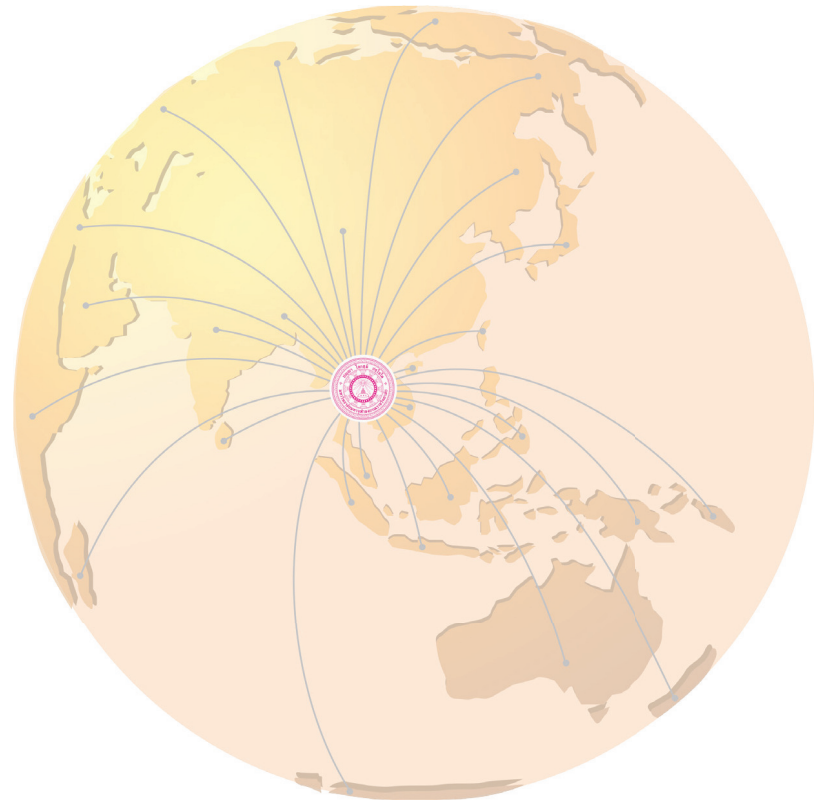




วารสาร มจร
สังคมศาสตร์ปริทรรศน์
 JOURNAL OF MCU Social Science Review



วารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์
 สำนักงานวารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์

บัณฑิตศึกษา ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 เลขที่ 79 หมู่ 1 ตำบลลำไทร อำเภอน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13170
 โทร. 035-248-000 ต่อ 8203 <https://www.tci-thaijo.org/index.php/jssr>
 E-mail : journal.mcu.soc@gmail.com



tci-thaijo.org/index.php/jssr

วารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์
 Journal of MCU Social Science Review

| ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 มกราคม - มีนาคม 2563

Vol. 9 No. 1 January - March 2020 |



วารสาร มจร
สังคมศาสตร์ปริทรรศน์
 JOURNAL OF MCU
 ISSN (Print) : 2287-0121
 ISSN (Online) : 2673-0782 *Social Science Review*

ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 มกราคม - มีนาคม 2563 Vol. 9 No. 1 January - March 2020



วารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์
 สำนักงานวารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์

บัณฑิตศึกษา ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย



วารสาร มจร

สังคมศาสตร์ปริทรรศน์

JOURNAL OF MCU *Social Science Review*

ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 มกราคม – มีนาคม 2563

Vol.9 No.1 January – March 2020

จำนวนพิมพ์: 100 เล่ม

กำหนดการเผยแพร่ ปีละ 4 ฉบับ

- ฉบับที่ 1 มกราคม-มีนาคม
- ฉบับที่ 2 เมษายน-มิถุนายน
- ฉบับที่ 3 กรกฎาคม-กันยายน
- ฉบับที่ 4 ตุลาคม-ธันวาคม

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ นักวิชาการ นิสิต นักศึกษาและผู้สนใจทั่วไปได้มีโอกาสเผยแพร่ผลงานทางวิชาการและผลงานวิจัยทางสังคมศาสตร์และแขนงวิชาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระพุทธศาสนา รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ นิติศาสตร์ การจัดการ สังคมวิทยา เศรษฐศาสตร์ พัฒนาสังคมและการศึกษา ตลอดจนบทวิเคราะห์ที่เสนอทางออกของปัญหาให้แก่สังคม

ที่ปรึกษาวารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์

พระราชปรีดีติกวี, ศ.ดร.	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
พระเทพพรเมธี, รศ.ดร.	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
พระสุวรรณเมธาภรณ์, ผศ.	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
พระเมธีธรรมอาจารย์, รศ.ดร.	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
พระเทพเวที, รศ.ดร.	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
พระครูโสภณพุทธศาสตร์, ผศ.ดร.	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
พระโสภณวชิราภรณ์	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
พระครูปริยัติกิตติธำรง, รศ.ดร.	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
พระอุดมสิทธิธนายก, ผศ.ดร.	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ผศ.ร.อ.ดร.ประมาณเลิศ อัจฉริยปัญญากุล	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

บรรณาธิการ :

รศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ผู้ช่วยบรรณาธิการ :

รศ.ดร.เกียรติศักดิ์ สุขเหลือง

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

หัวหน้ากองบรรณาธิการ :

พระมหากฤษฎา กิตติโสภโณ, ผศ.ดร.

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ทีมบรรณาธิการ :

พระปลัดระพี พุทธิสาโร, ผศ.ดร.

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

พระมหาสุนันท์ สุนนโท, ผศ.ดร.

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

พระสมนึก อีร์ปญโณ

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ผศ.ดร.ธิดาฉวี หมั่นมี

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ผศ.ดร.อนุวัต กระสังข์

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ผศ.ดร.พงศ์พัฒน์ จิตตานุรักษ์

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ศ.ดร.ประยงค์ แสนบุราณ

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รศ.ดร.ประเวศ อินทองปาน

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

รศ.พล.ท.ดร.วีระ วงศ์สรรค์

วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

รศ.ดร.สัญญา เคนาภูมิ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

รศ.ดร.อัจฉรา หล่อตระกูล

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผศ.ดร.สอาด บรรเจิดฤทธิ์

มหาวิทยาลัยแสตมฟอร์ด

ผศ.ดร.อุทัย สติมัน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ผศ.ดร.สมคิด ดวงจักร

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

พล.อ.ต.ดร.นภัทร์ แก้วนาค

วิทยาลัยการทัพอากาศ

ผศ.ดร.บุษกร วัฒนบุตร

มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ

ผศ.ดร.วันชัย สุขตาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

กองจัดการ:

ผศ.ดร.ประเสริฐ อิลาว

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

นายกรกต ชาบัณฑิต

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ศิลปินกรรม:

ผศ.ดร.สุรียา รักษาเมือง

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

อ.ดร.ประสิทธิ์ พุทธิศาสน์ศรีธา

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

สำนักงาน :

สำนักงานวารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์

บัณฑิตศึกษา ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อาคารเรียนรวม
โซน B ชั้น 5 เลขที่ 79 หมู่ 1 ตำบลลำไทร อำเภอน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13170**จัดพิมพ์โดย :**โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เลขที่ 79 หมู่ 1 ตำบลลำไทร อำเภอน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
13170 โทร. 035-248-000 ต่อ 8555, 8556, 5541. แฟกซ์. 035-248-000 ต่อ 8545

Release Date Is 4 Copies Per Year.

Issue 1 January – March.

Issue 2 April – June.

Issue 3 July – September.

Issue 4 October – December.

Objective:

To Promote and Encourage Instructs, Academics, Students and Other Interested Persons to Have The Opportunity to Disseminate Academic and Research Works in Social Sciences and Related Subjects Such as Buddhism, Political Science, Public Administration, Law, Management, Sociology, Economics, Social Development and Education. The Analysis Provides a Solution to The Problem of Society.

Advisory Board of Journal

Prof. Dr. Phra Rajapariyatkavi	Mahachulalongkornrajavidyalaya University
Assoc. Prof. Dr. Phra Theppawaramethi	Mahachulalongkornrajavidyalaya University
Asst. Prof. Phra Suwanmethaphorn	Mahachulalongkornrajavidyalaya University
Assoc. Prof. Dr. Phra Methithammajarn	Mahachulalongkornrajavidyalaya University
Assoc. Prof. Dr. Phra Thepwethi	Mahachulalongkornrajavidyalaya University
Asst. Prof. Dr. Phrakhru Sophonphutthisat	Mahachulalongkornrajavidyalaya University .
Phra Sophonvachiraphorn	Mahachulalongkornrajavidyalaya University
Assoc. Prof. Dr. Phrakru Pariyatkittithamrong	Mahachulalongkornrajavidyalaya University
Asst. Prof. Dr. Phra Udomsitthinayok	Mahachulalongkornrajavidyalaya University
Asst. Prof. Capt. Dr. Pramanlert Atchariyapanyakun	Mahachulalongkornrajavidyalaya University

Editor:

Assoc. Prof. Dr. Surapon Suyaporm	Faculty of Social Sciences, Mahachulalongkornrajavidyalaya University
-----------------------------------	--------------------------------------------------------------------------

Assistant Editor:

Asst. Prof. Dr. Kiattisak Suklueang	Faculty of Social Sciences, Mahachulalongkornrajavidyalaya University
-------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------

Editor in Chief

Asst. Prof. Dr. Phramaha Krisada Kittisobhano Faculty of Social Sciences,
Mahachulalongkornrajavidyalaya University

Editorial Team:

Asst. Prof. Dr. Phrapalad Raphin Buddhiso Faculty of Social Sciences,
Mahachulalongkornrajavidyalaya University

Asst. Prof. Dr. Phramaha Sunun Sunundho Faculty of Social Sciences,
Mahachulalongkornrajavidyalaya University

Phra Somnuek Therapanyo Faculty of Social Sciences,
Mahachulalongkornrajavidyalaya University

Asst.Prof.Dr.Thitiwut Manmee Faculty of Social Sciences,
Mahachulalongkornrajavidyalaya University

Asst.Prof.Dr. Anuwat Krasang Faculty of Social Sciences,
Mahachulalongkornrajavidyalaya University

Asst.Prof. Phongphat Chittanurak Faculty of Social Sciences,
Mahachulalongkornrajavidyalaya University

Prof. Dr. Prayong Saenpuran. Khonkaen University

Assoc. Prof. Dr. Praves Intongpan. Kasetsart University

Assoc. Prof. Lt. Gen.Dr.Weera Wongsan. National Defence College of Thailand.

Assoc. Prof. Dr. Sanya Kenaphoom Rajabhat Maha Sarakham University

Assoc. Prof. Dr. Achara Lortrakul Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University

Asst. Prof. Dr. Sa-at Banchoetrit Stamford International University

Asst. Prof. Dr. Uthai Satiman. Suan Dusit University

Asst. Prof. Dr. Somkid Duangchak. Chom Bueng Rajabhat University

Gp. Capt. Dr. Naphat Kaeonak. Air Force College.

Asst. Prof. Dr. Butsakon Watthanabut North Bangkok University

Asst. Prof. Dr. Wanchai Suktam. Surindra Rajabhat University

Management Division:

Asst. Prof. Dr.Prasert Thilao. Faculty of Social Sciences,
Mahachulalongkornrajavidyalaya University

Mr. Korakoth Chabandit. Faculty of Social Sciences,
Mahachulalongkornrajavidyalaya University

Fine arts:

Asst. Prof. Dr. Suriya Raksamueng

Faculty of Social Sciences,
Mahachulalongkornrajavidyalaya University

Dr. Prasit Phutthasatsattha

Faculty of Social Sciences,
Mahachulalongkornrajavidyalaya University

Office:

The Office Journal of MCU Social Science Review. Graduate School of Political Science
Faculty of Social Sciences Mahachulalongkornrajavidyalaya University Class B,
5th Floor, 79 Moo 1, Lam Sai, Wang Noi, Ayutthaya 13170.

Published by:

Mahachulalongkornrajavidyalaya University Printing House

79 Moo 1, Lam Sai, Wang Noi, Ayutthaya. 13170.

Call. 035-248 - 000, ext. 8555,8556,5541 Fax. 035-248-000. ext. 8545.

คณะกรรมการกลั่นกรองบทความ : วารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์

ARTICLE REVIEW BOARD : JOURNAL OF MCU SOCIAL SCIENCE REVIEW

ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายใน

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

1. พระราชปรียัติกวี, ศาสตราจารย์ ดร.
2. พระเทพปริยัติเมธี, รองศาสตราจารย์ ดร.
3. พระครูปริยัติกิตติธำรง, รองศาสตราจารย์ ดร.
4. พระครูปริมาณารักษ์, รองศาสตราจารย์ ดร.
5. พระมหาหรรษา ธมฺมหาโส, รองศาสตราจารย์ ดร.
6. พระมหาสมบุญม ฐตฺตโกโร, รองศาสตราจารย์.ดร.
7. พระครูสังฆรักษ์จักรกฤษณ์ ฐิริปัญโญ, ผศ.ดร.
8. พระคมสัน เจริญวงศ์, ผศ.ดร.
9. ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง
10. ศาสตราจารย์ ดร.จ่านงค์ อติวัฒนสิทธิ์
11. รองศาสตราจารย์ ดร.โกนิภูษี ศรีทอง
12. รองศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ จันทร์ตะนี
13. รองศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ หามนตรี
14. รองศาสตราจารย์ ดร.ชาติชาย พิทักษ์ธนาคม
15. รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติทัศน์ ผกาทอง
16. รองศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ บุญปู
17. รองศาสตราจารย์ ดร.สมชัย ศรีนอก
18. รองศาสตราจารย์ ดร.สุทธิพงษ์ ศรีวิชัย
19. รองศาสตราจารย์ ดร.วรกฤต เกื้อนช้าง
20. รองศาสตราจารย์ ดร.สมาน งามสนิท
21. รองศาสตราจารย์ ดร.ธัชชนันท์ อิศรเดช
22. รองศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ นียมางกูร
23. รองศาสตราจารย์ ดร.พิเชฐ ทั่งโต
24. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรต บุญอ่อน
25. รองศาสตราจารย์ ดร.เกียรติศักดิ์ สุขเหลือง
26. รองศาสตราจารย์ ดร.ภัทรพล ใจเย็น
27. รองศาสตราจารย์ ดร.เต็มศักดิ์ ทองอินทร์
28. รองศาสตราจารย์ อนุภูมิ ไชวเกษม
29. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผดุง วรธนทอง
30. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรทิพย์ วรรณวีโรจน์
31. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดาวุฒิ หมั่นมี
32. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุวัต กระสังข์
33. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุพธนา ปราณิต

Lecturers In-House Professional :

Mahachulalongkornrajavidyalaya University

1. Prof. Dr.Phra Rajapariyatkavi.
2. Assoc. Prof. Dr. Phratheppariyattimethi.
3. Assoc.Prof. Dr. Phrakru Pariyatkkittithamrong.
4. Assoc.Prof. Dr. Phrakhru Purimanurak.
5. Assoc. Prof.Dr. Phramaha Hansa Dhammahaso.
6. Assoc. Prof.Dr. Phramaha Somboon Uuddhikaro.
7. Asst.Prof. Dr. Phrakhru Sangkharakchakkrir Phuripanyo
8. Asst.Prof. Dr. Phra Khomsan Charoenwong
9. Prof. Dr. Boonton Dockthaisong.
10. Prof. Dr. Chamnong Adivadhanasit.
11. Assoc.Prof. Dr. Konit Sithong.
12. Assoc. Prof.Dr. AphinantChantanee.
13. Assoc.Prof. Dr.Wiwat Harmontree
14. Assoc. Prof.Dr. Chartchai Pitakthanakhom.
15. Assoc. Prof.Dr. Kittithat Phakathong.
16. Assoc. Prof.Dr. Somsak Bunpu.
17. Assoc. Prof.Dr. Somchai Sinok.
18. Assoc. Prof.Dr. SutthiPhong Siwichai.
19. Assoc. Prof.Dr. Wonrakrit Thueanchang.
20. Assoc. Prof.Dr. Saman Ngamsanit.
21. Assoc.Prof. Dr. Tatchanan Isaradej.
22. Assoc.Prof. Dr. SurinNitamangkoon.
23. Assoc.Prof. Dr. Phichet Thangto.
24. Assoc.Prof. Dr.Suphrot Boonon.
25. Assoc.Prof. Dr. Kietsisak Suklueang.
26. Assoc.Prof. Dr. Pattarapol Chaiyen.
27. Assoc.Prof. Dr.Toemsak Thongin.
28. Assoc.Prof. AnuphumSowkasem.
29. Asst.Prof.Dr.Phadung Wanthong
30. Asst.Prof.Dr. PhonthipWannawiro
31. Asst.Prof. Dr.Thitiwut Manmee.
32. Asst.Prof. Dr. Anuwat Krasang.
33. Asst.Prof. Dr.Yuttana Praneet.

- | | |
|---------------------------------------------|--------------------------------------|
| 34. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สติชัย ศิลปชัย | 34. Asst.Prof. Sathit Sinlapachai. |
| 35. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อานนท์ เมธีวรฉัตร | 35. Asst.Prof.Dr.Anon Methiworachat. |
| 36. อาจารย์ ดร.สมบัติ นามบุรี | 36. Dr. Sombat Namburi |
| 37. อาจารย์ ดร.จุฑามาศ วารีแสงทิพย์ | 37. Dr. Chuthamat Warisaengthip. |
| 38. อาจารย์ ดร.ลำพอง กลมกุล | 38. Dr.Lampong Klomkul |
| 39. อาจารย์ ดร.สุวัฒน์ รักขันโท | 39. Dr. Suwatsan Ragkhanto |

คณะกรรมการกลั่นกรองบทความ : วารสาร มจร.สังคมศาสตร์ปริทรรศน์
ARTICLE REVIEW BOARD : JOURNAL OF MCU SOCIAL SCIENCE REVIEW

ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. พระเมธาวิจารย์รศ, รองศาสตราจารย์ ดร.
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย | 1. Assoc. Prof. Dr. Phramedhavinaiyaros
Mahamakut Buddhist University. |
| 2. ศาสตราจารย์ ดร.ธีรภัทร์ เสรีรังสรรค์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช | 2. Prof.Dr.Thirapat Serirangsan
Sukhothai Thammathirat Open University. |
| 3. ศาสตราจารย์ พิเศษ ร.ท.ดร.บรรจบ บรรณรุจิ
นักวิชาการอิสระ | 3. Prof. (Special). Lt. Dr. Banjob Bannaruji
Independent Scholar |
| 4. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กาญจนา เ गरังษี
มหาวิทยาลัยนเรศวร | 4. Prof. (Special). Dr. Kanchana Ngaorangsi
Naresuan University. |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ บัวศิริ
สภาการศึกษา, กระทรวงศึกษาธิการ | 5. Assoc. Prof.Dr. Amnat Buasiri
Education Council, Ministry of Education |
| 6. รองศาสตราจารย์ วราคม ที่สุกะ
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย | 6. Assoc. Prof. Warakhom Thisuka
Mahamakut Buddhist University. |
| 7. รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยุทธ ชีโนกุล
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ | 7. Assoc. Prof.Dr. Chaiyuth Chinokul
National Institute of Development Administration. |
| 8. รองศาสตราจารย์ ดร.โยธิน แสงวงศ์
มหาวิทยาลัยมหิดล | 8. Assoc. Prof.Dr. YothinSawaengdee
Mahidol University. |
| 9. รองศาสตราจารย์ ดร. ชีร์โชติ เกิดแก้ว
มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ | 9. Asst. Prof. Dr. Teerachoot Kerdkaw
Hua Chiew Chalernprakit University. |
| 10. รองศาสตราจารย์ พัฒนะ เรือนใจดี
มหาวิทยาลัยรามคำแหง | 10. Assoc. Prof. PhatthanaRueanchaidee
Ramkhamhaeng University. |
| 11. รองศาสตราจารย์ ดร.วาสนา แก้วหล้า
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ | 11. Assoc. Prof.Dr. Wasana Kaewla
Surin Rajabhat University. |
| 12. รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิญ รักสัตย์
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย | 12. Assoc. Prof.Dr. Suwin Raksat
Mahamakut Buddhist University |
| 13. รองศาสตราจารย์ ดร.ธีระพงษ์ แก่นอินทร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ | 13. Assoc. Prof.Dr.ThiraphongKaenin
Prince of Songkla University. |
| 14. รองศาสตราจารย์ ดร.สรรเสริญ อินทร์ตัน
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต | 14. Assoc. Prof.Dr. Sansoen Intarat
Suan Dusit University. |

Outside Professional :

15. รองศาสตราจารย์ ดร.จำเริญ ชูช่วยสุวรรณ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
16. รองศาสตราจารย์ ดร.ภักดี โพธิ์สิงห์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
17. รองศาสตราจารย์ ดร.สัญญา เคนาภูมิ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
18. รองศาสตราจารย์ ดร.ชลวิทย์ เจริญจิตต์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
19. รองศาสตราจารย์ ดร.ไพศาล สรรสวัสดิ์สุทธิ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
20. รองศาสตราจารย์ ดร.ภาสกร เตชะขันหมาก
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
21. รองศาสตราจารย์ ดร.ชวลิต สวัสดิ์ผล
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
22. รองศาสตราจารย์พิเศษ ว่าที่ พ.ต. ดร.สวัสดิ์ จิรัฐติกาล
กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม
23. รองศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา หล่อตระกุล
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
24. รองศาสตราจารย์ ดร.สำเนียง เลื่อมใส
มหาวิทยาลัยศิลปากร
25. รองศาสตราจารย์ ดร.วันทนา เนาว์วัน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
26. รองศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย ท้าวมิตร
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
27. รองศาสตราจารย์ ดร.สุกิจ ชัยมุสิก
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
28. รองศาสตราจารย์ วิชัย ธรรมชอบ
นักวิชาการอิสระ
29. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พลับปลิง คงชนะ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
30. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนตรี เพชรนาจักร
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
31. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วุฒินันท์ กันทะเตียน
มหาวิทยาลัยมหิดล
32. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสิน ปัญญาวุธตระกุล
มหาวิทยาลัยนเรศวร
15. Assoc. Prof.Dr.Chamroen Chuchuaisuwan
Rajamangala University of Technology Srivijaya.
16. Assoc. Prof.Dr. Phakdi Phosing
Mahasarakham Rajabhat University.
17. Assoc. Prof.Dr. Sanya Khenaphum
Mahasarakham Rajabhat University.
18. Assoc. Prof.Dr. ChonwitChianchit
Srinakharinwirot University.
19. Assoc. Prof.Dr. Phaisan Sansonwisut
Nakhon Sawan Rajabhat University.
20. Assoc. Prof.Dr. Kasak Tekhanmak
Thepsatri Rajabhat University.
21. Assoc. Prof.Dr. Chawalit Sawatphon
Suan Dusit Rajabhat University.
22. Assoc. Prof.Dr.Sawat Chiratthitikan
Department of Corrections, Ministry of Justice
23. Assoc. Prof.Dr.Atchara Lotrakun
Phra Nakhon Si Ayutthaya Rajabhat University
24. Assoc. Prof.Dr. Samniang Leurmsai
Silpakom University
25. Assoc.Prof.Dr. Wanthana Naowan
Phra Nakhon Si Ayutthaya Rajabhat University
26. Assoc. Prof.Dr.Somchai Taomitr
Mahamakut Buddhist University.
27. Assoc. Prof.Dr. SukitChaimusik
Mahamakut Buddhist University.
28. Assoc.Prof. Wichai Thamchop
Independent Scholar
29. Asst. Prof.Dr.PhlapphluengKhongchana
Srinakharinwirot University.
30. Asst. Prof.Dr.Montri Phetnachak
Prince of Songkla University.
31. Asst. Prof.Dr. Wutthinan Kanthatian
Mahidol University.
32. Asst. Prof.Dr. WasinPanyawutatrakun
Naresuan University.

33. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ เจนวนิธิสุข
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
34. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนสิทธิ์ สิทธิสูงเนิน
มหาวิทยาลัยศิลปากร
35. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สอาด บรรณเจ็ดฤทธิ์
มหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด
36. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรือโท ดร.อนันท์ ใจสมุทร
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
37. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชยสร สมบุญมาก
มหาวิทยาลัยนครพนม
38. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุษกร วัฒนบุตร
มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ
39. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิรายุ ทรัพย์สิน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
40. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด ดวงจักร
มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
41. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญชู ภูศรี
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
42. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษุกร นาคธน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
43. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชวาล แอร่มหล้า
มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
44. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จตุภูมิ เขตจัตุรัส
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
45. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัย สติมัน
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
46. อาจารย์ ดร.จิตต์วิมล คล้ายสุบรรณ
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
47. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อภิชาติ พานสุวรรณ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
48. อาจารย์ ดร.อนงศ์วิญา สาริบุตร
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
49. อาจารย์ ดร.วิยะดา วรานนท์วนิช
มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ
50. อาจารย์ ดร. กฤษณะ ทองแก้ว
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
33. Asst. Prof.Dr.ThatsaniChenwithisuk
Chandrakasem Rajabhat University.
34. Asst. Prof.Dr.Chonsit Sitisungnoen
Silpakom University.
35. Asst. Prof.Dr.Sa-At Banchoetrit
Stanford University.
36. Asst. Prof. Lt.Jg. Dr.Anan Chaisamut
Surat Thani Rajabhat University.
37. Asst. Prof.Dr.Chayason Sombunmak
Nakhon Phanom University.
38. Asst. Prof.Dr.BusakomWatthanabut
North Bangkok University.
39. Asst. Prof.Dr.Chirayu Sapsin
Surindra Rajabhat University.
40. Asst. Prof.Dr.Somkhit Duangchak
Chom Bueng Rajabhat University.
41. Asst.Prof.Dr.BoonchooPoosri
Ubon Ratchathani University
42. Asst. Prof.Dr.Witchukon Nakathon
Phra Nakhon Si Ayutthaya Rajabhat University.
43. Asst. Prof.Dr.Chatchawan Araemla
Chom Bueng Rajabhat University
44. Asst.Prof.Dr. Chatuphum Khetchatturat
Khonkaen University.
45. Asst. Prof.Dr. Uthai Satiman.
Suan Dusit University.
46. Dr. Chitwimon Khlaisuban
Suan Dusit University.
47. Asst.Prof.Dr. Apichat Pansuwan
Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University
48. Dr. AnongwityaSaribut
Ramkhamhaeng University.
49. Dr. Wiyada Waranonwanit
North Bangkok University
50. Dr. Kitsana Thongkaeo
Suratthani Rajabhat University.

บทบรรณาธิการ

วารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์นี้เป็นปีที่ 9 ฉบับที่ 1 ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม พ.ศ. 2563 คณะกองบรรณาธิการได้พิจารณาบทความโดยเสนอบทความต่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกลั่นกรอง (Peer Review) พิจารณาตรวจแก้ไขเพื่อความสมบูรณ์ของบทความก่อนการลงตีพิมพ์โดยคัดเลือกและกลั่นกรองบทความให้เกิดความสมบูรณ์และมีคุณภาพมากที่สุด ควรค่าแก่การตีพิมพ์เผยแพร่ อีกทั้งเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทางวิชาการและเป็นการพัฒนาศักยภาพทางด้านการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการ ซึ่งเนื้อหาสาระในเล่มประกอบด้วยนักวิชาการและเรื่องดังต่อไปนี้

พระทองพจน์ ธีรธมโม (พรมราช) และคณะ บทความเรื่อง “ประสิทธิผลการบริหารจัดการด้านอุทกภัยของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี” พบว่า สภาพทั่วไปในการบริหารจัดการด้านอุทกภัยของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ปัจจัยส่วนบุคคลต่างกันมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย ปัญหาอุปสรรค คือ ประชาชนส่วนใหญ่ไม่ทราบถึงการวางแผนป้องกันอุทกภัย บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ดังนั้นจึงควรส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นต่อการวางแผน เพิ่มบุคลากรในการปฏิบัติงานให้เพียงพอและปฏิบัติงานให้รวดเร็วขึ้น

พระปลัดโอภาส โอภาโส (ศิริกิตติกุล) และคณะ บทความเรื่อง “กลยุทธ์การท่องเที่ยวและลักษณะทางกายภาพที่ส่งผลต่อการตัดสินใจมาท่องเที่ยววัดหน้าพระเมรุราชิกการาม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การท่องเที่ยว ลักษณะทางกายภาพ และการตัดสินใจมาท่องเที่ยววัดหน้าพระเมรุราชิกการาม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย พบว่า กลยุทธ์การท่องเที่ยวส่งผลต่อการตัดสินใจมาท่องเที่ยววัดหน้าพระเมรุราชิกการาม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.01

พระครูพิศิษฐ์ประษานาถ (ประยูร นนทิโย) และคณะ บทความเรื่อง “การพัฒนาการมีส่วนร่วมของพระสงฆ์ ในการพัฒนาชุมชนตามแนววิถีพุทธ ในจังหวัดสมุทรสงคราม” พบว่า รูปแบบการเข้าร่วมในการตัดสินใจและเห็นพ้องด้วยวิถีพุทธ ทำได้โดยการศึกษาข้อมูลของชุมชนให้รอบด้าน พระสงฆ์ต้องร่วมกับชุมชนจัดทำแผนพัฒนาชุมชนร่วมกับชาวบ้าน เช่น ชุมชนจังหวัดสมุทรสงครามมีการประชุมชาวบ้านทุกเดือนเพื่อวางแผนกันแก้ไข ปัญหาของคนในชุมชน เน้นความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้

วรางคณา ศรีผุยและคณะ บทความเรื่อง “การส่งเสริมความสามารถในการคิดสร้างสรรค์ด้วยหลักสูตรฝึกอบรมสี่อ้อมธรรมชาติผ้าไทลื้อ” พบว่า นักเรียนที่ได้รับการเรียนรู้ตามหลักสูตรฝึกอบรมสี่อ้อมธรรมชาติผ้าไทลื้อมีความสามารถในการคิดสร้างสรรค์หลังเรียนสูงกว่าก่อนเรียนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 นักเรียนที่ได้รับการเรียนรู้ตามหลักสูตร

ฝึกอบรมฯ มีความสามารถในการคิดสร้างสรรค์คิดเป็นร้อยละ 84.72 ระดับคะแนนคุณภาพระดับดีมาก

พระอโณทัย กตปุณฺโณ (อุ้นเรื่อน) และคณะ บทความเรื่อง “การส่งเสริมจิตสำนึกการเมืองภาคพลเมืองเพื่อการพัฒนาระบอบประชาธิปไตยของประชาชน อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่” พบว่า การส่งเสริมจิตสำนึกการเมืองภาคพลเมืองเพื่อการพัฒนาระบอบประชาธิปไตยของประชาชน อยู่ในระดับมาก ปัจจัยส่วนบุคคลต่างกันมีความคิดเห็นแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงยอมรับสมมติฐานการวิจัย ปัญหาและอุปสรรค คือ ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญที่ถูกต้อง ประชาชนยังไม่ได้รับการสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่างๆ และการให้ความร่วมมือรวมถึงการสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ดังนั้นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรให้ความรู้กับประชาชนด้านความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญที่ถูกต้อง

สิริภรณ์ สุริวงษ์ และคณะ บทความเรื่อง “การศึกษาผลการจัดการเรียนรู้แบบเน้นประสบการณ์ และการเรียนรู้จากบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน ที่มีต่อทักษะพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ของเด็กปฐมวัย” พบว่า ระดับทักษะพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์หลังการจัดการเรียนรู้แบบเน้นประสบการณ์ของเด็กปฐมวัยอยู่ในระดับดีมาก และระดับทักษะพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์หลังการเรียนรู้จากบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนของเด็กปฐมวัยอยู่ในระดับดี 2) การจัดการเรียนรู้แบบเน้นประสบการณ์ที่มีต่อทักษะพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ในภาพรวมเด็กปฐมวัยมีคะแนนพัฒนาการสัมพัทธ์อยู่ในระดับสูง

พระครูวิสุทธิสัทธาภิวัฒน์ (เมธาภิวัฒน์ การบุญ) และคณะ บทความเรื่อง “การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การปฏิรูปกิจการพระพุทธศาสนา ด้านการปกครองของคณะสงฆ์จังหวัดสระบุรี” พบว่า พระสังฆาธิการมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานของคณะสงฆ์ให้บรรลุเป้าหมาย เข้าใจในองค์กรของตนเองเป็นอย่างดี หมั่นพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารกิจการคณะสงฆ์คณะสงฆ์ องค์กรประกอบในการขับเคลื่อนต้องมีความเข้าใจในองค์กรของตนเองเป็นอย่างดี กำหนดแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผลได้ รวมกลุ่มกันจัดตั้งทีมงานเพื่อทำกิจกรรมในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ร่วมกับรัฐบาล และประชาชน

สุกมล มุ่งพัฒนสุนทร บทความเรื่อง “มานุษยวิทยาดิจิทัลภายใต้กรอบแนวคิดทฤษฎีเทคโนโลยีสื่อกลาง” พบว่า การศึกษาบทบาทของเทคโนโลยี และรวมถึงเทคโนโลยีดิจิทัลมีผลต่อการจัดระเบียบความสัมพันธ์ของมนุษย์กับโลก และสังคม โดยการใช้กระบวนการศึกษาตามแนวทางที่เป็นที่นิยมของนักมานุษยวิทยาทั่วไปในปัจจุบัน เช่น การใช้วิธีการรายงานชีวิตประจำวัน

พระมหาอำนาจ อจฺฉริยเมธีและคณะ บทความเรื่อง “การพัฒนาการเสริมสร้างความปรองดองเพื่อสังคมสันติสุขโดยพระสังฆาธิการจังหวัดปทุมธานี” พบว่า การพัฒนาการเสริมสร้างความปรองดองเพื่อสังคมสันติสุข โดยพระสังฆาธิการ จังหวัดปทุมธานี ได้แก่ (1) พระ

สังฆาธิการปฏิบัติตามหน้าที่ตามภารกิจ 6 ด้านของคณะสงฆ์อย่างเคร่งครัด (2) มีการปลูกฝังคุณธรรมร่วมกับการปฏิบัติธรรม (3) ปฏิบัติด้วยความบริสุทธิ์ทั้งทางด้านกาย วาจา ใจ มีความจริงใจต่อกัน (4) ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ (5) มีความโอปอ้อมอารีต่อเพื่อนมนุษย์ด้วยกัน (6) เสียสละมีจิตใจที่เสียสละไม่เห็นแก่ตัว

ดวงเดือน ศาสตราจารย์ และคณะ บทความเรื่อง “การพัฒนาคุณธรรมโดยใช้กิจกรรมการฝึกในเด็กหญิงบ้านราชวิถีโดยอาจารย์และการมีส่วนร่วมของนักศึกษาชั้นปีที่สอง คณะจิตวิทยา วิทยาลัยเซนต์หลุยส์” พบว่า 1) คุณธรรม 12 ประการของเด็กหญิงบ้านราชวิถีหลังการได้รับการฝึกมีคะแนนคุณธรรมสูงกว่าก่อนการฝึก ($p < .01$) 2) คุณธรรม 12 ประการของเด็กหญิงบ้านราชวิถีกลุ่มทดลองมีคะแนนคุณธรรมสูงกว่ากลุ่มควบคุม ($p < .01$) และ 3) คุณธรรม 12 ประการของนักศึกษาจิตวิทยาหลังการเข้ามามีส่วนร่วมในการฝึกมีคะแนนคุณธรรมสูงกว่าก่อนการเข้ามามีส่วนร่วม ($p < .01$)

พระเอกลักษณ์ อชิโต (นททอง) และคณะ บทความเรื่อง “รูปแบบการจัดการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมวิถีพุทธของวัดในจังหวัดสมุทรสงคราม” พบว่า รูปแบบการจัดการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมวิถีพุทธ ได้แก่ การอนุรักษ์โบราณสถานและโบราณวัตถุให้มีความมั่นคงแข็งแรง การพัฒนาทักษะทางด้านภาษาและวัฒนธรรมท้องถิ่นของบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดกิจกรรมการท่องเที่ยวลักษณะเชิงปฏิบัติธรรม บูรณาการกับการอนุรักษ์โบราณสถาน และการบูรณาการวิถีชีวิตความเป็นไทย ร่วมกับศาสนอื่นอย่างสันติสุข

พระมหาเสาร์คำ ธรรมวีโร (ใส่แก้ว) และคณะ บทความเรื่อง “หลักธรรมาภิบาลในกระบวนการยุติธรรมของคณะสงฆ์ในจังหวัดชลบุรี” พบว่า กระบวนการยุติธรรมของคณะสงฆ์จังหวัดชลบุรีด้านนิติธรรม ได้ดำเนินการ และลงโทษตามพระธรรมวินัย กฎหมายคณะสงฆ์ และกฎหมายบ้านเมือง ด้านการมีส่วนร่วม มีการร่วมกันลงพื้นที่กับเจ้าหน้าที่รัฐ ทั้งมีการส่งตัวผู้กระทำความผิดให้แก่เจ้าหน้าที่ดำเนินคดี ด้านความรับผิดชอบ การลงพื้นที่เน้นการเจรจาพูดคุยเกลี้ยกล่อม และการลงโทษจะมีการบันทึกสำนวนคดี และเซ็นรับรองจากผู้ที่เกี่ยวข้อง

พระครูอาทรวชิรกิจ (มานะ ฐานิสฺสโร) และคณะ บทความเรื่อง “การจัดการหน่วยอบรมประชาชนประจำตำบลในจังหวัดกำแพงเพชร” พบว่า องค์ประกอบการจัดการหน่วยอบรมประชาชนประจำตำบลมี 5 องค์ประกอบ คือ 1) ด้านการสงเคราะห์และอนุเคราะห์ประชาชนในท้องถิ่น 2) ด้านการเป็นศูนย์กลางประสานงานระหว่างวัด บ้าน และหน่วยงาน 3) ด้านการเป็นศูนย์รวมความคิดของประชาชนทุกหมู่เหล่า 4) ด้านการเป็นศูนย์รวมพลังในการป้องกันหมู่บ้านให้เกิดสันติสุข และ 5) ด้านการเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสาร

เดโช แขน้ำแก้ว บทความเรื่อง “วิเคราะห์สถานการณ์และคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช” พบว่า 1) สถานการณ์ด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราชนายจ้างจะจัดหาที่พักให้ ทั้งแบบถาวรและแบบชั่วคราว เช่น “ก้องซี้” คนโสดพักด้วยกัน 2-3 คน หากเป็นครอบครัว เช่น พ่อ แม่ ลูก

จะพัดด้วยกันที่พัดสะอาด ไม่แคบ และไม่ไกลจากที่ทำงานที่พัดไม่ต้องจ่ายค่าเช่า ใช้น้ำจากบ่อดิน ส่วนค่าไฟฟ้าต้องจ่ายเองตามใช้จริงในแต่ละเดือน 2) คุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราชอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย = 3.33, S.D.=0.56)

พระมหาคำพันธุ์ รัตนโชโย (แสนโยโยธิน) และคณะ บทความเรื่อง “การพัฒนาบทบาทของพระสงฆ์ในการเสริมสร้างสัมมาชีพแก่ประชาชนในจังหวัดราชบุรี” พบว่า พระสงฆ์สามารถร่วมเป็นวิทยากรสัมมาชีพชุมชนโดยรับผิดชอบเกี่ยวกับสาระความรู้ ปรัชญา หลักการ และแนวคิดสัมมาอาชีพซึ่งเป็นต้นแบบของการพัฒนามาสู่แนวคิดสัมมาชีพชุมชน และมีการจัดทำหลักสูตรสังฆวิทยากรสัมมาชีพ มีการตั้งทีมสังฆวิทยากรสัมมาชีพ มีการประชาสัมพันธ์และคัดเลือกหมู่บ้านที่มีความพร้อม มีการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมหมู่บ้านเป้าหมาย มีการฝึกอบรมสัมมาชีพชุมชนเชิงพุทธ และมีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรมและการจัดตั้งกลุ่มพัฒนาสัมมาชีพเชิงพุทธ

ศิริพร อมสวัสดิ์และคณะ บทความเรื่อง “การศึกษาการจัดการเรียนการสอนแบบแนะให้รู้คิดร่วมกับการจัดการเรียนรู้เชิงรุก เรื่อง อสมการ ที่มีต่อทักษะและกระบวนการทางคณิตศาสตร์ ของนักเรียน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนมัธยมฐานบินกำแพงแสน” พบว่า 1) นักเรียนมีทักษะและกระบวนการทางคณิตศาสตร์ทั้งในภาพรวมและตามรายองค์ประกอบหลังเรียนสูงกว่าก่อนเรียน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ 2) นักเรียนมีพัฒนาการของทักษะและกระบวนการทางคณิตศาสตร์ทุกองค์ประกอบดีขึ้นอย่างเป็นลำดับ โดยสามารถเรียงพัฒนาการจากมากไปหาน้อย ได้เป็นความสามารถในการแก้ปัญหา การเชื่อมโยง การให้เหตุผล และการสื่อสาร การสื่อความหมายทางคณิตศาสตร์

พระมหาจันทวัฒน์ จารุขุฒโน และคณะ บทความเรื่อง “รูปแบบการบริหารวัดสร้างสุขด้วยกิจกรรม 5 ส จังหวัดสิงห์บุรี” พบว่า รูปแบบการพัฒนาการบริหารวัด ได้แก่ 1) พัฒนาแปลนวัด แผนผัง โดยระบุการใช้ประโยชน์พื้นที่ แบ่งพื้นที่เป็นสังฆาวาสและพุทธาวาส 2) พัฒนาวัดให้เกิดความสะดวกในการติดต่อ พัฒนาที่จอดรถ การขึ้นลง ป้ายบอกทาง 3) พัฒนาพื้นที่สีเขียว ให้มีไม้ยืนต้นที่ให้ความร่มรื่น เย็นสบาย อย่างเพียงพอและเหมาะสม 4) จัดให้มีภาชนะกักเก็บน้ำดื่มน้ำใช้อย่างเพียงพอ สะอาด เป็นระเบียบ ถูกหลักสุขอนามัย

สุวิทย์ ธีรศาสตร์ บทความเรื่อง “วิถีชีวิตผู้ค้าตลาดสดอีสานและกรณีแม่คำฝัก” พบว่า ผู้ค้าในตลาดสด 8-9 ใน 10 คน เป็นหญิง อายุเฉลี่ย 49 ปี ส่วนใหญ่เคยเป็นเกษตรกร และในปัจจุบัน 3 ใน 4 ก็ยังเป็นเกษตรกร ที่มีที่ดินเฉลี่ย 13 ไร่/ราย ส่วนใหญ่พักในบ้านพักของตนเอง ซึ่งอยู่ห่างจากตลาดสดไม่เกิน 5 กิโลเมตร เฉลี่ยแล้วค้ามา 15 ปี ปัจจุบันมีรายได้เฉลี่ย 4,117 บาท/คน/วัน มีกำไร 1,294 บาท/คน/วัน หรือ 31% ของยอดขาย ผู้ค้า 92-96.5% ต้องการค้าขายต่อไปเรื่อยๆ ยังไม่คิดจะเลิก จากกรณีศึกษาแม่คำฝัก พบว่า แม่ค้าทุกคนที่ปลูก

ผักขายในตลาดสดมีความพอใจในอาชีพนี้ เพราะมีรายได้ทุกวันตลอดทั้งปี แต่เกษตรกรบางคนเท่านั้นที่จะทำได้ เพราะต้องมีแหล่งน้ำตลอดปี

พระมหาจักรพงษ์ ชินเมธี (ค้ายอดใจ) และคณะ บทความเรื่อง “แนวคิดทางการเมืองของขงเบ้งในวรรณกรรมสามก๊กที่มีต่อสังคมไทย” พบว่า แนวคิดทางการเมืองของขงเบ้งที่มีต่อสังคมไทย ได้แก่ การจัดระเบียบสังคมให้เป็นปกติสุข การเป็นศูนย์กลางระบบสังคม การเมืองที่มั่นคง การปกครองโดยบารมีให้ประชาชนเคารพปฏิบัติตาม การดำเนินงานภายใต้กฎหมาย และการดำรงตนเป็นที่เคารพของราษฎร และแรงบันดาลใจในการดำเนินกิจกรรมทางสังคมการเมืองไทย

พินทิพย์ วิจิตรกลาง และคณะ บทความเรื่อง “การเปรียบเทียบสมรรถนะทางคณิตศาสตร์ระหว่างการจัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้ยุทธวิธีเมตาคognitionชั้นกับการเรียนรู้แบบร่วมมือด้วยเทคนิค STAD ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนวังม่วงวิทยาคม” พบว่า ในภาพรวมของสมรรถนะทางคณิตศาสตร์ นักเรียนที่เรียนโดยใช้ยุทธวิธีเมตาคognition มีสมรรถนะทางคณิตศาสตร์ หลังเรียนสูงกว่านักเรียนที่เรียนโดยใช้การจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบร่วมมือด้วยเทคนิค STAD อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

พระชาญชัย ดิสสวโส (ศรีแพทย์) และคณะ บทความเรื่อง “การประยุกต์หลักพุทธธรรมเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนในเขตเทศบาลนครระยอง จังหวัดระยอง” พบว่า การเลือกตั้งเป็นเรื่องไกลตัวขาดความเข้าใจในหลักอปิธานิธรรม การเข้าร่วมมีบทบาทในชุมชนเป็นไปได้ลำบาก การติดต่อกับราชการมีปัญหาเรื่องความล่าช้า การนำเสนอข่าวไม่มีการประยุกต์หลักธรรมที่เหมาะสม จึงต้องให้ความรู้ถึงความสำคัญของการเลือกตั้งว่าเป็นสิทธิของประชาชนทุกคน ปรับปรุงภาพลักษณ์การเข้าร่วมมีบทบาทในชุมชนให้เป็นเรื่องง่าย พัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานปรับเปลี่ยนให้ครอบคลุมมีความรวดเร็ว ประยุกต์หลักธรรมที่เหมาะสมมาประกอบเพื่อสร้างสังคมที่คนคุ้นชินกับการวิพากษ์วิจารณ์ ความเห็นต่างโดยไม่ใช้อารมณ์แต่ใช้เหตุผลความรู้ให้มากขึ้น

โสธยา สุภาพผล และคณะ บทความเรื่อง “ปัจจัยกลยุทธ์ทางการตลาดและปัจจัยการบริหารลูกค้าสัมพันธ์ที่ส่งผลต่อความจงรักภักดีของผู้ใช้บริการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรสาขาเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี” พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยกลยุทธ์ทางการตลาด ปัจจัยการบริหารลูกค้าสัมพันธ์ และความจงรักภักดีของผู้ใช้บริการ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยกลยุทธ์ทางการตลาด ได้แก่ ด้านผลิตภัณฑ์ ด้านลักษณะทางกายภาพ และด้านกระบวนการ ส่งผลต่อความจงรักภักดีของผู้ใช้บริการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี มีอำนาจการทำนายร้อยละ 67.20 ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

สิงห์คำ มณีจันสุข และคณะ บทความเรื่อง “การบริหารจัดการสวัสดิการสำหรับคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสมุทรปราการ” พบว่า 1) การปฏิบัติตามหลักสังคหวัตถุ 4 มีอิทธิพลต่อการบริหารจัดการสวัสดิการคนพิการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และสามารถร่วมกันทำนายการบริหารจัดการสวัสดิการคนพิการได้ร้อยละ 49.2 ($R^2 = 0.492$) 2) การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีอิทธิพลต่อการบริหารจัดการสวัสดิการคนพิการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และสามารถร่วมกันทำนายการบริหารจัดการสวัสดิการคนพิการได้ร้อยละ 65.6 ($R^2 = 0.656$)

ลัดดาวัลย์ สำราญ และคณะ บทความเรื่อง “ปัจจัยสภาพแวดล้อมและปัจจัยคุณภาพการให้บริการที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกลุ่มงานโกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาทศาลแขวงสุพรรณบุรี” พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยสภาพแวดล้อม ปัจจัยคุณภาพการให้บริการ และความพึงพอใจของผู้ใช้บริการของกลุ่มงานโกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาท ศาลแขวงสุพรรณบุรี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ปัจจัยสภาพแวดล้อม ได้แก่ ด้านระบบการให้บริการ ด้านกระบวนการให้บริการ และด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการส่งผลต่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกลุ่มงานโกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาท ศาลแขวงสุพรรณบุรี มีอำนาจการทำนายร้อยละ 48.90 ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ส่วนปัจจัยคุณภาพการให้บริการ ด้านรูปลักษณะทางกายภาพ ด้านความน่าเชื่อถือ ด้านการตอบสนอง และด้านการดูแลเอาใจใส่ ส่งผลต่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกลุ่มงานโกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาทศาลแขวงสุพรรณบุรี มีอำนาจการทำนายร้อยละ 46.90 ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

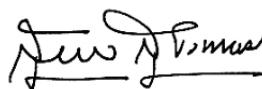
จาตุรนต์ บุญยธนะ และคณะ บทความวิชาการเรื่อง “ความรับผิดชอบของผู้ค้าประกันภายใต้กฎหมายค้ำประกันฉบับปัจจุบัน” พบว่า การกู้ยืมเงินกันนั้น เจ้าหนี้มักจะเรียกร้องให้ลูกหนี้นำหลักประกันมาประกันแก่เจ้าหนี้เมื่อปรากฏเหตุอันควรเชื่อได้ว่าเจ้าหนี้อาจจะไม่ได้รับชำระหนี้ หลักประกันที่ลูกหนี้มักจะนำมาประกันแก่เจ้าหนี้ ได้แก่ หลักประกันด้วยบุคคลตามสัญญาค้ำประกัน หรือหลักประกันด้วยทรัพย์สิน ตามสัญญาจำนำหรือสัญญาจำนองแล้วแต่กรณี เพื่อเจ้าหนี้จะได้บังคับชำระหนี้จากหลักประกันดังกล่าว ภายใต้กฎหมายค้ำประกัน (เดิม) เจ้าหนี้สามารถกำหนดข้อตกลงต่างๆ ในสัญญาค้ำประกันได้หลากหลายประการ เช่น ข้อตกลงให้ผู้ค้าประกันรับผิดชอบร่วมกับลูกหนี้ เป็นต้น

พระมหานิกโร ฐานุตตโรและคณะ บทความหนึ่งสื่อเรื่อง “เรือนชั้นใน - ชั้นนอก พุทธธรรมสำหรับชายหนุ่มหญิงสาวผู้ออกเรือน” พบว่า เมื่อกล่าวถึงผู้แต่งคือ ท่าน “พ.อ.ปิ่นมุกข์กันต์” ในความเป็นสากลของท่านผู้เขียนคิดว่าทุกคนรู้จักกันดีในสายวิชาการหรือด้านการทหารที่เคยบวชเรียนเขียนอ่านเป็นมหาเปรียญมา ท่านมีผลงานวิชาการมากมายที่ตีพิมพ์หนังสือตำรับตำราให้สังคมได้อ่านมากมายจนจำไม่ได้และหนังสือเล่มนี้ก็เป็นไปดั่งที่เคยมีการนำเสนอในส่วนที่เป็นวิชาการผสมผสานทั้งการนำหลักอ้างอิงจากคัมภีร์พระไตรปิฎกมาประกอบ

กับการการใช้คำสมัยใหม่ เหมาะแก่ประชาชนทั่วไปได้อ่านและเข้าถึงได้ค่อนข้างดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันสำหรับผู้ครองเรือนได้ แต่สำหรับพระสงฆ์ถือว่าไม่มีเรือน คงได้แต่รู้ไว้ใช้ใส่บาแตกหาม ได้นำไปประกอบการศึกษาสอนญาติโยม เหมือนประโยคที่ว่า “รู้เขา รู้เรา รบร้อยครั้งชนะร้อยครั้ง” เป็นประโยคที่คุ้นหูกันดี ซึ่งเป็นข้อคิดเชิงปรัชญาจากขุนวู แสดงให้เห็นว่าเรื่องการครองเรือนนั้นมีประโยชน์สำหรับผู้ที่จะครองเรือน และผู้ที่ยังไม่ได้ครองเรือน

คณะกรรมการบรรณาธิการขอขอบคุณคณะกรรมการกลั่นกรองบทความทุกท่านที่ได้ใช้ความเพียรพยายามชี้แนะให้มีการปรับปรุงแก้ไขงานของแต่ละท่านให้ออกมาได้อย่างถูกต้อง น่าอ่านเป็นประโยชน์ต่อแวดวงวิชาการ และท้ายสุดขอขอบคุณเจ้าของผลงานทางวิชาการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้ทำให้มีวารสารฉบับนี้มีคุณค่าทางวิชาการที่นำไปสู่การปฏิบัติ และเผยแพร่ในวงกว้างและโปรดติดตามฉบับต่อไป

ด้วยความปรารถนาดียิ่ง



(รศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม)

บรรณาธิการวารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์

สารบัญ

กองบรรณาธิการ	(1)
คณะกรรมการกลั่นกรองบทความ	(6)
บทบรรณาธิการ	(10)
สารบัญ	(17)
บทความวิจัย :	
ประสิทธิผลการบริหารจัดการด้านอุทกภัยของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	
<i>พระทองพจน์ ธีรธมโม (พรมราช), สุรินทร์ นียมางกูร, ธิติวุฒิ หมั่นมี</i>	1
กลยุทธ์การท่องเที่ยวและลักษณะทางกายภาพที่ส่งผลต่อการตัดสินใจมาท่องเที่ยววัดหน้าพระเมรุราชิกการาม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
<i>พระปลัดโอภาส โอภาโส (ศิริกิตติกุล), เสนีย์ พวงยามณี, ทรงวิทย์ เจริญกิจชนลาภ</i>	11
การพัฒนาการมีส่วนร่วมของพระสงฆ์ ในการพัฒนาชุมชนตามแนววิถีพุทธ ในจังหวัดสมุทรสงคราม	
<i>พระครูพิศิษฐ์ประษานาถ (ประยูร นนทีโย), พระมหากฤษฎา กิตติโสภโณ, พระมหาสุนันท์ สุนนฺโท</i>	23
การส่งเสริมความสามารถในการคิดสร้างสรรค์ด้วยหลักสูตรฝึกอบรมสี่อ้อมธรรมชาติผ้าไทลื้อ	
<i>วรางคณา ศรีฝุย, รุ่งทิวา กองสอน, อมรรัตน์ วัฒนาธร</i>	37
การส่งเสริมจิตสำนึกการเมืองภาคพลเมืองเพื่อการพัฒนาระบอบประชาธิปไตยของประชาชน อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	
<i>พระอโณทัย กตปุณโย (อุ๋นเรื่อน), เดิมศักดิ์ ทองอินทร์, ธัชชนันท์ อิศรเดช</i>	47
การศึกษาผลการจัดการเรียนรู้แบบเน้นประสบการณ์ และการเรียนรู้จากบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน ที่มีต่อทักษะพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ของเด็กปฐมวัย	
<i>สิริภรณ์ สุวิงษ์, สุวิมล กฤษชฤทาสน์, จุฑาภรณ์ มาสันเทียะ</i>	59
การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การปฏิรูปกิจการพระพุทธศาสนา ด้านการปกครองของคณะสงฆ์จังหวัดสระบุรี	
<i>พระครูวิสุทธิสีลาภวิวัฒน์ (เมธาภวิวัฒน์ การบุญ), พระอุดมสิทธินายก, พระมหาสุนันท์ สุนนฺโท</i>	69
มานุษยวิทยาดิจิทัลภายใต้กรอบแนวคิดทฤษฎีเทคโนโลยีสื่อกลาง	
<i>สุกมล มุ่งพัฒนสุนทร</i>	82

การพัฒนาการเสริมสร้างความปรองดองเพื่อสังคมสันติสุขโดยพระสังฆาธิการจังหวัด ปทุมธานี	
พระมหาอำนาจ อจฉริยเมธี, พระมหากฤษญา กิตติโสภโณ, พระมหาสุนันท์ สุนนฺโท	98
การพัฒนาคุณธรรมโดยใช้กิจกรรมการฝึกในเด็กหญิงบ้านราชวิถีโดยอาจารย์และการ มีส่วนร่วมของนักศึกษาชั้นปีที่สอง คณะจิตวิทยา วิทยาลัยเซนต์หลุยส์	
ดวงเดือน ศาสตรภักดิ์, จิราภรณ์ โภชกปรีภักดิ์, อชฌา ชื่นบุญ, สุรีย์วรรณ ภูริปัญญาคุณ	110
รูปแบบการจัดการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมวิถีพุทธของวัดในจังหวัดสมุทรสงคราม	
พระเอกลักษณ์ อชิโต (นกทอง), ประเสริฐ ธิลาวั, พระมหากฤษญา กิตติโสภโณ	121
หลักธรรมาภิบาลในกระบวนการยุติธรรมของคณะสงฆ์ในจังหวัดชลบุรี	
พระมหาเสารคำ ธมฺมธีโร (ใสแก้ว), ภัสสนันท์ พ่วงเถื่อน	135
การจัดการหน่วยอบรมประชาชนประจำตำบลในจังหวัดกำแพงเพชร	
พระครูอาทรวชิรภิกข (มานะ ฐานิสฺสโร), พระมหาสุนันท์ สุนนฺโท, สุรพล สุษะพรหม	148
วิเคราะห์สถานการณ์และคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าใน จังหวัดนครศรีธรรมราช	
เดโช แชนน้ำแก้ว	161
การพัฒนาบทบาทของพระสงฆ์ในการเสริมสร้างสัมมาชีพแก่ประชาชนในจังหวัด ราชบุรี	
พระมหาคำพันธ์ รัตนอุชโย (แสนยโยธิน), พระสุธีวีร์บัณฑิต, พระมหาสุนันท์ สุนนฺโท	173
การศึกษาการจัดเรียนการสอนแบบแนะให้รู้คิดร่วมกับการจัดการเรียนรู้เชิงรุก เรื่อง อสมการ ที่มีต่อทักษะและกระบวนการทางคณิตศาสตร์ของนักเรียน ชั้นมัธยมศึกษาปี ที่ 4 โรงเรียนมัธยมฐานบินกำแพงแสน	
ศิริพร เอ็มสวัสดิ์, สุวิมล กฤษศยาสา	186
รูปแบบการบริหารวัดสร้างสุขด้วยกิจกรรม 5 ส จังหวัดสิงห์บุรี	
พระมหาจันทวัฒน์ จารุวฑฒโน, พระมหากฤษญา กิตติโสภโณ, พระมหาสุนันท์ สุนนฺโท	198
วิถีชีวิตผู้ค้าตลาดสดอีสานและกรณีแม่ค้าผัก	
สุวิทย์ ธีรศาควัต	210
แนวคิดทางการเมืองของขงเบ้งในวรรณกรรมสามก๊กที่มีต่อสังคมไทย	
พระมหาจักรพงษ์ ชินเมธี (ค้ายอดใจ), พรรษา พฤษยงกูร, เต็มศักดิ์ ทองอินทร์	223

วิเคราะห์สถานการณ์และคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่า
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช*

ANALYSIS SITUATION AND LIFE QUALITY OF HOUSING OF MYANMAR
MIGRANT WORKERS IN NAKHON SI THAMMARAT PROVINCE

เดโช แขน้ำแก้ว

Daycho Khanamkhae

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

Nakhon Si Thammarat Rajabhat University

Email: daycho_kha@nstru.ac.th

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพและคุณภาพที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นการวิจัยแบบผสมวิธี การวิจัยเชิงคุณภาพสัมภาษณ์เชิงลึกกับแรงงานสัญชาติพม่า เพื่อนร่วมงานคนไทย ผู้ประกอบการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ รวมทั้งสิ้น 21 คนเลือกแบบเจาะจง วิเคราะห์ข้อมูลโดยวิธีพรรณนา และการวิจัยเชิงปริมาณ มีประชากรเป้าหมายได้แก่ แรงงานสัญชาติพม่า จำนวน 350 คน ใช้แบบสอบถามวิเคราะห์ข้อมูลโดยโปรแกรมสำเร็จรูปหาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการศึกษาพบว่า 1) สถานการณ์ด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราชนายจ้างจะจัดหาที่พักให้ ทั้งแบบถาวรและแบบชั่วคราว เช่น “ก๊อ้งซี่” คนโสดพักด้วยกัน 2-3 คน หากเป็นครอบครัว เช่น พ่อ แม่ ลูก จะพักด้วยกันที่พักระยะยาว ไม่แคบ และไม่ไกลจากที่ทำงานที่พักไม่ต้องจ่ายค่าเช่า ใช้น้ำจากบ่อดิน ส่วนค่าไฟฟ้าต้องจ่ายเองตามใช้จริงในแต่ละเดือน 2) คุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราชอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย = 3.33, S.D.=0.56)

คำสำคัญ : สภาพที่อยู่อาศัย; คุณภาพชีวิต; แรงงานสัญชาติพม่า

Abstract

The objectives of this article were to study housing condition and quality of Myanmar migrant workers in Nakhon Si Thammarat Province. Methodology was mixed methods research. The qualitative research collected the data from in-depth interviews of 21 key informants; Myanmar migrant workers by purposive selection. Thai friends, employers and government officers were also used to ask their opinions. For quantitative research, the questionnaire was used to collect data from

* Received December 27, 2020; Revised March 17, 2020; Accepted March 27, 2020

350 Myanmar migrant workers. The data were analyzed by using frequency, percentage, mean and standard deviation. The research findings revealed as follows: 1) condition of housing of Myanmar migrant workers in Nakhon Si Thammarat Provinc, the employers provided permanent or temporary accommodation, such as “Kongsee” for single of 2-3 people, for families such as parents and children will be live together. The accommodation was not narrow and not far from the workplace. No need to pay for rent, use water from the well, but for the actual electricity the workers had to pay per month. 2) the quality of housing of Myanmar migrant workers in Nakhon Si Thammarat Province, was at the medium level (\bar{x} = 3.33, S.D.= 0.56).

Keywords: Housing Condition; Life Quality; Myanmar Migrant Workers

บทนำ

การขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมเป็นอย่างมาก ทำให้ประเทศไทยจากที่เคยเป็นประเทศผู้ส่งออกแรงงาน กลายมาเป็นประเทศทั้งผู้ส่งออกและผู้รับแรงงานจึงมีความต้องการแสวงหาแรงงานมาทำงาน โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าว ทั้งที่เดินทางเข้ามาโดยถูกกฎหมายและไม่ถูกกฎหมาย ก่อให้เกิดปัญหาคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย แม้ว่าแรงงานต่างด้าวถือว่าเป็นองค์ประกอบสำคัญที่จะทำให้ประเทศต่างๆ มีการพัฒนาประเทศ แต่แรงงานยังคงถูกเอารัดเอาเปรียบและตกอยู่ในฐานะที่เสียเปรียบนายจ้างอยู่เสมอการจ้างแรงงานต่างด้าวของประเทศไทยส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากขาดแคลนแรงงานในระดับล่างประกอบกับภาคอุตสาหกรรมต่างก็มีความจำเป็นจะต้องจ้างแรงงานเพื่อมาทำงานที่เป็นลักษณะงานหนักและมีความเสี่ยงในการทำงานสูง (สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี, 2557; สำนักบริหารงานแรงงานต่างด้าว, 2557)

สำหรับแรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะแรงงานพม่าในสถานประกอบการทุกประเภทเพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดมาตรการด้านแรงงานพม่าได้เหมาะสมซึ่งแรงงานพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราชมีมุมมองการเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยมี (1) แรงงานฝีมือที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน วิเคราะห์ และแก้ไขงานได้ (2) แรงงานกึ่งฝีมือ ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตในระดับพื้นฐาน และ (3) แรงงานไร้ฝีมือ เป็นแรงงานระดับล่างที่ไม่มีความรู้และทักษะฝีมือ เพียงทำงานตามคำสั่งแนะเท่านั้น ในขณะที่ได้เพิ่มเติมถึงแรงงานพม่าว่า มีความอดทนขยัน และมีค่าแรงที่ต่ำมากเมื่อเปรียบเทียบกับแรงงานไทย สามารถทดแทนแรงงานไทยได้เป็นอย่างดี ทำให้ไม่ว่าจะมองไปทางไหนก็พบแรงงานพม่า และคาดว่าจะมีเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ เพื่อทดแทนแรงงานไทย (สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช, 2561; วราภรณ์ สามโกเศศ, 2562) ประกอบกับเศรษฐกิจพม่าส่วนใหญ่ยังคงเป็นเพียงศักยภาพที่ยังมิได้นำมาใช้ประโยชน์

อย่างเต็มที่ ทำให้ค่าแรงและค่านิยม เป็นปัจจัยที่ผลักดันให้เกิดการย้ายถิ่นออกจากประเทศของแรงงานพม่า และการหารายได้ได้มากกว่าเป็นปัจจัยที่ดึงดูดให้แรงงานตัดสินใจย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชเพิ่มขึ้น เพราะแรงงานพม่าเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศไทย (ภคริตา พิจารณ์ และจรงค์ หงส์งาม, 2559; อุดม เกิดพิบูลย์, 2546)

คุณภาพชีวิตเป็นเรื่องสำคัญต้องมีความสอดคล้องกับความต้องการขั้นพื้นฐานได้แก่ปัจจัย 4 โดยเฉพาะด้านที่อยู่อาศัย เช่น มีที่อยู่อาศัยที่มีความสะอาด มีความปลอดภัย มีความมั่นคงเป็นสัดส่วนและไม่คับแคบเพราะเป็นปัจจัยพื้นฐานที่เอื้อต่อการพัฒนาแรงงานพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช (เดโซ แชน้ำแก้ว, 2562; Petruk, S. and Sompunmak, C., 2016) ดังงานวิจัยของสุรชนี เคนสุโพธิ์ (2560) ที่สรุปว่า สภาพทางกายภาพด้านที่พักอาศัยมีความปลอดภัยในการดำเนินชีวิตและการทำงานสูงสะอาดและที่อยู่อาศัยไม่ไกลจากที่ทำงาน และงานวิจัยของประเดิม มณีแดง, ดาราวรรณ รองเมือง, เพ็ญศรี ทองเพชร และฉวีวรรณ ศรีดาวเรือง (2559) ที่สรุปว่า แรงงานชาวพม่าที่เข้ามาทำงานจะมีวิถีชีวิตที่เรียบง่าย อาศัยในบ้านที่นายจ้างสร้างให้ เป็นบ้านที่ไม่ค่อยถาวรนัก และส่วนใหญ่จะสร้างไว้เ็นสวนใกล้กับป่า ซึ่งหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีมาตรการตรวจสอบดูแลการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับลูกจ้างของสถานประกอบการให้เข้าถึงระบบสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ให้เป็นไปตามที่กฎหมายแรงงานไทยกำหนด (วีระ เกียบ และศิวัช ศรีโกคางกุล, 2560)

จากความสำคัญข้างต้นจึงมีความสนใจศึกษาเรื่อง วิเคราะห์สถานการณ์และคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราชภายใต้คำถามว่า สถานการณ์ด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นอย่างไร และคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นอย่างไร เพื่อจะได้ทราบข้อมูลที่เป็นประโยชน์จากการนำผลการศึกษาไปเตรียมความพร้อมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราชต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช
2. เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Method) ทั้งการวิจัยเชิงคุณภาพ และการวิจัยเชิงปริมาณดำเนินการวิจัยระหว่างเดือนพฤษภาคม 2561 – กรกฎาคม 2562 มีพื้นที่วิจัยได้แก่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

1. ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ/ประชากรเป้าหมาย

1.1 ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ รวมทั้งสิ้นจำนวน 21 คน ได้แก่ กลุ่มแรงงานสัญชาติพม่า จำนวน 7 คน กลุ่มเพื่อนแรงงานคนไทย จำนวน 3 คน กลุ่มผู้ประกอบการ/นายจ้างของแรงงานสัญชาติพม่า จำนวน 5 คน กลุ่มเจ้าหน้าที่ภาครัฐ จำนวน 6 คน เลือกแบบเจาะจง

2.1 ประชากรเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานสัญชาติพม่าที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดนครศรีธรรมราช แต่เนื่องจากไม่ทราบจำนวนประชากรที่แน่นอน ดังนั้นขนาดตัวอย่างสามารถคำนวณได้จากสูตรไม่ทราบขนาดตัวอย่างของ W.G. Cochran โดยกำหนดระดับค่าความเชื่อมั่นร้อยละ 95 และระดับค่าความคลาดเคลื่อนร้อยละ 5 (Cochran, 1997) คือใช้ประชากรเป้าหมายอย่างน้อย 323 คน จึงสามารถประมาณค่าร้อยละ โดยมีความผิดพลาดไม่เกินร้อยละ 5 ที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 เพื่อความสะดวกในการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยจึงใช้ขนาดประชากรเป้าหมายทั้งหมด 350 ตัวอย่าง ซึ่งถือได้ว่าผ่านเกณฑ์ตามที่เงื่อนไขกำหนดคือไม่น้อยกว่า 323 ตัวอย่าง แล้วจึงเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างแบบสุ่มโดยบังเอิญ จนครบตามจำนวนที่ต้องการ (สุทธิพร บุญมาก, 2560)

2. เครื่องมือรวบรวมข้อมูล

2.1 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเชิงคุณภาพ

2.1.1 แบบสัมภาษณ์ เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช

2.1.2 การสังเกตแบบมีส่วนร่วมและไม่มีส่วนร่วม

2.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเชิงปริมาณ ได้แก่ แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นจากการศึกษาวิเคราะห์เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ตอน ได้แก่ ตอนที่ 1 เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ตอนที่ 2 เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราชมีลักษณะเป็นมาตราส่วนประเมินค่า (Numerical Rating Scale) มี 5 ระดับ (สุทธิพร บุญมาก, 2560) ได้แก่ 5 คะแนนหมายถึงมากที่สุด, 4 คะแนนหมายถึงมาก, 3 คะแนนหมายถึงปานกลาง, 2 คะแนนหมายถึงน้อย, 1 คะแนนหมายถึงน้อยที่สุด และตอนที่ 3 เกี่ยวกับปัญหาและข้อเสนอแนะ เป็นลักษณะคำถามปลายเปิด โดยการนำแบบสอบถามเสนอตรวจสอบอีกครั้ง และทดลองเครื่องมือ (Try-out) จำนวน 30 คน หาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ โดยใช้วิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Alpha Cronbach Coefficient) โดยการวิจัยได้ค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ 0.775

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

3.1 การเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพ การศึกษาคั้งนี้ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลร่วมกับกลุ่มชาวพม่าที่มีความเชี่ยวชาญในภาษาไทยเป็นผู้ช่วยแปล โดยผู้วิจัยจะติดต่อเป็นการส่วนตัวก่อนเพื่ออธิบายถึงวัตถุประสงค์และประโยชน์ของการวิจัย รวมถึงขั้นตอนต่าง ๆ ในการวิจัยโดยเบื้องต้นเพื่อขอความร่วมมือ พร้อมทั้งแนบเอกสารข้อมูลสำหรับการเตรียมตัวก่อนสัมภาษณ์และนัดวันเวลาสถานที่ที่จะทำการสัมภาษณ์จากนั้นผู้วิจัยได้ดำเนินการขออนุมัติหนังสือราชการเพื่อขออนุญาตเก็บข้อมูลการศึกษาวิจัยจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชและนำหนังสือขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลไปยังผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จากนั้นผู้วิจัยได้ทำการเก็บข้อมูลตามวันเวลาสถานที่ที่นัด โดยใช้แบบสัมภาษณ์กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ได้แก่ กลุ่มแรงงานข้ามชาติสัญชาติพม่า จำนวน 7 คน กลุ่มเพื่อนแรงงานคนไทย 3 คน กลุ่มผู้ประกอบการ/นายจ้าง จำนวน 5 คน และกลุ่มเจ้าหน้าที่ภาครัฐ จำนวน 6 คน รวมทั้งสิ้น 21 คน โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ คือ (1) การเตรียมสัมภาษณ์ โดยผู้วิจัยศึกษาประเด็นคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ พร้อมทั้งเตรียมและศึกษาวิธีใช้เครื่องบันทึกเสียงเตรียมสมุดจดบันทึกและอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้พร้อมก่อนดำเนินการสัมภาษณ์ (2) การดำเนินการสัมภาษณ์ ก่อนการสัมภาษณ์ผู้วิจัยจะสนทนาเพื่อสร้างความคุ้นเคยกับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ พร้อมทั้งแจ้งวัตถุประสงค์และประโยชน์ของการวิจัยอีกครั้ง ขณะเดียวกันก็ขออนุญาตใช้เครื่องบันทึกเสียงในขณะที่สัมภาษณ์ และขออนุญาตใช้กล้องถ่ายรูปเพื่อใช้อ้างอิงภาพประกอบในการสัมภาษณ์ รวมทั้งมีการแจ้งให้ผู้ให้ข้อมูลสำคัญทราบว่าข้อมูลต่าง ๆ ภาพประกอบและเสียงที่บันทึกไว้นั้น ผู้วิจัยจะเก็บไว้เป็นความลับและหากประเด็นใดที่ผู้ให้ข้อมูลสำคัญไม่ประสงค์ให้บันทึกภาพและเสียง ผู้วิจัยก็จะไม่บันทึกตามความประสงค์

3.2 การเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณการศึกษาในครั้งนี้มีการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณโดยผู้วิจัยได้ดำเนินการขออนุมัติหนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชจากนั้นนำหนังสือขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชเสนอต่อผู้ประกอบการ/นายจ้างของแรงงานสัญชาติพม่าเพื่อขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัย และผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการแจกจ่ายแบบสอบถามไปยังประชากรเป้าหมาย จำนวน 350 คน และรับแบบสอบถามกลับคืนมา

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

4.1 การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยการวิเคราะห์เนื้อหาด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึกกับกลุ่มแรงงานสัญชาติพม่า กลุ่มเพื่อนแรงงานคนไทย กลุ่มผู้ประกอบการ/นายจ้าง และกลุ่มเจ้าหน้าที่ภาครัฐ รวมจำนวนทั้งสิ้น 21 คน เพื่อนำสาระสำคัญที่ได้จากการสัมภาษณ์ แล้วสรุปประเด็นปัจจัยที่สำคัญ ๆ แล้วนำเสนอโดยการพรรณนาวิเคราะห์

4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ

4.2.1 การวิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามที่ได้จากแบบสอบถามได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา ทักษะฝีมือแรงงานประสบการณ์การทำงานในประเทศไทย รายได้ต่อเดือน และสถานภาพการสมรสในตอนต้นที่ 1 ทำการวิเคราะห์และแปลผลข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ได้แก่ จำนวน และร้อยละ โดยใช้ตารางประกอบคำอธิบาย

4.2.2 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราชจากแบบสอบถามในตอนต้นที่ 2 ทำการวิเคราะห์และแปลผลข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานโดยใช้ตารางประกอบคำอธิบาย

ผลการวิจัย

1. วิเคราะห์สถานการณ์ด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช ผลการศึกษาพบว่า

ที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช ส่วนใหญ่นายจ้างจะจัดหาที่พักให้ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการเดินทางมาทำงาน ทั้งที่พักแบบถาวรหรือที่พักแบบชั่วคราว เพราะที่พักก็มีความสำคัญต่อการทำงานของแรงงานสัญชาติพม่าดังกล่าวของนายจ้าง A ดังนี้

“แรงงานสัญชาติพม่ากลุ่มนี้อาศัยอยู่ในที่พัก โดยนายจ้างจัดทำให้เป็นที่พักผ่อน”

นายจ้าง A (สัมภาษณ์, 8 มิถุนายน 2562)

ทั้งนี้เพราะนายจ้าง/ผู้ประกอบการเห็นว่า เมื่อจ้างเขามาทำงานต้องมีที่พักให้แรงงานสัญชาติพม่าได้พักอาศัย และได้พักผ่อน โดยนายจ้างได้ทำที่พักแบบชั่วคราวเพื่อให้ง่ายต่อการเคลื่อนย้ายไปทำงานในที่ต่าง ๆ ตามขนาดของครอบครัว แรงงานสัญชาติพม่า ได้แก่ คนโสดจะให้พัก 2-3 ต่อ 1 ห้อง ถ้ามีครอบครัวจะให้พักห้องกันเป็นครอบครัว เช่น พ่อ แม่ ลูก เป็นต้น สอดคล้องกับคำถามของแรงงานสัญชาติพม่า B ดังนี้

“นายจ้างทำที่พักให้พักผ่อนเรียกว่า ก้องซี่ (ก้องซี่เป็นที่พักชั่วคราว กันด้วยสังกะสีทุกด้าน และมุงหลังคาด้วยสังกะสี เพื่อกันฝนกันแดด) และถ้ามีครอบครัวก็จะเป็นที่พักขนาดใหญ่กว่าคนโสด”

แรงงานสัญชาติพม่า B (สัมภาษณ์, 8 มิถุนายน 2562)

แม้จะเป็นที่อยู่แบบชั่วคราว แต่ก็มีความสะดวก ไม่แคบ และไม่ไกลจากที่ทำงาน ทำให้การเดินทางไปทำงานได้สะดวก ประกอบกับเป็นที่อยู่อาศัยที่นายจ้างสร้างให้จึงไม่ต้องจ่ายค่าเช่า

ใช้น้ำบ่อน้ำที่นายจ้างสร้างบ่อน้ำให้ (บ่อดิน) โดยไม่ต้องจ่ายค่าน้ำ แต่จะมีแค่ค่าไฟฟ้าที่ต้องจ่ายเองตามจำนวนการใช้ในแต่ละเดือน ดังคำกล่าวของแรงงานสัญญาชาติพม่า C และนายจ้าง A ดังนี้

“นายจ้างจะจัดหาที่พักให้เป็นที่พักชั่วคราว ไม่ไกลจากที่ทำงาน โดยไม่ต้องจ่ายค่าเช่า และสามารถอยู่ได้จนกว่าจะย้ายที่ทำงานใหม่”

แรงงานสัญญาชาติพม่า C (สัมภาษณ์, 14 มิถุนายน 2562)

“พักโดยไม่ต้องจ่ายค่าเช่า ส่วนค่าน้ำนั้นไม่มี เพราะสร้างบ่อน้ำให้ใช้น้ำจากบ่อ ทั้งนี้ต้องจ่ายเพียงค่าไฟเท่านั้น”

นายจ้าง A (สัมภาษณ์, 8 มิถุนายน 2562)

จากการศึกษาพบว่า ที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญญาชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช นายจ้างจะจัดหาที่พักให้ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการเดินทางมาทำงาน ทั้งที่พักแบบถาวรหรือที่พักแบบชั่วคราวเพราะที่พักก็มีความสำคัญต่อการทำงาน และการพักผ่อน ส่วนใหญ่นายจ้างจะทำที่พักแบบชั่วคราว เช่น ก่อขึ้นเพื่อให้ย้ายต่อการเคลื่อนย้ายไปทำงานในที่ต่าง ๆ ตามขนาดครอบครัวของแรงงานสัญญาชาติพม่า เช่นคนโสดพักด้วยกัน 2-3 คน ถ้ามีครอบครัวก็จะให้พักด้วยกัน เช่น พ่อ แม่ ลูก โดยที่พักอาศัยมีความสะอาด ไม่แคบ และไม่ไกลจากที่ทำงาน ทำให้การเดินทางไปทำงานได้สะดวก ประกอบกับเป็นที่อยู่อาศัยที่นายจ้างสร้างให้จึงไม่ต้องจ่ายค่าเช่า ใช้น้ำบ่อน้ำที่นายจ้างสร้างบ่อน้ำให้ เช่น บ่อดิน โดยไม่ต้องจ่ายค่าน้ำ แต่จะมีแค่ค่าไฟฟ้าที่ต้องจ่ายเองตามจำนวนการใช้ในแต่ละเดือน

2. คุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญญาชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลการศึกษาพบว่า

ตารางที่ 1 รายละเอียดค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญญาชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่	ด้านที่อยู่อาศัย ของแรงงานสัญญาชาติพม่า	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	ในกรณีที่ต้องจ่ายค่าที่พักเอง มีรายได้เพียงพอต่อการเช่าที่อยู่อาศัย	3.61	1.05	มาก
2.	มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคงและเป็นสัดส่วน	3.41	1.07	ปานกลาง
3.	มีที่อยู่อาศัยที่มีความสะอาด	3.27	1.06	ปานกลาง
4.	มีที่พักอาศัยขนาดที่เหมาะสมไม่คับแคบ	3.22	1.08	ปานกลาง
5.	มีที่อยู่อาศัยที่มีความปลอดภัย	3.10	0.94	ปานกลาง
	รวม	3.33	0.56	ปานกลาง

จากตารางที่ 1 ผลการศึกษาพบว่า แรงงานสัญญาติพม่าส่วนใหญ่มีระดับคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัย อยู่ในระดับปานกลาง (\bar{X} เท่ากับ 3.33, S.D. เท่ากับ 0.56) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ผลการศึกษาพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ในกรณีที่ต้องจ่ายค่าที่พักเอง มีรายได้เพียงพอต่อการเช่าที่อยู่อาศัยอยู่ในระดับมาก (\bar{X} เท่ากับ 3.61, S.D. เท่ากับ 1.05) รองลงมา คือ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคงและเป็นสัดส่วนอยู่ในระดับปานกลาง (\bar{X} เท่ากับ 3.41, S.D. เท่ากับ 1.07) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ มีที่อยู่อาศัยที่มีความปลอดภัยอยู่ในระดับปานกลาง (\bar{X} เท่ากับ 3.10, S.D. เท่ากับ 0.94) ตามลำดับ

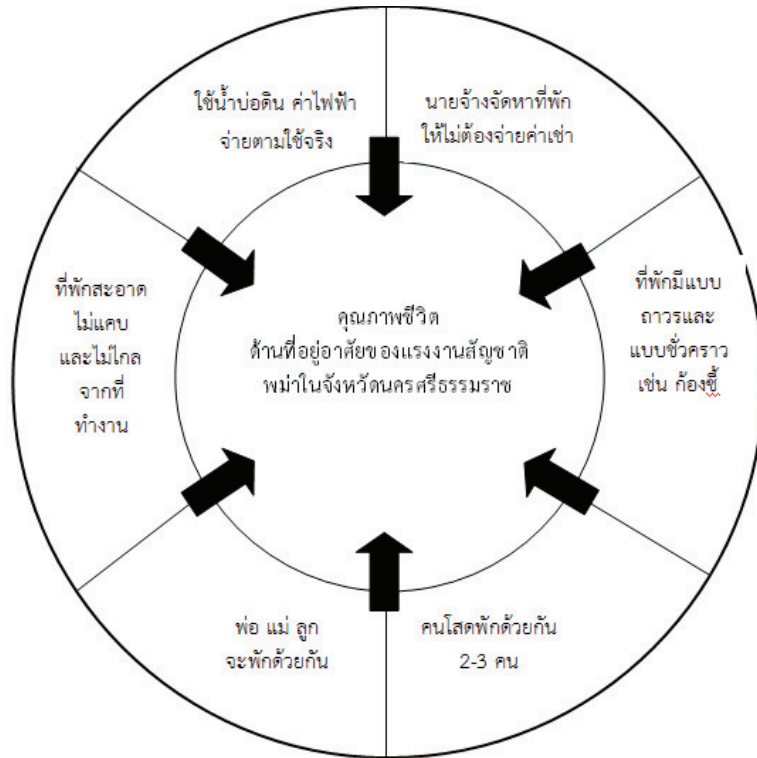
อภิปรายผลการวิจัย

1. สถานการณ์ด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญญาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช ผลการศึกษาพบว่า นายจ้างจะจัดหาที่พักให้ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการเดินทางมาทำงาน ทั้งที่พักแบบถาวรหรือที่พักแบบชั่วคราว เพราะที่พักมีความสำคัญต่อการทำงาน และการพักผ่อน ส่วนใหญ่นายจ้างจะทำที่พักแบบชั่วคราว เช่น ก่อขี้ เพื่อให้ง่ายต่อการเคลื่อนย้ายไปทำงานในที่ต่าง ๆ ตามขนาดครอบครัวของแรงงานสัญญาติพม่า เช่น คนโสดพักด้วยกัน 2-3 ถ้ามีครอบครัวก็จะให้พักด้วยกัน คือ พ่อ แม่ ลูก ซึ่งที่พักอาศัยมีความสะอาด ไม่แคบ และไม่ไกลจากที่ทำงาน ประกอบกับเป็นที่อยู่อาศัยที่นายจ้างสร้างให้ จึงไม่ต้องจ่ายค่าเช่า ใช้น้ำบ่อนายจ้างสร้างบ่อน้ำให้ เช่น บ่อดิน ไม่ต้องจ่ายค่าน้ำ แต่จะมีแค่ค่าไฟฟ้าที่ต้องจ่ายเองตามจำนวนการใช้ในแต่ละเดือน สอดคล้องกับการศึกษาของสุดารัตน์ พิมพ์รัตน์ และนรินทร์ สังข์รักษา (2560) ที่สรุปว่า มีที่พักโดยอาศัยอยู่ที่บ้านของนายจ้าง และที่พักอาศัยส่วนใหญ่อาศัยบ้านพักคนงานที่จัดไว้ให้ มีลักษณะความเป็นอยู่โดยอาศัยรวมกันเป็นครอบครัวมีภรรยา ลูก หรือพี่น้องโดยมีสมาชิกในครอบครัว 2-3 คน และสอดคล้องกับการศึกษาของสุรชนี เคนสุโพธิ์ (2560) ที่สรุปว่า สภาพทางกายภาพด้านที่พักอาศัยสะอาดและที่อยู่อาศัยไม่ไกลจากที่ทำงาน

2. คุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญญาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช ผลการศึกษาพบว่า คุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญญาติพม่าอยู่ในระดับปานกลาง (\bar{X} เท่ากับ 3.33, S.D. เท่ากับ 0.56) ผลการศึกษาปรากฏในระดับ “ปานกลาง” แสดงให้เห็นว่าคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยยังไม่ดีเท่าที่ควร เนื่องด้วยสาเหตุต่าง ๆ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาที่อยู่อาศัยให้มีความเหมาะสมเพื่อป้องกันปัญหาตามมา ดังการศึกษาของ Mohapatra, S. Ratha, D. and Scheja, E. (2010) และพระมหาแพง เตชสีโล (ชำนาญ) (2556) ที่ได้สรุปว่า ด้านที่พักอาศัยของแรงงานจากต่างชาติที่เข้ามาทำงาน ต้องรู้จักรักษาความสะอาด ปลอดภัย เป็นสัดส่วน การทิ้งขยะให้เป็นที่เป็นทาง และอื่น ๆ ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช เพราะถือว่าเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ดังการศึกษาของ Warapho, D., Yenjaima, R., Kerdvichai, N. and Dockthaisong, B. (2019) ที่สรุปว่า การรักษาทรัพยากรมนุษย์เพื่อประโยชน์เช่น ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดี ทำให้สามารถสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานได้

องค์ความรู้จากการวิจัย

จากการศึกษาสถานการณ์และคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราชสามารถสรุปองค์ความรู้ได้ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 องค์ความรู้สถานการณ์และคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่มา: เดโช แชน้ำแก้ว (2562)

จากภาพที่ 1 สถานการณ์และคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราชสามารถ ทำให้ทราบว่า ที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้แก่ (1) นายจ้างจัดหาที่พักให้ทำให้สะดวกต่อการเดินทางมาทำงาน ที่พักอาศัยมีความสะอาด และไม่แคบ (2) มีที่พักแบบถาวรหรือที่พักแบบชั่วคราวเพื่อการพักผ่อนและง่ายต่อการเคลื่อนย้ายไปทำงานในที่ต่าง ๆ (3) ที่อยู่อาศัยมี 2 ลักษณะ คือ คนโสดพักด้วยกัน 2-3 คน และแบบครอบครัว หรือพ่อ แม่ ลูก พักด้วยกัน และ (4) ที่อยู่อาศัยที่นายจ้างสร้างให้จึงไม่ต้องจ่ายค่าเช่า แต่ต้องจ่ายค่าน้ำค่าไฟเอง ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวจะส่งผลต่อคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญชาติพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราช

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย

จากผลการศึกษาแรงงานสัญญาชีพม่ามีคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยโดยเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับปานกลางควรที่จะดำเนินการและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ในขณะที่คุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยเกี่ยวกับ “มีที่อยู่อาศัยที่มีความปลอดภัย” โดยเฉลี่ยต่ำสุดอยู่ในระดับปานกลาง นายจ้างผู้ประกอบการ หรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้องก็ควรดูแล และเอาใจใส่อย่างใกล้ชิดเพื่อให้แรงงานพม่ารู้สึกปลอดภัย และตรงต่อตามความจำเป็นพื้นฐานของมนุษย์ในด้านที่อยู่อาศัยเพื่อไปเตรียมความพร้อมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับแรงงานพม่าและแรงงานต่างด้าวต่อไปได้

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

ควรมีการศึกษาเปรียบเทียบสถานการณ์และคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของแรงงานสัญญาชีพม่าในจังหวัดนครศรีธรรมราชกับจังหวัดอื่น ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาแรงงานสัญญาชีพม่าที่เชื่อมประสานความสัมพันธ์และอยู่ร่วมกันได้

เอกสารอ้างอิง

- เดโช แชน้ำแก้ว. (2562). *แรงงานพม่า: คุณภาพชีวิตและการสร้างความหมายใหม่ในจังหวัดนครศรีธรรมราช*. นครศรีธรรมราช: คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช.
- นายจ้าง A. (2562, 8 มิถุนายน). หัวหน้าสถานประกอบแห่งหนึ่งในจังหวัดนครศรีธรรมราช. [บทสัมภาษณ์].
- ประเดิม มณีแดง, ดาราวรรณ รองเมือง, เพ็ญศรี ทองเพชร, และฉวีวรรณ ศรีดาวเรือง. (2559). วิถีชีวิต ความรู้ความเชื่อ และพฤติกรรมการปฏิบัติตัวที่ส่งผลต่อการเกิดการเจ็บป่วยด้วยโรคมะเร็งในแรงงานต่างชาตินางพม่า ในตำบลทรายแดง อำเภอเมือง จังหวัดระนอง. *วารสารเครือข่ายวิทยาลัยพยาบาลและการสาธารณสุขภาคใต้*, 3(3), 77-93.
- พระมหาแพง เตชสีโล (ชานิงาน). (2556). *การบริหารจัดการการใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการขนาดย่อมในเขตกรุงเทพฯ* (วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต). พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- ภครिता พิจารณ์ และจงรักษ์ หงส์งาม. (2559). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจย้ายถิ่นของแรงงานต่างด้าว กรณีศึกษา : จังหวัดขอนแก่น ประเทศไทย. *วารสารวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ มข*, 9(1), 49-63.
- แรงงานสัญญาชีพม่า A. (2562, 8 มิถุนายน). ช่างก่อสร้าง. [บทสัมภาษณ์].
- แรงงานสัญญาชีพม่า B. (2562, 8 มิถุนายน). ช่างไม้. [บทสัมภาษณ์].
- แรงงานสัญญาชีพม่า C. (2562, 14 มิถุนายน). หัวหน้าช่างก่อสร้าง. [บทสัมภาษณ์].

- วารสาร สามโกเศศ. (2562). *แรงงานข้ามชาติคือทรัพย์สินที่มีค่า*. สืบค้น 22 ธันวาคม 2562, จาก <http://www.aidsrightsthailand.com/looknews.php?lang=&news=8023>.
- วีระ เกียบ และศิวัช ศรีโกคางกุล. (2560). สถานการณ์และความเหลื่อมล้ำด้านคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชาในเขตจังหวัดสระแก้ว. *Veridian E-Journal, Silpakorn University ฉบับภาษาไทย สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์และศิลปะ*, 10(2), 189-204.
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช. (2561). *บทสรุปผู้บริหารสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช*. นครศรีธรรมราช: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช.
- สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี. (2557). *คู่มือการกำหนดตัวชี้วัดตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย*. กรุงเทพฯ: สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี.
- สำนักบริหารงานแรงงานต่างด้าว. (2557). *การพิจารณาอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551*. กรุงเทพฯ: กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน.
- สุดารัตน์ พิมลรัตน์ และนรินทร์ สังข์รักษา. (2560). รูปแบบวิถีชีวิตของแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาในพื้นที่เขตคลองสามวา กรุงเทพฯ. *Veridian E-Journal, Silpakorn University ฉบับภาษาไทย สาขามนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์และศิลปะ*, 10(3), 2420-2439.
- สุทธิพร บุญมาก. (2560). *ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์*. สงขลา: คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- สุรัชนี เคนสุโพธิ์. (2560). การศึกษาสภาพการจ้างงาน ปัจจัยจูงใจส่งเสริม และกระบวนการเข้าสู่การจ้างงานแรงงานข้ามชาติของภาคธุรกิจอุตสาหกรรมผลิตและบริการ ในจังหวัดอุดรธานีและหนองคาย. *วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์*, 8(พิเศษ), 36-58.
- อุดม เกิดพิบูลย์. (2546). ความสามารถของระบบเศรษฐกิจพม่าในความสัมพันธ์กับต่างประเทศ. *วารสารเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่*, 7(2-3), 1-17.
- Cochran, W.G. (1997). *Sampling Techniques*. New York: John Wiley & sons.
- Mohapatra, S., Ratha, D. & Scheja, E. (2010). *Impact of Migration on Economic and Social Development : A review of evidence and emerging issues*. Retrieved from <http://documents.worldbank.org/curated/en/617151468332982240/pdf/WPS5558.pdf>.
- Petruk, S. and Sompunmak, C. (2016). Labor of Thailand Market will in the Future. *Western University Research Journal of Humanities and Social Science*, 2(3), 99-113.

Warapho, D., Yenjaima, R., Kerdvichai, N., & Dockthaisong, B. (2019). Human Resource Management of Buddhist Universities for ASEAN Community. *Journal of MCU Social Science Review*, 8(2), 223-239.