

## มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

### แบบรายงานการพัฒนาบุคลากรโดยการอบรม/ศึกษาดูงาน/ประชุมสัมมนา

#### 1. ข้อมูลบุคลากรไปราชการ

ชื่อ-สกุล นางสาวสุนิษา คิดใจเดียว ตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย

สังกัดคณะ/สถาบัน/สำนัก คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

#### 2. เข้ารับการ อบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา

2.1 หัวข้อเรื่อง Cisco Education Webinar Series - Data Center: Education Hybrid Learning Model and AML Technology

2.2 ตามคำสั่ง/หนังสือ ที่ - ระหว่างวันที่ 28 มกราคม 2565

2.3 แหล่งงบประมาณ  เงินรายได้  แผ่นดิน

2.4 สถานที่ อบรม/ศึกษาดูงาน/ประชุมสัมมนา

อบรมออนไลน์

2.5 หน่วยงานดำเนินการ

Cisco

2.6 การใช้ประโยชน์จากการอบรม/ศึกษาดูงาน/ประชุมสัมมนา

( ) ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ ( ) ขยายผลแก่บุคลากรในหน่วยงาน

( / ) อื่นๆ พัฒนาการจัดการเรียนการสอน

#### 3. เอกสาร/ตำรา/คู่มือ ประกอบการอบรม/ศึกษาดูงาน/สัมมนา

-

#### 4. รายละเอียดการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม สัมมนา

รูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลายด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสมที่สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีที่อยู่มีอยู่ เป็นการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Hybrid Learning) ซึ่งเป็นหนึ่งในแนวทางการจัดการเรียนรู้ที่น่าสนใจ เพื่อรับมือกับวิกฤตโควิด-19 และเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ไม่ว่าจะเป็นโรคระบาดครั้งใหม่ หรือภัยพิบัติและภัยคุกคามต่างๆ รวมไปถึงกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล PDPA

#### 5. แนวทางการนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานในหน้าที่/ข้อเสนอแนะ

จากการเข้าอบรมจะนำความรู้ที่ได้รับเป็นแนวทางไปปรับใช้พัฒนาการจัดการเรียนการสอนและปรับปรุงสื่อการสอนในภาคการศึกษา 2/2564 รายวิชา 4122620 เทคโนโลยีมัลติมีเดีย รายวิชา 4123914 สัมมนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และรายวิชา 9000406 เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อชีวิต

ขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ นางสาวสุนิษา คิดใจเดียว  
ผู้รายงาน  
วันที่ 18 เดือน ธันวาคม 2565

ความเห็นหัวหน้าหน่วยงาน

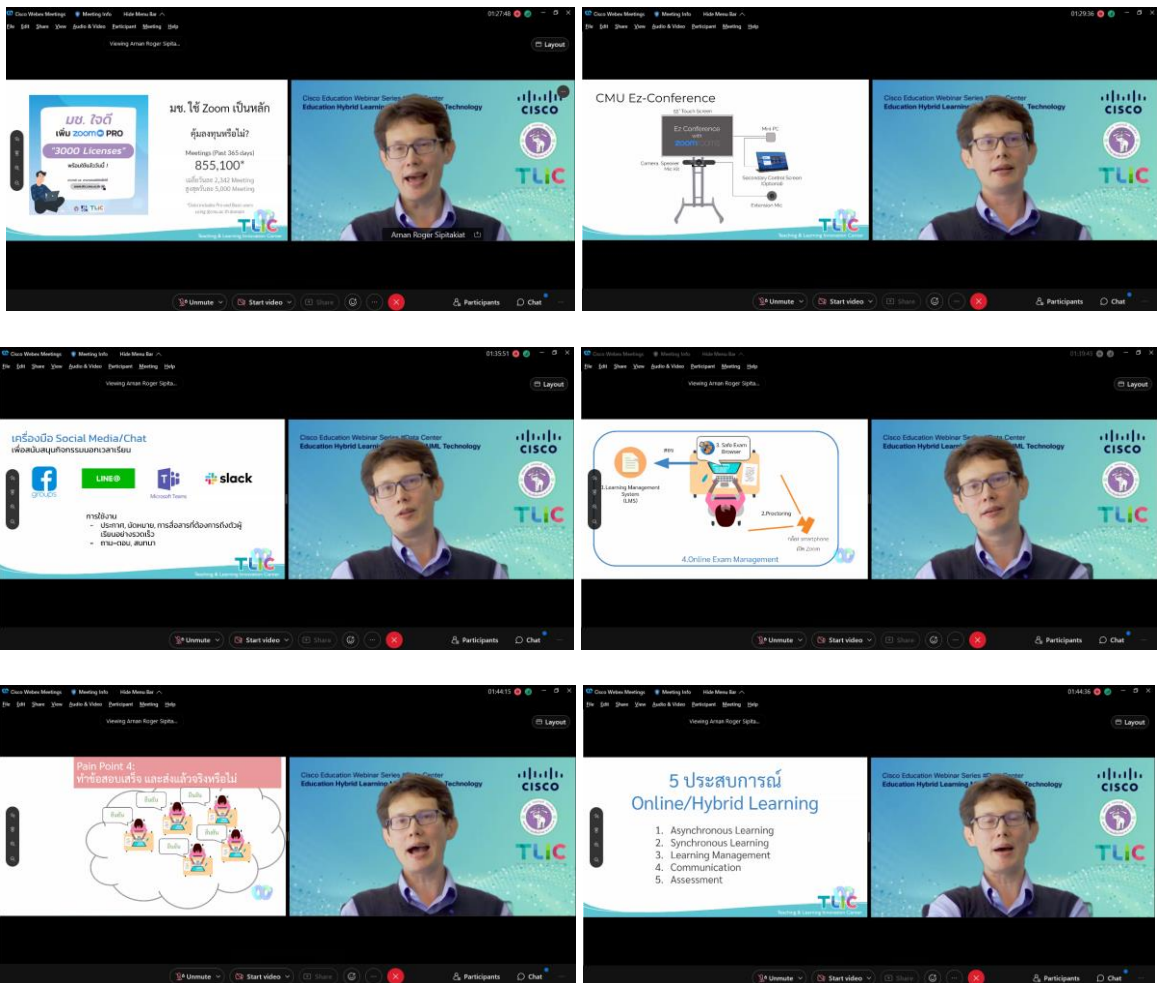
ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ ขอความร่วมมือหน่วยงานบูรณาการรวบรวมรายงานฉบับนี้ พร้อมซีดีไฟล์ภาพบรรยากาศการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นรายเดือนส่งมายังกองนโยบายและแผน ภายในสัปดาห์แรกของเดือนถัดไป



Today's challenges for Higher Education

- REAL DEMAND** - The need to prepare students for the workforce
- SKILLING UP** - The need to provide students with the skills they need to succeed in the workforce
- SECURITY & PRIVACY** - The need to protect students' personal information
- LEARNING LOCALIZATION** - The need to provide students with localized content
- BEST OF BOTH** - The need to provide students with the best of both worlds

Education will never look the same

Thailand Update (PDPA) Sub regulation

บทนำ คู่มือฉบับล่าสุด กฎหมาย PDPA 2562

คำนิยาม

**ข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data) มาตรา 6**

ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลซึ่งทำให้สามารถระบุตัวบุคคลนั้นได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม แต่ไม่รวมถึงข้อมูลของผู้ถึงแก่กรรมโดยเฉพาะ

เช่น ชื่อ นามสกุล ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ อีเมล ฯลฯ

**ข้อมูลส่วนบุคคลที่อ่อนไหว (Sensitive Personal Data) มาตรา 26**

ข้อมูลที่มีโอกาสจะทวีปหิกษาในทางที่รุนแรง หรือปละมละม เช่น เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ ความคิดเห็นทางการเมือง ความเชื่อในลัทธิ ศาสนาหรือปรัชญา พฤติกรรมทางเพศ ประวัติอาชญากรรม ข้อมูลสุขภาพ ความพิการ ข้อมูลสุขภาพและงาน ข้อมูลพันธุกรรม ข้อมูลชีวภาพ ทั้งนี้ เว้นแต่ข้อมูลที่อ่อนไหวในหมวดดังกล่าวข้อมูลส่วนบุคคลธรรมดา

ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ PDPA 2562

ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ PDPA 2562

Examples of EU Sanctions under the GDPR

- Karolinska University Hospital of Solna (Sweden)** - €391,000 (Approx. THB 15 Million)
- University College Dublin (Ireland)** - €70,000 (Approx. THB 2.7 Million)

สิ่งที่ควรเตรียมพร้อม ก่อน PDPA ใช้งานจริง

ขอบเขตการบังคับใช้

- ใช้บังคับแก่การประมวลผล การใช้ หรือการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล
- ใช้บังคับแก่การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่นอกเขตอำนาจศาล

หน่วยงานภาครัฐ  
หน่วยงานภาคเอกชน  
บุคคลธรรมดา

ข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล  
ข้อมูลในรูปแบบกระดาษ

Data Privacy Experience

Our Bangkok Office has handled PDPA and/or ROPA for various clients across various industries, covering: