโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความ มั่นคงปลอดภัย เพื่อให้มีความพร้อมต่อการพัฒนาระบบข้อมูล ระบบบริหารจัดการ และระบบ สารสนเทศที่เชื่อมโยง สนับสนุนการบริหารจัดการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

5.3 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและจัดการ และการดำเนินงานตามพันธกิจของ มหาวิทยาลัยให้สามารถเชื่อมโยงกันในทุกมิติ และพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) เพื่อ ใช้ในการวิเคราะห์ สิ่งวิเคราะห์ และสนับสนุนการตัดสินใจของหน่วยงานในทุกระดับ รวมถึง สามารถให้บริการข้อมูลแก่หน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.4 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สถานที่ เทคโนโลยีอุปกรณ์ ให้มีความพร้อมในการทำงานของ บุคลากร และการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ สู่การเป็น Smart University และ มหาวิทยาลัยสีเขียวเพื่อความยั่งยืนสืบไป



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๕ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘"

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๔ การบรรจุจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยประเภทอื่น ๆ ได้แก่ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งจ่ายค่าตอบแทนประเภทเงินเดือนเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้และดำเนินการด้วยวิธีการโอน และคงอัตราเดิมไว้ การคัดเลือกให้เป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

- (๑) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐
- (๒) ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.รับรอง
- (๓) การบรรจุบุคลากรของมหาวิทยาลัยประเภทอื่น ๆ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในประเภทนั้น ๆ มาแล้ว ดังต่อไปนี้

๓.๑ พนักงานราชการ ต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒

๓.๒ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าระดับดี

๓.๓ ลูกจ้างชั่วคราว ต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าระดับดี

- (๔) ต้องมีการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และมีการสอบสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง"

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต สุขทร)

รองอธิการบดี รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช



**ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ว่าด้วยเงินอุดหนุนการขอรับการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
พ.ศ. ๒๕๖๗**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การรับเงินอุดหนุนการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การสนับสนุนบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ในการพัฒนาตนเองเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับ แผนนโยบายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยเงินอุดหนุนการขอรับการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร

“เงินอุดหนุน” หมายความว่า เงินกองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากรที่จัดเพื่อสนับสนุนการจัดทำเอกสารเพื่อขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ โดยจัดไว้ในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป และเบิกจ่ายได้ตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินโดยอนุโลม

“เอกสารการขอรับการประเมิน” หมายความว่า เอกสารที่จัดทำขึ้นตามองค์ประกอบการขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยต้องจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่ผู้ขอรับการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

(๑) ระดับชำนาญการ	เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ	เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท
(๓) ระดับเชี่ยวชาญ	เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท
(๔) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท

๒

ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้เบิกจ่ายเงินอุดหนุนได้ เมื่อผู้ยื่นขอรับการประเมินได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง และเป็นผู้อนุมัติชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้และถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ อยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับและยังปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย หวานเพชร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช







**ม.ราชภัฏนครฯ ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบุคลากร
ทุนการศึกษาในระดับ ป.เอก ของคณาจารย์**



**ม.ราชภัฏนครฯ เดินหน้าสนับสนุนพัฒนากลงวิชาการ
และการศึกษามหาวิทยาลัย**



**มรภ.นศ. ประชุมคณะกรรมการกองทุน
อุดหนุนการพัฒนาบุคลากร**



**มรภ.นศ. ประชุมคณะกรรมการกองทุนอุดหนุน
การพัฒนาบุคลากร**



**มรภ.นศ. ประชุมคณะกรรมการ
กองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร**



**มรภ.นศ. จัดประชุมการประชุมคณะกรรมการ
กองทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ 5/2567**



**มรภ.นศ. ประชุมคกก.พิจารณาการขึ้นรองผลการ
ประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย**



**มรภ.นศ. ประชุมคกก.กลุ่มรองการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานราชการ 2567**



**มรภ.นศ. พิจารณาผลจากฯ
เพื่อต่อสัญญาบุคลากรสายวิชาการ**



**มรภ.นศ. ประชุมพิจารณาการขึ้นรองการจ้างบุคคลที่
มีอายุเกิน 60 ปี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย**

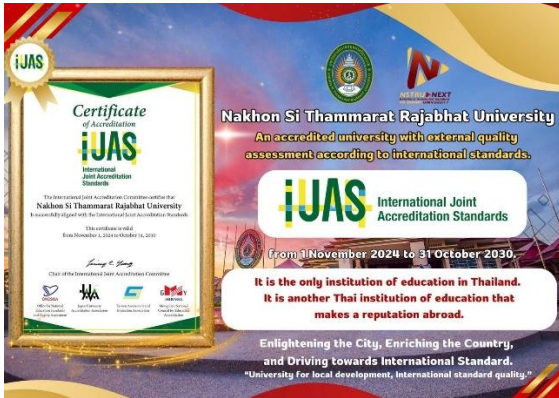


**มรภ.นศ. ประชุมคกก.พิจารณาการจ้าง
บุคคลที่มีอายุเกิน 60 ปี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย**



**มรภ.นศ. พิจารณาจัดสรรอัตราว่าง
พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ เบื้องต้น**







**มรท.นศ. จัดกิจกรรมให้ทานไฟ
วันสถาปนามหาวิทยาลัย ครบรอบ 68 ปี**



**มรท.นศ. จัดกิจกรรมวันราชภัฏ ประจำปี 2568
น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระราชทานนาม “ราชภัฏ”**



มรท.นศ. ร่วมพิธีราชสดุดีระลึกถึงพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า



มรท.นศ. ร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะเนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช



**มรท.นศ. ร่วมพิธีสดุดีวีรไทย รั่วลัทธิวีรบุรุษผู้กล้า
สละชีพเพื่อเอกราชของชาติ ประจำปี 2567**



**มรท.นศ. จัดถวายสัตย์ปฏิญาณฯ กิจกรรมจิตอาสา และปลูกต้นไม้เนื่องถึง
เกิดพระเกี้ยวรัตนในหลวง รัชกาลที่ 10**



**มรท.นศ. ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี**



**มรท.นศ. กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ประจำปี 2567**



**มรท.นศ. ร่วมพิธีถวายพวงมาลาและถวายราชสดุดี
เนื่องในวันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า ประจำปี 2567**





**จิตอาสา มรภ.นศ. บำเพ็ญประโยชน์ถวายพระราชกุศล
“ปลูกบานชื่นหลากสี ยินดีบัณฑิต สู่เขมรหาชัย”**



**มรภ.นครศรีธรรมราช จัดกิจกรรมจิตอาสาทำสิ่งรางวัล
เฉลิมพระเกียรติ “ในหลวง ร.10”
สร้างจิตสำนึกและความปลอดภัยในมหาวิทยาลัย**



**มรภ.นศ. ร่วมกิจกรรมจิตอาสา
“เราทำความดีด้วยหัวใจ”
ฟื้นฟูแหล่งน้ำศักดิ์สิทธิ์ เฉลิมพระเกียรติฯ**



**จิตอาสาพัฒนา มรภ.นศ.
ร่วมปรับปรุงสวนสาธารณะ เพื่อเฉลิมพระเกียรติ
“สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี”**



**บุคลากร มรภ.นศ
และประชาชนชาวหน้าเขมรหาชัย
พร้อมใจร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อเฉลิมพระเกียรติฯ**



**มรภ.นศ. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาคลองนครน้อย
“10 คลองสวย น้ำใส คนไทยมีสุข”**



**มรภ.นศ. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาวัดชะเมา
เนื่องในวันจักรี และวันข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2568**

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

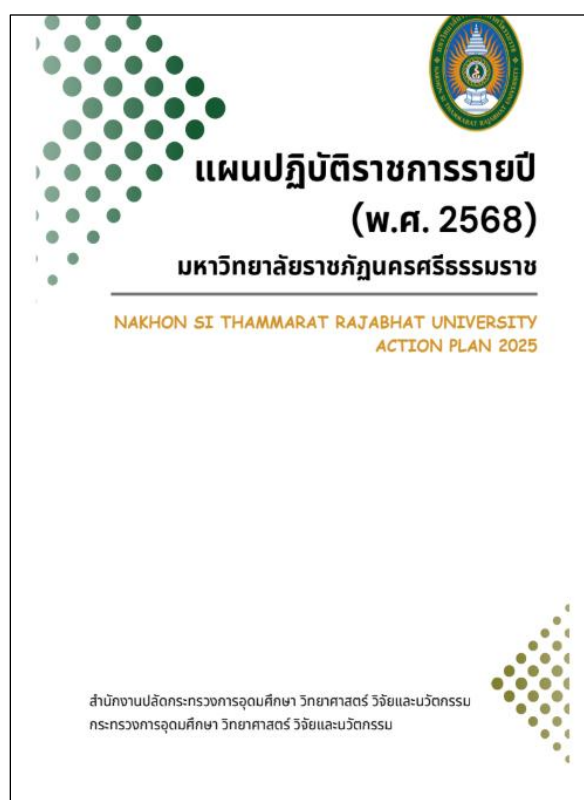
ที่	(1) โครงการหรือกิจกรรม	(2) ผลการดำเนินการของ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	(3) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		(4) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน เดือน ปี)	
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุดการ ดำเนินการ
1. ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ						
1.1	การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ โดยอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และฝึกฝนเชิงปฏิบัติการโดยวิทยาการที่มี ความเชี่ยวชาญ ให้บุคลากรสายวิชาการมี ความรู้ ความเข้าใจ เกิดการพัฒนา สมรรถนะในการทำงาน ครอบคลุมภารกิจ ทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน การ บริการวิชาการ การวิจัย การทะนุศิลาปะ และวัฒนธรรม ตลอดจนการ พัฒนาผลงาน วิชาการเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสาย อาชีพของบุคลากรสายวิชาการ	1. อบรมสัมมนาขับเคลื่อนตำแหน่ง ทางวิชาการแบบ Fast Track ประจำปีงบประมาณ 2568 ครั้งที่ 2 หัวข้อ "AI for Research" โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ พัฒนาศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพของบุคลากรสาย วิชาการในการทำผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยมุ่งเน้นการนำเครือ ่องมือ ปัญญา ประ ตี ษฐ์ (AI) มา ประยุกต์ใช้ในการสร้างสรรค์งาน วิชาการ และกระตุ้นให้มีผู้ขอ ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	135,600.00	59,270.00	25 สิงหาคม 2568	25 สิงหาคม 2568

ที่	(1) โครงการหรือกิจกรรม	(2) ผลการดำเนินการของ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	(3) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		(4) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน เดือน ปี)	
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุดการ ดำเนินการ
		2. อบรมสัมมนาขับเคลื่อนตำแหน่ง ทางวิชาการแบบ Fast Track ประจำปีงบประมาณ 2568 3. บุคลากรมหาวิทยาลัยฯ ได้รับการ Re skills / Up skills / New skills ไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมงต่อปี จำนวน 376 คน (ร้อยละ 100) 4. อาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 172 คน (ร้อยละ 45.99) 5. อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 186 คน (ร้อยละ 49.73)	372,400.00	66,200.00	9 มิถุนายน 2568	9 มิถุนายน 2568
			21,024,368.83	96,772.00	1 ตุลาคม 2567	30 กันยายน 2568
			21,024,368.83	1,874,615.00	1 ตุลาคม 2567	30 กันยายน 2568
			21,024,368.83	11,211,225.00	1 ตุลาคม 2567	30 กันยายน 2568
1.2	การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ โดยอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยน เรียนรู้และฝึกฝนเชิงปฏิบัติการ โดย วิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญ ให้บุคลากรสาย สนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะใน	1. อบรมเชิงปฏิบัติการ ทบทวน โครงสร้างหน่วยงาน ภารกิจของ งาน จัดทำกรอบระดับตำแหน่ง และกรอบอัตรากำลังของบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการเพื่อทบทวน	74,800.00	64,100.00	10 มีนาคม 2568	11 มีนาคม 2568

ที่	(1) โครงการหรือกิจกรรม	(2) ผลการดำเนินการของ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	(3) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		(4) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน เดือน ปี)	
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุดการ ดำเนินการ
	การ ปฏิบัติงาน เกิดการพัฒนาสมรรถนะใน การทำงาน ส่งเสริมการปรับปรุงและเพิ่ม ประสิทธิ ภาพในงาน สนับสนุน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ สอดคล้องกับ นโยบายของมหาวิทยาลัย	<p>โครงสร้างหน่วยงาน ภารกิจของ งาน จัดทำกรอบระดับตำแหน่ง และกรอบอัตรากำลังของบุคลากร ของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ</p> <p>2. บุคลากรมหาวิทยาลัยฯ ได้รับการ Re skills / Up skills / New skills ไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมงต่อปี จำนวน 392 คน (ร้อยละ 100)</p> <p>3. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่สูงขึ้น ร้อยละ 49.31</p>	21,024,368.83	96,772.00	1 ตุลาคม 2567	30 กันยายน 2568
			21,024,368.83	1,130,500.00	1 ตุลาคม 2567	30 กันยายน 2568
1.3	การพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้บริหาร โดยอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน หรือ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ให้ผู้นาองค์กรหรือผู้บริหารทุกระดับ เกิดการพัฒนาแนวคิด กระบวนการทำงาน การวางแผน เตรียมพร้อม และปรับปรุง	ประชุมสัมมนางานสัปดาห์วิชาการ International Education Week 2024 มหาวิทยาลัยเจิ้งตู ประเทศ สาธารณรัฐประชาชนจีน	973,040.00	588,509.00	21 ตุลาคม 2567	25 ตุลาคม 2567

ที่	(1) โครงการหรือกิจกรรม	(2) ผลการดำเนินการของ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	(3) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		(4) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน เดือน ปี)	
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุดการ ดำเนินการ
	องค์กร เพื่อรับมือ กับการเปลี่ยนแปลงต่อ สภาวะแวดล้อมทั้งในปัจจุบันและอนาคต					

ภาคผนวก





โครงการอบรมสัมมนาขับเคลื่อนตำแหน่งทางวิชาการแบบ Fast Track ประจำปีงบประมาณ 2568 ครั้งที่ 2

AI for Research

รศ.ดร.วิชัย แหวนเพชร ศ.ดร.ปรัชญนันท์ นิลสุข

วันที่ 25 สิงหาคม 2568 ณ ห้องประชุมนิลพิภย์ สำนักงานอธิการบดี
*ขอความอนุเคราะห์ให้ผู้เข้าร่วมนำคอมพิวเตอร์พกพามาในวันอบรมด้วย







โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
“ทบทวนโครงสร้างหน่วยงาน ภารกิจของงาน
จัดทำกรอบระดับตำแหน่ง
และกรอบอัตรากำลังของบุคลากร”

ระหว่างวันที่ 10-11 มีนาคม 2568
เวลา 08.00 น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมนิลพยัคฆ์ สำนักงานอธิการบดี

รศ.สุรัชย์ ขวัญเมือง
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคล


ประทีปถิ่น ประเทืองไทย ก้าวไกลสู่สากล

NSTRU NEXT
NAKHON SI THAMMARAT RAJABHAT
FOR SMART UNIVERSITY

งานสื่อสารองค์กร ม.ราชภัฏนครศรีธรรมราช PR NSTRU



คู่มือปฏิบัติงานหลัก
การวิเคราะห์และลงรายการบรรณานุกรมหนังสือภาษาไทย
ด้วยระบบห้องสมุดอัตโนมัติ WALAI AutoLib Ultimate



นางจันทน์ ทวีศรี
ตำแหน่ง บรรณารักษ์

งานพัฒนาบริการสารสนเทศ
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

คู่มือปฏิบัติงานหลัก
เรื่อง การปฏิบัติงานวิเคราะห์ข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ e-GP
โมดูลจัดการนางง
(สำหรับบุคลากรฝ่ายจัดซื้อและจัดจ้าง)

จัดทำโดย
นายสุเมธ บุญเรือง

งานบริการทั่วไป
กองกลาง สำนักงานบริการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



คู่มือปฏิบัติงานหลัก
เรื่อง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินผ่านระบบ
New GFMIS Thai กรณีจ่ายตรงผู้ขาย

จัดทำโดย
นางสาวสุภาภรณ์ วัฒนไพบูลย์
นักวิชาการเงินและบัญชี
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

คู่มือปฏิบัติงานหลัก
เรื่อง การใช้ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (e - Document)
ประเภท การรับหนังสือราชการ

จัดทำโดย
นายอรุณดี ศักดิ์ศรี
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

งานฝ่ายบริการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



คู่มือ
การขอกำหนด
ตำแหน่งทาง
วิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

งานการเข้าพำนัก
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
พ.ศ. 2566

คู่มือการปฏิบัติงานหลัก
เรื่อง บริการยื่น-รับทรัพยากรสารสนเทศ
ด้วยระบบห้องสมุดอัตโนมัติ WALAI AutoLib

จัดทำโดย
นายธนภัทร สุขสวัสดิ์

หอสมุดกลาง สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



คู่มือปฏิบัติงาน
เรื่อง การแนะนำการศึกษาต่อคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

จัดทำโดย
นายสุปรกร รักษ์มี
นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

คู่มือปฏิบัติงาน
การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ในรายชื่อของหลักสูตรและการลงทะเบียนผู้ลงทะเบียน
(MSO.GIS)

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

จัดทำโดย
นายทรงยศ ใจสมุทร
นักวิชาการศึกษา



คู่มือปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษา

นางสาวอัญญา คงอ้อ
นักวิชาการศึกษา

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



ขอแสดงความยินดีกับ
ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

สาขาวิชาบริหารธุรกิจ

ตั้งแต่วันที่ 10 กรกฎาคม 2567



▶ ผศ.ดร.รณกฤต ยอดอุดม

ประทีปรัตน์ ประเทืองไทย ก้าวไกลสู่สากล



ขอแสดงความยินดีกับ
ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

สาขาวิชาภาษาไทย

ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2567



▶ ผศ.ดร.จุไรรัตน์ รัตติโชติ

ประทีปรัตน์ ประเทืองไทย ก้าวไกลสู่สากล



ขอแสดงความยินดีกับ
ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองศาสตราจารย์

สาขาวิชานิเทศศาสตร์

ตั้งแต่วันที่ 8 มกราคม 2568



▶ รศ.ดร.เมธาวี จำเนียร

ประทีปรัตน์ ประเทืองไทย ก้าวไกลสู่สากล



ขอแสดงความยินดีกับ
ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

สาขาวิชาออกแบบ
อุตสาหกรรมศิลป์

ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม 2567



▶ ผศ.ชัชวาลย์ รัตนพันธ์ุ

ประทีปรัตน์ ประเทืองไทย ก้าวไกลสู่สากล



ขอแสดงความยินดีกับ
ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองศาสตราจารย์

สาขาวิชาสังคมวิทยา
อนุสาขาวิชาการพัฒนาชุมชน

ตั้งแต่วันที่ 27 มกราคม 2568



▶ รศ.ดร.เดโช แขน้าแก้ว

ประทีปรัตน์ ประเทืองไทย ก้าวไกลสู่สากล



ขอแสดงความยินดีกับ
ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการ

ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2568



▶ ผศ.พิชญากา ปริ่มพราย

ประทีปรัตน์ ประเทืองไทย ก้าวไกลสู่สากล

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ขอแสดงความยินดีกับ



ผศ.ดร.ศศิธร อีสไธ
 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
 สำเร็จการศึกษาปริญญาเอก
 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
 เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการศึกษา
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ขอแสดงความยินดีกับ



ดร.อาทิตย์ อรุณศิริกุล
 คณะครุศาสตร์
 สำเร็จการศึกษาปริญญาเอก
 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
 สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา
 สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณทหารลาดกระบัง
 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ขอแสดงความยินดีกับ



ดร.ปุนยวีร์ ศรีรัตน์
 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 สำเร็จการศึกษาปริญญาเอก
 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
 การจัดการนันทนาการ การท่องเที่ยวและกีฬา
 มหาวิทยาลัยศิลปากร
 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ขอแสดงความยินดีกับ



ผศ.ดร.ศิริรัตน์ พิณรัทธี
 คณะวิทยาการจัดการ
 สำเร็จการศึกษาปริญญาเอก
 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
 การจัดการนันทนาการ การท่องเที่ยวและกีฬา
 มหาวิทยาลัยศิลปากร
 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ขอแสดงความยินดีกับ



ผศ.ดร.รณานิติ อารีย์พงษ์
 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
 สำเร็จการศึกษาปริญญาเอก
 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
 เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการศึกษา
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ขอแสดงความยินดีกับ



ผศ.ดร.อรพรรณ อำนวยศิลป์
 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
 สำเร็จการศึกษาปริญญาเอก
 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
 เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการศึกษา
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
 เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ขอแสดงความยินดีกับผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะฯ
กรณีไม่ใช่หัวหน้างาน

นางสาวพินทิพา พงศ์ทองเมือง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ
สังกัดกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2568



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ขอแสดงความยินดีกับผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะฯ
กรณีไม่ใช่หัวหน้างาน

นางสาวสุจินต์ จุลแก้ว
นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ
สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2568



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ขอแสดงความยินดีกับผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะฯ
กรณีไม่ใช่หัวหน้างาน

นางสาวพจนารถ หอมประสิทธิ์
บุคลากร ชำนาญการ
สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี
ตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2567



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ขอแสดงความยินดีกับผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะฯ
กรณีไม่ใช่หัวหน้างาน

นางสาวศรีไพร อมรฤทธิ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ
สังกัดคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2567

รายงานผลการบริหาร และพัฒนานักทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งานการเจ้าหน้าที่

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

