



สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)  
The Institute for the Promotion of Teaching Science and Technology (IPST)

๙๒๔ ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนง  
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐  
โทรศัพท์: ๐ ๒๓๙๒ ๔๐๒๑  
โทรสาร: ๐ ๒๓๘๑ ๐๗๕๐

924 Sukumvit Road, Khlong Toei,  
Bangkok 10110 Thailand  
Tel: +66 (0) 2392 4021  
Fax +66 (0) 2381 0750

https://www.ipst.ac.th  
e-Mail: saraban@ipst.ac.th

ที่ ศธ ๕๓๐๗.๒ / ๖๒๑๔๙

๒๖ เมษายน ๒๕๖๕



เรื่อง การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท.

เรียน คณบดีคณะครุศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศการสรรหาผู้อำนวยการ สสวท.

๒. แบบการเสนอชื่อ

ด้วยสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) หน่วยงานของรัฐในกำกับ  
กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท. ตามรายละเอียดในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท. ใคร่ขอความกรุณาจาก  
ท่านโปรดพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงตามประกาศ เพื่อเข้ารับการสรรหาตามแบบการเสนอชื่อ  
ในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และโปรดส่งแบบการเสนอชื่อพร้อมเอกสารของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามรายละเอียด  
ที่แจ้งในประกาศ ไปยังนายวชิร ศรีคุ้ม เลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนา  
องค์กร ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wsrik@ipst.ac.th ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยจะพิจารณา  
จากวัน เวลา ที่ระบุในไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอความร่วมมือในการเสนอชื่อและประชาสัมพันธ์ให้  
ผู้สนใจสมัครเข้ารับการสรรหาทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

เรียน คณบดี

- เพื่อโปรดทราบ/แจ้งทราบ
- เห็นควรมอบ...ไปรษณีย์.....

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สรนิต ศิลธรรม)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท.

วิฑูรย์  
๒๕ เม.ย. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหาฯ

โทร. ๐ ๒๓๙๒ ๔๐๒๑ ต่อ ๑๒๑๙, ๐๘ ๓๕๘๕ ๓๖๓๖ (นิรมล สุวรรณละออง)

โทรสาร ๐ ๒๓๘๑ ๗๙๔๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nsuwa@ipst.ac.th

๒๖/๐๓/๒๐๒๓  
H J  
๒๓/๔/๒๓



ประกาศสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวท.) เป็นหน่วยงานของรัฐในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ มีความประสงค์จะสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ การประเมิน ตัวชี้วัดการดำเนินงาน กรอบอัตราเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ เพื่อใช้ในการสรรหาผู้อำนวยการ ปรากฏในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ โดยข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับ สวท. และรายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหา สามารถสืบค้นได้ทางเว็บไซต์ <http://www.ipst.ac.th>

การสมัครเพื่อรับการสรรหาทำได้ ๒ ทาง คือ

๑. หน่วยงานเสนอชื่อ โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ
๒. สมัครด้วยตนเอง

ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องส่งเอกสารการสมัคร ดังต่อไปนี้

๑. ใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร
๒. วิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การบริหาร สวท. ในขณะดำรงตำแหน่ง
๓. ข้อมูลอื่น ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก

รวมความยาวทั้งหมดไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A4 (เอกสารทั้งหมดจะถือเป็นความลับ)

ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบ และเอกสารอื่นๆ ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ พร้อมข้อความรับรองความถูกต้องของเอกสาร ได้ที่

นายวชิร ศรีคุ้ม เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ

(e-mail: [wsrik@ipst.ac.th](mailto:wsrik@ipst.ac.th))

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๓๙๒ ๔๐๒๑ ต่อ ๑๒๑๘, ๐๘ ๔๗๑๓ ๐๙๙๐

ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดย สวท. จะยึดวัน เวลา ที่ระบุใน e-mail

เป็นหลัก (สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางนิรมล สุวรรณละออง e-mail: [nsuwa@ipst.ac.th](mailto:nsuwa@ipst.ac.th)

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๓๙๒ ๔๐๒๑ ต่อ ๑๒๑๙, ๐๘ ๓๕๘๕ ๓๖๓๖)

/คณะ...

คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการสรรหาตามข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ การประเมิน ตัวชี้วัดการดำเนินงาน กรอบอัตราเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ เพื่อใช้ในการสรรหาผู้อำนวยการ และจะประเมิน คัดเลือกและนัดสัมภาษณ์ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ ตามหัวข้อ ต่อไปนี้

๑. บุคลิกภาพ คุณสมบัติ ประสบการณ์ และผลงานดีเด่นในการบริหาร
๒. ความรู้ความเข้าใจในกิจการของ สสวท.
๓. วิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การบริหาร สสวท. และความสามารถในการแก้ปัญหา และการปรับตัวขององค์กรในอนาคต
๔. ความเป็นผู้นำและความพร้อมในการบริหาร สสวท.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สรนิต ศิลธรรม)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท.

ข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติ การกิจ อำนาจหน้าที่  
การประเมิน ตัวชี้วัดการดำเนินงาน กรอบอัตราเงินเดือนและสิทธิประโยชน์  
เพื่อสรรหาผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ผู้อำนวยการ สสวท.)

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้อำนวยการ สสวท. ต้องมีคุณสมบัติที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๑ และตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๘ ดังนี้

๑. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความชัดเจนทางวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน

๒. ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๓. ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๔. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๕. ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบัน

๖. มีสัญชาติไทย

๗. มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

๘. ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานของ องค์กรมหาชนอื่น

๙. ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรมหาชนอื่น

๑๐. ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษา พรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๑๑. ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือบริษัทมหาชนจำกัดเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๑๒. สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

ทรงสิทธิ์ รุ่งการดี

๑๓. ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง หรือมีข้อพิพาทกับสถาบัน (เพื่อให้สอดคล้องกับ บทบัญญัติของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๘ (๑๐) ที่กล่าวว่า ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น (สสวท.) หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขัน กับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม)

#### ๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๑. มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกทางด้านวิทยาศาสตร์ หรือคณิตศาสตร์ หรือ คอมพิวเตอร์ หรือเทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. มีประสบการณ์เป็นผู้บริหารในหน่วยงานของราชการหรือเอกชนในระดับต่อไปนี้ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๑) ระดับรองหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐขึ้นไป หรือเทียบเท่า รองอธิบดีขึ้นไป หรือ

(๒) ระดับคณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไป สำหรับสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและ เอกชน หรือ

(๓) ระดับรองกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่า ขึ้นไป สำหรับหน่วยงานเอกชน ซึ่งมีบุคลากรในรอบปีใดปีหนึ่งไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ ล้านบาท

๓. มีประสบการณ์ในการติดต่อประสานงาน ทักษะในการสื่อสาร และสร้างเครือข่าย กับหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ

๔. มีประสบการณ์ในการสอน หรือการพัฒนาหลักสูตร หรือการทำงานด้าน วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ หรือเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๕. เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ในด้านการศึกษาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี

๖. ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง หรือมีข้อพิพาทกับสถาบัน

#### ๒. ภารกิจ

ผู้อำนวยการ สสวท. มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ตามแผนงานและเป้าหมายการปฏิบัติงานของสถาบันส่งเสริมการสอน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สถาบัน) ในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง ตลอดจนแผนงานและเป้าหมายที่ คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คณะกรรมการ) กำหนด และข้อเสนอ ของผู้ได้รับคัดเลือก

ทรงสิทธิ์ อภิสิทธิ์

### ๓. อำนาจและหน้าที่

ตาม พระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๔๑  
แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๘

มาตรา ๒๓ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์  
และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน และตามนโยบาย ข้อบังคับ และระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด กับมีอำนาจ  
บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

มาตรา ๒๔ ผู้อำนวยการมีอำนาจ ดังนี้

๑. บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยพนักงาน  
และลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานหรือลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด  
แต่ถ้าเป็นพนักงานระดับรองผู้อำนวยการ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

๒. วางระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันโดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ  
ระเบียบ หรือมติที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๕ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้แทนของสถาบัน  
และเพื่อการนี้ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้บุคคลใด ๆ ปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตาม  
ข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

นิติกรรมที่ผู้อำนวยการกระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับตามมาตรา ๑๕ วรรคสอง ย่อมไม่  
ผูกพันสถาบัน เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

### ๔. การประเมินผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ

คณะกรรมการมอบหมายให้คณะอนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท.  
(คณะอนุกรรมการสรรหา) ประเมินศักยภาพของผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยพิจารณาจาก  
ประวัติ ผลงานในอดีต แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบัน ในขณะดำรงตำแหน่ง และตามหัวข้อการ  
ประเมินที่ระบุไว้ในประกาศ เรื่องการสรรหา ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเบื้องต้นจะได้รับเชิญมา  
สัมภาษณ์โดยคณะอนุกรรมการสรรหา ก่อนนำรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเสนอคณะกรรมการ

คณะกรรมการพิจารณาเลือกสรรผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท.  
แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรี ผ่านรัฐมนตรีที่กำกับดูแล สสวท. เพื่อให้ความเห็นชอบ  
เป็นขั้นสุดท้าย

### ๕. วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ : ผอ. สสวท. มีหน้าที่บริหารกิจการ สสวท. ให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ในการ  
เป็น ผู้นำการเปลี่ยนแปลงการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี ทั้งในและนอก  
สถานศึกษา ให้นักเรียนพัฒนาตามศักยภาพขึ้นเป็นประชากรที่มีความรู้ นักวิชาชีพฐานดี และ  
นักวิทยาศาสตร์ชั้นนำต่อไป ตามเป้าหมายดังนี้

กัญดาพร ภัทรภร

๑. พัฒนาหลักสูตร สื่อ ต้นแบบการจัดการกระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือวัดและประเมินผลการเรียนรู้ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับนักเรียนในแต่ละช่วงวัย
๒. พัฒนาและขับเคลื่อนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง
๓. ขับเคลื่อนการจัดการเรียนการสอนฐานสมรรถนะด้วยวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี อย่างมีส่วนร่วมให้สอดคล้องและเท่าทันพัฒนาการของโลก
๔. พัฒนาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
๕. สสวท. สามารถขับเคลื่อนแผนงาน โครงสร้างองค์กร และ โครงสร้างพื้นฐานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคล่องตัวในการบริหารและการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล
๖. ดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดสถาบันพัฒนาหลักสูตรและการเรียนรู้ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล

#### ตัวชี้วัดและผลผลิต

๑. หลักสูตร สื่อ และกระบวนการจัดการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล เน้นการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนที่เหมาะสมตามช่วงวัย และกิจกรรมการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบดิจิทัล และ e-learning ที่สามารถใช้เผยแพร่และนำไปใช้ได้ อย่างมีคุณภาพ
๒. เครื่องมือการวัดและประเมินผลที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ ซึ่งเน้นวัดการประยุกต์ใช้ความรู้ การคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา
๓. แพลตฟอร์มเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพสามารถยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อสร้างสมรรถนะให้กับผู้เรียนอย่างเต็มศักยภาพและความสนใจรายบุคคล
๔. ครูมีศักยภาพและสมรรถนะในการนำหลักสูตรสู่การปฏิบัติ เพื่อการจัดการกระบวนการเรียนรู้และประเมินผลการเรียนรู้
๕. หน่วยงานเครือข่ายมีศักยภาพและพัฒนาสถานศึกษาให้มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนฐานสมรรถนะ ตามแนวทาง สสวท.
๖. ผู้มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพเข้าสู่อาชีพที่เหมาะสมเพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
๗. นวัตกรรม ผลงานทางวิชาการ หรือทรัพย์สินทางปัญญา (IP) ที่สร้างจากบุคลากร สสวท.

นางสาวจันทนา

การประเมินผลการปฏิบัติงาน : คณะกรรมการจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สสวท. ทุก ๖ เดือน หรือตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ สสวท. รวมทั้งจะจัดให้มีการประเมินตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนด (ถ้ามี)

#### ๖. กรอบวงเงินอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

ผู้อำนวยการ สสวท. จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน ในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๒ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
กลุ่มที่ ๒	๑๐๐,๐๐๐ – ๒๕๐,๐๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินผล การปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของ เงินเดือนประจำ

อัตราเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สสวท. ให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ตลอดจนประสบการณ์ในการทำงานด้านการบริหาร และการจัดการ ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ๆ ตลอดอายุสัญญา

การปรับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ สสวท. ในระหว่างระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะรัฐมนตรี

ทนายความ  
ศิริกัญญา





แบบการเสนอชื่อเพื่อการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

หน่วยงาน (๑).....  
ขอเสนอชื่อ (๒) นาย / นาง / นางสาว.....  
ตำแหน่งปัจจุบัน (๓).....  
เพื่อเข้ารับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ทั้งนี้ ได้แนบใบสมัครของ (๔) .....พร้อมเอกสารข้อมูล  
รายละเอียดที่เกี่ยวข้องของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามประกาศ สสวท. เรื่องการสรรหาฯ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน  
๒๕๖๕ เพื่อประกอบการพิจารณาไปด้วยแล้ว

ลงชื่อ (๕) .....

(.....)

วันที่...../...../.....

**หมายเหตุ**

- (๑) หมายถึง ส่วนราชการ/หน่วยงานที่เสนอชื่อ
- (๒) หมายถึง ผู้ได้รับการเสนอชื่อ
- (๓) หมายถึง ตำแหน่งของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
- (๔) หมายถึง ผู้ได้รับการเสนอชื่อ
- (๕) หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานที่เสนอชื่อ



ใบสมัครผู้อำนวยการ  
สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

รูปถ่าย  
ขนาด 1.5 นิ้ว

๑. ชื่อและนามสกุล

(ภาษาไทย)

(ภาษาอังกฤษ)

๒. วัน เดือน ปีเกิด

อายุ

ปี

๓. บัตรประจำตัว

เลขที่

ออกให้ที่

๔. ที่อยู่ปัจจุบัน

โทรศัพท์

๕. การศึกษาสูงสุดระดับ

สถาบัน

ปีที่สำเร็จการศึกษา

วุฒิที่ได้รับ

วิชาเอก

๖. ตำแหน่งงานและความรับผิดชอบในปัจจุบันโดยย่อ

๗.  ปัจจุบันไม่ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

ปัจจุบันดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

โปรดระบุ

ตำแหน่ง

หากข้าพเจ้าได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ข้าพเจ้ายินดีลาออกจากการดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๘. ประสบการณ์การบริหารงาน (ตำแหน่ง/ปี)

๙. ประสบการณ์ในการติดต่อประสานงาน ทักษะในการสื่อสาร และสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ

---

---

---

๑๐. ประสบการณ์ในการสอน หรือการพัฒนาหลักสูตร หรือการทำงานด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ หรือเทคโนโลยี

---

---

---

---

---

๑๑. ประสบการณ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

---

---

---

๑๒. ผลงานดีเด่นต่าง ๆ

---

---

---

๑๓. วิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การบริหาร สสวท. ในขณะดำรงตำแหน่ง

---

---

---

---

๑๔. การรับรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๑. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความชัดเจนทางวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน
๒. ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
๓. ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
๔. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบัน
๖. มีสัญชาติไทย
๗. มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
๘. ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
๙. ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ และองค์การมหาชนอื่น
๑๐. ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
๑๑. ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือบริษัทมหาชนจำกัดเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
๑๒. สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
๑๓. ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง หรือมีข้อพิพาทกับสถาบัน

๑๕. ข้าพเจ้ามีเจตจำนงเข้ารับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และได้รับทราบข้อกำหนด หลักเกณฑ์ ตามประกาศสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ได้กรอกไว้ในใบสมัครนี้เป็นความจริงและถูกต้องทุกประการ

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้สมัคร  
( \_\_\_\_\_ )  
วันที่ \_\_\_\_\_ เดือน \_\_\_\_\_ พ.ศ. \_\_\_\_\_

**หมายเหตุ** ผู้สมัครต้องจัดส่งเอกสารประกอบการสมัครพร้อมใบสมัคร ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ พร้อมข้อความรับรองความถูกต้องของเอกสาร ดังนี้

๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน
๓. เอกสารรับรองวุฒิการศึกษา
๔. ใบรับรองแพทย์ (ก่อนวันที่สมัครไม่เกิน ๓ เดือน)
๕. เอกสารหลักฐานที่เชื่อถือได้ถึงการดำรงตำแหน่ง
๖. เอกสารอ้างอิงหรือเอกสารอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัคร

**โปรดส่งที่** นายวชิร ศรีคุ้ม เลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหาฯ  
(e-mail: wsrik@ipst.ac.th)

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๓๙๒ ๔๐๒๑ ต่อ ๑๒๑๘

ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดย สสวท. จะยึดวัน เวลา ที่ระบุใน e-mail เป็นหลัก  
(สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางนิรมล สุวรรณละออง e-mail: nsuwa@ipst.ac.th

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๓๙๒ ๔๐๒๑ ต่อ ๑๒๑๙, ๐๘ ๓๕๘๕ ๓๖๓๖

ท่านสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <https://www.ipst.ac.th/>