



มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต KASEM BUNDIT UNIVERSITY

ที่ มกบ.๐๕๐๖/ว.๒๒๐๙๑

คณะครุศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
รับเลขที่ 169	รับเลขที่ 543
วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖	วันที่ 30 มี.ค. 2566
เวลา ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ น.	เวลา

เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “นวัตกรรมการโค้ชสำหรับการบริหารจัดการ”
เรียน อธิการบดี/ผู้อำนวยการ
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการอบรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “นวัตกรรมการโค้ชสำหรับการบริหารจัดการ”
๒. ใบสมัคร

ด้วยมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต โดยศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “นวัตกรรมการโค้ชสำหรับการบริหารจัดการ” ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรภาครัฐ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องบรรยาย ๑๖๐๕ อาคาร ๑ ชั้น ๖ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต วิทยาเขตพัฒนาการ (พัฒนาการ ๓๗) เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และนวัตกรรมใหม่สำหรับการบริหารจัดการองค์กรในยุคดิจิทัล

ในการนี้มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต จึงขอประชาสัมพันธ์เชิญบุคลากรในหน่วยงานของท่าน สมัครเข้าร่วมโครงการอบรม ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว โดยกำหนดรับสมัครภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (รับจำนวนจำกัด) ดังรายละเอียดที่ส่งมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้พร้อมกับมอบให้นางสาววรารณ นาคปนคำ หมายเลขโทร ๐๘๖-๖๒๙๙๔๔๘ เป็นผู้ประสานงาน

เรียน อธิการบดี

๑) เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๒) เห็นควรมอบ - กษณภรณ์

30 มี.ค. 2566

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐพงศ์ บุญญานวัตร)
ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์

ศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์

โทร. ๐๒-๓๒๐๒๗๗๗ ต่อ ๑๓๔๐/๐๘๖-๖๒๙๙๔๔๘

โทรสาร ๐๒-๓๒๑๔๔๔๔ /E-mail : cihcd@kbu.ac.th

๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕

31 ต.ค. ๖๖
(รศ.ดร.วีระยุทธ ขาตะกาญจน์)
รองอธิการบดี

วิทยาเขตพัฒนาการ : 1761 ถนนพัฒนาการ เขตสวนหลวง กรุงเทพฯ 10250 โทรศัพท์ 0-2320-2777 โทรสาร 0-2321-4444
PATANAKARN CAMPUS : 1761 PATANAKARN ROAD, SUAN LUANG, BANGKOK 10250 TEL. 0-2320-2777 FAX 0-2321-4444

วิทยาเขตร่มเกล้า : 60 ถนนร่มเกล้า เขตมีนบุรี กรุงเทพฯ 10510 โทรศัพท์ 0-2904-2222 โทรสาร 0-2904-2200
ROMKLAO CAMPUS : 60 ROMKLAO ROAD, MINBURI, BANGKOK 10510 TEL. 0-2904-2222 FAX 0-2904-2200

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบ

เห็นควรขอ

ปล.ค.

✓

(นางสาววิจิตรา ขุนไชยการ)

นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ

๑๑ ก.พ. ๒๕๖๖

Cy

๓ ก.พ. ๖๖

(นายวิยุทธ อินทวงศ์)

รองคณบดีคณะครุศาสตร์ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์

สมทบธรรมะ

๗๗

๑/๒/๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพรัตน์ ชัยเรือง)

คณบดีคณะครุศาสตร์

คณบดี

คณบดี

คณบดี

(นางสาววิจิตรา ขุนไชยการ)

นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “นวัตกรรมการโค้ชสำหรับการบริหารจัดการ”

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และนวัตกรรมที่มนุษย์รังสรรค์ขึ้นในศตวรรษที่ 21 เป็นจุดเปลี่ยนที่สำคัญอันนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันที่ส่งผลผลกระทบต่อสังคมและประเทศในมิติที่หลากหลายจากสถานการณ์ดังกล่าวทำให้องค์กรภาครัฐและเอกชนจะต้องตระหนักและให้ความสำคัญในการยกระดับการขับเคลื่อนการบริหารจัดการให้ทันกับบริบทของการเปลี่ยนแปลงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศที่มีการตื่นตัวและส่งเสริมการพัฒนาในมิติต่างๆอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับรัฐบาลได้มีการประกาศยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมียุทธศาสตร์ 6 ด้านประกอบด้วย 1) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง 2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 4) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม 5) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ 6) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับความสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างความสามารถของประเทศชาติในด้านนวัตกรรมสำหรับไทยแลนด์ 4.0 ซึ่งยุทธศาสตร์ดังกล่าวสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 ที่มีกรอบแนวคิดและหลักการสำหรับการวางแผนที่มีการน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม

การโค้ช (Coaching) เป็นหนึ่งในนวัตกรรมที่มีความสำคัญกับการบริหารจัดการซึ่งปัจจุบันนวัตกรรมดังกล่าวได้รับการยอมรับและนำมาประยุกต์ใช้สำหรับการขับเคลื่อนการบริหารจัดการขององค์กรภาครัฐและเอกชนกันอย่างแพร่หลายมากขึ้นตามลำดับทั้งนี้เพราะการโค้ชเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารหรือผู้นำสำหรับการพัฒนาและดึงศักยภาพของทีมงานให้สามารถปฏิบัติงานที่ตอบโจทย์การพัฒนาและยกระดับองค์กรได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จากปรากฏการณ์การเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันของโลกที่นับวันจะเพิ่มขึ้นตามลำดับจำเป็นต้องมีองค์ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ และเจตคติที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศภายใต้การมีส่วนร่วมของทุนมนุษย์โดยเฉพาะการนำศาสตร์หรือนวัตกรรมโค้ชไปเป็นเครื่องมือสำหรับการบริหารจัดการ

ด้วยความสำคัญดังกล่าวศูนย์นวัตกรรมพัฒนาทุนมนุษย์มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิตจึงกำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “นวัตกรรมโค้ชสำหรับการบริหารจัดการ” เพื่อเสริมสร้างโลกทัศน์ องค์ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์และนวัตกรรมใหม่ให้กับผู้บริหารและบุคลากรให้เป็นผู้ที่มีความพร้อมและทันกับบริบทที่ตอบโจทย์การเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันในศตวรรษที่ 21 ได้อย่างมีประสิทธิภาพสืบไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สามารถฝึกพลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการองค์กรสู่การเปลี่ยนแปลงได้ตามมาตรฐานสากล
2. เพื่อพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรให้เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ สามารถประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการนำไปสู่การบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. เพื่อสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมสำหรับการบริหารจัดการ มีจิตสาธารณะและรับผิดชอบต่อสังคม

ลักษณะของเนื้อหาหลักสูตร

เนื้อหาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากรด้านนวัตกรรมการโค้ชเป็นหนึ่งในมิติการพัฒนาที่มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานสำหรับการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาและยกระดับองค์กร ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาองค์กรและสังคมในมิติต่างๆได้อย่างเป็นระบบด้วย 1) การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2) การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ 3) การพัฒนานวัตกรรมความรู้ 4) การนำผลการเรียนรู้ไปใช้ในการปฏิบัติ และ 5) การพัฒนากระบวนการทัศน์ ค่านิยม สมรรถนะในการบริหารจัดการยุคใหม่ ตลอดจนทักษะหรือภาวะผู้นำในการบริหารจัดการที่ตอบโจทย์กับบริบทของการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน

ปรัชญา

เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากรให้เป็นผู้ที่มีความพร้อมสำหรับการบริหารจัดการ ภายใต้วัฒนธรรมการโค้ชให้เป็นที่ยอมรับและศรัทธาจากทุกภาคส่วนรวมผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนผู้มาขอรับบริการ โดยมุ่งเน้นให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ร่วมมีสมรรถนะทันต่อการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขัน สามารถนำองค์ความรู้ กระบวนทัศน์ และนวัตกรรมใหม่จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์แบบ 360 องศา ตลอดจนสามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรภายใต้จิตสำนึกแห่งภราดรภาพ เสรีภาพ คุณธรรมและคุณภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรสืบไป

แนวคิด

การบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาและยกระดับองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันในศตวรรษที่ 21 จะบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมายตลอดจนนโยบายและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงเป็นบทบาทหน้าที่หรือภารกิจที่สำคัญของบุคลากรทุกภาคส่วนโดยเฉพาะผู้บริหารในระดับต่างๆที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมในการยกระดับและขับเคลื่อนการบริหารจัดการภายใต้ศาสตร์และนวัตกรรมใหม่ ดังนั้นหลักสูตร “นวัตกรรมการโค้ชสำหรับการบริหารจัดการ” จึงเป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างพลังความร่วมมือของผู้บริหารและบุคลากรทุกภาคส่วนในการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทางการบริหารจัดการโดยเฉพาะการยกระดับและพัฒนาประสิทธิภาพทำงานภายใต้ศักยภาพของทุนมนุษย์เพื่อสะท้อนถึงภาวะของการมีวิสัยทัศน์และค่านิยมร่วมสำหรับการผนึกพลังขับเคลื่อนการบริหารการพัฒนาองค์กรสังคมและประเทศชาติให้บรรลุตามเป้าหมายที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13/ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีบนหลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีจิตอาสา สามารถพัฒนาตนเองและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพดังคุณลักษณะที่ประกอบด้วย

1. มีความรอบรู้ในการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ
2. มีความรอบรู้ในการบริหารจัดการภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
3. มีความยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล
4. มีภาวะผู้นำ มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
5. มีความมุ่งมั่นในผลสัมฤทธิ์ของการบริหารจัดการ
6. มีความสามารถในการพัฒนาตนเอง
7. มีความสามารถในการครองตนครองคนและครองงาน
8. มีจิตอาสาบริการเป็นสาธารณะ

โครงสร้างหลักสูตร

การฝึกอบรมหลักสูตร “นวัตกรรมการโค้ชสำหรับการบริหารจัดการ” ประกอบด้วย

- การฟังบรรยาย 3 หัวข้อ	รวม	9	ชั่วโมง
- กิจกรรม Work Shop	รวม	3	ชั่วโมง
รวมทั้งสิ้น	12	ชั่วโมง	

ขอบข่ายเนื้อหาการบรรยาย

1. นวัตกรรมการโค้ชสำหรับการบริหารจัดการ (ศาสตร์การโค้ชองค์รวมสำหรับการบริหารจัดการในยุคดิจิทัล)
2. นวัตกรรมการโค้ชสำหรับการบริหารจัดการ (ศาสตร์การโค้ชผู้นำสำหรับการขับเคลื่อนองค์กรแห่งอนาคต)
3. นวัตกรรมการออกแบบองค์กรในยุคดิจิทัล
4. นวัตกรรมการสร้างพลังร่วมสำหรับการบริหารจัดการ

วิธีการอบรม

1. การบรรยายและการมีส่วนร่วม 50 %
2. การอภิปราย / แบ่งกลุ่ม (BrainStorming)/Workshop 30%
3. ฝึกปฏิบัติ/กรณีศึกษาผ่านการWorkShop 20. %

วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์สามารถบรรยายถ่ายทอดและจัดกิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1. ดร.พงศ์ปณต พัสระ CEO บริษัท ซีไอเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2. ผศ.ดร.รัฐพงศ์บุญญานันตวร ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมและพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
3. ดร.สิริรัตน์ จรรย์รัตน์ อาจารย์ประจำสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรองค์กรภาครัฐ จำนวน 30 คน

วันเวลาและสถานที่

ระหว่างวันที่ 23-24 มีนาคม 2566

ณ ห้องบรรยาย 1605 ชั้น 6 อาคาร 1 มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต วิทยาเขตพัฒนาการ ถนนพัฒนาการ ซอยพัฒนาการ 37 แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร

ตารางการอบรม

วันที่	เวลา	หัวข้อบรรยาย
หลักสูตร “นวัตกรรมการโค้ชสำหรับการบริหารจัดการ”		
23 มี.ค.66	08.30-9.00 น.	พิธีเปิด/ปฐมนิเทศ
	09.00-10.15 น.	การบรรยายเรื่อง “นวัตกรรมการโค้ชสำหรับการบริหารจัดการ” (ศาสตร์การโค้ชองค์รวมสำหรับการบริหารจัดการในยุคดิจิทัล) โดย ดร.พงศพลต พัสระ CEO บริษัท ซีไอเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
	10.15-10.30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
	10.30-12.00 น.	การบรรยายเรื่อง “นวัตกรรมการโค้ชสำหรับการบริหารจัดการ” (ศาสตร์การโค้ชองค์รวมสำหรับการบริหารจัดการในยุคดิจิทัล) (ต่อ) โดย ดร.พงศพลต พัสระ CEO บริษัท ซีไอเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
	12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
	13.00-14.30 น.	การบรรยายเรื่อง “นวัตกรรมการออกแบบองค์กรในยุคดิจิทัล” โดย อาจารย์ ดร.สิริรัตน์ จรรย์รัตน์ อาจารย์ประจำสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
	14.30-14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
	14.45-16.00 น.	การบรรยายเรื่อง “นวัตกรรมการออกแบบองค์กรในยุคดิจิทัล” (ต่อ) โดย อาจารย์ ดร.สิริรัตน์ จรรย์รัตน์ อาจารย์ประจำสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
	16.00-16.30 น.	อภิปรายซักถาม
24 มี.ค.66	09.00-10.15 น.	การบรรยายเรื่อง “นวัตกรรมการสร้างพลังร่วมสำหรับการบริหารจัดการ” โดย ผศ.ดร.รัฐพงศ์ บุญญานุวัตร ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
	10.15-10.30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
	10.30-12.00 น.	การบรรยายเรื่อง “นวัตกรรมการสร้างพลังร่วมสำหรับการบริหารจัดการ” (ต่อ) โดย ผศ.ดร.รัฐพงศ์ บุญญานุวัตร ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

วันที่	เวลา	หัวข้อบรรยาย
หลักสูตร “นวัตกรรมการโค้ชสำหรับการบริหารจัดการ”		
	12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
	13.00-14.30 น.	การบรรยายเรื่อง “นวัตกรรมการโค้ชสำหรับการบริหารจัดการ” (ศาสตร์การโค้ชผู้นำสำหรับการขับเคลื่อนองค์กรแห่งอนาคต) โดย ดร.พงศพนต พัสระ CEO บริษัท ซีไอเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
	14.30-14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
	14.45-16.00 น.	การบรรยายเรื่อง “นวัตกรรมการโค้ชสำหรับการบริหารจัดการ” (ศาสตร์การโค้ชผู้นำสำหรับการขับเคลื่อนองค์กรแห่งอนาคต) (ต่อ) โดย ดร.พงศพนต พัสระ CEO บริษัท ซีไอเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
	16.00-16.30 น.	อภิปรายซักถาม / พิธีปิด / มอบวุฒิบัตร

งบประมาณ

ได้รับจากค่าลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรมท่านละ 3,000 บาท (สามพันบาทถ้วน)

ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้าอบรมเป็นไปตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

เชิงคุณภาพ

ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากแบบประเมินผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

สื่อการเรียนรู้

PowerPoint/ วิดีโอ/ สื่อดิจิทัล /ใบงาน และอื่นๆที่เหมาะสม

การวัดและประเมินผล

ประเมินจากการมีส่วนร่วมและกิจกรรมกลุ่ม

เกณฑ์การประเมิน

ผู้ผ่านการอบรมจะต้องมีเวลาในการเข้ารับการอบรมอย่างสม่ำเสมอเป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาการอบรมทั้งหมดและเข้าร่วมกิจกรรมตามที่หลักสูตรกำหนดจึงจะได้รับวุฒิบัตรจากมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ความรู้ และประสบการณ์การบริหารจัดการในมิติต่างๆที่สอดคล้องกับสภาวการณ์การเปลี่ยนแปลงสามารถนำนวัตกรรมไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีเครือข่ายสำหรับการขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์กรสู่การเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันในศตวรรษที่ 21

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

สิ่งที่ผู้อบรมจะได้รับ

1. เอกสารประกอบการบรรยาย
2. อาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่ม
3. วุฒิบัตร

การติดต่อและขั้นตอนการสมัคร

1. สมัครและลงทะเบียนผ่าน QR Code



หรือส่งใบสมัครทาง E-mail : cihcd@kbu.ac.th หรือ Facebook : ศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2566

2. ชำระเงินค่าลงทะเบียน จำนวนท่านละ 3,000 บาท (สามพันบาทถ้วน) โดยโอนเงินเข้าบัญชี “ศูนย์ฝึกอบรม มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต” ธนาคารกรุงไทย สาขาพัฒนาพัฒนาการ 17 เลขที่บัญชี 064-0-31245-4

3. ภายหลังการลงทะเบียนให้ผู้สมัครส่งหลักฐานการชำระค่าลงทะเบียนที่ E-mail : chcd@kbu.ac.th หรือ Facebook : ศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

ติดต่อสอบถาม

ติดต่อสอบถาม คุณวราภรณ์ นวคปนคำ ศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต โทร.086-6299498 / 02-3202777 ต่อ 1340 หรือติดตามข้อมูลทาง Facebook : ศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต



ใบสมัครเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร “นวัตกรรมการโค้ชสำหรับการบริหารจัดการ”

วันที่ 23-24 มีนาคม 2566 เวลา 8.30-16.30 น.

ณ ห้อง 1605 ชั้น 6 อาคาร 1 มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต วิทยาเขตพัฒนาการ กรุงเทพฯ

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)..... นามสกุล

ตำแหน่งหน่วยงานต้นสังกัด

ที่อยู่ทำงาน

โทรศัพท์ที่ทำงาน โทรสารที่ทำงาน

โทรศัพท์มือถือ E-mail Address

Facebook Line ID

ข้าพเจ้าขอชำระเงินค่าลงทะเบียนเป็นเงิน 3,000 บาท (สามพันบาทถ้วน) โดยโอนผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขา “พัฒนาการ 17” ชื่อบัญชี “ศูนย์ฝึกอบรม มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต” เลขที่บัญชี “064-031245-4” โดยให้ออกใบเสร็จรับเงินในนาม

โดยส่งหลักฐานการโอนเงินไปที่ e-mail : cihcd@kbu.ac.th หรือ Facebook : ศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ โทร. 02-320-2777 ต่อ 1340 / 086-6299498 คุณวราภรณ์ นาคปนคำ

สมัครออนไลน์ QR Code



ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2566 (รับจำนวนจำกัด)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้สมัคร