



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา  
 เลขที่ 1495  
 12 เม.ย. 2565

ที่ สจป.ศปพ. 001(ว)/2565

คณะกรรมการ  
 รับอยู่ที่ ๕๓  
 วันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕  
 เวลา 4 เมษายน 2565

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์  
 85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ  
 ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด  
 จังหวัดนนทบุรี 11120

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 17

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. โครงการสัมมนาออนไลน์ กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ “Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 17”
  2. โบรชัวร์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CPO รุ่นที่ 17
  3. รายละเอียดหลักสูตรและข้อมูลการสมัคร CPO รุ่นที่ 17

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ส่งผลกระทบต่อการทำงานดำเนินชีวิต ทั้งเรื่องสุขภาพ และการใช้ชีวิตประจำวัน รวมถึงผลกระทบต่อองค์กรที่ต้องปรับตัวด้านกลยุทธ์ธุรกิจและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อาทิ โครงสร้างองค์กร รูปแบบการทำงาน ความรู้ ทักษะของบุคลากรที่สอดคล้องกับสถานการณ์โลกและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างฉับพลัน (Disruptive Technology) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง Metaverse ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่เข้ามากระทบกับอนาคตของการทำงานที่องค์กรไม่ควรมองข้าม

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ สถาบันอุดมศึกษาเอกชนภายใต้การสนับสนุนจากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นถึงความสำคัญของกลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มศักยภาพผู้บริหารและนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้สามารถก้าวไปกับการปรับเปลี่ยนองค์กร การทำงานวิถีใหม่ และ Metaverse Disruption

ศูนย์ฯ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 17 “Reshape People System For Future of Work and Metaverse Disruption” ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม ถึง 8 กรกฎาคม 2565 ในรูปแบบการสัมมนาออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom ซึ่งท่านจะได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับทีมวิทยากรที่มีประสบการณ์จริงด้านการวางกลยุทธ์การสร้างระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่พิสูจน์ความสำเร็จได้ในองค์กรนานาชาติและองค์กรชั้นนำของไทย พร้อมประยุกต์ใช้จริงในองค์กรต่างๆ ทุกขนาดทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้ ขอความกรุณาส่งใบสมัครตอบกลับทาง E-mail: hrcenter@pim.ac.th หากท่านต้องการข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อคุณสุพัตรา คมพุดชา โทรศัพท์ 0 2855 0456, 0 2855 1399, 095 369 9660

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในโอกาสนี้ และต่อไป

เรียน อธิการบดี

๑) เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

๒) เห็นควรมอบ - ดิเรกคุณงาม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

12 เม.ย. 2565

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

โทรศัพท์ 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660

E-mail: hrcenter@pim.ac.th

เรียน คณบดี

● เพื่อโปรดทราบ

● เห็นควรมอบ ชงค

- ทบ

- มอบธุรการ ประพนธ์ นร

๑๓  
 ๑๓ เม.ย. ๖๕

12 เม.ย. ๒๕๖๕

ดร.วิระยุทธ ขาตะกาญจน์

(รศ.ดร.วิระยุทธ ขาตะกาญจน์)

รองอธิการบดี

## โครงการสัมมนาออนไลน์ กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

### “Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 17”

#### “Reshape People System For Future of Work and Metaverse Disruption”

#### 1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ส่งผลกระทบอย่างมากต่อการดำเนินชีวิต ทั้งเรื่องสุขภาพ และการใช้ชีวิตประจำวัน รวมถึงผลกระทบต่อองค์กรที่ต้องปรับตัวด้านกลยุทธ์ธุรกิจและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อาทิ โครงสร้างองค์กร รูปแบบการทำงาน ความรู้ ทักษะของบุคลากรที่สอดคล้องกับสถานการณ์โลกและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างฉับพลัน (Disruptive Technology) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง Metaverse ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทกับอนาคตของการทำงานที่องค์กรไม่ควรมองข้าม

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) เป็นศูนย์บริการวิชาการ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจชั้นนำในเอเชียภายใต้การสนับสนุนของกลุ่มซีพี (CP Group) และบริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน) โดยระบบการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education) PIM HR Excellence Center จัดตั้งขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา บริการวิชาการ การวิจัย การจัดฝึกอบรม พัฒนา การวางระบบงานทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร ดำเนินงานโดยทีมงานมืออาชีพในด้านทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง (High Performance Organization Builder) ประกอบด้วยคณาจารย์และที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ที่มีประสบการณ์บริหารจากองค์กรชั้นนำและงานวิชาการที่ปรับใช้กับองค์กรได้จริงผ่านการให้บริการ 4 ด้าน ดังนี้

1. Consulting and Selective People Solutions : ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กรตรงกับความต้องการของธุรกิจ พร้อมถ่ายโอนความรู้ ประสบการณ์จากทีมงานที่มีประสบการณ์ตรง เพื่อให้ทีมงานในองค์กรพัฒนาต่อได้

2. Outsourcing HRD Program and Talent Development Plan : รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูงทุกระดับ

3. Public Training - Intensive and Practice Learning Program : หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาที่เข้มข้นสำหรับทุกองค์กรที่ได้เรียนรู้หลักการ และ Best Practices จากวิทยากรที่เป็นผู้บริหารและนักวิชาการที่มีผลงานเชิงประจักษ์

4. In-House Training - Tailor Made Learning Program : หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร โดยทีมงานที่เป็นนักบริหารที่มีความเชี่ยวชาญ มีผลงานเป็นประจักษ์ และเป็นนักวิชาการที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกธุรกิจ พร้อมการเรียนรู้แบบ Action Learning

#### 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ความเข้าใจ หลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร

2.2 เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาสามารถแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ทางการบริหาร การพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร และ Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงที่นำไปปรับใช้ได้

2.3 เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาสามารถสร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อต่อยอดทางธุรกิจและองค์ความรู้

### 3. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร ผู้นำองค์กร คณาจารย์ นักธุรกิจ เจ้าของธุรกิจ บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาคน นักบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร รุ่นละไม่เกิน 40 คน

### 4. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

4.1 เข้าใจหลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร

4.2 แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางการบริหาร การพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร และ Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงทำให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้

4.3 สร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อต่อยอดการทำงานเกิดธุรกิจและองค์ความรู้

### 5. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ระยะเวลาสัมมนาออนไลน์ รวม 7 วัน ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม – 8 กรกฎาคม 2565 (เฉพาะวันศุกร์) โดยการ Live Streaming ผ่านระบบ Zoom

### 6. รูปแบบการจัดสัมมนา/วิทยากร

ใช้การบรรยายออนไลน์ Live Streaming ผ่านระบบ Zoom กรณีศึกษาจริง (Real Case) สาธิต (Simulation) และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

### 7. วิธีการสมัครเข้าร่วมสัมมนาและชำระเงิน

#### วิธีการสมัคร

1. ส่งใบสมัครทาง E-mail : [hrcenter@pim.ac.th](mailto:hrcenter@pim.ac.th)

2. ลงทะเบียน Online



#### วิธีชำระเงิน

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขา บัญชีชื่อ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8 สาขา CP TOWER (ถนนสีลม) \*ชำระเงินภายในวันที่ 20 พฤษภาคม 2565 (ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้)

## 8. ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียนสัมมนาออนไลน์ราคาปกติ ท่านละ 30,000 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายทางวิชาการ ค่าของที่ระลึก ค่าตอบแทน วิทยากรบรรยาย ค่าไฟล์เอกสารประกอบการฝึกอบรม ทั้งหมด รวม 7 วัน

หมายเหตุ : ค่าลงทะเบียนดังกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ หัก ณ ที่จ่าย 3% และสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

สำหรับ บุคคลสังกัดองค์กรที่เคยเข้าร่วม CPO รุ่นที่ 1 -16 จ่ายเพียง	22,500 บาท/คน
สำหรับ กลุ่มบุคคลที่สมัครเข้าร่วมสัมมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป จ่ายเพียง	25,500 บาท/คน

## 9. การประเมินผลการสัมมนา

ผู้เข้าร่วมสัมมนาจะได้รับประกาศนียบัตร (Certificate) เมื่อผู้เข้าร่วมการสัมมนามีระยะเวลาในการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้เข้าสัมมนาได้เรียนรู้วิสัยทัศน์และกลยุทธ์ขององค์กรชั้นนำที่หลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงที่นำไปปรับใช้ได้

10.2 ผู้เข้าสัมมนาสามารถนำหลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร ไปปรับใช้กับองค์กรของตนเองได้

## 11. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ โทร 02 855 1399, 095 369 9660 E-mail : hrcenter@pim.ac.th

### ผู้ประสานงาน

- คุณเพ็ญนิภา สมิทธิกรกุล โทร 02 855 1399, 081 996 8814 E-mail : pennipasmi@pim.ac.th
- คุณสุพัตรา คมพุดชา โทร 02 855 0456, 092 595 1635 E-mail : supatrakho@pim.ac.th,

# Reshape

People System For Future of Work and Metaverse Disruption

# CPO #17

## Chief People Officer Program กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ปรับรูปแบบการบริหารคน เพิ่มศักยภาพผู้บริหารและนักบริหารทรัพยากรมนุษย์  
เพื่อก้าวไปกับการปรับเปลี่ยนองค์กรการทำงานวิถีใหม่ และ Metaverse Disruption ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับทีมวิทยากรที่มีประสบการณ์จริง  
จากการวางกลยุทธ์ การสร้างระบบการบริหารและพัฒนาคนที่พิสูจน์ความสำเร็จในองค์กรนานาชาติและองค์กรชั้นนำไทย  
จากอดีตสู่ Next Normal ที่จับต้องได้พร้อมประยุกต์ใช้จริง

### Learning Highlights

- วางกลยุทธ์และปรับโมเดลระบบบริการคนใหม่ให้พร้อมกับการปรับฐานเศรษฐกิจในยุค Metaverse (กรณีศึกษา : SCB & PIM)
- องค์กรแห่งนวัตกรรมและการเปลี่ยนผ่านองค์กรให้ทันความต้องการทางธุรกิจที่ไฮเทคโมโย้อย่างเหมาะสม (กรณีศึกษา : Huawei & AWS & Microsoft & Gulf Energy Development)
- กรณีศึกษาเชิงลึกระบบบริการและพัฒนาคนขององค์กร 100 ปี ไทย ที่ก้าวสู่สากล และจะเติบโตก้าวหน้าอย่างไรหลัง 100 ปี (Real Live Case Study)
- การสร้างสุขภาวะองค์กรร่วมสะท้อนเป็นแบรนด์ภายใต้ที่ดึงดูดคนเก่งทุก GEN มาร่วมงาน และสร้างการทำงานแบบยืดหยุ่นและสวัสดิการเลือกได้ตามวัยวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง (กรณีศึกษา : เครือธพ.พญาไท-เปาโล & บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน))
- การพัฒนา ระบบบริการผลงานให้ตอบโจทย์ธุรกิจและการจัดโครงสร้างรูปแบบการทำงานของนักบริหารทรัพยากรบุคคลแบบ Agile Team (กรณีศึกษา : K-Bank & บริษัท เนลสัน (ไทย) จำกัด)
- ออกแบบการเรียนรู้การพัฒนาได้ทุกที่ทุกเวลาและโครงสร้างผู้นำในองค์กร (International Case Study & SCB Academy)
- การบริหารความก้าวหน้าในอาชีพ และสร้างคนคนเก่งและนวัตกรรมบริการจากมุมมอง CEO (กรณีศึกษา : บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน))



**ดร.ดร.สมภาพ มานะรังสรรค์** อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ผู้เชี่ยวชาญกลยุทธ์การสรรคนานาชาติ

**ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์** President of Huawei Technologies Thailand

**พศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์** รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL

**คุณสุภาพร บัญชาเจริญรัตน์** ผู้อำนวยการ สายทรัพยากรบุคคล เครือโรงพยาบาลพญาไท-เปาโล

**คุณดารณี ธีรธนาภ** อดีตนายกกรรมการบริหาร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล กูมิทาคออันโตไชน่า บริษัท เนลสัน (ไทย) จำกัด

**คุณพิเชษฐพงษ์ สายเรือ** กรรมการผู้จัดการ WeFlex Consulting Co., Ltd. อดีตนายกกรรมการบริหาร บริษัท ทาวเวอร์ส วิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด

**คุณวศินศักดิ์ รักอริยะพงศ์** ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เซ็นปี จำกัด (มหาชน)

**คุณมนตรี อรรถกุล** ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลยุทธ์ธุรกิจสัมพันธ์ ธนาคารกสิกรไทย (K-Bank)

**คุณเอก อัครวิริยะ** SVP, Academy Innovation, Strategic Partnership and Learning Engagement (SCB)

**คุณศิริ มนต์ยงिता** อดีตนายกกรรมการ สหพันธ์การศึกษานานาชาติ และกรรมการสอบ บริษัท บ้านปูอินโดนีเซีย จำกัด (มหาชน)

วันที่ 27 พฤษภาคม - 8 กรกฎาคม 2565  
ระยะเวลา 7 วัน  
ออนไลน์ผ่านระบบ Zoom และกรณีศึกษาขององค์กรเชิงลึก  
ในรูปแบบเสมือนจริง .1 วัน

**LIVE STREAM**

รับส่วนลดพิเศษ 3,000 บาท  
กรณีชำระเงิน  
ภายในวันที่ 27 เมษายน 2565



**REGISTER**

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม:  
คุณสุพิชรา คมพุดชา

Tel: 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660  
Email: hrcenter@pim.ac.th

## สิ่งที่จะได้รับ (Benefits)

- วิทยาลัยและกลยุทธ์จากผู้บริหารองค์กรชั้นนำ
- หลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ
- Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงที่นำไปปรับใช้ได้
- สร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ

## หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ (Learner Target)

- ผู้บริหาร ผู้นำองค์กร นักธุรกิจ เจ้าของธุรกิจที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาคน
- นักบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ
- นักวิชาการด้านการจัดการและบริหารทรัพยากรบุคคล

### ช่องทางการสมัคร

1. ส่งใบสมัครทาง Email : [hrcenter@pim.ac.th](mailto:hrcenter@pim.ac.th)
2. ลงทะเบียน Online <https://bit.ly/3oPEH6D>

### หลักฐานประกอบ

1. สำเนาใบ Pay in
2. สำเนาใบ ภพ.20 (กรณีนิติบุคคล)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีบุคคลทั่วไป)

## วิธีการชำระเงิน

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขา  
บัญชีชื่อ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์  
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8  
สาขา CP TOWER (ถนนสีลม)

\*ชำระเงินภายในวันที่ 20 พฤษภาคม 2565  
(ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้)



### สอบถามข้อมูล/สำรองที่นั่ง

คุณสุภัตรา คมพุดชา  
โทรศัพท์ **02 855 0456, 095 369 9660**  
Email: [hrcenter@pim.ac.th](mailto:hrcenter@pim.ac.th)

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
(PIM HR Excellence Center)  
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์  
ภายใต้การสนับสนุนของบริษัทร่วมใจ จำกัด (มหาชน)

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์  
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120  
[www.facebook.com/HRExcellenceCenter](http://www.facebook.com/HRExcellenceCenter)  
[www.pimhrexcellencecenter.com](http://www.pimhrexcellencecenter.com)

## Certification Program

ค่าลงทะเบียน **30,000** บาท/คน  
(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

รับส่วนลดพิเศษ **3,000** บาท

กรณีชำระเงินภายในวันที่ 27 เมษายน 2565

สำหรับ	ผู้สนใจทั่วไป
ราคาปกติ	30,000 บาท/คน
สำหรับ	บุคคลสังกัดพันธมิตรทางธุรกิจ CP GROUP
จ่ายเพียง	27,000 บาท/คน
สำหรับ	กลุ่มบุคคลที่สมัครเข้าร่วมสัมมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป
จ่ายเพียง	25,500 บาท/คน

### หมายเหตุ:

- ราคาดังกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- ค่าสัมมนาสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%
- หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย 3%

## ข้อมูลการสมัคร

หลักสูตร Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 17

1. ชื่อ-นามสกุล .....  
ตำแหน่ง ..... โทรศัพท์.....  
มือถือ ..... E-mail .....
  2. ชื่อ-นามสกุล .....  
ตำแหน่ง ..... โทรศัพท์.....  
มือถือ ..... E-mail .....
  3. ชื่อ-นามสกุล .....  
ตำแหน่ง ..... โทรศัพท์.....  
มือถือ ..... E-mail .....
- บริษัท .....
- ประเภทธุรกิจ .....
- ที่อยู่ออกไปเสร็จ .....
- เลขประจำตัวผู้เสียภาษี .....
- ชื่อ-นามสกุล ผู้ประสานงาน .....
- โทรศัพท์ ..... โทรสาร .....
- มือถือ ..... E-mail .....

\*\* กรุณาเขียนตัวบรรจงเพื่อความถูกต้องและรวดเร็วในการประสานงานและจัดส่งเอกสาร

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#17) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 17

“Reshape People System For Future of Work and Metaverse Disruption”

ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม ถึง 8 กรกฎาคม 2565

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
27 พ.ค.	09.00-09.30	CPO#17 Cool Welcome and Networking	PIM HR Excellence Center Team
65	วางกลยุทธ์และปรับโฉมระบบการบริหารคนใหม่ให้พร้อมกับการปรับฐานเศรษฐกิจในยุค Metaverse (People System Strategically Transformation Go To Metaverse Disruption)		
	09.30-10.30	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เศรษฐกิจโลก ธุรกิจไทยในยุค Metaverse Disruption</li> <li>- การวางตำแหน่งกลยุทธ์องค์กรเพื่อก้าวสู่ยุค Metaverse (Metaverse Disruption Strategic Positioning)</li> <li>- ทักษะการบริหารคนสำหรับองค์กรยุคใหม่ในแบบ Metaverse</li> <li>- สร้างความสามารถในการแข่งขันด้วยการยกขีดความสามารถของ “คน”</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์</li> <li>- อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์</li> <li>- ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ</li> </ul>
	10.45-12.00	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำความเข้าใจกับการเรียนรู้ในโปรแกรม CPO#17 “ระบบการบริหารคนอย่างมีกลยุทธ์จากหลักการและกรณีศึกษาเสมือนจริง”</li> <li>- เครื่องมือและกระบวนการวางแผน และการบริหารแผนกลยุทธ์ด้านคน (People Strategy Planning and Implementation)</li> <li>- Reshape People System and Tools For Future of Work and Metaverse Disruption : ระบบและเครื่องมือบริหารคนเพื่อก้าวสู่ Future of Work และ Metaverse Disruption</li> <li>- Design Thinking for HR</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์</li> <li>- รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์</li> <li>- ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center</li> <li>- อดีต HR Strategist CP Group &amp; CP ALL</li> <li>● ผศ.กิริติกร บุญส่ง</li> <li>- ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม</li> <li>- ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center</li> </ul>
	13.00-16.00	<p>กลยุทธ์การบริหารคนในหลักการสากลสู่ภาคปฏิบัติ (People Strategy in Global Perspective in to Practice)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าใจธุรกิจ เข้าใจผู้บริหาร และแปลงกลยุทธ์ธุรกิจเป็นกลยุทธ์ HR</li> <li>- กลยุทธ์การบริหารคน “คิดให้ทันโลกเลือกใช้ให้ได้ผล” (People Strategy “Think at Global act at local Modernization”)</li> <li>- People Management Tools and System in Disruptive Technology</li> <li>- กรณีศึกษาที่ประสบความสำเร็จจากบริษัทชั้นนำของไทย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณมนัญญา สรรค์คุณากร</li> <li>- ที่ปรึกษาด้านการศึกษา บมจ. ซีพี ออลล์</li> <li>- อดีตผู้อำนวยการสำนักงานบุคคลกลาง SCG และ SCB</li> </ul>
2 มิ.ย. 65 (พฤหัสบดี)	องค์กรแห่งนวัตกรรมและการเปลี่ยนผ่านองค์กรให้ทันความต้องการทางธุรกิจที่ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม (Innovative Organization and Organization in Digital Transformation)		
	09.00-12.00	<p>สร้างองค์กรที่แข่งขันได้ด้วยนวัตกรรม (Innovative Organization)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเปลี่ยนผ่านครั้งใหญ่ในโลกของ Metaverse</li> <li>- การพัฒนานวัตกรรมให้เป็น Disruptor คือความยั่งยืนที่แท้จริง</li> <li>- การจัดการองค์กรและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรนวัตกรรม</li> <li>- กรณีศึกษาจากองค์กรนวัตกรรมระดับชั้นนำของสองซีกโลกที่สามารถนำไปปรับใช้ได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ดร.ชวพล จริยวิโรจน์</li> <li>- President of Huawei Technologies Thailand</li> <li>- Country Manager Amazon Web Services Thailand and Vietnam Amazon : อันดับ 2 ของ World's Most Admired Companies (3 ปีติดต่อกัน)</li> </ul>
	13.00-16.00	<p>การเปลี่ยนผ่านองค์กรให้ทันความต้องการทางธุรกิจที่ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม (Organization in Digital Transformation)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- AI, Big Data และเทคโนโลยีที่เป็น Key Driver ของการเปลี่ยนแปลงองค์กรหลัง COVID-19</li> <li>- การวิเคราะห์องค์กรเพื่อการทำ Organizational Transformation and HR Digitization</li> <li>- สร้างความสำเร็จของ Organization Digital Transformation ด้วยการพัฒนา Critical Skill and Culture</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณชุตินา สีน่างสาสน์</li> <li>- Chief Human Resources Officer บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>- อดีตรองกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด</li> </ul>
	16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#17) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 17

“Reshape People System For Future of Work and Metaverse Disruption”

ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม ถึง 8 กรกฎาคม 2565

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
10 มิ.ย. 65	กรณีศึกษาเชิงลึกระบบบริหารและพัฒนาคนขององค์กร 100 ปี ไทยที่ก้าวสู่สากล และจะเติบโตก้าวหน้าอย่างไรหลัง 100 ปี (Real Live Case Study)		
	09.00-09.30	- เรียนรู้กลุ่มธุรกิจเครือเจริญโภคภัณฑ์ และก้าวต่อไปหลัง 100 ปี บมจ. ซีพี ออลล์ และสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ในฐานะพื้นฐานความยั่งยืนของ CP Group (CP Corporate University)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ผศ.กิตติกร บุญส่ง</li> <li>- ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม</li> <li>- ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center</li> </ul>
	09.30-16.00	- กรณีศึกษาและแนวปฏิบัติที่พิสูจน์ความสำเร็จ (Real Live Case and Practical People System เรื่อง : <ul style="list-style-type: none"> <li>● กลยุทธ์การบริหารคน และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร (CP Core Value and CP ALL OUR WAY)</li> <li>● การเรียนรู้แบบ 70 : 20 : 10 ที่ CP ปูพื้นฐานจากสถาบันการศึกษาไปจนถึงการพัฒนาผู้นำในองค์กร</li> <li>● ออกแบบการเรียนรู้จากสมรรถนะที่องค์กรกำหนดด้วย 70:20:10 (Competency Based Development Design) และ Development Roadmap</li> <li>● ระบบการบริหารผลงานและ OKRs ในฐานะพลังขับเคลื่อนกลยุทธ์ธุรกิจ</li> <li>● การวางระบบความก้าวหน้าในอาชีพและผู้มีความสามารถ (Career, Talent and Succession Management)</li> <li>● ระบบการพัฒนานวัตกรรมในองค์กร (Innovative Organization) และการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขัน</li> <li>● ระบบการสร้างความผูกพันและสร้างประสบการณ์ที่ดี (Employee Engagement and Experience)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์</li> <li>- รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์</li> <li>- ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center</li> <li>- อดีต HR Strategist CP Group &amp; CP ALL</li> <li>● ผศ.กิตติกร บุญส่ง</li> <li>- ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม</li> <li>- ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center</li> </ul>
17 มิ.ย. 65	การสร้างสุขภาวะองค์กรรวม (Holistic Well-Being) สะท้อนเป็นแบรนด์นายจ้าง ที่ดึงดูดคนเก่งทุก GEN มาร่วมงาน และสร้างการทำงานแบบยืดหยุ่นและสวัสดิการเลือกได้ (Flexible Workplace and Flexible Benefit) ด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง (Strong Culture)		
	09.00-12.00	การสร้างสุขภาวะองค์กรรวม (Holistic Well-Being) สะท้อนเป็นแบรนด์นายจ้าง ที่ดึงดูดคนเก่งทุก GEN มาร่วมงาน <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดูแลสุขภาวะองค์กรรวม (สุขภาพกาย/ใจ) ครอบคลุม สุขสุข สนุกสนาน</li> <li>- สร้างความไว้วางใจเป็นคู่คิดในการทำงาน (Trust and Partnership)</li> <li>- สื่อสารสิ่งดีๆ ขององค์กร ให้เป็นแบรนด์นายจ้าง (Employer Brand)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณสุภาพร ปัญญาจารุรัตน์</li> <li>ผู้อำนวยการ สายทรัพยากรบุคคล เครือโรงพยาบาลพญาไท-เปาโล</li> <li>- Best Employer Thailand 2016 – 2019</li> <li>- รางวัล Country Winner จากเวที ASEAN Business Awards (ABA) 2019</li> <li>- HR Asia Best Companies To Work For In Asia Awards ประเทศไทยปี 2020</li> </ul>
	13.00-16.00	สร้างการทำงานแบบยืดหยุ่นและสวัสดิการเลือกได้ (Flexible Workplace and Flexible Benefit) ด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง (Strong Culture) <ul style="list-style-type: none"> <li>- การออกแบบการทำงานแบบยืดหยุ่น</li> <li>- การจัดทำสวัสดิการแบบยืดหยุ่นที่เข้าถึงความต้องการของทุก GEN</li> <li>- สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อปลดปล่อยศักยภาพสูงสุดของบุคลากร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณวโรจน์ ลิ้มจรรยา</li> <li>- ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)</li> </ul>
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	



สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#17) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 17

“Reshape People System For Future of Work and Metaverse Disruption”

ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม ถึง 8 กรกฎาคม 2565

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
24 มิ.ย. 65	การพัฒนากระบวนการบริหารผลงานให้ตอบโจทย์ธุรกิจและการจัดโครงสร้าง รูปแบบการทำงานของนักบริหารทรัพยากรบุคคลแบบ Agile Team (Performance Management & Agile Team HR)		
	09.00-12.00	การวางระบบบริหารผลงานให้เข้มแข็ง (Strengthen Performance Management System) - ระบบบริหารผลงานที่เชื่อมโยงแผนธุรกิจเข้ากับทีมงาน และบุคคลโดยสอดคล้อง (Alignment) ทั้งองค์กร - สร้าง Performance Cascading ที่ทำให้ทุกระดับสร้างคุณค่าได้อย่างแท้จริง (Creating Business Value Added) - Cross Functional Team & OKRs - Performance Calibration เพื่อให้การประเมินผลเที่ยงตรงและยุติธรรม - Performance Coaching ที่ทักษะสำคัญของผู้บริหาร - Performance Conversation and Feedback	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณดารณี ธีรธนากร</li> <li>- อดีตผู้อำนวยการบริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคลภูมิภาคอินโดไชน่าบริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด</li> <li>- อดีตผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล EXIM BANK</li> </ul>
	13.00-16.00	การจัดระบบการทำงานของทีมทรัพยากรบุคคลแบบ Agile Team HR - เปลี่ยนการจัดโครงสร้างระบบงานและบทบาทของนัก HR จากแบบดั้งเดิมที่เป็น Functional Role สู่ HR Solutions และ Agile Team HR - รูปแบบการทำงานร่วมระหว่าง HR / Line Manager / Top Management แบบ Agile Team ที่ Beyond HR Business Partner - การทำงานที่ผสมผสานระหว่าง Virtual กับการเข้ามาทำงานที่องค์กรแบบ Face-to-Face	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณธันท์ทวิน คู่เรืองตระกูล</li> <li>- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลยุทธ์ธุรกิจข้ามประเทศ ธนาคารกสิกรไทย (K-Bank)</li> </ul>
16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		
1 ก.ค. 65	ออกแบบการเรียนรู้-การพัฒนาได้ทุกที่ทุกเวลาและการสร้างผู้นำในอนาคต (E-Learning in Metaverse Eco-System and Future Leader Development)		
	09.00-12.00	พัฒนาผู้นำเพื่ออนาคตองค์กร (Leadership Development in Double Disruption) - Future Leadership Capability - Reskill, Upskill, New Skill and Critical Skill Your Leadership - Skill for Metaverse Disruption and Digital World - การทดสอบและการประเมินหาผู้นำที่มีศักยภาพ - กรณีศึกษา Leadership Capability Development	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณพิชญ์พี สายเชื้อ</li> <li>- กรรมการผู้จัดการ WeFlex Consulting Co., Ltd.</li> <li>- อดีตรกรรมการผู้จัดการ บริษัท ทาวเวอร์ส วิลล์ (ประเทศไทย) จำกัด</li> </ul>
	13.00-16.00	การออกแบบและพัฒนาโปรแกรมการเรียนรู้ Virtual & E-Learning ในยุค Metaverse - หัวใจสำคัญของการเรียนรู้สู่ความสำเร็จในโลกของ Metaverse - Reskill, Upskill, ให้ทันกับความเปลี่ยนแปลง - การบริหาร Learning Platform ในยุค Digital Lead (Any Time / Any Where) - เทคโนโลยีที่ทำให้ Virtual & E-Learning มีประสิทธิภาพและลงทุนได้ - การวางรูปแบบ Virtual & E-Learning ให้เหมาะสมกับองค์กร เพื่อวิธีการเรียนรู้ใหม่หลัง COVID-19 - กรณีศึกษา การสร้างศูนย์กลางการเรียนรู้ (SCB Academy)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณเอก อัครวิฑูรกุล</li> <li>SVP, Academy Innovation, Strategic Partnership and Learning Engagement ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)</li> </ul>
16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#17) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 17  
 “Reshape People System For Future of Work and Metaverse Disruption”  
 ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม ถึง 8 กรกฎาคม 2565

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
8 ก.ค. 65		การบริหารความก้าวหน้าในอาชีพและสร้างคนทดแทน (Career and Successor Management) และนวัตกรรมการบริหารคนจากมุมมอง CEO รุ่นใหม่	
	09.00-12.00	การวางระบบความก้าวหน้าในอาชีพในองค์กรที่ต้องการเติบโตด้วยนวัตกรรม (Career System in Innovative Organization) - ธุรกิจที่ยังคงต้องการความเติบโตด้วย Innovation and Diversity - การวาง Career Opportunity เพื่อวางเส้นทาง/ สรรหา/ พัฒนา/รักษาคนเก่งในองค์กรที่แข่งขันด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี และการวิจัยพัฒนา - การสร้างคนทดแทนในตำแหน่งสำคัญ (Successor Management) - Career and Succession Management ต้องปรับโฉมอย่างไรใน Next Normal & Metaverse Disruption	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณศิระ บุญยภิกดา</li> <li>- อดีตผู้อำนวยการสำนักงานการบุคคล กลุ่มการเงิน และธุรกิจการลงทุน บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)</li> </ul>
	13.00-15.00	กลยุทธ์การบริหารคนจากมุมมองของ CEO รุ่นใหม่ - นวัตกรรมในงาน HR ที่สร้างสรรค์ ระหว่าง CEO และผู้ร่วมงาน - กรณีศึกษาที่จับต้องเข้าถึงได้จากองค์กรของคนรุ่นใหม่	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณอดิศักดิ์ รักริยะพงศ์</li> <li>- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เซ็ปเป้ จำกัด (มหาชน) ผู้บุกเบิกเครื่องดื่ม Beauty Drink ที่มียอดขายอันดับ 1 ในไทย</li> </ul>
	15.15-16.00	- ประมวลความคิดจากการสัมมนา และ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้ People Solution - Chief people officer Networking and Sharing - พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์</li> <li>- อดีต HR Strategist CP Group &amp; CP ALL</li> <li>● ผศ.กীরติกร บุญส่ง</li> <li>- ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center</li> </ul>