



วารสารสังคมศาสตร์และ มานุษยวิทยาเชิงพุทธ Journal of Social Science and Buddhistic Anthropology

P-ISSN : 2651-1630 ปีที่ 5 ฉบับที่ 7 (กรกฎาคม 2563)

E-ISSN : 2672-9040 Vol.5 No.7 (July 2020)

❁ วัตถุประสงค์

วารสารสังคมศาสตร์และมานุษยวิทยาเชิงพุทธ เป็นวารสารวิชาการของ วัดวังตะวันตก อำเภอเมืองจังหวัดนครศรีธรรมราช มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการศึกษา ค้นคว้าและเผยแพร่บทความวิจัยและบทความวิชาการแก่นักวิจัย นักวิชาการ คณาจารย์และ นักศึกษา ในมิติเพื่อสนับสนุนการศึกษา การสอน การวิจัยในมหาวิทยาลัยสงฆ์รวมถึงคณะสงฆ์ ไทย โดยเน้นสาขาวิชาพุทธศาสนา บริหารการศึกษา การพัฒนาชุมชน การพัฒนาสังคม รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ ภาษาศาสตร์ การศึกษาเชิงประยุกต์ รวมถึงสหวิทยาการอื่น ๆ

บทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารได้ผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ อย่างน้อย 2 ท่าน ในลักษณะปกปิดรายชื่อ (Double blind peer-reviewed) เปิดรับบทความทั้ง ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยรับพิจารณาตีพิมพ์ต้นฉบับของบุคคลทั้งภายในและภายนอก วัด ผลงานที่ส่งมาจะต้องไม่เคยตีพิมพ์หรืออยู่ระหว่างการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อตีพิมพ์ ในวารสารอื่น ผู้เขียนบทความจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเสนอบทความวิชาการหรือ บทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร อย่างเคร่งครัด รวมทั้งระบบการอ้างอิงต้องเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ของวารสาร

ทัศนะและข้อคิดเห็นที่ปรากฏในบทความวารสาร ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้เขียน บทความนั้น มิใช่ความคิดของคณะผู้จัดทำ และไม่ถือเป็นทัศนะและความรับผิดชอบของกอง บรรณาธิการ ทั้งนี้กองบรรณาธิการไม่สงวนลิขสิทธิ์ในการคัดลอก แต่ให้อ้างอิงแสดงที่มา



วารสารสังคมศาสตร์และมานุษยวิทยาเชิงพุทธ มีกำหนดออกเผยแพร่ปีละ 12 ฉบับ (รายเดือน)*

ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม ฉบับที่ 2 เดือนกุมภาพันธ์ ฉบับที่ 3 เดือนมีนาคม
ฉบับที่ 4 เดือนเมษายน ฉบับที่ 5 เดือนพฤษภาคม ฉบับที่ 6 เดือนมิถุนายน
ฉบับที่ 7 เดือนกรกฎาคม ฉบับที่ 8 เดือนสิงหาคม ฉบับที่ 9 เดือนกันยายน
ฉบับที่ 10 เดือนตุลาคม ฉบับที่ 11 เดือนพฤศจิกายน ฉบับที่ 12 เดือนธันวาคม

🌸 เจ้าของ

วัดวังตะวันตก

1343/5 ถนนราชดำเนิน ตำบลคลัง อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80000
โทร. 061-5262919 โทรสาร. 075-340-042 E-mail : suriya.sur@mcu.ac.th

🌸 ที่ปรึกษา

พระพรหมบัณฑิต, ศ., ดร.

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

พระราชปริยัติกวี, ศ., ดร.

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

พระเทพปัญญาสุธี

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช

พระครูพรหมเขตคณารักษ์, ดร.

เจ้าอาวาสวัดวังตะวันตก โรงเรียนพระปริยัติธรรมสามัญวัดสระเรียง

🌸 บรรณาธิการบริหาร

พระครูวินัยธรสุริยา สุริโย(คงคาไหว), ดร.

วัดวังตะวันตก มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช

🌸 หัวหน้ากองบรรณาธิการ

นางสาวปุกัญญาดา จงละเอียด

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช



กองบรรณาธิการ

พระครูอรุณสุตาลังการ, รศ., ดร.

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช

พระครูสิริธรรมภริต, ผศ., ดร.

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีธรรมมาโคกราช

ศาสตราจารย์ ดร. ครองชัย หัตถา

มหาวิทยาลัยทักษิณ

รองศาสตราจารย์ ดร. ประเวศ อินทองปาน

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

รองศาสตราจารย์ ดร. สืบพงษ์ ธรรมชาติ

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

รองศาสตราจารย์ ดร. กันตภณ หนูทองแก้ว

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีธรรมมาโคกราช

รองศาสตราจารย์ ดร. สมบูรณ์ บุญโท

มหาวิทยาลัยเซนต์จอห์น

รองศาสตราจารย์ ฟิ้น ดอกบัว

มหาวิทยาลัยเซนต์จอห์น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นิพนธ์ ทิพย์ศรีนิมิต

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วาสนา แก้วหล้า

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ณิชภาพรรณ คูวิเศษแสง

มหาวิทยาลัยเซนต์จอห์น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ธนิศร ยืนยง

มหาวิทยาลัยปทุมธานี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พอใจ สิงหนेत्र

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ดร. มะลิวัลย์ โยธารักษ์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช

ดร. วีระพงษ์ สมเขาใหญ่

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช

ดร. สิทธิโชค ปาณะศรี

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช



ดร. พีระศิลป์ บุญทอง

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช

ดร. มุกดาวรรณ พลเดช

วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้

ดร. จิตติมา ดำรงวัฒนะ

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ดร.ประนอม การชนะนันท์

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ดร. อุทัย เอกสะพัง

มหาวิทยาลัยทักษิณ

❁ ผู้ช่วยกองบรรณาธิการ

พระมหาศักดิ์ดา สิริเมธี

เลขานุการศูนย์ส่งเสริมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา วัดวังตะวันตง

พระมหาอภิรักษ์ นนทภาณี

ผู้ช่วยเลขานุการศูนย์ส่งเสริมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา วัดวังตะวันตง

พระมหาอนุชิต อนนตเมธี

วัดหน้าพระบรมธาตุ

พระณัฐพงษ์ ญาณเมธี

วัดศาลามีชัย

นายธีรวัฒน์ ทองบุญชู

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช

❁ ฝ่ายประสานงานและจัดการ

พระสาโรจน์ ธมมโสโร

สำนักสงฆ์วัดนาสนธิ์

พระบุญญฤทธิ์ ภัททจารี

สำนักสงฆ์วัดนาสนธิ์

นางสาวทิพย์วรรณ จันทรา



❁ ฝ่ายกฎหมาย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฉัตรมาศ วิเศษสินธุ์
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

❁ ออกแบบปก

นายวินัย ธีระพิบูลย์วัฒนา

❁ จัดรูปเล่ม

พระณัฐพงษ์ สิริสุวรรณโณ
สำนักสงฆ์วัดนาสนธิ์

❁ พิมพ์ที่

หจก. กรีนโซน อินเตอร์ 2001

155/2 ถนนปากนคร ตำบลท่าซัก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80000

โทรศัพท์. 075-466-031, Fax : 075-446-676

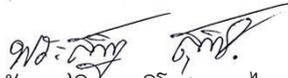
บทบรรณาธิการ



วารสารฉบับนี้เป็นฉบับที่ 7 ประจำปีพุทธศักราช 2563 บทความที่ได้รับการคัดเลือกให้เผยแพร่ในวารสารฉบับนี้ เนื้อหาสาระของบทความยังคงเนื้อหาสาระที่หลากหลายเช่นเคย จำนวนบทความทั้งหมด จำนวน 30 เรื่อง ซึ่งประกอบด้วย บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง และบทความวิจัย จำนวน 29 เรื่อง ปัจจุบันวารสารก้าวเข้าสู่ปีที่ 5 ของการปรับปรุงรูปแบบและประเด็นหลักเพื่อเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพวารสารในฐานข้อมูล TCI เพื่อรองรับการประเมินจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index-TCI) และเพื่อให้คุณภาพของบทความเป็นไปตามเงื่อนไข และกติกาสากล จึงเปิดโอกาสให้นักวิชาการ นักวิจัยและนักศึกษาระดับบัณฑิต ได้เผยแพร่บทความทางวิชาการหรือบทความวิจัย ซึ่งกองบรรณาธิการได้ดำเนินการตามกระบวนการเชิงหลักการเผยแพร่บทความตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาทุกประการ

กองบรรณาธิการวารสารสังคมศาสตร์และมานุษยวิทยาเชิงพุทธ ขอขอบคุณท่านผู้เขียน ท่านสมาชิกและท่านผู้อ่านที่ให้ความสนใจและไว้วางใจวารสารของเราเป็นอย่างดีตลอดมาและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าบทความที่ได้เลือกสรรมาตีพิมพ์มีประโยชน์ต่อผู้อ่านทุกท่าน บรรณาธิการขอขอบพระคุณท่านผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านที่ได้ให้ความกรุณาอ่านและแนะนำการปรับแก้บทความวิจัยให้มีคุณภาพทางวิชาการยิ่งขึ้น

สุดท้ายนี้กองบรรณาธิการหวังอย่างยิ่งว่าเนื้อหาในวารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้อ่านบ้างตามสมควร หากผู้อ่านจะมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงวารสารนี้ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น กองบรรณาธิการขอน้อมรับไว้ด้วยความยินดียิ่ง


พระครูวินัยธรสุริยา สุริโย(คงคาไหว), ดร.

บรรณาธิการ



เรื่อง	หน้า
บรรณาธิการ	(ก)
บทบรรณาธิการ	(จ)
บทความวิชาการ : Academic Article	
พลิกวิกฤตสู่โอกาสของอาชีวศึกษาไทยบนความปกติใหม่ HOW TO TURN CRISIS INTO OPPORTUNITY OF THAI VOCATIONAL EDUCATION ON THE NEW NORMAL สมพร ปานคำ	1
บทความวิจัย : Research Articles	
การพัฒนากระบวนการจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชนตามแนวทาง พระพุทธศาสนา และวัฒนธรรมของชุมชนเมืองพระชนกจักรี อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี THE DEVELOPMENT OF TOURISM MANAGEMENT PROCESS BY THE COMMUNITY IN ACCORDANCE WITH BUDDHISM AND CULTURE OF PHRACHANOK CHAKRI URBAN COMMUNITY MUEANG DISTRICT UTHAI THANI PROVINCE ประคอง มาโต, พระครูอุปกิตปริยัติโสภณ และพระสมุห์พุฒิพงษ์ พุทธิวิโส	14
รูปแบบการจัดการหนี้ของเกษตรกรผู้ปลูกยางพาราตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน THE MODEL OF HOUSEHOLD'S DEBT MANAGEMENT FOR RUBBER PLANTERS BY THE PHILOSOPHY OF SUFFICIENCY ECONOMY IN UPPER NORTHEAST OF THAILAND พิสิษฐ์ สิ้นธิสุทธิ, ธนกฤต ทูริสุทธิ และบุษกร สุขแสน	32



สารบัญ (ต่อ)

การบริหารความขัดแย้ง ประสิทธิภาพของสถานศึกษา และแนวทางการ บริหารความขัดแย้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของสถานศึกษาสังกัดสำนักงาน ส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัด นครศรีธรรมราช	46
CONFLICT MANAGEMENT EFFECTIVENESS AND CONFLICT MANAGEMENT GUIDELINES TO ENHANCE THE EFFECTIVENESS OF THE EDUCATIONAL INSTITUTIONS UNDER NAKHON SI THAMMARAT PROVINCIAL OFFICE OF THE NON-FORMAL AND INFORMAL EDUCATION	
สุภัทร รัตน์บุรี	
ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเปิดเผยข้อมูลความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทที่ จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	61
FACTORS EFFECTING CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DISCLOSURE: EVIDENCE FROM THE STOCK EXCHANGE OF THAILAND	
ครองรัตน์ อนุศาสนนันท์ และสุรีย์ โปษกรนัญ	
การพัฒนาการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลพื้นฐานโดยใช้รูปแบบ COGTLE ของนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	77
DEVELOPING INSTRUCTION ON FUNDAMENTAL OF NURSING WITH THE COGTLE MODEL FOR BACHELOR DEGREE PROGRAM OF NURSING STUDENTS	
นวรรตน์ พระเทพ และนภาพรรณ ธีัญญา	
การพัฒนานวัตกรรมธุรกิจเพื่อความยั่งยืน: รูปแบบการพัฒนานวัตกรรม ให้บริการโลจิสติกส์ไทย	92
DEVELOPMENT OF BUSINESS INNOVATION FOR SUSTAINABILITY: MODEL OF THAI LOGISTIC SERVICE INNOVATION DEVELOPMENT	
เบญจพนธ์ มีเงิน	
การศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของพระธรรมทูตในการเผยแผ่ พระพุทธศาสนาในประเทศสหรัฐอเมริกา	112
THE STUDY OF CHARACTERISTICS OF DHAMMADUTA BHIKKHUS FOR PROPAGATING BUDDHISM IN UNITED STATES OF AMERICA	
พระมหาสมาน ชาตวิริโย (ศศิสุวรรณพงศ์)	



สารบัญ (ต่อ)

ชาย-หญิง-เพศที่สาม (ข้ามเพศ): คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติ ความสัมพันธ์เชิงสังคม กรณีศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช	126
MALE-FEMALE-THIRD GENDER (TRANSGENDER): LIFE QUALITY OF MYANMAR MIGRANT WORKERS ON SOCIAL RELATIONSHIPS IN NAKHON SI THAMMARAT PROVINCE	
เดโช แชนน้ำแก้ว	
รูปแบบการใช้หลักพุทธธรรมพัฒนานวัตกรรมประชาธิปไตยในสถานศึกษา	139
THE PATTERN OF APPLICATION OF BUDDHA - DHAMMA TO DEVELOPMENT OF DEMOCRATIC INNOVATION IN SCHOOLS	
เกียรติศักดิ์ แสงอรุณ	
รูปแบบการพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมสำหรับสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน	153
THE MODEL OF DEVELOPMENT FOR BASIC EDUCATION SCHOOLS TO AN INNOVATIVE ORGANIZATION	
ขวัญชนก แสงทាំង	
การสร้างเครือข่ายและศูนย์กลางบริการข้อมูลธุรกิจการท่องเที่ยวจังหวัด เชียงราย	169
NETWORKING AND BUSINESS TOURISM SERVICE CENTER IN CHIANGRAI THAILAND	
ภีราวิชญ์ ชัยมาลา และสิริสาสน์ พันธุ์มณี	
ศึกษาวิเคราะห์สภาพสังคมที่ปรากฏในจักกวัตตสูตร	183
STUDY AND ANALYZE THE SOCIAL STATE IN CAKKAVATTI SUTTA	
ณรงค์วรรษ บัญมา และกรรณิกา คำดี	
การศึกษาความท้าทายการปฏิบัติหน้าที่ของนายร้อยตำรวจหญิง	197
STUDY OF CHALLENGES IN DISCHARGING DUTIES BY FEMALE POLICE COMMISSIONED OFFICER	
ไกรวุฒิ วัฒนสิน	



สารบัญ (ต่อ)

การเปลี่ยนแปลงองค์การของกรมบังคับคดี สู่ความเป็นเลิศตามยุทธศาสตร์ ชาติ 20 ปี	211
ORGANIZATIONAL CHANGE OF THE LEGAL EXECUTION DEPARTMENT TO EXCELLENCE ACCORDING TO THE 20 YEARS NATIONAL STRATEGY	
ฉัตรธสนัน สรรวงษ์ละคร และศรุดา สมพอง	
ระบบการนิเทศภายในด้านการจัดการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ สำหรับโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา	227
INTERNAL SUPERVISION SYSTEM FOR LEARNING MANAGEMENT VIA PROFESSIONAL LEARNING COMMUNITY FOR EDUCATIONAL OPPORTUNITY EXPANSION SCHOOLS	
สันติ หัตถ์ที และสุวิวัฒน์ จุลสุวรรณ	
การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	241
THE EMPLOYMENT OF THE GOOD GOVERNANCE CONCEPT IN THE MANAGEMENT OF THE BANGKOK MASS TRANSIT AUTHORITY	
ศศิมาศ พรรณรัตน์ และไชยา ยิ้มวิไล	
แนวทางในการใช้หลักบรรษัทภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการธุรกิจบริการใน เขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี	257
THE IMPLEMENTATION OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE FOR SERVICE BUSINESS IN PATTANI PROVINCE	
ภาณุ ปาตานี และนพดล พันธุ์พานิช	
ปัจจัยการบริหารที่เกื้อหนุนการคงอยู่ของพุทธศาสนาในประเทศไทย	273
ADMINISTRATIVE FACTORS SUPPORT THE PERSISTENCE OF BUDDHISM IN THAILAND	
ประเวศน์ มหารัตน์สกุล	
ระยะเวลาการใช้แสงสีฟ้าที่เหมาะสมสำหรับการกระตุ้นการตื่นตัวของผู้มีอาการ ง่วงนอน	286
OPTIMAL BLUE LIGHT DURATION FOR ACTIVATING ALERTNESS OF DROWSY PEOPLE	
ตรีชัยเดช ชุมเดช, ศราวิณ เทพย์สถิตภรณ์ และนรรัตน์ วัฒนมงคล	



สารบัญ (ต่อ)

การพัฒนาโปรแกรมเอเอสคิวทีอาร์สำหรับการเพิ่มผลสัมฤทธิ์ทางการอ่าน ในนิสิตระดับปริญญาตรี DEVELOPMENT ASQ3RS PROGRAM FOR ENHANCING READING ACHIEVEMENT IN UNDERGRADUATE STUDENTS อิทธิพัทธ์ โยชะพันธ์, ปรัชญา แก้วแก่น, ภัทราวดี มากมี และกนก พานทอง	299
การพัฒนาแบบสมรรถนะผู้นำแห่งความสำเร็จในการจัดการวิสาหกิจชุมชน DEVELOPMENT OF LEADERSHIP COMPETENCY MODEL FOR SUCCESS IN COMMUNITY ENTERPRISE MANAGEMENT ธนารักษ์ ไทยเจียมอารีย์, โสภภาพร กล่ำสกุล และวิภาวณี เผือกบัวขาว	313
อิทธิพลของตลาดพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์กับพฤติกรรมซื้อสบู่สมุนไพร ออนไลน์ THE INFLUENCE OF ELECTRONIC COMMERCE MARKET AND ONLINE PURCHASE BEHAVIOR OF HERBAL SOAP วรเศรษฐ์ สุพรรณพงศ์ และตรีเนตร ต้นตระกูล	328
ปัจจัยด้านบทบาทในการบริหารของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณธรรม ของผู้เรียน ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต 2 ADMINISTRATIVE ROLE FACTORS OF SCHOOL ADMINISTRATORS AFFECTING STUDENTS' MORALITY IN SCHOOLS UNDER PHETCHABURI PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 2 กীরติ ภูมร และสมศักดิ์ สุภีรักษ์	345
ประสิทธิผลของโปรแกรมเสริมสร้างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร สังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ตามแนวคิดจิตตปัญญาศึกษา EFFECTIVENESS OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ENHANCEMENT PROGRAM FOR EXECUTIVE BASED ON CONTEMPLATIVE EDUCATION CONCEPT พันธนิภา วินิจกิจเจริญ, ศรีณย์ พิมพ์ทอง และอัจศรา ประเสริฐสิน	360



สารบัญ (ต่อ)

การประเมินโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมนักเรียนในโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4	379
AN EVALUATION OF MORAL AND ETHICS PROJECT IN OFFICE OF THE BASIC EDUCATION COMMISSION (OBEC) MORAL SCHOOLS UNDER THE CHIANGRAI PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 4	
ชูชาติ แผลงล้วน	
การประเมินโครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้ สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4	394
AN EVALUATION OF ENVIRONMENT DEVELOPMENT PROJECT FACILITATING LEARNING MANAGMENT UNDER THE CHIANGRAI PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 4	
อภิปราย โสภายิ่ง	
จริยธรรมทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	410
POLITICAL ETHICS OF THE ADMINISTRATORS OF LOCAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATIONS	
พระพลากร สุมงคล (อนุพันธ์), สัจญา เคณาภูมิ และภักดี โพธิ์สิงห์	
แนวปฏิบัติที่ดีในการระดมทุนเพื่อการศึกษาของโรงเรียนสังกัด สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	427
BEST PRACTICE SCHOOLS IN FUNDRAISING FOR EDUCATION IN BASIC SCHOOL MINISTRY OF EDUCATION OF SCHOOLS	
พรเทพ โพธิ์พันธุ์, พชรวิทย์ จันทร์ศิริสิริ และเฉลย ภูมิพันธุ์	
ตัวชี้วัดความสำเร็จการจัดการชั้นเรียนแบบผู้เรียนมีส่วนร่วมของโรงเรียน มัธยมศึกษาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	444
THE DEVELOPMENT INDICATOR OF SUCCESS STUDENT'S PARTICIPATION IN CLASSROOM MANAGEMENT FOR SECONDARY SCHOOL IN NORTHEAST	
อดุลย์เดช ศรีพิลา, สุจิน บุตรดีสุวรรณ และปรีดา ลำมะนา	
คำแนะนำสำหรับผู้เขียน	462

ชาย-หญิง-เพศที่สาม (ข้ามเพศ): คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่า
ในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม กรณีศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช*
MALE-FEMALE-THIRD GENDER (TRANSGENDER): LIFE QUALITY
OF MYANMAR MIGRANT WORKERS ON SOCIAL RELATIONSHIPS
IN NAKHON SI THAMMARAT PROVINCE

เดโช ข่าน้ำแก้ว

Daycho Khaenamkhaew

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

Nakhon Si Thammarat Rajabhat University, Thailand

E-mail: daycho_kha@nstru.ac.th

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์คือ 1) เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม กรณีศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ) 2) เพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม กรณีศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ) โดยอาศัยศึกษาเชิงปริมาณ มีประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แรงงานพม่า จำนวน 350 คน เครื่องมือที่ใช้คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน F - test และเปรียบเทียบรายคู่วิธี Scheffe's Method ผลการศึกษาพบว่า 1) คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม กรณีศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ) โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.45$, S.D. = 0.63) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อเพศหญิงมีค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.58$, S.D. = 0.65) รองลงมา คือ เพศชาย อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.38$, S.D. = 0.61) ส่วนเพศที่สาม (ข้ามเพศ) มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.35$, S.D. = 0.41) และ 2) การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม กรณีศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ) แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .05 บ่งชี้ได้ว่าเพศหญิงมีคุณภาพชีวิตในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมมากกว่าเพศชาย ควรสร้างความสัมพันธ์ในทางบวกและการปรับตัวเพื่อความสัมพันธ์ที่ดีโดยปราศจากอคติ

คำสำคัญ: คุณภาพชีวิตในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม, แรงงานพม่า, ชาย - หญิง - เพศที่สาม (ข้ามเพศ), จังหวัดนครศรีธรรมราช

* Received 18 January 2020; Revised 29 May 2020; Accepted 1 June 2020



Abstract

This article aims to: 1) study life quality of Myanmar migrant workers on social relationships in Nakhon Si Thammarat Province is classified by Male-Female-Third Gender (Transgender). 2) Compare life quality of Myanmar migrant workers on social relationships in Nakhon Si Thammarat Province is classified by Male-Female-Third Gender (Transgender). Quantitative was employed. Questionnaires were used to collect data from 350 Myanmar migrant workers. The data were analyzed using frequency, percentage, mean, standard deviation, F-test, and Compare pairs by Scheffe's Method. The findings as: 1) life quality of Myanmar migrant on social relationships workers in Nakhon Si Thammarat Province is classified by Male-Female-Gender 3 (Transgender); Overall is at a medium level, Females with highest mean at a high level ($\bar{x} = 3.58$, S.D. = 0.65). Followed by males at a medium level ($\bar{x} = 3.38$, S.D. = 0.61). Third Gender (Transgender) with lowest mean at a medium level ($\bar{x} = 3.35$, S.D. = 0.41). 2) Compare life quality of Myanmar migrant workers on social relationships in Nakhon Si Thammarat Province is classified by Male-Female-Third Gender (Transgender); Differences were statistically significant 0.05, Indicates that females have a higher life quality on social relationships than males, there should create positive relationships, and adaptation to good relationships without prejudice.

Keyword: Life Quality of Social Relationships, Myanmar Migrant Workers, Male-Female- Third Gender (Transgender), Nakhon Si Thammarat Province

บทนำ

แรงงานข้ามชาติ ได้แก่ แรงงานกัมพูชา แรงงานลาว และแรงงานพม่า มีทั้งแรงงานมีฝีมือ แรงงานกึ่งมีฝีมือ และมีแรงงานไร้ฝีมือ ซึ่งแรงงานเหล่านี้มีความอดทน มีความขยันและมีค่าแรงที่ต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับแรงงานไทย ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายของแรงงานพม่าเข้าไปทุกพื้นที่เพิ่มมากขึ้น และคาดว่าจะมีเพิ่มมากขึ้น (Samkosese, W., 2019) การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนส่งผลต่อการดำรงชีพและการปรับตัวของแรงงานพม่า โดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงานพม่าถือเป็นต้นทุนที่สำคัญในภาคการผลิตและการบริการ ทำให้แรงงานพม่าพยายามแสวงหาทางเลือกในการดำรงชีพและการพยายามที่จะปรับไปสู่การทำงานหลายกิจกรรมในเวลาเดียวกันภายใต้เงื่อนไขทางเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมซึ่งการปรับตัวด้านเศรษฐกิจมีแนวโน้มที่ต้องพึ่งพานโยบายและนายจ้างเป็นส่วนใหญ่ (Muhamad, C. & Jaihoweweerapong, D., 2018) ในขณะที่เดียวกันการปรับตัวด้านสังคมและวัฒนธรรมโดยการพยายามรวมตัวเพื่อสร้างพื้นที่



ความสัมพันธ์ทางสังคมผ่านพื้นที่ทางวัฒนธรรมและประเพณี ประกอบกับการเข้าสู่ AEC เป็นสิ่งกระตุ้นให้การเคลื่อนย้ายแรงงานพม่าเพิ่มมากขึ้นจึงจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการแรงงานพม่าอย่างเป็นระบบให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาและการจัดการกับปัญหาแรงงานพม่าให้ได้ผลดีที่สุดตามมาตรการผ่อนปรนให้แรงงานข้ามชาติ ได้รับอนุญาตให้อยู่ในประเทศตามคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ 33/2560 เรื่อง มาตรการชั่วคราวเพื่อแก้ไขข้อขัดข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (Petruk, S. & Sompunmak, C., 2016)

ในจังหวัดนครศรีธรรมราชมีบางธุรกิจต้องการแรงงานพม่าจำนวนมากมาช่วยด้านกำลังการผลิต แรงงานพม่าไม่นับเป็นแรงงาน และไม่เลือกงาน ทำให้แรงงานพม่าเพิ่มมากขึ้น หรือมาอาศัยสร้างถิ่นฐานครอบครัวในจังหวัดนครศรีธรรมราช เนื่องจากมีความอุดมสมบูรณ์ทั้งการประกอบอาชีพ สภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี และมีอัตราค่าแรงสูงถึงวันละ 310 บาท (Muhamad, C. & Jaihoweweerapong, D., 2018) สำหรับจังหวัดนครศรีธรรมราช มีการเคลื่อนย้ายเข้ามาเพื่อทำงานเป็น “แรงงานรับจ้าง” ของแรงงานพม่า จำนวนมากถึง 10,959 คน (Provincial Employment Office of Nakhon Si Thammarat, 2018) โดยมีการจดทะเบียนแรงงานพม่าที่เข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมายให้เข้าสู่ระบบการทำงานแบบถูกต้องตามกฎหมายและพยายามสร้างพื้นที่การรองรับในสิทธิประโยชน์ในการเข้าถึงสวัสดิการต่าง ๆ ทำให้แรงงานพม่ากระจายไปอยู่ตามแหล่งพื้นที่ต่าง ๆ ในจังหวัดนครศรีธรรมราช (Ministry of Labour, 2018) แต่จากการสำรวจในสถานประกอบการในทุกประเภทเกี่ยวกับความต้องการแรงงานพม่าพบว่าการจัดการเรื่องคุณภาพชีวิตเป็นเรื่องสำคัญ ต้องมีความสอดคล้องกับความต้องการขั้นพื้นฐานโดยไม่เลือกปฏิบัติ และการพึ่งพาอาศัยกันมากขึ้นที่ต้องคำนึงถึงมิติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิต (Petruk, S. & Sompunmak, C., 2016) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม ได้แก่ การทำงานร่วมกับเพื่อนผู้ใช้แรงงาน หรือเพื่อนร่วมงานที่มาจากประเทศอื่นได้เป็นอย่างดีการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามเป้าหมายการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามระยะเวลาการอาศัยอยู่ร่วมกับเพื่อนผู้ใช้แรงงานที่มาจากประเทศอื่นได้โดยไม่มี ความขัดแย้ง (Petruk, S. & Sompunmak, C., 2016) และการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการมีพื้นที่ทางวัฒนธรรม เช่น การไปวัดการทำบุญ และการร่วมงานประเพณีเพื่อหาแนวทางการสร้างนโยบาย หรือมาตรการในการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน เพื่อเอื้อต่อการพัฒนางานของแรงงานพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช (Khaenamkhaew, D., 2019)

เมื่อพิจารณาเรื่องคุณภาพชีวิตส่วนใหญ่คุณภาพชีวิตไม่ดีเท่าที่ควร ดังงานวิจัยของ (Songthap, A. & Thongsamsee, W., 2017) ที่สรุปว่า ในภาพรวม มีคุณภาพชีวิตระดับปานกลางแต่ผู้เขียนมีความสนใจว่า หากมองด้าน “เพศของแรงงานพม่า” หรือ “ชาย-หญิง-เพศที่สาม (ข้ามเพศ)” จะส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมอย่างไร ซึ่งมีงานวิจัยของ (Ek-lem, B., 2019) และ (Promprasit, N., 2017) ที่สรุปได้ว่า แรงงานพม่าผู้ชายถูกคาดหวังให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการในลักษณะ “การทำงานหนักและเสี่ยง” ในทุกประเภททุก



ระดับแต่แรงงานพม่าผู้หญิงนั้นถูกคาดหวังในเรื่องความสวยความงามและความเรียบร้อย ทำให้พื้นที่ของแรงงานพม่าผู้หญิงถูกจำกัดไว้แค่พื้นที่ที่ปลอดภัย หรือ “สถานที่ทำงานที่ไม่มีความเสี่ยง” ประกอบกับแรงงานพม่าผู้หญิงสามารถปรับตัวกับสถานการณ์ที่ไม่คุ้นเคยในสังคมพื้นที่ปลายทางได้จึงส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตที่ดีกว่า แต่สำหรับงานวิจัยของ (Thongsuk, B., 2017) และงานวิจัยของ (Meechamnan, P., 2013) ได้สรุปว่า กลุ่มคนที่เพศที่สาม หรือกลุ่มคนแปลงเพศ หรือรับรู้ว่าตนต้องการที่จะเปลี่ยนเพศสภาพเพื่อให้สอดคล้องกับจิตใจซึ่งไม่ใช่เรื่องของความผิดปกติทางร่างกายหรือจิตใจ แต่เป็น “ทางเลือก” และเป็น “วิถี” ของแต่ละบุคคล แต่หลายคนไม่ยอมแสดงตัวตน หรือในลักษณะการพยายาม “ปกปิดตนเอง” ว่าเป็นเพศที่สามเกิดผลกระทบโดยตรงต่อสภาพจิตใจที่ผันแปรไปตาม “บริบทที่แวดล้อม” จำเป็นต้องขจัดความหลากหลายให้มีความเท่าเทียมกัน” ในสังคมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

จากความสำคัญข้างต้นผู้เขียนจึงมีความสนใจศึกษาเรื่อง ชาย - หญิง - เพศที่สาม (ข้ามเพศ): คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม กรณีศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชภายใต้คำถามว่า คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมเป็นอย่างไร และการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม จำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ) จะแตกต่างกันหรือไม่อย่างไร เพื่อบ่งชี้ถึงมุมมองแห่งความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมที่เหลื่อมล้ำอยู่ และจะได้ทราบข้อมูล องค์ความรู้ หรือต้นแบบที่นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมให้กับแรงงานพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช ประเทศไทย หรือต่างประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม กรณีศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ)
2. เพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม กรณีศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ)

วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ แรงงานพม่าที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดนครศรีธรรมราช แต่เนื่องจากไม่ทราบจำนวนประชากรที่แน่นอน คำนวณได้จากสูตรไม่ทราบขนาดตัวอย่างของ Cochran โดยกำหนดระดับค่าความเชื่อมั่นร้อยละ 95 และระดับค่าความคลาดเคลื่อนร้อยละ 5 (Cochran, W.G., 1997) คือ ใช้ขนาดตัวอย่างอย่างน้อย 323 คน เพื่อความสะดวกในการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยจึงใช้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง 350 ตัวอย่าง ซึ่งถือได้ว่าผ่านเกณฑ์ตามที่เงื่อนไขกำหนด แล้วจึงเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างแบบสุ่มโดยบังเอิญ จนครบตามจำนวนที่ต้องการ (Boonmak, S. et al., 2017)



เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นจากการศึกษาวิเคราะห์เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง มีขั้นตอนการสร้าง ดังนี้

ศึกษาแนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม จากหนังสือ เอกสารและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง แล้วกำหนดเป็นกรอบแนวคิดให้ครอบคลุมกับเนื้อหา และวัตถุประสงค์

สร้างแบบสอบถามตามกรอบแนวคิดและทฤษฎีที่กำหนดไว้ตามวิธีการสร้างแบบสอบถาม เป็น 3 ตอน ได้แก่ ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ อายุ การศึกษา ทักษะฝีมือแรงงานประสบการณ์การทำงานในประเทศไทย รายได้ต่อเดือน และสถานภาพการสมรส ตอนที่ 2 เกี่ยวกับระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม มีลักษณะเป็นมาตราส่วนประเมินค่า (Numerical Rating Scale) 5 ระดับ (Boonmak, S. et al., 2017) ได้แก่ 5 คะแนนหมายถึงมากที่สุด, 4 คะแนนหมายถึงมาก, 3 คะแนนหมายถึงปานกลาง, 2 คะแนนหมายถึงน้อย, 1 คะแนนหมายถึงน้อยที่สุด และมีเกณฑ์การแปลความหมาย ได้แก่ ค่าเฉลี่ย 4.51-5.00 หมายถึงมากที่สุด, ค่าเฉลี่ย 3.51-4.50 หมายถึงมาก, ค่าเฉลี่ย 2.51-3.50 หมายถึงปานกลาง, ค่าเฉลี่ย 1.51-2.50 หมายถึงน้อย, ค่าเฉลี่ย 1.00-1.50 หมายถึงน้อยที่สุด

เมื่อสร้างแบบสอบถามเสร็จเรียบร้อยแล้วก็ดำเนินการเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือโดยได้ดำเนินการนำแบบสอบถามที่สร้างเสร็จเสนอต่อผู้เชี่ยวชาญ และนำมาปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสม จำนวน 5 ท่าน พิจารณาตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือในด้านเนื้อหาสาระและโครงสร้างของคำถาม และได้ดำเนินการทดสอบเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการนำแบบสอบถามเสนอตรวจสอบอีกครั้ง และทดลองเครื่องมือ (Try-out) จำนวน 30 คน หาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ โดยใช้วิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Alpha Cronbach Coefficient) โดยการวิจัยได้ค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ 0.775

นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง และจัดพิมพ์แบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ เพื่อใช้แจกจ่ายให้กลุ่มตัวอย่างจริงต่อไป

การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้ดำเนินการขออนุมัติหนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยจากมหาวิทยาลัยฯ จากนั้นนำหนังสือขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลเสนอต่อผู้ประกอบการ/นายจ้างของแรงงานพม่าเพื่อขออนุญาตเก็บข้อมูล และผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการแจกจ่ายแบบสอบถามไปยังกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 350 คน และรับแบบสอบถามกลับคืนมา 100 % คือ 350 ชุด

การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามมาทำการวิเคราะห์และแปลผลข้อมูล การวิจัยครั้งนี้ได้ใช้สถิติเพื่อวิเคราะห์ข้อมูล คือ 1) ข้อมูลทั่วไปของแรงงานพม่า ได้แก่ ความถี่ และร้อยละ 2) คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม ได้แก่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ใช้ตารางประกอบคำอธิบาย และ 3) เปรียบเทียบคุณภาพ



ชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน F-test และการเปรียบเทียบรายคู่วิธี Scheffe's Method ใช้ตารางประกอบคำอธิบาย

ผลการวิจัย

1. ข้อมูลทั่วไปของแรงงานพม่า

1.1 จำแนกตามเพศชาย ผลการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่แรงงานพม่าอายุ 36 – 45 ปี จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 26.86 การศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 224 คน คิดเป็นร้อยละ 64.00 เป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 36.00 มีประสบการณ์การทำงานในประเทศไทยน้อยกว่า 10 ปี จำนวน 169 คน คิดเป็นร้อยละ 48.29 รายได้ต่อเดือน 5,001 – 10,000 บาท จำนวน 195 คน คิดเป็นร้อยละ 55.71 และสถานภาพโสด จำนวน 190 คน คิดเป็นร้อยละ 54.29

1.2 จำแนกตามเพศหญิง ผลการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่แรงงานพม่าอายุ 36 – 45 ปี จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 15.14 การศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 33.43 เป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 20.29 มีประสบการณ์การทำงานในประเทศไทยน้อยกว่า 10 ปี จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 รายได้ต่อเดือน 5,001 – 10,000 บาทจำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 29.43 และสถานภาพโสดจำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00

1.3 จำแนกตามเพศที่สาม (ข้ามเพศ) ผลการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่แรงงานพม่าอายุ 36–45 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.57 การศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.14 เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.57 เท่ากัน มีประสบการณ์การทำงานในประเทศไทยน้อยกว่า 10 ปีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.86 มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 10,000 บาทจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.86 และสถานภาพโสด 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.86

2. คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม กรณีศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ)

2.1 จำแนกตามเพศชาย ผลการศึกษาพบว่า คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม กรณีศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.38$, S.D. = 0.61)เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อผลการศึกษาพบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ สามารถทำงานร่วมกับเพื่อนผู้ใช้แรงงาน หรือเพื่อนร่วมงานที่มาจากประเทศอื่นได้เป็นอย่างดี อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.49$, S.D.= 0.98)รองลงมา คือสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามเป้าหมายอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.48$, S.D. = 1.17)และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามระยะเวลาอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.19$, S.D. = 1.22) ตามลำดับ



2.2 จำแนกตามเพศหญิง ผลการศึกษาพบว่า คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม กรณีศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.58$, S.D. = 0.65) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ผลการศึกษาพบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ สามารถทำงานร่วมกับเพื่อนผู้ใช้แรงงาน หรือเพื่อนร่วมงานที่มาจากประเทศอื่นได้เป็นอย่างดี อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.84$, S.D. = 0.96) รองลงมา คือ สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามระยะเวลาอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.67$, S.D. = 0.95) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ สามารถอาศัยอยู่ร่วมกับเพื่อนผู้ใช้แรงงานที่มาจากประเทศอื่นได้โดยไม่มี ความขัดแย้งอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.43$, S.D. = 0.99) ตามลำดับ

2.3 จำแนกตามเพศที่สาม (ข้ามเพศ) ผลการศึกษาพบว่า คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม กรณีศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.35$, S.D. = 0.41) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ผลการศึกษาพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการมีพื้นที่ทางวัฒนธรรม เช่น การไปวัด การทำบุญ การร่วมงานประเพณี เป็นต้น อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.00$, S.D. = 0.82) รองลงมา คือ สามารถอาศัยอยู่ร่วมกับเพื่อนผู้ใช้แรงงานที่มาจากประเทศอื่นได้ โดยไม่มี ความขัดแย้งอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.35$, S.D. = 1.17) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามเป้าหมายอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.75$, S.D. = 1.89) และสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามระยะเวลาอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.75$, S.D. = 1.22) เท่ากัน ตามลำดับ

2.4 โดยรวมทุกด้าน ผลการศึกษาพบว่า คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม กรณีศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.45$, S.D. = 0.63) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ผลการศึกษาพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ เพศหญิง อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.58$, S.D. = 0.65) รองลงมา คือ เพศชาย อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.38$, S.D. = 0.61) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ เพศที่สาม (ข้ามเพศ) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.35$, S.D. = 0.41) ตามลำดับ

จากการศึกษาคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม กรณีศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ) ดังตารางที่ 1



ตารางที่ 1 คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช ในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมจำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ)

ที่	รายละเอียด	ระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช ในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม											
		จำแนกตามเพศชาย			จำแนกตามเพศหญิง			จำแนกตามเพศที่สาม (ข้ามเพศ)			โดยรวมทุกด้าน		
		\bar{x}	S.D.	แปลผล	\bar{x}	S.D.	แปลผล	\bar{x}	S.D.	แปลผล	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1.	สามารถทำงานร่วมกับเพื่อนผู้ใช้แรงงานหรือเพื่อนร่วมงานที่มาจากประเทศอื่นได้เป็นอย่างดี	3.49	0.98	ปานกลาง	3.84	0.96	มาก	3.25	0.96	ปานกลาง	3.60	0.98	มาก
2.	สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามเป้าหมาย	3.48	1.17	ปานกลาง	3.50	1.05	ปานกลาง	2.75	1.89	ปานกลาง	3.48	1.13	ปานกลาง
3.	การรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการมีพื้นที่ทางวัฒนธรรม เช่น การไปวัด การทำบุญ การร่วมงานประเพณี เป็นต้น	3.35	0.95	ปานกลาง	3.44	0.97	ปานกลาง	4.00	0.82	มาก	3.39	0.96	ปานกลาง
4.	สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จตามระยะเวลา	3.19	1.22	ปานกลาง	3.67	0.95	มาก	2.75	1.22	ปานกลาง	3.35	1.17	ปานกลาง
5.	สามารถอาศัยอยู่ร่วมกับเพื่อนผู้ใช้แรงงานที่มาจากประเทศอื่นได้โดยไม่มี ความขัดแย้ง	3.39	1.12	ปานกลาง	3.43	0.99	ปานกลาง	3.35	1.17	ปานกลาง	3.41	1.08	ปานกลาง
รวม		3.38	0.61	ปานกลาง	3.58	0.65	มาก	3.35	0.41	ปานกลาง	3.45	0.63	ปานกลาง

3. การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช ในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมจำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ)

3.1 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช ในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม จำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ) ผลการศึกษาพบว่า แรงงานพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่มีเพศต่างกัน มีคุณภาพชีวิตในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .05 ดังตารางที่ 2

3.2 การทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราชในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม จำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ) ผลการศึกษาพบว่าเพศหญิง มีคุณภาพชีวิตมากกว่า เพศชายส่วนผู้อื่น ๆ ไม่พบความแตกต่าง ดังตารางที่ 3



ตารางที่ 2 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช ในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม จำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ)

รายละเอียด	การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช ในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม			
	\bar{x}	S.D.	แปลผล	นัยสำคัญทางสถิติ
เพศชาย	3.38	0.61	ปานกลาง	
เพศหญิง	3.58	0.65	มาก	0.022*
เพศที่สาม(ข้ามเพศ)	3.35	0.41	ปานกลาง	

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 3 การทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ของคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าใน จังหวัดนครศรีธรรมราช ในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม จำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ)

รายละเอียด	\bar{x}	เพศที่สาม (ข้ามเพศ)		
		เพศชาย	เพศหญิง	เพศที่สาม (ข้ามเพศ)
		3.38	3.58	3.35
เพศชาย	3.38	-	0.006*	0.922
เพศหญิง	3.58	-	-	0.477
เพศที่สาม(ข้ามเพศ)	3.35	-	-	-

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

อภิปรายผล

1. คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม กรณีศึกษาจังหวัด นครศรีธรรมราชจำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ) ผลการศึกษาพบว่า คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.45$, S.D. = 0.63) ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้ว ผู้เขียนมองว่า คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าใน มิติความสัมพันธ์เชิงสังคม ยังไม่ดีเท่าที่ควร สอดคล้องกับการศึกษาของ Songthap & Thongsamsee และการศึกษาของ Nakaray & Benjarongkij ที่สรุปคล้ายคลึงกันว่า ในภาพรวมมีคุณภาพชีวิตระดับปานกลางอาจ เนื่องมาจากความหวาดระแวงแรงงานพม่าใน ฐานะ “แรงงานข้ามชาติผู้น่ากลัว” ทั้งนี้อาจเป็นเพราะนายจ้างคนไทยและแรงงานพม่ามีการ สื่อสารระหว่างกันเชิงวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน เพราะคิดเห็นว่าแรงงานพม่าโหดร้ายน่ากลัว และไว้ใจไม่ได้ ประกอบกับแรงงานพม่าเองก็กลัวคนไทยและคนต่างชาติ ทำให้เกิดการสื่อสาร การตีความที่แตกต่างกัน และเกิดช่องว่างด้านความสัมพันธ์เกิดขึ้น ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของ แรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมที่ไม่ดีเท่าที่ควร (Songthap, A. & Thongsamsee, W., 2017) จึงจำเป็นต้องสร้างทัศนคติ และพฤติกรรมเชิงบวกด้านความสัมพันธ์เชิงสังคม เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกับคนไทยได้อย่างมีความสุข (Nakaray, P. & Benjarongkij, Y., 2018)



เพศหญิงมีคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.58$, S.D. = 0.65) ทั้งนี้ผู้เขียนเห็นว่าแรงงานพม่าผู้หญิงทำงานในลักษณะเน้นความเป็นหญิง เช่น งานไม่หนักหรือไม่เสี่ยง สามารถปรับตัว และสร้างความสัมพันธ์เชิงสังคมได้ดี สอดคล้องกับการศึกษาของ Promprasit และ Nakaray & Benjarongkij ที่สรุปว่า แรงงานพม่าผู้หญิงนั้นถูกคาดหวังในเรื่องความสวยความงาม ความเป็นระเบียบ และความเรียบร้อยในการทำงาน ทำให้พื้นที่ของแรงงานพม่าผู้หญิงได้ถูกจำกัดไว้เฉพาะพื้นที่ที่ปลอดภัย ไม่มีความเสี่ยง (Promprasit, N., 2017) และแรงงานพม่าผู้หญิงสามารถปรับตัวกับสถานการณ์ที่ไม่คุ้นเคยได้ดีในลักษณะการสร้างความสัมพันธ์เชิงสังคม โดยให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตและการสร้างกิจกรรมสัมพันธ์จึงส่งผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าเพศอื่น ๆ (Nakaray, P. & Benjarongkij, Y., 2018)

ในขณะที่เพศชายมีคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.38$, S.D. = 0.61) ซึ่งผู้เขียนเห็นว่า แรงงานพม่าเพศชายให้ความสำคัญกับเรื่องการทำงานเพื่อรายได้เป็นหลัก จึงไม่ตระหนักเรื่องคุณภาพชีวิตในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมมากนัก ส่งผลให้ไม่ดีเท่าที่ควรจะเป็น สอดคล้องกับการศึกษาของ Songthap & Thongsamsee การศึกษาของ Nakaray & Benjarongkij และการศึกษาของ Ek-lem ที่สรุปคล้ายกันว่า คุณภาพชีวิตด้านสังคมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.27$, SD = 0.45) เนื่องจากแรงงานพม่าผู้ชายถูกเน้นให้มีลักษณะความเป็นชาย (masculinity) ให้ความสำคัญกับเรื่องงานอยู่เหนือความสัมพันธ์เชิงสังคม (Songthap, A. & Thongsamsee, W., 2017) ทำให้แรงงานพม่าผู้ชายเลือกที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมเกี่ยวกับ “การทำงาน” มากกว่า และมักขาดความตระหนักเรื่องคุณภาพชีวิตในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม (Nakaray, P. & Benjarongkij, Y., 2018) รวมถึงบางคนอาจจะมีปัญหา เช่น การดื่มสุราจนทำให้ทะเลาะกันระหว่างเพื่อนแรงงานด้วยกัน ไม่ปลอดภัย หรือขาดซึ่งคุณภาพชีวิตในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม (Ek-lem, B., 2019)

สำหรับเพศที่สาม (ข้ามเพศ) มีคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.35$, S.D. = 0.41) เป็นเพศมีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ผู้เขียนเห็นว่าแรงงานพม่าเพศที่สาม (ข้ามเพศ) มีคุณภาพชีวิตถือได้ว่าจะไม่เท่าที่ควร เช่นเดียวกับแรงงานพม่าผู้ชาย แต่มีความเปราะบางในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมมากกว่า สอดคล้องกับการศึกษาของ Thongsuk และการศึกษาของ Meechamnan ได้สรุปคล้ายคลึงกันว่า กลุ่มคนที่เพศที่สาม หรือรับรู้ตัวตนต้องการที่จะเปลี่ยนเพศสภาพที่สอดคล้องกับจิตใจเป็นวิถีหรือ “ทางเลือก” แต่หลายคนไม่ต้องการแสดงตัวตน หรือพยายาม “ปกปิดตนเอง” ว่าเป็นเพศที่สาม (Thongsuk, B., 2017) อันเนื่องมาจากสภาพจิตใจที่ผันแปรไปตามบริบทสังคม (Meechamnan, P., 2013) เช่นเดียวกับการศึกษาของ Ariya et al. ที่สรุปว่า มีความต้องการความรักและความสัมพันธ์ร่วมกับผู้อื่น หรือในลักษณะคุณภาพชีวิตในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมอยู่ในระดับสูง (Ariya, et al., 2018) และไม่สอดคล้องกับผลการศึกษาของ Brewster



ที่แสดงให้เห็นว่า คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมในลักษณะ “ยังไม่ได้รับการตอบสนอง” เช่น การขาดเพื่อนร่วมงานที่เป็นมิตร ช่องว่างระหว่างเพศ หรือถูกมองว่าเป็นแบบอย่างที่ไม่ดีให้กับเด็ก จึงจำเป็นต้องขจัดความหลากหลายเพื่อให้มี “ความเท่าเทียม” เพื่อคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมที่ดีและสามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข (Brewster, et al., 2014)

2. การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม กรณีศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ) ผลการศึกษาพบว่าแรงงานพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่มีเพศต่างกัน มีคุณภาพชีวิตในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ Khaenamkhaew และการศึกษาของ Suthama & Nuritamon ที่สรุปว่า มีคุณภาพชีวิตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 (Suthama, N. & Nuritamon, W., 2016) ผู้เขียนเห็นว่า คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมยังมีความเหลื่อมล้ำอยู่มากพอสมควร ทำให้เกิดความแตกต่างเรื่องคุณภาพชีวิต (Khaenamkhaew, D., 2018) แต่ผลการศึกษาไม่สอดคล้องกับการศึกษาของ Pheap & Sripokangkul ที่สรุปว่า แรงงานข้ามชาติที่มีเพศ ต่างกัน มีคุณภาพชีวิตแตกต่างกันไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ (Pheap, V. & Sripokangkul, S., 2017) เนื่องจากมีความสัมพันธ์ในทางบวก และสามารถปรับตัวได้ สำหรับการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่พบว่า แรงงานพม่าเพศหญิงมีคุณภาพชีวิตในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมมากกว่าแรงงานพม่าเพศชาย ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ Ek-lem และการศึกษาของ Promprasit ที่สรุปคล้ายคลึงกันว่า แรงงานพม่าเพศชายทำงานหนัก มีความเสี่ยงในการทำงาน และเกิดปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมได้ง่าย เช่น ดื่มสุราจนเกิดการทะเลาะวิวาท ทำให้มีผลกระทบต่อความสัมพันธ์เชิงสังคมด้านลบเสียมากกว่า (Ek-lem, B., 2019) แต่สำหรับแรงงานพม่าเพศหญิงมีพื้นที่ที่ถูกจำกัดไว้แค่พื้นที่ที่ปลอดภัย และแรงงานพม่าเพศหญิง ปรับตัวกับสถานการณ์ทางสังคมได้ดีกว่า จึงส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมเชิงบวกมากกว่าแรงงานพม่าเพศชาย (Promprasit, N., 2017)

สรุป/ข้อเสนอแนะ

1. คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม กรณีศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ) ผลการศึกษาพบว่า คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.45$, S.D.= 0.63)เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อผลการศึกษาพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ เพศหญิง อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.58$, S.D. = 0.65) รองลงมา คือ เพศชาย อยู่ในระดับปาน



กลาง ($\bar{X} = 3.38$, S.D. = 0.61) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ เพศที่สาม (ข้ามเพศ) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.35$, S.D. = 0.41) ตามลำดับ

2. การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช ในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมจำแนกตามเพศชาย เพศหญิง และเพศที่สาม (ข้ามเพศ) ผลการศึกษาพบว่าแรงงานพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่มีเพศต่างกัน มีคุณภาพชีวิตในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .05 และการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่เพศหญิง มีคุณภาพชีวิตมากกว่า เพศชาย ส่วนคู่อื่น ๆ ไม่พบความแตกต่าง

ข้อเสนอแนะ จากผลการวิจัย คุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคมอยู่ในระดับปานกลาง บ่งชี้ว่าคุณภาพชีวิตยังไม่ดีเท่าที่ควร โดยเฉพาะแรงงานพม่าเพศที่สาม (ข้ามเพศ) ยังมีความเหลื่อมล้ำอยู่พอสมควร นายจ้างหรือสถานประกอบการควรให้ความสำคัญและการการดูแลอย่างทั่วถึงในมิติความสัมพันธ์เชิงสังคม ในขณะเดียวกันหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือแรงงานจังหวัดในพื้นที่ ควรเข้าไปดูแลหรือส่งเสริมกิจกรรมเพื่อความสัมพันธ์ที่ดี ทั้งแรงงานพม่าเองหรือแรงงานไทยทุกเพศทุกวัย โดยปราศจากอคติ

เอกสารอ้างอิง

- Ariya, K. et al. (2018). The Investigation of Basic Needs of Female-to-Male (FTM) Thai Transgender. *Journal of Graduate Research*, 9(2), 163-182.
- Boonmak, S. et al. (2017). *Research Methodology in Social Sciences*. Songkhla: Thaksin University.
- Brewster, M. et al. (2014). Voices from beyond: A thematic content analysis of transgender employees' workplace experiences. *Psychology of sexual orientation and gender diversity*, 1(2), 159-169.
- Cochran, W.G. (1997). *Sampling Techniques*. New York: John Wiley & sons.
- Ek-lem, B. (2019). Migration: The Establishing and Maintaining of Social Networks of Women Burmese Migrant Workers in Chiang Mai City. *Mekong-Salween Civilization Studies Journal*, 10(1), 13-38.
- Khaenamkhaew, D. (2018). *Comparative of Life Quality of Myanmar Workers in Nakhon Si Thammarat Province*. Chiang Mai: Chiang Mai Rajabhat University.
- Khaenamkhaew, D. (2019). *Myanmar migrant workers: Quality of life and creating new meaning in Nakhon Si Thammarat Province*. Nakhon Si Thammarat: Faculty of Humanities and Social Sciences.



- Meechamnan, P. (2013). The problem of disadvantage of LGBT couple due to lack of legalization of marriage in Thailand. *CMU Journal of Law and Social Sciences*, 6(1), 107-125.
- Ministry of Labour. (2018). *Guidelines for Alien Labor Management 2018*. Bangkok: Ministry of Labour.
- Muhamad, C. & Jaihoweweerapong, D. (2018). Education, livelihoods and adaptation of Burmese migrant workers in Nakhon sithammarat to support ASEAN Community. *Narkbhut Journal Review*, 10(Special), 236-247.
- Nakaray, P. & Benjarongkij, Y. (2018). Intercultural Communication in the Burmese Workers Employment of Local Businesses in Southern Thailand. *Journal of Humanities and Social Sciences*, 26(52), 166-187.
- Petruk, S. & Sompunmak, C. (2016). Labor of Thailand Market will in the Future. *Western University Research Journal of Humanities and Social Science*, 2(3), 99-113.
- Pheap, V. & Sripokangkul, S. (2017). Situation of the Inequality of Life Quality of Cambodian Migrant Workers in Srakhaew Province. *Veridian E- Journal, Silpakorn University*, 10(2), 189-204.
- Promprasit, N. (2017). Gender Roles in Myanmar's Elementary School. *Walailak Abode of Culture Journal*, 17(2), 27-47.
- Provincial Employment Office of Nakhon Si Thammarat. (2018). Executive summary of labor situation in Nakhon Si Thammarat province. Nakhon Si Thammarat: Office of Nakhon Si Thammarat province.
- Samkosese, W. (2019). Migrant workers are valuable assets. Retrieved December 3, 2019, from <http://www.aidsrightsthai land. com/ look-news.php?lang=&news=800023>
- Songthap, A. & Thongsamsee, W. (2017). Factors Affecting Quality of Life among Transnational Workers in Kantang District, Trang Province. *EAU Heritage Journal: Science and Technology*, 11(2), 191-206.
- Suthama, N. & Nuritamon, W. (2016). Demands for hiring alien laborers of service business entrepreneurs in Phranakhon Si Ayutthaya province. *RMUTSB Academic Journal (Humanities and Social Sciences)*, 1(1), 65-73.
- Thongsuk, B. (2017). Character Reflection of (LGBT-Themed Novels) in Thailand B.E.2516- 2557. *Inthaninthaksin Journal*, 12(2), 35-57.