

## มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

### แบบรายงานการพัฒนาบุคลากรโดยการอบรม/ศึกษาดูงาน/ประชุมสัมมนา

#### 1. ข้อมูลบุคลากรไปราชการ

ชื่อ-สกุล นางสาวโสภิตา ยิ่งแจ็ก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
สังกัด กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

#### 2. เข้ารับการ อบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา

2.1 หัวข้อเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)

2.2 ตามคำสั่ง/หนังสือ ที่ 1652/2558 ระหว่างวันที่ 12 - 13 มิถุนายน 2558

เป็นเวลารวมทั้งสิ้น 2 วัน

2.3 แหล่งงบประมาณ  เงินรายได้  แผ่นดิน

จากโครงการ พัฒนาสรรณะสำหรับบุคลากรทุกระดับตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ  
(Career Path) บนฐานสมรรถนะ

กิจกรรม อบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร รหัส งน.04-328-06.2 งบประมาณ 8,870 บาท

#### 2.3 สถานที่ อบรม/ศึกษาดูงาน/ประชุมสัมมนา

ณ โรงแรม ที.เค.พาเลซ กรุงเทพมหานคร

#### 2.4 หน่วยงานดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development Center)

#### 2.5 การใช้ประโยชน์จากการอบรม/ศึกษาดูงาน/ประชุมสัมมนา

(✓) ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ ( ) ขยายผลแก่บุคลากรในหน่วยงาน

( ) อื่นๆ ระบุ .....

#### 3. เอกสาร/ตำรา/คู่มือ ประกอบการอบรม/ศึกษาดูงาน/สัมมนา

- เอกสารประกอบการบรรยาย หลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)"

- เอกสารบรรยายละเอียด คือ e-Market และ e-Bidding

#### 4. รายละเอียดการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม สัมมนา (ให้พรรณารายละเอียด โดยบรรยายสิ่งที่สามารถสังเกตเห็น หรือได้รับถ่ายทอด มาให้ชัดเจน)

หลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)" วิทยากรจากสำนัก  
มาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ กรมบัญชีกลาง คุณมริษฎา ภู่วัญทอง ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง  
ชำนาญการ

วันที่ 12 -13 มิถุนายน 2558

ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เฟส 3 หรือ e-GP เฟส 3 หน่วยงานนำร่องที่จะทดลองใช้ระบบ 12  
หน่วยงาน เป็นส่วนราชการสังกัดกระทรวงการคลัง 9 หน่วยงาน กับโรงพยาบาลอีก 3 แห่ง คือ  
โรงพยาบาลเลิศสิน โรงพยาบาลราชวิถี และสถาบันโรคทรวงอก นอกนั้นก็ใช้ระบบเดิม คาดว่าเดือน  
กรกฎาคม 2558 จะสรุปผลการนำร่องได้ ถ้าหากว่าโอเค จากนั้นทุกหน่วยงานก็จะเข้าสู่ระบบใหม่

แต่ต่อไปจะเหลือเพียงระบบเดียวหน้าตาของระบบ e-GP เฟส 3 จะเป็นการจัดซื้อจัดจ้างรูปแบบใหม่ จะแบ่งเป็น 2 ระบบ คือ e-Market และ e-Bidding

e-Market จะใช้สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่ไม่ซับซ้อน เป็นสินค้าที่มีคุณสมบัติเป็นมาตรฐานอยู่แล้ว ผู้มีขายมากมาย และมีการจัดซื้อจัดจ้างบ่อยครั้ง ซึ่งจะนำร่องเริ่มใช้วันที่ 1 พ.ย.นี้

e-Bidding จะใช้สำหรับจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่มีความซับซ้อน ต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูง และเทคนิคเฉพาะ เช่น จะทำไดอารี่หน่วยงาน ที่ต้องมีตราสัญลักษณ์ ซึ่งแบบนี้ไม่มีขายทั่วไป ก็ต้องมีวิธีการ จะเริ่มทดลองใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ธ.ค. นี้เป็นต้นไป

### **ความแตกต่างระบบใหม่กับระบบเดิม**

ระบบเดิม ในการจัดซื้อจัดจ้างจะใช้ตัวเงินเป็นตัวกำหนด เช่น ซื้อของไม่เกิน 1 แสนบาท ก็ใช้วิธีตกลงราคา คือเดินไปเลือกเอาที่ร้านได้เลย แต่ถ้า 1 แสนถึง 2 ล้านบาท ก็ใช้วิธีสอบราคา คือเชิญมา 2 - 3 รายให้มาแข่งขัน และถ้า 2 ล้านบาทขึ้นไปก็ต้องใช้วิธี e-Auction ที่จะต้องเข้าไปเคาะราคาในระบบ ต้องมีตลาดกลาง โดยใช้เวลาไม่น้อยกว่า 1 เดือน

ระบบใหม่ สมมติว่าจะซื้อกระดาษเอ 4 ก็เข้าไปในระบบคอมพิวเตอร์ดูว่ามีกี่ยี่ห้อ ซึ่งในระบบก็เปิดให้ผู้ค้าที่ผ่านคุณสมบัตินำข้อมูลสินค้าของตัวเองไปใส่ไว้ให้ หรือถ้าซับซ้อนขึ้นไปอีก เช่น ซื้อ Printer ที่มีอยู่หลายยี่ห้อแต่ละยี่ห้อก็ไม่เหมือนกัน ความเร็วก็ไม่เท่ากัน แบบนี้ตามระบบเดิมก็ต้องซื้อแบบราคาที่ถูกที่สุด ส่วนระบบใหม่จะดูว่าผู้ค้ามีประสบการณ์ด้วยหรือไม่ มีผลงาน จะมีตารางให้คะแนน ราคาก็อาจเป็นแพคเกจหนึ่ง แต่ไม่ใช่ทุกหน่วยงานจะซื้อของราคาถูกที่สุด อาจซื้อแพงกว่าก็ได้ แต่ตรงนี้จะมีความที่ จะอธิบายสังคมได้ เช่น บริการหลังการขายดี ซ่อมบำรุงน้อยกว่า แม้ราคาจะแพงหน่อยเทียบกับซื้อของถูกไม่นานก็พัง

### **ระบบใหม่จะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างเร็ว**

ขั้นตอนจะเร็วขึ้น เพราะเมื่อก่อนเวลาจะซื้ออะไรต้องทำคำขอซื้อ แต่งตั้งคณะกรรมการ ชุดที่ 1 จัดซื้อชุดที่ 2 พิจารณาผลชุดที่ 3 ตรวจรับต่อไปไม่ต้องลำบาก เพราะเข้าไปทำในระบบได้เลย แต่สำหรับสินค้าที่มีความซับซ้อนจะใช้ระบบ e-Bidding ก็อาจต้องใช้เวลาอยู่ แต่ภาพรวมก็จะช่วยลดงานไปได้ระดับหนึ่ง นอกจากนี้เมื่อก่อนหน่วยงานซื้อสินค้าแบบเดียวกัน แต่ราคาไม่เท่ากัน เช่น หน่วยงาน ก. ซื้อ 70 บาท หน่วยงาน ข. ซื้อ 90 บาท หน่วยงาน ค. ซื้อ 100 บาท มีหลายราคา ต่อไปถ้ามีหน่วยงานหนึ่งซื้อไว้แล้ว เวลาหน่วยงานอื่นจะซื้อแบบเดียวกันก็จะเข้าไปดูในระบบ ว่าซื้อไว้เท่าไร กรณีคุณสมบัติเหมือนเดิม คนก็จะพยายามซื้อของที่ราคาถูก ซึ่งเดิมแต่ละคนซื้อเท่าไรจะไม่บอกกัน แต่ระบบใหม่บนคอมพิวเตอร์ คนที่เข้าไปที่หลังจะเห็นว่าคนที่ซื้อไว้ก่อนหน้าทั้งหมดนี้ จะยกระดับให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

## 5. แนวทางการนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานในหน้าที่/ข้อเสนอแนะ

ในการอบรมหลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) " ในครั้งนี้ จะทำให้เห็นว่าการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 3 จะเป็นการจัดซื้อจัดจ้างรูปแบบใหม่จะแบ่งเป็น 2 ระบบ คือ e-Market และ e-Bidding ซึ่งวิธีการดังกล่าวจะครอบคลุมทุกขั้นตอนตามกระบวนการ ตั้งแต่การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างจนกระทั่งถึงการจ่ายเงินตามสัญญา ทำให้จัดทำเอกสารต่างๆได้อย่างถูกต้อง ดำเนินการติดตามงานได้ถูกต้องตามกำหนดเวลา ตามที่ระเบียบกำหนด ทำให้งานจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
(นางสาวโสภิตา ยังแจ็ก)  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
วันที่ 22 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2558

ความเห็นหัวหน้าหน่วยงาน

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมพร เรืองอ่อน)  
ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา  
วันที่ 22 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2558

**หมายเหตุ** ขอความร่วมมือหน่วยงานกรณารวบรวมรายงานฉบับนี้ พร้อมซีดีไฟล์ภาพบรรยากาศการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นรายเดือนส่งมายังกองนโยบายและแผน ภายในสัปดาห์แรกของเดือนถัดไป

## ภาพบรรยากาศการเข้าร่วมกิจกรรม



ภาพที่ 1 วิทยากรบรรยาย คือ คุณมริษญา ภู่อวัญทอง ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ



ภาพที่ 2 วิทยากรให้ดูการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 3