



ราชภัฏวิชาการ 2562



รวมบทความวิจัย (Proceedings)

การประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัย
“นักคิด นักสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรมสู่สังคม”
วันที่ 12-13 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2562
ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

จัดโดย

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

<http://graduate.nstru.ac.th>

31 พฤษภาคม 2562

ราชภัฏวิชาการ 2562 : การประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาตรี
“นักคิด นักสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรมสู่สังคม”

ที่ปรึกษา :

ศาสตราจารย์ ดร.ธีระ รุณเจริญ	มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล
รองศาสตราจารย์ ดร.สมาน อัครภูมิ	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉันท ชาติทอง	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ดร.สมปอง รักษาธรรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

บรรณาธิการ :

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลดาวลัย แก้วสีนวล	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
---	--------------------------------

กองบรรณาธิการ :

รองศาสตราจารย์ ดร.จำเริญ ชูช่วยสุวรรณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช ไลใหญ่
รองศาสตราจารย์ ดร.กันตภณ หนูทองแก้ว	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราชโคราช
รองศาสตราจารย์ ดร.ปัญญา เลิศไกร	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
รองศาสตราจารย์ ดร.วีระยุทธ ชาคะกาญจน์	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรชัย แก้วดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา แสงมณี ศิริสาธิตกิจ	มหาวิทยาลัยทักษิณ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐิมาพร เพชรแก้ว	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรรณะ บรรจง	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพดล จันระวัง	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีรวรรณ จงจิตร ศิริจิรกาล	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มลิวัลย์ สมศักดิ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จตุพร อัครโสวรรณ	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมพร เรืองอ่อน	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประวิทย์ เนื่องมัจฉา	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีระยุทธ สุดสมบูรณ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สถาพร จันทวี	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ดร.พิชญมณี เพ็ญมาศ	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ดร.อรุณ จุติผล	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ดร.พัชรี สุเมธกุล	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

เลขานุการกองบรรณาธิการ :

นางสาวพิชญา ชันธาโรจน์	นางอาภรณ์ หัตถประดิษฐ์
นางสุจิตราพร ประสาน	นายชาณวิทย์ ชัยทอง
นางสาวสร้อยสุวรรณ กำมะหยี่	นางสาวยุวรัตน์ ทองประดิษฐ์

งบประมาณสนับสนุน :

งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

สารบัญ

หน้า

กลุ่มที่ 1	กลุ่มสังคมศาสตร์ ภาคบรรยาย (Oral Presentation)	1
1	การรับรู้ภาพลักษณ์จังหวัดนครศรีธรรมราชในความคิดเห็นของนักท่องเที่ยว สุภารัตน์ ไชยคงทอง.....	1-9
2	ผลการจัดกิจกรรมการเล่านิทานคุณธรรมที่มีต่อพฤติกรรมก้าวร้าวของเด็กปฐมวัย ศิรินาถ จิตรวิวัฒน์ และ สุทธิษา มาลีเสศ.....	10-20
3	แผ่นดินเสมอ:การตั้งถิ่นฐานและการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตของผู้คน อภิชัย ทับไทร และ มานะ ขุนวิช่วย.....	21-29
4	การบริหารจัดการกลุ่มแม่บ้านเพื่อวิสาหกิจชุมชน กรณีศึกษา กลุ่มแม่บ้านผลิตเครื่องแกง ตำบลนาเกลือ หมู่ที่ 6 ตำบลนาเกลือ อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช พัชรินทร์ เกลี้ยงเกลา จิตติมา ดำรงวัฒนะ อุดมศักดิ์ เดโชชัย เดโช แชน้ำแก้ว	30-40
5	แนวทางการจัดการตลาดบ่อนไก่โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและท้องถิ่น กรณีศึกษา ชุมชนตลาด บ่อนไก่ ตำบลอ่าวพะยูน อำเภอปากพะยูน จิรวัดน์ บุญพิศาล อุดมศักดิ์ เดโชชัย จิตติมา ดำรงวัฒนะ และ เดโช แชน้ำแก้ว.....	41-49
6	การบริหารจัดการของผู้ประกอบการธุรกิจร้านจำหน่ายพืชผัก กรณีศึกษา ตลาดนัดชุมชนบ้านป่า แซง ตำบลเสาธง อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปิยรัตน์ จันทร์แก้ว จิตติมา ดำรงวัฒนะ อุดมศักดิ์ เดโชชัย และเดโช แชน้ำแก้ว	50-61
7	ม้าทรง : พัฒนาการคติความเชื่อ และพิธีกรรมของคนในชุมชนที่มีต่อร่างทรงเจ้าแม่กวนอิม กรณีศึกษา ตำบลเจ้าแม่กวนอิมบ้านนาเหนือ ตำบลปากแพรก อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ขวัญแก้ว แสงสีดา จิตติมา ดำรงวัฒนะ อุดมศักดิ์ เดโชชัย และ เดโช แชน้ำแก้ว	62-70
8	แพะ : การบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน กรณีศึกษา กลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาตั้ง หมู่ที่ 8 ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ไอลดา รองปาน จิตติมา ดำรงวัฒนะ อุดมศักดิ์ เดโชชัยและเดโช แชน้ำแก้ว.....	71-81
9	แนวทางการส่งเสริมกลุ่มผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบ ในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษา กลุ่มผู้ได้รับผลกระทบของหมู่บ้านแห่งหนึ่งในจังหวัดยะลา อานนท์ ชูปาน อุดมศักดิ์ เดโชชัย จิตติมา ดำรงวัฒนะและเดโช แชน้ำแก้ว	82-91
10	ศึกษาผลกระทบของการนำเสนอข่าวสารผ่านรูปแบบ Facebook Live ที่มีต่อเยาวชนในเขต เทศบาลนครนครศรีธรรมราช นายศาสวิชัย กฐินทิพย์ และ สุภาวดี พรหมมา.....	92-102
11	พฤติกรรมและผลกระทบจากการรับชมซีรีส์ (series) เรื่อง เด็กใหม่ : กรณีศึกษานักเรียนมัธยมในเมืองนครศรีธรรมราช นางสาวฐิตาพร นาคปันทองและคณะ	103-113
12	การศึกษาพฤติกรรมการเล่นเกมออนไลน์ (E-Sport) ของนักศึกษาสาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช นายชัยวุฒิ บุญประดิษฐ์1 และคณะ.....	114-119
13	การพัฒนาห้องสมุดโรงเรียน : กรณีศึกษาห้องสมุดโรงเรียนเทศบาลวัดศรีทวี จังหวัด นครศรีธรรมราช ภัทรวดี ธัญญเจริญ 1 สุภาพร มาศทอง2 และศิริญาพร ปรีชา.....	120-128

14	กบถ้ำลอด : วิธีการเลี้ยงกบเพื่อส่งเสริมอาชีพในชุมชน กรณีศึกษา บ้านถ้ำลอด หมู่ที่ 4 ตำบลน้ำตก อำเภอทุ่งสงจังหวัดนครศรีธรรมราช มัตติกา ระวิงสุข เดโช แชน้ำแก้ว อุดมศักดิ์ เดโชชัยและ จิตติมา ดำรงวัฒนะ 129-137	
15	พริ้วเขาตาว : วิธีการทำมีดพริ้วเพื่อการอนุรักษ์อาชีพท้องถิ่นของชาวชุมชนบ้านเขาตาว หมู่ที่ 7 ตำบลเขาขาว อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช วศิน ปานแก้ว เดโช แชน้ำแก้ว อุดมศักดิ์ เดโชชัย และ จิตติมา ดำรงวัฒนะ 138-148	
16	การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและทักษะการทำงานกลุ่ม เรื่อง ภูมิศาสตร์ทวีปเอเชีย ที่จัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้เกม ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช อภิชัย ทับไทรและแก้วใจ สุวรรณเวช..... 149-157	
17	การจัดการเรียนรู้ด้วยรูปแบบสืบเสาะหาความรู้ 7 ขั้น (7E) และเทคนิค STAD เพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาเศรษฐศาสตร์และทักษะการทำงานกลุ่มของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 ภากร อุปการแก้ว และ แก้วใจ สุวรรณเวช..... 158-172	
18	ผลของการจัดกิจกรรมการเล่านิทานที่มีต่อการพัฒนาวินัยในตนเองของเด็กปฐมวัย กฤษฏ์กนก ไสหนู1 และสุดา เจ๊ะอูมา 173-184	
19	การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิทยาศาสตร์ เรื่องพลังงานแสงอาทิตย์ โดยใช้รูปแบบการจัดการเรียนรู้แบบ CCR ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6/3 โรงเรียนพรหมคีรีพิทยาคม อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช วิลาวัลย์ ดัทยาวัฒน์ สาวิตรี ชามทองและ สุรเชษฐ์ คาวินพฤติ 185-192	
20	การศึกษาผลของการใช้แรงเสริมทางบวกด้วยแสดมภ์ที่มีต่อพฤติกรรมความรับผิดชอบในการทำงานที่ได้รับมอบหมายในรายวิชาวิทยาศาสตร์ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3/3 โรงเรียนนบพิตวิทยา นวพร น้อยนารถ1 และ พันธุ์ศักดิ์ เกิดทองมี..... 193-200	
21	การพัฒนาการเรียนการสอนวิชาเทคโนโลยี (วิทยาการคำนวณ) โดยใช้กิจกรรมการเรียนรู้แบบร่วมมือ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนสตรีทุ่งสง ศิริวรรณ หมวดทอง ธนัฐชา รัตนพันธ์ และ รัฐพร กลิ่นมาลี 201-209	
กลุ่มที่ 2 วิทยาศาสตร์ ภาคบรรยาย (Oral Presentation)210		
1	พัฒนาผลิตภัณฑ์ทาร์ตมันม่วง มินตรา ช่วยวัตร และ จตุพร คงทอง..... 211-218	
2	การวิเคราะห์เครื่องมือสำหรับสร้างเวิร์ดคลาวด์ ปรีชาติ โสพิพัฒน์ อรจิตร ไชยลิขิต และวารกรณ์ สาริษา..... 219-226	
3	ชุดสาธิตการเหนี่ยวนำแม่เหล็กไฟฟ้าจากกฎของฟาราเดย์ รัตติกานต์ ยะกะชัย นวพร น้อยนารถ และ พันธุ์ศักดิ์ เกิดทองมี 227-239	
กลุ่มที่ 3 วิทยาศาสตร์ ภาคโปสเตอร์ (Poster Presentation)240		
1	ความคิดเห็นของนักท่องเที่ยวที่มีต่อสื่อประชาสัมพันธ์ตลาดหน้าพระธาตุ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช ฉัตรทริกา คอเน็งและอังสนา จันทรพร้อย..... 241-247	
2	กระแสวัตถุมงคลไอ้ไข่เด็กวัดเจดีย์ กับภาพสะท้อนของสังคมไทยในปัจจุบัน ภากร อุปการแก้ว..... 248-256	

แพะ : การบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน
กรณีศึกษา กลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดั่ง หมู่ที่ 8 ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
Goat : Management of goat raising groups for community enterprises
Case study of Ban Khao Tong Goat group, Moo 8, Krabi Nai Subdistrict,
Mueang District, Krabi Province

ไอลดา รongปาน*
จิตติมา ดำรงวัฒนะ**อุดมศักดิ์ เดโชชัย**เดโช แชนน้ำแก้ว

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาวิธีการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน ศึกษาสภาพสภาพปัญหาการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน และศึกษาแนวทางส่งเสริมการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน : การบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน กรณีศึกษากลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดั่ง หมู่ที่ 8 ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ผลวิจัยพบว่า 1) วิธีการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน พบว่า วิธีการบริหารจัดการกลุ่ม ได้แก่ ด้านการจัดองค์กร เริ่มตั้งแต่การเปิดรับสมาชิกเข้ามาในกลุ่ม มีการคัดเลือกคณะกรรมการกลุ่ม ร่วมกันตั้งกฎระเบียบ และข้อบังคับในการอยู่ร่วมกันของสมาชิกภายในกลุ่ม โดยมีการแบ่งหน้าที่กันทำตามความถนัดของแต่ละคน 2) สภาพปัญหาการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน พบว่า มีปัญหาได้แก่ ด้านสมาชิก เกิดจากสมาชิกในกลุ่มบางคนไม่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ กติกา และข้อบังคับของกลุ่ม จึงส่งผลให้การทำงานในบางครั้งเกิดความล่าช้ากว่าเวลาที่ได้กำหนดไว้ ทำให้ในบางครั้งเกิดความเสียหายขึ้นภายในกลุ่ม 3) แนวทางส่งเสริมการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน พบว่า มีการส่งเสริม ได้แก่ ความคิดริเริ่ม ส่งเสริมให้สมาชิกในกลุ่มมีการคิดค้นแปรรูปสินค้าให้มีความหลากหลาย และมีความแปลกใหม่เพื่อที่จะทำให้เป็นจุดเด่นแก่ผู้ซื้อ และยังเป็นการเพิ่มมูลค่าของแพะด้วย

คำสำคัญ : แพะเขาดั่ง, การบริหารจัดการกลุ่ม, กลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดั่ง

บทนำ

แพะเป็นสัตว์เศรษฐกิจที่ได้รับการส่งเสริมการเลี้ยง เป็นสัตว์ที่ให้เนื้อจัดเป็นแหล่งโปรตีนที่ดีมีปริมาณไขมันต่ำ แต่ยังมีนมบริโภคน้อยมีรายงานการศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพเนื้อแพะกับสัตว์ชนิดอื่นในสหรัฐพบว่าเนื้อแพะมีโปรตีน และธาตุเหล็กสูงกว่าสัตว์ชนิดอื่น แต่ในทางกลับกันเนื้อแพะมีแคลอรีไขมัน และไขมันอิ่มตัวต่ำกว่าเนื้อสัตว์ชนิดอื่น จะเห็นได้ว่าเนื้อแพะเป็นเนื้อที่มีคุณภาพสูงตรงกับความต้องการของผู้ที่สนใจดูแลสุขภาพเป็นอย่างดี และนิยมเลี้ยงชนิดหนึ่ง เนื่องจากนมแพะที่มีคุณค่าทางอาหารสูง ใกล้เคียง หรือสูงกว่านมโค กระบือ และมนุษย์ มีไขมันในระดับต่ำกว่าเนื้อสัตว์ชนิดอื่น ๆ โมเลกุลไขมันมีขนาดเล็ก ทำให้ง่ายต่อการย่อย และการดูดซึมในระบบทางเดินอาหารสามารถนำใช้บริโภคแทนนมมนุษย์ได้ดีกว่านมโค และนมกระบือ นอกจากนี้ ขนและหนังแพะยังสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้หลายด้าน อาทิ ใช้ทำกระเป๋า เสื้อ พรม และเชือก ส่วนมูลแพะใช้ทำปุ๋ย เขา และ

* นักศึกษาชั้นปีที่ 4 สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

** อาจารย์ที่ปรึกษาวิจัย สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

โครงการราชภัฏวิชาการ ประจำปี 2562
การประชุมวิชาการระดับชาติ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 “นักคิด นักสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรมสู่สังคม”

ก็นำมาทำเป็นเครื่องประดับ เลือด และกระดูกนำมาแปรรูปเป็นอาหารสัตว์ (สารัช เต็งชัยศรี มรุรส ประเดิมชัย และพรพิมล คงสนิท มปป.)

กลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดัง หมู่ที่ 8 ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ เริ่มตั้งแต่เมื่อปี พ.ศ. 2545 ได้เริ่มจากมีหน่วยงานของรัฐได้เข้ามาปรึกษาหารือกันกับเกษตรกรที่เลี้ยงแพะเพื่อต้องการให้เกษตรกรรวมกลุ่มกันเพื่อที่จะให้ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ และให้มีตัวแทนเป็นคนกลางในการต่อรองราคา ภายในกลุ่มเลี้ยงแพะจะมีการจัดหาพ่อ-แม่พันธุ์แพะมาจากที่อื่นนำมาเลี้ยงในกลุ่ม และได้พยายามปรับปรุงสายพันธุ์แพะเพื่อที่จะได้มีพ่อ-แม่พันธุ์แพะเป็นของกลุ่มเองให้กับสมาชิกในกลุ่มได้นำไปเลี้ยง และยังเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในการเลี้ยงแพะของสมาชิกภายในกลุ่ม และจากบุคคลภายนอกที่เข้ามาศึกษาดูงานภายในกลุ่ม และยังมีการจัดจำหน่ายแพะออกสู่ตลาดในท้องถิ่น โดยเกษตรกรจะเน้นการเลี้ยงแพะที่สะอาดทุกขั้นตอน ตั้งแต่การเลี้ยงแพะ การดูแล การแปรรูป เพื่อเป็นอาชีพเสริมและรายได้เสริมให้กับเกษตรกรในชุมชน และยังเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจนอีกทางหนึ่ง

จากความสำเร็จข้างต้น ผู้วิจัยสนใจศึกษาเรื่อง วิธีการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดัง เพื่อเป็นอาชีพเสริม และสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน โดยมีเป้าหมายในการศึกษาวิธีการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดังเป็นอย่างไร เพื่อจัดการสภาพปัญหาการบริหารจัดการภายในกลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดัง และแนวทางส่งเสริมการบริหารจัดการของกลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดังเป็นอย่างไร เพื่อที่จะทำประโยชน์ให้กับชุมชน และยังเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจนของเกษตรกรในชุมชนได้อีกทางหนึ่ง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับใช้เป็นแนวทางในการศึกษาและการพัฒนาการเลี้ยงแพะของเกษตรกรในพื้นที่ศึกษาและการจัดเก็บข้อมูลและฐานข้อมูลที่จะเอื้อประโยชน์ต่อเกษตรกรต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาวิธีการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน กรณีศึกษา กลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดัง หมู่ที่ 8 ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
2. เพื่อศึกษาสภาพปัญหาการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน กรณีศึกษา กลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดัง หมู่ที่ 8 ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
3. เพื่อศึกษาแนวทางส่งเสริมการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน กรณีศึกษา กลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดัง หมู่ที่ 8 ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

ประโยชน์ที่ได้จากการวิจัย

1. ได้ทราบถึงวิธีการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน
2. ได้ทราบถึงสภาพปัญหาการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน
3. ได้ทราบถึงแนวทางส่งเสริมการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน

ขอบเขตการวิจัย

1. การศึกษาขอบเขตด้านเนื้อหา แบ่งเป็น 2 ประเภท ได้แก่ 1) ข้อมูลปฐมภูมิ คือ ประวัติความเป็นมาของกลุ่ม ข้อมูลพื้นฐานบริบทกลุ่ม สถานที่ตั้งและอาณาเขตกลุ่ม ประวัติสมาชิกและครอบครัว โครงสร้างองค์กรของกลุ่ม 2) ข้อมูลทุติยภูมิ ได้แก่ การบริหารจัดการของกลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดัง สภาพปัญหาการบริหารจัดการของกลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดัง และแนวทางส่งเสริมการบริหารจัดการของกลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดัง

โครงการราชภัฏวิชาการ ประจำปี 2562
การประชุมวิชาการระดับชาติ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 “นักคิด นักสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรมสู่สังคม”

2. การศึกษาขอบเขตด้านพื้นที่ ได้แก่ กลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดัง หมู่ที่ 8 ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
3. การศึกษาขอบเขตด้านระยะเวลา ได้แก่ การศึกษา 1/2561 ระหว่างเดือนสิงหาคม 2561 ถึง กุมภาพันธ์ 2562

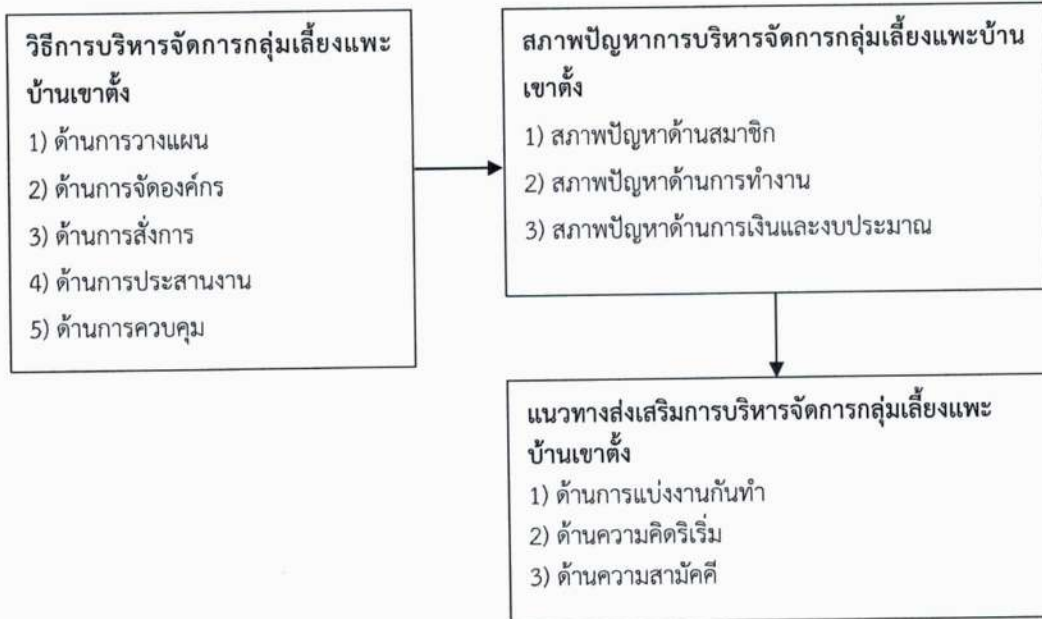
นิยามศัพท์เฉพาะ

1. แพะ หมายถึง แพะที่ทางกลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดัง หมู่ที่ 8 ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ นำมาเลี้ยงเพื่อจำหน่ายออกสู่ตลาดเป็นรายได้
2. การบริหารจัดการกลุ่ม หมายถึง การบริหารจัดการภายในกลุ่ม รวมไปถึงกระบวนการทำงานต่าง ๆ ของสมาชิกในกลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดัง หมู่ 8 ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
3. กลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดัง หมู่ 8 ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ หมายถึง พื้นที่ที่ผู้วิจัยได้ลงไปทำการศึกษาถึงวิธีการบริหารงานของกลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดัง หมู่ที่ 8 ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

1. แนวคิดเกี่ยวกับการเลี้ยงแพะ แพะเป็นสัตว์เศรษฐกิจที่กำลังเป็นที่นิยมเป็นอย่างมากในการนำมาเลี้ยงของเกษตรกรเพื่อการจำหน่าย ทั้งแพะเป็น และเนื้อแพะที่แปรรูปแล้ว การเลี้ยงแพะนั้นมีค่าใช้จ่ายไม่สูงมาก ไม่ต้องดูแลมาก เพราะแพะนั้นเป็นสัตว์ที่แข็งแรง และทนต่อสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงบ่อย ซึ่งบุญเสริม ชีวะอิสระกุล (2546) ได้กล่าวว่า แพะสามารถแบ่งสายพันธุ์ได้ 2 ประเภท ดังนี้ แพะพันธุ์พื้นเมืองไทย ได้แก่ แพะพื้นเมืองในประเทศไทย มีลักษณะคล้ายกับแพะพันธุ์กัตจัง หรือแกมบิง กัตจังของประเทศมาเลเซีย แพะพันธุ์ต่างประเทศ ได้แก่ แพะพันธุ์ซาเนนแพะพันธุ์แองโกลนูเบียน แพะพันธุ์เบอร์ แพะพันธุ์ทอกเกนเบอร์ก แพะพันธุ์อัลไพน์ และแพะพันธุ์หลาวซาน สอดคล้องกับกรมปศุสัตว์ (2552) ได้กล่าวว่า สายพันธุ์แพะที่นำมาเลี้ยงในประเทศไทยมี ดังนี้ แพะพันธุ์พื้นเมือง แพะพันธุ์แองโกลนูเบียน แพะพันธุ์เบอร์ และแพะพันธุ์ซาเนน
2. แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารจัดการ เป็นการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมกับผู้อื่น การทำงานต่าง ๆ ให้ประสบผลสำเร็จโดยอาศัยคนอื่นเป็นผู้ทำภายในสภาพองค์การที่กล่าวนั้น ทรัพยากรด้านบุคคลจะเป็นทรัพยากรหลักขององค์การที่เข้ามาร่วมกันทำงานในองค์การซึ่งคนเหล่านี้จะเป็นผู้ใช้ทรัพยากรด้านวัตถุอื่น ๆ เครื่องจักร อุปกรณ์ วัตถุดิบ เงินทุน รวมทั้ง ข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ เพื่อผลิตสินค้าหรือบริการออกจำหน่าย และตอบสนองความพอใจให้กับสังคม ซึ่งวิโรจน์ สารรัตนะ (2545) ได้กล่าวว่า การบริหารจัดการ หมายถึง กระบวนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุจุดหมายขององค์การ โดยอาศัยหน้าที่หลักทางการบริหาร 4 ประการ คือ การวางแผน การจัดองค์กร ภาวะการณเป็นผู้นำ และการควบคุม

กรอบแนวคิด



วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากร แบ่งเป็น 2 ประเภท ดังนี้
 - 1.1 ผู้ให้ข้อมูลหลัก คือ กรรมการกลุ่มผู้เลี้ยงแพะบ้านเขาดั่ง หมู่ที่ 8 ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ จำนวน 6 คน ได้แก่ นายสมบัติ บุญถาวร (ประธานกลุ่ม), นายสมหมาย มามาต (รองประธานกลุ่ม), นายประจวบ จันทร์ดวง (เลขานุการ), นายอารมณณ์ เหมหา (เหรัญญิก), นายเกษม ช่วยการ (กรรมการ), นายวิโรจน์ สาโรจน์ (กรรมการ)
 - 1.2 ผู้ให้ข้อมูลรอง คือ ผู้ที่ส่งเสริม และสนับสนุนกลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดั่ง จำนวน 4 คน ได้แก่ นายสมหมาย มามาต (ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 8 ตำบลกระปี่น้อย), นายสมพร จันทระ (ปลัดตำบล อำเภอเมือง), นางสาวจุฑารัตน์ สมจริง (นักพัฒนาชุมชนอำเภอเมือง), นายหุสดี ช่วยการ (ตัวแทนจำหน่าย)
2. เครื่องมือการวิจัย มีเครื่องมือรวบรวมข้อมูล ได้แก่
 1. เครื่องบันทึกภาพ เป็นการถ่ายภาพเป็นหลักฐานการวิจัย เพราะขณะสัมภาษณ์ต้องถ่ายภาพในการเก็บภาพเพื่อมาใช้ในการวิจัย
 2. การสังเกต เป็นแบบที่ใช้ในการสังเกตในขณะที่สัมภาษณ์ ว่าตอบตรงประเด็นและข้อเท็จจริงเป็นการสังเกตกำหนดแนวทาง โดยการใช้สายตา
 3. แบบสัมภาษณ์ เป็นแบบที่ผู้วิจัยได้ตั้งคำถามไว้เพื่อต้องการเก็บบันทึกข้อมูลในการวิจัยพร้อมทั้งรวบรวมข้อมูลได้ มากที่สุด และตรงประเด็นมากที่สุด
 4. เครื่องบันทึกเสียง เป็นการบันทึกเสียงตอนสัมภาษณ์ เนื่องจากบางครั้งการบันทึกระหว่างสัมภาษณ์ไม่ทัน ก็ยังมีเครื่องบันทึกเสียงเป็นเครื่องสำรองข้อมูลได้
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
 - 1.สำรวจพื้นที่ในชุมชนเพื่อศึกษาข้อมูลเบื้องต้นก่อนหลังจากนั้นจึงไปสำรวจข้อมูลเบื้องต้นของการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดั่ง

โครงการราชภัฏวิชาการ ประจำปี 2562
การประชุมวิชาการระดับชาติ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 “นักคิด นักสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรมสู่สังคม”

2. สร้างความสัมพันธ์ และแนะนำตัวเองเบื้องต้น เพื่อนำไปสู่การปรับตัวให้เข้ากับชุมชน พร้อมทั้งสอบถามข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาตั้ง
 3. ประสานงาน โดยใช้เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลรายละเอียดแบบเจาะลึกโดยนัดวัน เวลา และสถานที่ จากนั้นผู้วิจัยได้ลงพื้นที่ไปเก็บข้อมูล และรายละเอียดแต่ละประเด็นโดยการพบปะพูดคุยกับกลุ่มเป้าหมายพร้อมถ่ายภาพมาประกอบ
 4. รวบรวมข้อมูลที่ได้นำวิเคราะห์ และสรุปผล หากปรากฏว่าขาดรายละเอียดข้อมูลส่วนใดก็ไปเก็บข้อมูลเพิ่มเติม
- การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้นำข้อมูลที่ได้นำไปวิเคราะห์เนื้อหาและความถูกต้อง และนำเสนอเชิงพรรณนา

สรุปผลและอภิปรายผลการวิจัย

1. การบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน กลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาตั้ง

1.1 ด้านการวางแผน พบว่า ทุกคนจะต้องมาประชุมร่วมกันมีการช่วยกันระดมความคิดเห็นในการช่วยกันแก้ไขปัญหา การวางแผนและการตัดสินใจร่วมกัน และการเตรียมความพร้อมไว้ล่วงหน้าเพื่อที่จะทำให้การทำงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกลุ่ม ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษานันต์ เกตุวงศ์ (2541) เรื่องการวางแผน ได้กล่าวถึง การวางแผน คือ การตัดสินใจล่วงหน้าในการเลือกทางเลือกเกี่ยวกับสิ่งต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นวัตถุประสงค์หรือวิธีการกระทำ โดยทั่วไปจะเป็นการตอบคำถามต่อไปนี้ คือ จะทำอะไร ทำไมจึงต้องทำ ใครบ้าง ที่จะเป็นผู้กระทำ จะกระทำเมื่อใด จะกระทำกันที่ไหนบ้าง และจะกระทำกันอย่างไร พบว่าสอดคล้องกับการศึกษาของประทุม รอดประเสริฐ (2543) เรื่องการวางแผน ได้กล่าวถึง การวางแผนยุทธศาสตร์ คือ กระบวนการตัดสินใจเพื่อการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์แม้จะต้องเสี่ยงกับสภาพแวดล้อมที่ไม่แน่นอน รวมทั้งสอดคล้องกับการศึกษาของอุทิศ ขาวเอียร (2544) เรื่องการวางแผน ได้กล่าวถึง แผนกลยุทธ์ หมายถึง เป็นแผนชี้แนะ ทางปฏิบัติเฉพาะที่มีการจัดลำดับความสำคัญเป็นแผนที่สามารถดำเนินการได้อย่างสอดคล้อง สภาพแวดล้อม เป็นแผนที่กว้างจากการมีส่วนร่วม และระดมสมองขององค์กร

1.2 ด้านการจัดองค์กร พบว่า มีการแบ่งหน้าที่กันทำตามโครงสร้างการบริหารงานภายในกลุ่ม และแบ่งงานกันทำตามความถนัดและความสามารถของแต่ละบุคคล เพื่อที่จะหลีกเลี่ยงปัญหาในการทำงาน ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของสมยศ นาวิการ (2540) เรื่องการจัดองค์กร ได้กล่าวว่า การจัดองค์กรแบบเมทริก คือ โครงสร้างขององค์กรที่ต้องการใช้ประโยชน์จากการที่ต้องหลีกเลี่ยงข้อเสียจากการ จัดแผนงานตามหน้าที่ พบว่าสอดคล้องกับการศึกษาของศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ (2541) เรื่องการจัดองค์กร ได้กล่าวว่า การจัดองค์กรเชิงราบเป็นการบริหารงานตามลำดับ ขั้นตอนในการปรับองค์การให้เป็นเชิงราบ มี 5 ประการ คือ จัดโครงสร้างตามขั้นตอนการทำงานโดยไม่จัดตามงาน ลดสายการบังคับบัญชา การทำงานเป็นทีมให้ลูกค้านเป็นผู้กำหนดการทำงาน ให้รางวัลการนำงานเป็นทีม รวมทั้งสอดคล้องกับการศึกษาของนิตยา เงินประเสริฐศรี (2542) เรื่องการจัดองค์กร ได้กล่าวว่า การจัดองค์กรแบบเมทริกเป็นการออกแบบ เพื่อตอบสนองความต้องการใหม่ๆ ให้แก่องค์กร เมื่อมีการใช้เทคโนโลยีที่ซับซ้อน

1.3 ด้านการสั่งการ พบว่า การปฏิบัติงานภายในกลุ่มจะมีประธานกลุ่มเป็นผู้ออกคำสั่งในการทำงานให้แก่สมาชิกภายในกลุ่มเพียงคนเดียว เพื่อที่จะง่ายต่อการควบคุมดูแล และให้งานนั้นบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของยุทธนา พรหมณี (2560) เรื่องการสั่งการ หมายถึง การสั่งให้ผู้อยู่ภายใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง และตรวจสอบว่าได้ปฏิบัติอย่างดีที่สุดเท่าที่สามารถทำได้ หรือไม่ องค์ประกอบของการสั่งการประกอบด้วย ผู้ออกคำสั่ง ผู้รับคำสั่ง และการติดต่อสื่อสาร พบว่า สอดคล้องกับการศึกษาของพะยอม วงศ์สารศรี (2538) เรื่องการสั่งการ ได้กล่าวว่า การสั่งการ หรือการอำนวยการ เป็นการที่ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ของตนกระตุ้นจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอุทิศตนร่วมแรงร่วมใจกับสมาชิกในองค์กร เพื่อบรรลุ

โครงการราชภัฏวิชาการ ประจำปี 2562

การประชุมวิชาการระดับชาติ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 “นักคิด นักสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรมสู่สังคม”

เป้าหมายของ รวมทั้งสอดคล้องกับการศึกษาของปวีณา วงษ์แก้ว และหยกวลี ธนวรทรัพย์ (2560) เรื่องการสั่งการ ได้กล่าวว่า การอำนวยความสะดวก หรือการสั่งการ หมายถึง การติดต่อประสานงาน สั่งการ และกระตุ้นให้พนักงาน ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบโดยผู้สั่งการจะต้องมอบอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบแก่ผู้ปฏิบัติ เปิด โอกาสให้ผู้ปฏิบัติได้แสดงความคิดเห็นบ้างตามความเหมาะสมที่สำคัญ

1.4 ด้านการประสานงาน พบว่า สมาชิกทุกคนในกลุ่มจะมีการติดต่อสื่อสารกันแบบพี่น้อง เข้าใจตรงกันในการร่วมมือกันในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องทั้งเวลา และกิจกรรมที่จะต้องทำอย่างสมานฉันท์ เพื่อให้งานดำเนินไปอย่างราบรื่น ไม่เกิดความขัดแย้ง ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของศิริอร ชันธรัตน์ (2536) เรื่อง การประสานงาน ได้กล่าวว่า การประสานงาน หมายถึง การจัดให้คน ในองค์การทำงานให้สัมพันธ์ และสอดคล้อง กันโดยจะต้องตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และมาตรฐานการปฏิบัติขององค์การเป็น หลัก พบว่าสอดคล้องกับการศึกษาของสมิต สัจฉกร (2551) เรื่องการประสานงาน ได้กล่าวว่า การประสานงาน เป็นการจัดระเบียบวิธีการทำงาน เพื่อให้งาน และเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ร่วมมือปฏิบัติงานเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว ไม่ทำ ให้งานซ้อนกัน ขัดแย้งกัน หรือเหลื่อมล้ำกัน เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ รวมทั้งสอดคล้องกับการศึกษาของอนนท์ ตูลารักษ์ (ม.ป.ป.) เรื่องการประสานงาน ได้กล่าวว่า การประสานงาน เป็นการจัดระเบียบวิธีการทำงานเพื่อให้ งาน และเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ร่วมมือปฏิบัติงานเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน เพื่อลดข้อขัดแย้ง และทำให้งานดำเนินไปได้ อย่างราบรื่น

1.5 ด้านการควบคุม พบว่า จะเป็นการควบคุมสมาชิกในกลุ่มโดยให้ปฏิบัติงานตาม กฎระเบียบ กติกา เครื่องครัด เพื่อลดปัญหาและความขัดแย้งที่จะเกิดขึ้นด้วยความเต็มใจของทุกฝ่าย ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษา ของธงชัย สันติวงษ์ (2539) เรื่องการควบคุม ได้กล่าวว่า การควบคุมงานเป็นเครื่องชี้ให้เห็นสิ่งที่เป็นไปต่าง ๆ ที่จะ รายงานผลให้ผู้บริหารทราบหลังจากทำการวางแผนที่ดี จัดองค์กรได้ดีขึ้นบ้างองค์กรได้ดี สุดท้ายแล้วประสบความสำเร็จหรือไม่ พบว่าสอดคล้องกับการศึกษาของกอบชัย ฤดีตานนท์ (2560) เรื่องการควบคุม ได้กล่าวว่า การ ควบคุม เป็นการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ที่กำหนดเอาไว้ หรือไม่ รวมทั้ง สอดคล้องกับการศึกษาของจินห์ระพีร์ พุ่มสงวน (ม.ป.ป.) เรื่องการควบคุม ได้กล่าวว่า การควบคุมภายใน เป็น กระบวนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดร่วมกัน โดยคณะกรรมการผู้บริหารตลอดจนพนักงานขององค์กรทุกระดับชั้น เพื่อให้เกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าวิธีการ หรือการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ ของการควบคุม

2. สภาพปัญหาการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาตั้ง

2.1 ปัญหาด้านสมาชิก พบว่า สมาชิกในกลุ่มบางคน ไม่ปฏิบัติตามกฎของกลุ่ม ไม่ให้ความ ร่วมมือเวลามีการประชุม บางคนขาดความรู้ และทักษะในการเป็นวิทยากรบรรยาย ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์ (2543) เรื่องปัญหาด้านสมาชิก ได้กล่าวว่า ปัญหาด้านคน เกิดการแบ่งกลุ่ม มีอคติต่อกัน ขาดความร่วมมือ สำหรับองค์ความรู้ความขัดแย้ง พบว่าสอดคล้องกับการศึกษาของศิริยุพา รุ่งเรืองสุข (2558) เรื่อง ปัญหาด้านสมาชิก ได้กล่าวว่า ปัญหาด้านสมาชิก พบว่า ขาดคุณสมบัติตามข้อบังคับ สาเหตุมาจากการขาดความ เข้มงวดในการรับสมาชิก หรือมีการเล่นพรรคเล่นพวก สมาชิกขาดความภักดี สมาชิกไม่เข้าร่วมทำให้ไม่สามารถรับรู้ ความเป็นไปของกลุ่ม สมาชิกขาดความร่วมมือ สมาชิกไม่ให้ความร่วมมือเวลามีกิจกรรมของทางกลุ่ม พบว่า สอดคล้องกับการศึกษาของรังสรรค์ ปิติปัญญา (ม.ป.ป.) เรื่องปัญหาด้านสมาชิก ได้กล่าวถึง ปัญหาจากปัจจัยภายใน “ปัจจัยภายใน” หมายถึงปัจจัยที่สามารถจับต้องได้ ประกอบด้วยคน เงินทุน เครื่องไม้เครื่องมือ และจากการพูดคุย กับผู้เกี่ยวข้องแล้วพบว่าไม่ประเต็น ดังนี้ คณะกรรมการจำนวนมาก ยังขาดความรู้ และการบริหารจัดการธุรกิจ การเงิน สมาชิกส่วนใหญ่ ไม่เข้าใจเรื่องการทำงาน

2.2 ปัญหาด้านการทำงาน พบว่า สมาชิกในกลุ่มบางคนไม่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน หรือ ขาดความพร้อมในการทำงาน เช่น บางคนไม่มาเข้าร่วมการประชุม และบางคนมาสาย ทำให้การทำงานเกิดความล่าช้า หรือเสียเวลา ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของวิภาพร มาพบสุข (2543) เรื่องปัญหาด้านการทำงาน ได้กล่าวถึง อุปสรรคของการทำงาน และพฤติกรรมการทำงานได้ว่า ขาดความพร้อมในการทำงาน บางคนมาทำงานแต่ยังทำตัว

เป็นเด็ก ๆ ไม่มีความรับผิดชอบมากพอ พบว่าสอดคล้องกับการศึกษาของยงยุทธ เกษสาคร (2551) เรื่องปัญหาด้านการทำงาน กล่าวถึง อุปสรรคในการทำงานเป็นทีม ได้แก่ การพุดจา และการทำข้อตกลงกันไม่ชัดเจน มีการปกปิดความผิดพลาดที่เกิดจากการทำงาน และหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญกับปัญหา มีการแข่งขันชิงดี ซึ่งเด่นกันระหว่างสมาชิก ไม่ได้มีการประชุมหารือให้สมาชิกเกิดความรู้สึกร่วมกันกับมติของที่ประชุมอย่างแท้จริง ขาดการวางแผนทางแก้ปัญหา รวมทั้งสอดคล้องกับการศึกษาของรุ่งรัตน์ เพ็งสว (2551) เรื่องปัญหาด้านการทำงาน ได้กล่าวว่า ปัญหาการทำงานในองค์กร เป็นปัญหาเมื่อเกิดขึ้นกับองค์กร หรือหน่วยงานใดก็มักจะทำให้องค์กรนั้นไม่สามารถทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลเท่าที่ควรจะเป็นสาเหตุของปัญหาการทำงาน

2.3 ปัญหาด้านการเงินทุน และงบประมาณ พบว่า เงินที่จะใช้เป็นเงินทุนเพื่อที่จะนำมาใช้ภายในกลุ่มมีไม่เพียงพอต่อความต้องการ และยังไม่มีหน่วยงานไหนที่เข้ามาให้งบประมาณให้กับทางกลุ่ม มีแต่หน่วยงานที่เข้ามาให้ความรู้ ทักษะ และสร้างประสบการณ์ ซึ่งสอดคล้องกับการงานวิจัยของอุไร รับพร (2552) เรื่องปัญหาด้านเงินทุน และงบประมาณ ได้กล่าวว่า ปัญหาการเพิ่มของเงินทุน และปรับปรุงประสิทธิภาพการ โดยให้ใช้ในลักษณะ 3 ประเภทบรรยายจ่าย คือ งบบุคลากร งบดำเนินงาน และงบลงทุน พบว่าสอดคล้องกับการศึกษาของจุฑารัตน์ หลวงคง (2532) เรื่องปัญหาด้านเงินทุน และงบประมาณ ได้กล่าวว่า การเงิน เป็นการทำกิจกรรมหาเงิน และใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใสเพื่อบรรลุตามวัตถุประสงค์

3. แนวทางส่งเสริมการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาตั้ง

3.1 แนวทางส่งเสริมด้านการแบ่งงานกันทำ พบว่า สมาชิกมีการช่วยเหลือกันภายในกลุ่ม และปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละคน โดยมีการปรึกษาหารือกัน เพื่อให้การทำงานง่ายขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของอดัม สมิท (Adam Smith, มปป.) เรื่องการแบ่งงานกันทำ ได้กล่าวว่า การแบ่งการทำงาน และแบ่งงานกันทำเขาเชื่อว่าการแบ่งงานกันทำในกระบวนการผลิตก่อให้เกิดการเพิ่มผลิตภาพ ทำให้ผลิตสินค้าได้มากขึ้นด้วยทรัพยากรเท่าเดิม ทำให้ประหยัดเวลาเพราะสามารถหลีกเลี่ยงการเปลี่ยนแปลงของลักษณะงานอยู่เสมอ พบว่าสอดคล้องกับการศึกษาของตำรา วัฒนา (2545) เรื่องการแบ่งงานกันทำ ได้กล่าวว่า การแบ่งงานกันทำ คือ การแบ่งแยกงานกันทำตามความถนัด ความมุ่งหมายของการแบ่งงานกันทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของงานโดยลดการสูญเสีย รวมทั้งสอดคล้องกับการศึกษาของสร้อยตระกูล ดิทยานนท์ อรรถมานะ (2550) เรื่องการแบ่งงานกันทำ ได้กล่าวว่า การแบ่งงานกันทำ หมายถึง มีการแบ่งงานออกเป็นกลุ่มตามลักษณะการทำงานพิเศษเฉพาะอย่าง โดยบุคคลจะอยู่ในตำแหน่ง หน้าที่ตามความถนัด และความสามารถของตนในการทำงานนั้นๆ

3.2 แนวทางส่งเสริมด้านความคิดริเริ่ม พบว่า มีการแปรรูปสินค้าในแบบต่าง ๆ เพื่อที่จะตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า และการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการทำงานกลุ่ม เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องบดหญ้า ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของธีรชัย เนตรถนอมศักดิ์ (2538) เรื่องความคิดริเริ่ม ได้กล่าวว่า ความคิดริเริ่ม เป็นลักษณะความคิด แปลกใหม่ แตกต่างจากความคิดธรรมดา ความคิดริเริ่มเกิดจากการนำเอาความรู้เดิมมาคิดดัดแปลง และประยุกต์ให้เกิดเป็นสิ่งใหม่ขึ้นเป็นลักษณะที่เกิดขึ้นเป็นครั้งแรก พบว่าสอดคล้องกับการศึกษาของทิศนา แคมมณี (2545) เรื่องความคิดริเริ่ม ได้กล่าวว่า ความคิดริเริ่มเป็นความคิดที่แปลกใหม่ แตกต่างไปจากสิ่งที่มีอยู่เดิม อาจเป็นการดัดแปลง หรือคิดขึ้นมาใหม่ และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ รวมถึงสอดคล้องกับการศึกษาของอารี รังสินันท์ (2527) เรื่องความคิดริเริ่ม ได้กล่าวว่า ความคิดริเริ่มเป็นความคิดที่แปลกใหม่ แตกต่าง และเกิดขึ้นเป็นครั้งแรก ซึ่งเกิดจากการดัดแปลง และประยุกต์ความคิดเดิมให้เกิดเป็นสิ่งใหม่

3.3 แนวทางส่งเสริมด้านความสามัคคี พบว่า กรรมการ และสมาชิกมีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ไม่เอาัดเอาเปรียบกัน รับฟังความคิดเห็น และยอมรับความแตกต่างและความหลากหลายทางความคิด พร้อมทั้งจะปรับตัวเพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของประไพ ประดิษฐ์สุภาว (ม.ป.ป.) เรื่องความสามัคคี ได้กล่าวว่า ความสามัคคี เป็นความพร้อมเพรียงกัน ความกลมเกลียวกัน ความปรองดองกัน ร่วมใจกันปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามที่ต้องการ พบว่าสอดคล้องกับการศึกษาของชิต บุรทัต (2554) เรื่องความสามัคคี ได้กล่าวว่า ความสามัคคีเป็นการรวมพลังกับคนอื่น เพื่อทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งด้วยความพร้อมเพียง

โครงการราชภัฏวิชาการ ประจำปี 2562
การประชุมวิชาการระดับชาติ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 “นักคิด นักสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรมสู่สังคม”

กันให้สำเร็จผล รวมถึงสอดคล้องกับการศึกษาของฐิติพร บุญล้วน (2554) เรื่องความสามัคคี ได้กล่าวว่า ความสามัคคีเป็นสิ่งคุ้มครองป้องกันอันตราย ถ้าชาติใดมีความสามัคคีพร้อมเพียงกัน ชาตินั้นก็มีพลังต่อสู้เข้มแข็ง หากมีชาติอื่นมารุกรานก็สามารถรวมกำลังต่อสู้เพื่อรักษาอิสรภาพไว้ได้



ภาพที่ 1 แสดงการวางแผนการทำงาน



ภาพที่ 2 แสดงนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุม



ภาพที่ 3 แสดงการทำงานของสมาชิกในกลุ่ม



ภาพที่ 4 เนื้อแพะสำเร็จรูป

สรุปผลการวิจัย

จากการศึกษาทำให้ทราบว่า วิธีการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน พบว่า เป็นการทำงานให้บรรลุเป้าหมายที่ร่วมกันตั้งไว้ให้ประสบผลสำเร็จ เริ่มตั้งแต่การเปิดรับสมาชิกเข้ามาในกลุ่ม มีการคัดเลือกคณะกรรมการกลุ่ม ร่วมกันตั้งกฎระเบียบ และข้อบังคับในการอยู่ร่วมกันของสมาชิกภายในกลุ่ม โดยมีการแบ่งหน้าที่กันทำตามความถนัดของแต่ละคน 2) สภาพปัญหาการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน พบว่าเกิดจากสมาชิกในกลุ่มบางคนไม่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ กติกา และข้อบังคับของกลุ่ม จึงส่งผลให้การทำงานในบางครั้งเกิดความล่าช้ากว่าเวลาที่ได้กำหนดไว้ ทำให้ในบางครั้งเกิดความเสียหายขึ้นภายในกลุ่ม 3) แนวทางส่งเสริมการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน ส่งเสริมให้สมาชิกในกลุ่มมีการคิดค้นการแปรรูปสินค้า ให้มีความหลากหลายในการเลือกซื้อของผู้บริโภค และการสร้างความแปลกใหม่ในตัวสินค้าเพื่อที่จะให้เป็นจุดเด่นแก่ผู้ซื้อ และยังเป็นการเพิ่มมูลค่าของแพะด้วย

ข้อเสนอแนะเพื่อนำผลการวิจัยไปใช้

ข้อเสนอแนะต่อกลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดัง

- 1) ควรมีการเพิ่มช่องทางในการจำหน่ายแพะผ่านทางสื่อออนไลน์ หรือการประชาสัมพันธ์
- 2) ควรมีการจัดบ่อค่น้ำเลีย ไม่ให้มูลแพะไหลลงสู่คลองสาธารณะ

ข้อเสนอแนะต่อชุมชน

- 1) ควรให้มีการสร้างโรงเรือนให้ห่างจากชุมชน เพื่อไม่ให้กลิ่นมูลแพะ และเสียงของแพะรบกวนคนในชุมชน
- 2) ชุมชนควรมีการสร้างร่วมมือระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชนในการแปรรูปแพะ เพื่อให้กระบวนการผลิตมีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของตลาด

ข้อเสนอแนะต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- 1) ควรให้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์อาหารแพะในระดับตำบล เพื่อให้สมาชิกได้ซื้ออาหารแพะในราคาที่ถูกกว่าท้องตลาด
- 2) ควรให้มีการช่วยเหลือในสิ่งต่าง ๆ ที่ทางกลุ่มยังขาดแคลนอยู่จากกรมพัฒนาชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3) ควรมีการเพิ่มความรู้แก่คณะกรรมการ และสมาชิกจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

- 1) การศึกษาเรื่อง “พัฒนาการความเป็นมาในการเลี้ยงแพะในพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่”
- 2) การศึกษาเรื่อง “สภาพปัญหาในการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะในพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่”
- 3) การศึกษาเรื่อง “แนวทางส่งเสริมการบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะในพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่”

กิตติกรรมประกาศ

การศึกษาเรื่อง แพะเขาดัง : การบริหารจัดการกลุ่มเลี้ยงแพะเพื่อวิสาหกิจชุมชน กรณีศึกษา กลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาดัง หมู่ที่ 8 ตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ความกรุณาและความอนุเคราะห์ช่วยเหลือเป็นอย่างดีจากอาจารย์ ดร. จิตติมา ดำรงวัฒนะ อาจารย์ อุดมศักดิ์ เดโชชัย และอาจารย์ เดโชชน้ำแก้ว อาจารย์ผู้ให้ความกรุณารับเป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำ ข้อคิดต่าง ๆ และให้ความช่วยเหลือด้านข้อมูล ตลอดจนแนวทางการทำวิจัยที่ถูกต้องตามระเบียบวิธี จึงทำให้งานวิจัยชิ้นนี้เสร็จสมบูรณ์ไปได้ด้วยดี ผู้วิจัยจึงขอกราบขอบพระคุณไว้เป็นอย่างสูง นอกจากนี้ผู้วิจัยขอกราบพระคุณผู้ให้ข้อมูลทุกท่านที่ได้กรุณากรอกแบบสัมภาษณ์ และตอบแบบสัมภาษณ์ และแนะนำข้อเสนอแนะอื่น ๆ จนทำให้งานวิจัยนี้สำเร็จ

สุดท้ายนี้ ขอกราบขอบพระคุณ คุณพ่อ คุณแม่ ที่ให้กำลังใจ และให้โอกาสการศึกษาอันมีค่ายิ่งตลอดจนขอขอบคุณเพื่อน ๆ ทุกคนที่ให้ความช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ และเป็นกำลังใจเสมอมาจนการศึกษาครั้งนี้ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

โครงการราชภัฏวิชาการ ประจำปี 2562
การประชุมวิชาการระดับชาติ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 “นักคิด นักสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรมสู่สังคม”

เอกสารอ้างอิง

- กรมปศุสัตว์ กองบำรุงพันธุ์สัตว์ (2552) คู่มือการปฏิบัติงานผลิตพันธุ์แพะแกะ กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด.
- กอบชัย ถิดานนท์ (2560) หลักการจัดการ เข้าถึงได้จาก (ออนไลน์)
<https://sites.google.com/site/hlakkarcadkar32001003/hnwy-thi-4-krabwnkar-ni-kar-cadkar>
(วันที่สืบค้นข้อมูล 10 กันยายน 2561)
- จินทร์พีร์ พุ่มสงวน (ม.ป.ป.) The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (coso) เข้าถึงได้จาก (ออนไลน์)
https://med.mahidol.ac.th/risk_mgt/th/article/03092016-0912
(วันที่สืบค้นข้อมูล 10 กันยายน 2561)
- จุฑารัตน์ หลวงคง (2532) การจัดการ เข้าถึงได้จาก (ออนไลน์) <http://www.kjn.ac.th>
(วันที่สืบค้นข้อมูล 10 กันยายน 2561)
- ชิต บุรทัต (2554) ความสามัคคีของคนในชาติ เข้าถึงได้จาก (ออนไลน์)
<http://www.gotoknow.org/posts/356714> (วันที่สืบค้นข้อมูล 11 ตุลาคม 2561)
- ฐิติพร บุญล้วน (2554) ความสามัคคีของคนในชาติ เข้าถึงได้จาก (ออนไลน์)
<https://www.gotoknow.org/posts/356714> (วันที่สืบค้นข้อมูล 11 กันยายน 2561)
- ดำรง วัฒนา (2545) ทฤษฎีองค์กร กรุงเทพมหานคร : มหาลัยบูรพา
- ทิตนา เขมมณี (2545) ศาสตร์การสอน กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย
- ธงชัย สันติวงษ์ (2539) การบริหารงานบุคคล กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช
- ธีรชัย เนตรถนอมศักดิ์ (2538) การสังเคราะห์วิจัยเกี่ยวกับความคิดสร้างสรรค์ในประเทศไทย วิทยานิพนธ์
ปริญญามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น บัณฑิตวิทยาลัย สาขาวิชาการประถมศึกษา
- นิตยา เงินประเสริฐศรี (2542) ทฤษฎีองค์กร : แนวการศึกษาเชิงบูรณาการ (พิมพ์ครั้งที่ 3)
กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ประชุม รอดประเสริฐ (2543) นโยบาย และการวางแผนหลักการและทฤษฎี (พิมพ์ครั้งที่ 4)
กรุงเทพมหานคร : เนติ กุลการพิมพ์
- ประไพ ประดิษฐ์สุขถาวร (ม.ป.ป) คุณธรรมพื้นฐานเรื่องสามัคคี เข้าถึงได้จาก (ออนไลน์)
<http://taamkru.com/th/คุณธรรมพื้นฐาน-เรื่องสามัคคี/> (วันที่สืบค้นข้อมูล 11 ตุลาคม 2561)
- ปวีณา วงษ์แก้ว และ หยกกลี ธนวรทรัพย์ (2560) การอำนวยความสะดวกหรือการสั่งการ
และการมอบหมายงาน เข้าถึงได้จาก (ออนไลน์) www.kicec.ac.th/elearning/moodledata/111/_3_.doc (วันที่สืบค้นข้อมูล 8 ตุลาคม 2561)
- พะยอม วงศ์สารศรี (2538) องค์การ และการจัดองค์กร กรุงเทพมหานคร : สถาบันราชภัฏสวนดุสิต
- ยงยุทธ เกษสาคร (2551) ภาวะผู้นำ และการทำงานเป็นทีม (พิมพ์ครั้งที่ 6) กรุงเทพมหานคร : ปิณณรัชต์
- ยุทธนา พรหมณี (2560) การสั่งการและการมอบหมายงาน เข้าถึงได้จาก (ออนไลน์)
<https://slideplayer.in.th/slide/2597004/> (วันที่สืบค้นข้อมูล 8 ตุลาคม 2561)
- รังสรรค์ ปิติปัญญา (ม.ม.ป) สหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ : ปัญหา และแนวทางในการพัฒนา
เข้าถึงได้จาก (ออนไลน์) <http://coop.eco.ku.ac.th/newdesign/document/coopnews19-1.pdf> (วันที่สืบค้นข้อมูล 10 กันยายน 2561)
- รุ่งรัตน์ เพ็งสวย (2551) ปัญหาการทำงานในองค์การ เข้าถึงได้จาก (ออนไลน์) http://mis.cola.kku.ac.th/files/gs28_attachment_files/files/739/บทความในการนำเสนอผลงานทาง_วิชาการ.pdf
(วันที่สืบค้นข้อมูล 10 กันยายน 2561)

โครงการราชภัฏวิชาการ ประจำปี 2562
การประชุมวิชาการระดับชาติ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 “นักคิด นักสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรมสู่สังคม”

- วิภาพร มาพบสุข (2543) มนุษย์สัมพันธ์ กรุงเทพมหานคร : ซีเอ็ดยูเคชั่น
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ (2541) กลยุทธ์การตลาดยุคใหม่ (พิมพ์ครั้งที่ 4) กรุงเทพมหานคร (2541)
การบริหารการตลาดยุคใหม่ กรุงเทพมหานคร : บริษัท อีระฟิลย์ และโซเท็กซ์ จำกัด
- ศิริยุพา รุ่งเรืองสุข (2558) ชัดแย้ง...อย่างปรองดอง เข้าถึงได้จาก (ออนไลน์) <http://www.bangkokbiznews.com/blog/detail/635719> (วันที่สืบค้นข้อมูล 28 สิงหาคม 2561)
- ศิริอร ชันธหัตถ์ (2536) องค์การ และการจัดการ กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ทิพย์วิสุทธ์
- สมิต สัจฉกร (01 ก.ย. 2551) ความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการประสานงาน เข้าถึงได้จาก(ออนไลน์) http://www.tpa.or.th/writer/read_this_book_topic.php?bookID=394&read=true&count=true (วันที่สืบค้นข้อมูล 10 กันยายน 2561)
- สมยศ นาวิการ (2540) พฤติกรรมองค์การ กรุงเทพมหานคร : พัฒนาศึกษา
- สารัช เต็งชัยศรี มธุรส ประเดิมชัย และพรพิมล คงสนธิ (มปป.) มารู้อัจฉริยะ และผลิตภัณฑ์จากแพะศูนย์ความรู้ เพื่อ
ผู้บริโภคโรคราชภัฏจันทรเกษม มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
<https://www.foodsciencecru.ob.tc/Uutitled-119.html>
(วันที่สืบค้นข้อมูล 12 มิถุนายน 2561)
- สร้อยตระกูล (ตวยานนท์) อรรถมานะ (2550) พฤติกรรมองค์การ ทฤษฎี และการประยุกต์
(พิมพ์ครั้งที่ 4) กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เสริมศักดิ์ วิชาลาภรณ์ (2543) ความขัดแย้ง : การบริหารเพื่อความสำเร็จ กรุงเทพมหานคร : ตะเกียง
อดัม สมิต (มปป.) ทฤษฎีเศรษฐศาสตร์คลาสสิก เข้าถึงได้จาก (ออนไลน์) https://www.baanjomyut.com/library_2/history_of_economic_doctrines/20.html (วันที่สืบค้นข้อมูล)
10 กันยายน 2561)
- อุทิศ ขาวเจริญ (2544) การวางแผนกลยุทธ์ เอกสารประกอบการบรรยายกลยุทธ์ (มปป.) (เอกสารอัดสำเนา)
- อนันต์ เกตุวงศ์ (2541) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการวางแผน เข้าถึงได้จาก (ออนไลน์) <https://sites.google.com/> (วันที่
สืบค้นข้อมูล 19 เมษายน 2561)
- อนนท์ ตูลารักษ์ (ม.ป.ป.) การติดต่อสื่อสารเพื่อการประสานงาน เข้าถึงได้จาก (ออนไลน์)
<http://www.sattahipactivity.com> (วันที่สืบค้นข้อมูล 10 กันยายน 2561)
- อารี รังสินันท์ (2527) ความคิดสร้างสรรค์ทางวิทยาศาสตร์ เข้าถึงได้จาก (ออนไลน์) <http://www.nana-bio.com/Research/image%20research/research%20work/creative%20thinking/creative%20thinking04.html> (วันที่สืบค้นข้อมูล 26 กันยายน 2561)
- อุไร รับพร (2552) สภาพปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานงบประมาณเงินอุดหนุน ปัจจัยพื้นฐาน
รับนักเรียนยากจน ของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักเขตพื้นที่ การศึกษา ปทุมธานีเขต 2
วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์