



บันทึกข้อความ

คณะกรรมการ
รับเลขที่ 1502
วันที่ 27 มิ.ย. 2565
เวลา

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ที่ คคศ./๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
รับเลขที่ 06448
วันที่ 29 ส.ย. 2565
เวลา น.

เรื่อง ขออนุมัติขยายเวลาการเบิกจ่ายงบประมาณ

เรียน อธิการบดี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการ จำนวน ๑ ชุด
๒. บันทึกข้อความขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. งบประมาณโครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (โครงการที่ ๒๐) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ รหัส งน. ๓๖-๐๓๒๐-๐๑ ประกอบด้วย

๑.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร (การเขียนเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน เตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินการสอน) จำนวน ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท

๑.๒ ค่าวัสดุในการจัดกิจกรรม เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท

ในการนี้ คณะครุศาสตร์จึงใคร่ขออนุมัติขยายเวลาการเบิกจ่ายงบประมาณ เนื่องจากการอบรมกิจกรรมการเขียนเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน เตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินการสอน ครั้งที่ ๑ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ แต่เนื่องจากวิทยากรอยู่ต่างจังหวัดจึงไม่สามารถส่งหลักฐานการเบิกจ่ายได้ตามเวลาที่กำหนด และครั้งที่ ๒ จะดำเนินการจัดอบรมในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยจะดำเนินการส่งชุดเบิกให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(Signature)

(นางสาวกัญฉิกา ศะศิสุวรรณ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

*เรียน อธิการบดี
เห็นสมควรอนุมัติ ขอ:
นิพนธ์: ๒๕๖๕/๐๓๒๐/๐๑
กษณ ดุรงคธวัช
Hff
๒๘/๖/๕*

*ขอโปรดพิจารณาอนุมัติ
ขอจบเรื่องตามระเบียบ*

(Signature)
๒๙ มิ.ย. ๖๕

(ผศ.ดร. วิชิต สุขทร)

รองอธิการบดี

เรียน อธิการบดี

๑) เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๒) เห็นสมควรขอ ๐๓๐๗

(Signature)
29 ส.ย. 2565





บันทึกข้อความ

คณะกรรมการ
ที่ ๑๔๕๗
เรื่อง ๒๗ มี.ย. ๒๕๖๕
เรื่อง

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ที่ ศคศ. /๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติปรับสรุปคำชี้แจงงบประมาณ

เรียน คณบดีคณะครุศาสตร์

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. โครงการปรับสรุปคำชี้แจงงบประมาณใหม่ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. โครงการฉบับเดิม | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่คณะครุศาสตร์ ได้กำหนดจัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในช่วงเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ให้แก่บุคลากรสายวิชาการ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณครอบคลุมการเบิกจ่ายงบประมาณ จึงใคร่ขออนุมัติปรับสรุปคำชี้แจงงบประมาณ ในโครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (โครงการที่ ๒๐) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ รหัส งน. ๓๖-๐๓๒๐-๐๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยในโครงการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวกัมณิกา ตะศิสุพรรณ)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เรียน คณบดี

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณาอนุมัติ
- เห็นควรมอบ.....

.....

รักศักดิ์

๒๗ มี.ย. ๒๕๖๕

- ๑๑๑๑
- ๑๑๑
๑๑/๑๖/๐๕

(๑) โครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (โครงการที่ ๒๐) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ : ระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ และคล่องตัวมุ่งเน้นธรรมาภิบาล มีความพร้อม และสามารถปรับตัวได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กับสถานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เป็นที่ยอมรับ ด้านการเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์ : ๕ ปรับปรุงและพัฒนาาระบบบริหารจัดการโดยเฉพาะฐานข้อมูลงบประมาณและบุคลากรให้ทันสมัย รวดเร็วมีประสิทธิภาพ มีความเป็นธรรม โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด : ๕๘ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง (พ) (NSTRU ๔.๑๑)

นโยบายสภามหาวิทยาลัยข้อที่ : ๖ เร่งรัดการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบบริหารจัดการและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทุกประเภทให้เป็นฐานข้อมูลเดียวกัน เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้ทันสมัย รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติราชการ ด้านต่างๆ :

(๓) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ : ระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ และคล่องตัวมุ่งเน้นธรรมาภิบาล มีความพร้อม และสามารถปรับตัวได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กับสถานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เป็นที่ยอมรับ ด้านการเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์ : ๕ ปรับปรุงและพัฒนาาระบบบริหารจัดการโดยเฉพาะฐานข้อมูลงบประมาณและบุคลากรให้ทันสมัย รวดเร็วมีประสิทธิภาพ มีความเป็นธรรม โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด : ๕๘ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง (พ) (NSTRU ๔.๑๑)

(๔) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ

(๕) ลักษณะโครงการ

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> พัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาอาจารย์ / บุคลากร |
| <input type="checkbox"/> บริการทางวิชาการ | <input type="checkbox"/> ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม |
| <input type="checkbox"/> ด้านบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสิ่งแวดล้อม | <input type="checkbox"/> พัฒนานักศึกษา* |
| <input type="checkbox"/> ด้านคุณธรรมจริยธรรมและบุคลิกภาพ | <input type="checkbox"/> พัฒนาท้องถิ่น |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ) | |

(๖) ระยะเวลาดำเนินโครงการ : มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๕

(๗) สถานที่ดำเนินโครงการ : ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

(๘) ผู้รับผิดชอบโครงการ รองคณบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

(๙) หลักการและเหตุผล

คณะครุศาสตร์ เป็นคณะที่มีพันธกิจหลักในการผลิตบัณฑิต พัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษา วิจัย บริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยยึดหลักการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยึดระบบประกันคุณภาพ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ ถือเป็นอีกหนึ่งภารกิจของคณะครุศาสตร์ที่จะพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการให้สูงขึ้น เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้ทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และเข้าใจการเตรียมความพร้อมในการจัดการเตรียมเอกสาร ขั้นตอนปฏิบัติ สละสลวยและสร้างสรรค์ผลงาน นำมาซึ่งทัศนคติที่ถูกต้อง ส่งผลการปฏิบัติภาระงานด้วยความเข้าใจ สามารถเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง และส่งเสริมให้บุคลากรสามารถกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ นั้น

ในการนี้คณะครุศาสตร์ เห็นสมควรโครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (โครงการที่ ๒๐) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ให้แก่บุคลากรสายวิชาการ เพื่อให้การเตรียมความพร้อมเกิดเป็นรูปธรรม และเป็นต้นแบบในการสร้างสรรค์ผลงานวิชาการในขั้นต้น ผ่านการเรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ในการสร้างผลงานวิชาการ ก่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของผู้สอนในการสร้างสรรค์ผลงานของตนเองต่อไป

(๑๐) ความเร่งด่วน -

(๑๑) วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑๑.๑ เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ ได้ทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และเข้าใจการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

๑๑.๒ เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ ได้ทราบขั้นตอนและการจัดเตรียมเอกสารเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง

(๑๒) กลุ่มเป้าหมาย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑๒.๑) กลุ่มเป้าหมาย/จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรสายวิชาการ

จำนวน ๖๐ คน

๑๒.๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย: บุคลากรสายวิชาการ คณะครุศาสตร์

(๑๓) สมรรถนะ ผลลัพธ์ และตัวชี้วัด

(๑๔) แผนการดำเนินงานโครงการ (PDCA)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	
๑. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	↔			รองคณบดีฝ่ายวางแผน และวิจัย คณะครุศาสตร์ มรภ.นศ.
๒. จัดทำโครงการ	↔			
๓. ประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	↔	↔		
๔. ประสานงาน ฯ/ ประชาสัมพันธ์	↔	↔		
๕. ดำเนินโครงการ	↔	↔	↔	
๖. ประเมินผล / สรุปโครงการ	↔	↔	↔	
๗. รายงานการดำเนินงาน	↔	↔	↔	

(๑๕) งบประมาณดำเนินการ งบประมาณดำเนินการโครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (โครงการที่ ๒๐) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาสังคมศาสตร์ โครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ รหัส งบ. ๓๖ - ๐๓๒๐-๐๑

(๑๕.๑) สรุปค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นตัวเงิน (In Cash)

ประมาณการค่าใช้จ่าย

งบรายจ่าย-รายการ	งบประมาณ	สรุปค่าใช้จ่าย
๑. งบดำเนินงาน	๒๐,๐๐๐	
๑.๑ ค่าตอบแทน	๑๔,๔๐๐	
- ค่าสมนาคุณ วิทยากร	๑๔,๔๐๐	ค่าสมนาคุณวิทยากร กิจกรรมอบรมให้ความรู้ในการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
๑.๒ ค่าวัสดุ	๕,๖๐๐	
- ค่าวัสดุในการจัด กิจกรรม	๕,๖๐๐	ค่าวัสดุในการดำเนินกิจกรรม เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น	๒๐,๐๐๐	


รวม (In Cash) ของโครงการ/กิจกรรม ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

(๑๖) ปัญหา อุปสรรคและข้อจำกัด : -

(๑๗) แนวทางแก้ไข : -

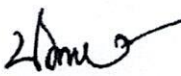
(๑๘) ผู้เสนอโครงการ ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการและผู้อนุมัติโครงการ

(๑๘.๑) ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ 

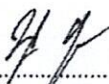
(นางสาวกัญนิกา สะศิสุวรรณ)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
วันเดือนปี ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

(๑๘.๒) ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิตยารัตน์ คงนาลีก)
ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
วันเดือนปี ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

(๑๘.๓) ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพรัตน์ ชัยเรือง)
คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
วันเดือนปี มิถุนายน ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

คณะกรรมการ
ที่เลขที่ 1013
วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช โทร. ๐๗๕-๘๔๕๕๑๐

ที่ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (โครงการที่ ๒๐) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน คณบดีคณะครุศาสตร์

ด้วยคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ได้กำหนดจัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์ ให้แก่บุคลากรสายวิชาการ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การจัดโครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (โครงการที่ ๒๐) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ดำเนินไปตามวัตถุประสงค์ จึงใคร่ ขออนุมัติโครงการและงบประมาณในการจัดโครงการดังกล่าวในครั้งนี โดยใช้งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ โครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (โครงการที่ ๒๐) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ รหัส งน. ๓๖-๐๓๒๐ -๐๑ จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐. บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ดังรายละเอียดตามโครงการและกำหนดการดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวกัญณิกา คະศิสุวรรณ)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เรียน คณบดี

- เพื่อโปรดทราบ / นิจาพรอนันต์
- เห็นควรมอบ

ให้ทง
๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕

- อนุมัติ / อนุญาต
- มอบ
- ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไปโดยด่วน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพรัตน์ ชัยเรือ)

(๑) โครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (โครงการที่ ๒๐) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ : ระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ และคล่องตัวมุ่งเน้นธรรมาภิบาล มีความพร้อม และสามารถปรับตัวได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กับสถานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เป็นที่ยอมรับ ด้านการเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์ : ๕ ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยเฉพาะฐานข้อมูลงบประมาณและบุคลากรให้ทันสมัย รวดเร็วมีประสิทธิภาพ มีความเป็นธรรม โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด : ๕๘ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง (พ) (NSTRU ๔.๑๑)

นโยบายสภามหาวิทยาลัยข้อที่ : ๖ เร่งรัดการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบบริหารจัดการและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทุกประเภทให้เป็นฐานข้อมูลเดียวกัน เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้ทันสมัย รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติราชการ ด้านต่างๆ :

(๓) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ : ระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ และคล่องตัวมุ่งเน้นธรรมาภิบาล มีความพร้อม และสามารถปรับตัวได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กับสถานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เป็นที่ยอมรับ ด้านการเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์ : ๕ ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยเฉพาะฐานข้อมูลงบประมาณและบุคลากรให้ทันสมัย รวดเร็วมีประสิทธิภาพ มีความเป็นธรรม โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด : ๕๘ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง (พ) (NSTRU ๔.๑๑)

(๔) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะเวลา ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ

(๕) ลักษณะโครงการ

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> พัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาอาจารย์ / บุคลากร |
| <input type="checkbox"/> บริการทางวิชาการ | <input type="checkbox"/> ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม |
| <input type="checkbox"/> ด้านบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีงแวดล้อม | <input type="checkbox"/> พัฒนานักศึกษา* |
| <input type="checkbox"/> ด้านคุณธรรมจริยธรรมและบุคลิกภาพ | <input type="checkbox"/> พัฒนาท้องถิ่น |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ) | |

(๖) ระยะเวลาดำเนินโครงการ : มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๕

(๗) สถานที่ดำเนินโครงการ : ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

(๘) ผู้รับผิดชอบโครงการ รองคณบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

(๙) หลักการและเหตุผล

คณะครุศาสตร์ เป็นคณะที่มีพันธกิจหลักในการผลิตบัณฑิต พัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษา วิจัย บริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยยึดหลักการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยึดระบบประกันคุณภาพ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ ถือเป็นอีกหนึ่งภารกิจของคณะครุศาสตร์ที่จะพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการให้สูงขึ้น เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้ทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และเข้าใจการเตรียมความพร้อมในการจัดการเตรียมเอกสาร ขั้นตอนปฏิบัติ สละสลวยและสร้างสรรค์ผลงาน นำมาซึ่งทัศนคติที่ถูกต้อง ส่งผลต่อการปฏิบัติภาระงานด้วยความเข้าใจ สามารถเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง และส่งเสริมให้บุคลากรสามารถกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ นั้น

ในการนี้คณะครุศาสตร์ เห็นสมควรโครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (โครงการที่ ๒๐) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ให้แก่บุคลากรสายวิชาการ เพื่อให้การเตรียมความพร้อมเกิดเป็นรูปธรรม และเป็นต้นแบบในการสร้างสรรค์ผลงานวิชาการในขั้นต้น ผ่านการเรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ในการสร้างผลงานวิชาการ ก่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของผู้สอนในการสร้างสรรค์ผลงานของตนเองต่อไป

(๑๐) ความเร่งด่วน -

(๑๑) วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑๑.๑ เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ ได้ทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และเข้าใจการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

๑๑.๒ เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ ได้ทราบขั้นตอนและการจัดเตรียมเอกสารเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง

(๑๒) กลุ่มเป้าหมาย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑๒.๑) กลุ่มเป้าหมาย/จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรสายวิชาการ

จำนวน ๖๐ คน

๑๒.๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย: บุคลากรสายวิชาการ คณะครุศาสตร์

(๑๓) สมรรถนะ ผลลัพธ์ และตัวชี้วัด

(๑๔) แผนการดำเนินงานโครงการ (PDCA)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	๒๕๖๕	๒๕๖๕	๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	
๑. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	↔			รองคณบดีฝ่ายวางแผน และวิจัย คณะครุศาสตร์ มรภ.นศ.
๒. จัดทำโครงการ	↔			
๓. ประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	↔	↔		
๔. ประสานงาน ๗/ ประชาสัมพันธ์	↔	↔		
๕. ดำเนินโครงการ	↔	↔	↔	
๖. ประเมินผล / สรุปโครงการ	↔	↔	↔	
๗. รายงานการดำเนินงาน	↔	↔	↔	

(๑๕) งบประมาณดำเนินการ งบประมาณดำเนินการโครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (โครงการที่ ๒๐) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาสังคมศาสตร์ โครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ รหัส งน. ๓๖ - ๐๓๒๐-๐๑

(๑๕.๑) สรุปค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นตัวเงิน (In Cash)

ประมาณการค่าใช้จ่าย

งบรายจ่าย-รายการ	งบประมาณ	สรุปค่าใช้จ่าย
๑. งบดำเนินงาน	๒๐,๐๐๐	
๑.๑ ค่าตอบแทน	๑๐,๘๐๐	
- ค่าสมนาคุณ วิทยากร	๑๐,๘๐๐	ค่าสมนาคุณวิทยากร กิจกรรมอบรมให้ความรู้ในการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท
๑.๒ ค่าวัสดุ	๙,๒๐๐	
- ค่าวัสดุในการจัด กิจกรรม	๙,๒๐๐	ค่าวัสดุในการดำเนินกิจกรรม เป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น	๒๐,๐๐๐	

รวม (In Cash) ของโครงการ/กิจกรรม ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

(๑๖) ปัญหา อุปสรรคและข้อจำกัด :-

(๑๗) แนวทางแก้ไข :-

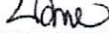
(๑๘) ผู้เสนอโครงการ ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการและผู้อนุมัติโครงการ

(๑๘.๑) ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ 

(นางสาวกัญณิกา เศษีสวรรณ)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
วันเดือนปี ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

(๑๘.๒) ผู้เห็นชอบโครงการ

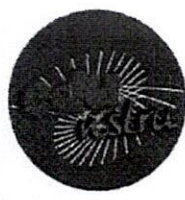
ลงชื่อ..... 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิตยารัตน์ คงนาลีก)
ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
วันเดือนปี ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

(๑๘.๓) ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..... 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพรัตน์ ชัยเรือง)
คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
วันเดือนปี ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕



กำหนดการกิจกรรม

การเขียนเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน เตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินการสอน"

วิทยากรโดย ศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญนันท์ นิลสุข

วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

รูปแบบออนไลน์ Zoom

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดกิจกรรม โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพรัตน์ ชัยเรือง คณบดีคณะครุศาสตร์
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	กิจกรรมบรรยาย เรื่อง "หลักเกณฑ์การเขียนเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ตามประกาศ ก.พ.อ. ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๔"
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมบรรยาย เรื่อง "ส่วนต้นของเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน และ แผนบริหารการสอน"
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	กิจกรรมบรรยาย เรื่อง "การจัดทำบรรณานุกรมด้วยโปรแกรม Mendeley"
๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	กิจกรรมบรรยาย เรื่อง "เทคนิคการเขียนเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอนที่ เน้นสมรรถนะตามผลลัพธ์การเรียนรู้"
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	พิธีปิดกิจกรรม โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพรัตน์ ชัยเรือง คณบดีคณะครุศาสตร์

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

