

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

แบบรายงานการพัฒนาบุคลากรโดยการอบรม/ศึกษาดูงาน/ประชุมสัมมนา

1. ข้อมูลบุคลากรไปราชการ

ชื่อ-สกุล นางสาวสุนิษา คิดใจเดียว ตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย

สังกัดคณะ/สถาบัน/สำนัก คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

2. เข้ารับการ อบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา

2.1 หัวข้อเรื่อง จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ด้านสังคมและพฤติกรรมศาสตร์

2.2 ตามคำสั่ง/หนังสือ ที่ - ระหว่างวันที่ 21-22 กุมภาพันธ์ 2565

2.3 แหล่งงบประมาณ เงินรายได้ แผ่นดิน

2.4 สถานที่ อบรม/ศึกษาดูงาน/ประชุมสัมมนา

อบรมออนไลน์

2.5 หน่วยงานดำเนินการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

2.6 การใช้ประโยชน์จากการอบรม/ศึกษาดูงาน/ประชุมสัมมนา

() ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ () ขยายผลแก่บุคลากรในหน่วยงาน

(/) อื่นๆ พัฒนาการจัดการเรียนการสอน

3. เอกสาร/ตำรา/คู่มือ ประกอบการอบรม/ศึกษาดูงาน/สัมมนา

-

4. รายละเอียดการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม สัมมนา

จริยธรรม เป็นหลักปฏิบัติอันเหมาะสมเป็นที่ยอมรับในกลุ่มบุคคลหรือสังคมให้ยึดถือปฏิบัติสอดคล้องกับหลักสากล และไม่ขัดต่อวัฒนธรรม ประเพณีของท้องถิ่นการทำวิจัยในคน เป็นกระบวนการศึกษาที่เป็นระบบเพื่อให้ได้มาซึ่งความรู้ทางด้านสุขภาพ หรือวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ได้กระทำต่อร่างกายหรือจิตใจของอาสาสมัครในการวิจัย หรือที่ได้กระทำต่อเซลล์ ส่วนประกอบของเซลล์ วัสดุสิ่งส่งตรวจ เนื้อเยื่อ น้ำคั่ง หลั่ง สารพันธุกรรม เวชระเบียน หรือข้อมูลด้านสุขภาพของอาสาสมัครในการวิจัย และให้หมายความรวมถึงการศึกษาทางสังคมศาสตร์ พฤติกรรมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ ที่เกี่ยวกับสุขภาพ แนวทางจริยธรรมการวิจัยและการทดลองในคน เป็นแนวทางหรือหลักเกณฑ์ด้านจริยธรรมเกี่ยวกับการศึกษาวิจัยและการทดลองในคน เช่น คำประกาศกรุงเฮลซิงกิ หรือปฏิญญาเฮลซิงกิ (Declaration of Helsinki) กฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนดและแนวทางที่องค์กรกำกับดูแลระดับประเทศ (National Regulatory Authorities, NRA) และสถาบันกำหนด

หลักจริยธรรมการทำวิจัยในคนทั่วไป หรือ Belmont Report ประกอบด้วยหลัก 3 ประการ ได้แก่ หลักความเคารพในบุคคล (Respect for person) หลักคุณประโยชน์ ไม่ก่ออันตราย (Beneficence) และหลักความยุติธรรม (Justice)

แนวทางปฏิบัติในการขออนุญาต

1. ผู้วิจัยต้องเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยที่มีพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ถูกต้อง (Scientific validity)
2. ในระเบียบวิธีวิจัย หรือวิธีดำเนินการวิจัย ก่อนจะดำเนินการใดๆ กับอาสาสมัคร เช่น การตรวจคัดกรอง (screening) ผู้วิจัยต้องเขียนขั้นตอนกระบวนการขอความยินยอมก่อน ได้แก่ ผู้ที่จะทำหน้าที่ขอความยินยอม สถานที่ที่จะขอความยินยอม การให้ข้อมูลคำอธิบาย ฯลฯ ตอบข้อสงสัย ให้เวลาตัดสินใจโดยอิสระก่อนลงนามให้ความยินยอม
3. เพื่อแสดงว่าผู้วิจัยจะปฏิบัติตามหลักจริยธรรมการวิจัยในคน (Ethical principles) ผู้วิจัยจะต้องเขียนหัวข้อ “ข้อพิจารณาด้านจริยธรรมการวิจัย (Ethical consideration)” โดยวิเคราะห์ตามหลักจริยธรรมการวิจัยในคน 3 ข้อ

5. แนวทางการนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานในหน้าที่/ข้อเสนอแนะ

จากการเข้าอบรมจะนำความรู้ที่ได้รับเป็นแนวทางไปปรับใช้พัฒนาการจัดการเรียนการสอนและเสริมความรู้ให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในภาคการศึกษา 2/2564 รายวิชา 4122620 เทคโนโลยีมัลติมีเดีย รายวิชา 4123914 สัมมนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และรายวิชา 9000406 เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อชีวิต

ขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ นางสาวสุนิษา คิดใจเดียว

ผู้รายงาน

วันที่ 22 เดือน กุมภาพันธ์ 2565

ความเห็นหัวหน้าหน่วยงาน

.....
ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ขอความร่วมมือหน่วยงานบูรณาการรวบรวมรายงานฉบับนี้ พร้อมซีดีไฟล์ภาพบรรยากาศการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นรายเดือนส่งมายังกองนโยบายและแผน ภายในสัปดาห์แรกของเดือนถัดไป



คณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในคน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนิษา คิดใจเดียว


ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ด้านสังคมและพฤติกรรมศาสตร์”

ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ผ่านระบบ Video Conference Application Zoom Meeting

เกียรติบัตรฉบับนี้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗


ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิชิต สุขทร
รองอธิการบดี รักษาการแทนอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช


รองศาสตราจารย์ ดร.สุนิษา คิดใจเดียว
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครศรีธรรมราช
คณะทำงานติดตามและประเมินผลทางวิชาการ
“โครงการจัดทำคู่มือมาตรฐาน คณะกรรมการจริยธรรม
ทางสังคมและพฤติกรรมศาสตร์” สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ”