



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/๑๓๕๙

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ตอบข้อหารือเรื่องการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

อ้างถึง ๑. หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ที่ ศธ ๐๕๕๗.๐๑/๑๓๒๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕)/ว ๑๐๙๒ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชขอหารือว่าตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอแนะให้สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณากำหนดองค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประจำสถาบัน โดยให้คณะกรรมการชุดดังกล่าวเป็นคณะกรรมการที่ตั้งขึ้นโดยมีวาระ ทำหน้าที่พิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและผลการประเมินบุคคลของทุกตำแหน่งในสถาบันนั้นๆ ก่อนเสนอสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณา ตลอดจนทำหน้าที่อื่นๆ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนั้น คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งดังกล่าวมีหน้าที่กลับกรองผลการประเมินค่างานของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะเท่านั้นไม่เกี่ยวกับตำแหน่งประเภทผู้บริหารซึ่งเป็นตำแหน่งตามโครงสร้างใช้หรือไม่ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนว่า ก.พ.อ. กำหนดให้การกำหนดระดับตำแหน่งต้องยึดหลักการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและประเมินค่างานเพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงานหน้าที่ และความรับผิดชอบ คุณภาพ และความยุ่งยากของงาน ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน ดังนั้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ทั้งที่เป็นตำแหน่งหัวหน้างานหรือตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง จึงต้องมีการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ซึ่งหากยังไม่มีกรวิเคราะห์เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งก่อนก็มีอาจดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ที่มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถและผลงานที่เหมาะสม ดังนั้น เมื่อมีการสรรหาหรือคัดเลือกและประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นจึงต้องตรวจสอบกลับกรองก่อนว่าตำแหน่งที่จะใช้แต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนั้น มีการประเมินค่างานและได้รับอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งแล้วหรือไม่

/สำหรับตำแหน่ง...

สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ก.พ.อ. มิได้กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ต้องมีการประเมินค่างาน เนื่องจากในการจัดทำกฎหมายจัดตั้งส่วนราชการในระดับสำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต และในระดับกองหรือสำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์ หรือส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า จะต้องมีการวิเคราะห์ความจำเป็นและภารกิจของหน่วยงานอยู่แล้ว และจำเป็นต้องมีหัวหน้าส่วนราชการเพื่อกำกับดูแลและบริหารกิจการต่างๆ ตามภารกิจของส่วนราชการดังกล่าว ซึ่ง ก.พ.อ. ได้กำหนดระดับตำแหน่งไว้แล้วตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จึงไม่จำเป็นต้องประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งของตำแหน่งประเภทผู้บริหารดังกล่าวอีก ดังนั้น คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลฯ จึงมีหน้าที่ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และประเมินสมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการแทนได้ตามความเหมาะสม ตลอดจนพิจารณาถ่วงถ่วงผลการประเมินบุคคล เพื่อเสนอสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะกรรมการที่สภาสถาบันอุดมศึกษา มอบหมายเพื่ออนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป โดยไม่ต้องถ่วงถ่วงผลการประเมินค่างานของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เนื่องจากมิใช่ตำแหน่งที่กำหนดให้ต้องประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งอีก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร จิตสุขุมมงคล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

เรียน อธิการบดี

- ๑) เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
- ๒) เห็นควรมอบ - กว



17 ส.ค. 2561

มจร กว



18 ส.ค. 61

(ผศ.ดร.วิจิต สุขทร)
รองอธิการบดี

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๔๑
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘