



บันทึกข้อความ

คณะกรรมการ
รับเลขที่ ๒๒๖๖
วันที่ 10 ต.ค. 2564
เวลา 9.48 น.

ส่วนราชการ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ๐๗๕-๘๐๙๘๗๔
ที่ ๒๘๙/๒๕๖๔ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งประกาศ เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

เรียน คณะผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่คณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ได้มีประกาศคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดรับสมัครชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานของโรงเรียนสาธิตบรรลุวัตถุประสงค์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอความอนุเคราะห์จากคณะ สำนัก สถาบัน และบุคลากรทุกท่านที่มีสิทธิตามประกาศฯ ส่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ณ สำนักงานโรงเรียนสาธิต ชั้น ๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนากรณ์ เมืองมุงคุณ)

รองอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

เรียน คณบดี

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรมอบ อธิการ ประจำ
ใน Line ของ.....

10 ต.ค. 2564

อธิการบดี

๓๐๓๓/๓๓๐

๑๐.๑.๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพรัตน์ ชัยเรือง)
คณบดีคณะกรรมการ



ประกาศคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ด้วยคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ให้มีการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช จำนวน 1 ตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้การได้มาซึ่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต จึงดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช พ.ศ. 2564 หมวด 2 การดำเนินงาน ข้อ 18 ประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม 2564 จึงกำหนดรายละเอียดการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ไว้ดังนี้

1. ขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
 - 1.1 ประกาศรับสมัครและรับการเสนอชื่อ
 - 1.2 พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติและวิธีการกำหนด
 - 1.3 เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
2. การให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังนี้
 - 2.1 การรับสมัคร รับสมัครทั้งบุคคลภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย
 - 2.2 การเสนอชื่อโดยผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนสาธิต
3. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
 - 3.1 คุณสมบัติเฉพาะ
ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารโรงเรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีความรู้ความสามารถด้านวิชาการ ด้านบริหาร ด้านบุคลิกภาพ และคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนความเหมาะสมอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการบังคับบัญชาและการบริหาร
 - 3.2 คุณสมบัติทั่วไป
 - 3.2.1 มีสัญชาติไทย
 - 3.2.2 มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์

3.2.3 เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับกิจการของโรงเรียนสาธิตตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ข้อ 8 ข้อ 9 และข้อ 17 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

3.3 ลักษณะต้องห้าม

3.3.1 เป็นบุคคลล้มละลายซึ่งศาลยังไม่สั่งให้พ้นจากคดี
 3.3.2 เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
 3.3.3 เคยมีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณและการประกอบวิชาชีพ
 3.3.4 เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

3.2.5 เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

3.4 เงื่อนไขของการปฏิบัติงาน

ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่โรงเรียนสาธิตได้เต็มเวลา

4. การประกาศรับสมัคร การเสนอชื่อ และการส่งแบบประมวลประวัติผลงาน ฯ

4.1 ประกาศรับสมัครผ่านทางเว็บไซต์ http://race.nstru.ac.th/nstru_portal/satit การรับสมัคร ผู้สมัครติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครที่สำนักงานโรงเรียนสาธิต ชั้น 1 ระหว่างวันที่ 14 - 29 ตุลาคม 2564 เวลา 08.30 - 16.30 น. เว้นวันหยุดราชการ หรือสมัครทางไปรษณีย์ โดยส่งใบสมัครไปที่สำนักงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เลขที่ 1 หมู่ที่ 4 ตำบลท่าจี้ อำเภอมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280 ทั้งนี้จะถือเอาวันที่ ณ ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเอกสารเป็นวันรับสมัคร

4.2 การเสนอชื่อ ให้ผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนสาธิตที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันเสนอชื่อ เป็นผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตตามแบบฟอร์มที่กำหนดได้คนละ 1 รายชื่อ ที่สำนักงานโรงเรียนสาธิต ชั้น 1 ระหว่างวันที่ 14 - 29 ตุลาคม 2564 เวลา 08.30 - 16.30 น. เว้นวันหยุดราชการ

4.3 การส่งแบบประมวลประวัติผลงาน และแนวทางการบริหารโรงเรียนสาธิต ให้ผู้สมัครตามข้อ 4.1 และผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ 4.2 ส่งแบบฟอร์มประมวลประวัติ ผลงานและแนวทางการบริหารโรงเรียนสาธิต ของผู้ที่เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโรงเรียนสาธิต ตามวันและเวลาที่คณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิตกำหนด

5. การพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ได้รับการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต

การพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ 3 คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเข้าระบบการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต โดยคณะกรรมการที่คณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิตมอบหมาย และจัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ได้รับการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต ภายในวันที่ 3 พฤศจิกายน 2564

หลังจากคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิต ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต กรณีที่ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจำนวนน้อยกว่า 2 รายชื่อ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตจะประกาศขยายเวลารับสมัครและรับเสนอชื่อเพิ่มเติมหลังวันปิดรับสมัคร ทั้งนี้จะประกาศขยายเวลารับสมัครและรับเสนอชื่อได้เพียง 1 ครั้ง และไม่เกิน 10 วันนับตั้งแต่วันที่ขยาย (ไม่นับวันหยุดราชการ)

6. การพิจารณาของคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิต

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ของผู้สมัครดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต คณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิต จะได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

6.1 กำหนดแนวทางในการพิจารณาของคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิต จะพิจารณาผลงานและผลสัมฤทธิ์ใน 4 ด้านเป็นสำคัญ ได้แก่

6.1.1 ด้านวิสัยทัศน์

แนวทางในการพัฒนาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโรงเรียน

6.1.2 ด้านวิชาการ

1) มีความสามารถทางวิชาการ ประสบการณ์การสอนและความรอบรู้ เหมาะสมที่จะเป็นผู้นำทางวิชาการของโรงเรียนสาธิต

2) มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการ

3) มีความเข้าใจเอาใจใส่หลักการและปรัชญาของโรงเรียนสาธิต

6.1.3 ด้านการบริหาร

1) การบริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา

2) การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน

3) การวางแผนการบริหารงานบุคคล การส่งเสริมวินัย การรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ และการพัฒนาทางวิชาชีพ

4) การบริหารงานทั่วไป และการมีส่วนร่วมของสถานศึกษากับผู้ปกครอง และชุมชน

6.1.4 ด้านบุคลิกภาพ

1) มีคุณลักษณะเป็นผู้นำ ความคิดวิญญูญสูง ความสามารถในการประสานงานสูงสามารถตัดสินใจได้ดีสามารถแก้ปัญหาต่างๆได้อย่างรวดเร็ว มีความมั่นคงทางอารมณ์ มีความกล้ามีความยุติธรรมและยึดถือความถูกต้องตั้งงามเป็นหลักยึดในการปฏิบัติ

2) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

3) มีความเสียสละมุ่งมั่นกระตือรือร้นตั้งใจและอุทิศตนในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

6.2 วิธีการพิจารณา

พิจารณาผลงานและผลสัมฤทธิ์ 4 ด้านโดยพิจารณาจากเอกสารและหลักฐานเชิงประจักษ์ที่นำเสนอประกอบการพิจารณาทั้ง 4 ด้าน การนำเสนอด้วยวาจา การตอบคำถามและการให้สัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิต

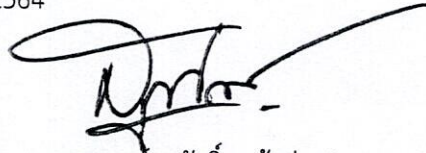
6.3 เกณฑ์การพิจารณา

พิจารณาผลงานและผลสัมฤทธิ์ 4 ด้านโดยแต่ละด้านมีน้ำหนักดังนี้

- | | |
|----------------------|-----------|
| 6.3.1 ด้านวิสัยทัศน์ | ร้อยละ 30 |
| 6.3.2 ด้านวิชาการ | ร้อยละ 25 |
| 6.3.3 ด้านการบริหาร | ร้อยละ 25 |
| 6.3.4 ด้านบุคลิกภาพ | ร้อยละ 20 |

ทั้งนี้ผลการพิจารณาจากคณะกรรมการสถานศึกษาถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2564



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรศักดิ์ แก้วอ่อน)

ประธานคณะกรรมการสถานศึกษา
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

**ปฏิทินการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช**

ลำดับที่	กิจกรรม / กระบวนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สถานที่
1.	1.1 ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิต ครั้งที่ 4/2564 เรื่อง หลักการ สำคัญ กลไกของการสรรหาและขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต	วันที่ 11 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 น.	ห้องคุณโลกยะ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 3
	1.2 ประกาศคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	วันที่ 12 ตุลาคม 2564	-
2.	2.1 ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ ส่งแบบสมัคร/แบบเสนอชื่อ	วันที่ 14-29 ตุลาคม 2564 เวลา 08.30 – 16.30 น. เว้นวันหยุดราชการ	สำนักงาน โรงเรียนสาธิต
	2.2 คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติที่ได้รับมอบหมาย ประชุมตรวจสอบเอกสาร คุณสมบัติ สรุปรายชื่อผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อ	วันที่ 3 พฤศจิกายน 2564 เวลา 13.30 – 16.30 น.	ห้องคุณโลกยะ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 3
	2.3 คณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิต ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต	3 พฤศจิกายน 2564	-
	2.4 การทักท้วงคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตเป็นลายลักษณ์อักษร (ถ้ามี)	ภายในวันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 เว้นวันหยุดราชการ	สำนักงาน โรงเรียนสาธิต
3.	ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ ส่งแบบประมวลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารงานและหลักฐานเชิงประจักษ์ จำนวน 15 ชุด	ภายในวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 เวลา 08.30 - 16.30 น. เว้นวันหยุดราชการ	สำนักงาน โรงเรียนสาธิต
4.	การนำเสนอวิสัยทัศน์และการสัมภาษณ์ 4.1 ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ นำเสนอวิสัยทัศน์ และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิตและประชาคม	วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564 เวลา 09.00 น.เป็นต้นไป	ห้องประชุมนิลพัทธ์ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 1
	4.2 ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อรับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิต	วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564 เวลา 13.30 น.เป็นต้นไป	ห้องประชุมนิลพัทธ์ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 1
	4.3 คณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิตประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต	วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564	-
	4.4 เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติแต่งตั้งในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2564	วันที่ 19 พฤศจิกายน 2564	ห้องประชุมท้อแก้ว สำนักงานอธิการบดี ชั้น 3
5.	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	วันที่ 19 พฤศจิกายน 2564	-

แบบสมัคร/แบบเสนอชื่อ
บุคคลเข้ารับการศึกษาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

1. ชื่อ.....นามสกุล.....สัญชาติ.....วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี
2. ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวก เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....โทรศัพท์.....โทรสาร..... ที่ทำงาน.....โทรศัพท์.....โทรสาร..... อีเมล.....
3. ประวัติการศึกษา วุฒิปริญญาเอก คุณวุฒิ.....ปี พ.ศ.ที่จบ.....ชื่อสถานศึกษาและประเทศ..... วุฒิปริญญาโท คุณวุฒิ.....ปี พ.ศ.ที่จบ.....ชื่อสถานศึกษาและประเทศ..... วุฒิปริญญาตรี คุณวุฒิ.....ปี พ.ศ.ที่จบ.....ชื่อสถานศึกษาและประเทศ.....
4. ประสบการณ์ในการทำงาน (โดยสังเขป) ปัจจุบัน - อดีต
5. ตำแหน่งทางวิชาการ.....สังกัด..... ตำแหน่งทางบริหาร.....สังกัด.....
6. ผลงานด้านบริหารจัดการและด้านวิชาการที่โดดเด่น ปัจจุบัน - อดีต
ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่เสนอมาข้างต้นเป็นความจริงทุกประการและขอรับรองว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการ สถานศึกษาโรงเรียนสาธิต เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"> ผู้สมัคร/ผู้เสนอชื่อ..... (.....) วันที่...../...../..... </div>

บันทึกการยินยอม (ในกรณีได้รับการเสนอชื่อ)

ข้าพเจ้ายินยอมรับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการศึกษาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ผู้สมัคร/ผู้เสนอชื่อ.....
 (.....)
 วันที่...../...../.....

สำหรับเจ้าหน้าที่

ได้รับหมายเลข	
วันรับสมัคร/เสนอชื่อ	
เวลา	
เจ้าหน้าที่ผู้รับแบบสมัคร/เสนอชื่อ	

แบบประมวลประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหา
เพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

คำชี้แจง

1. แบบประมวลประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต
แบ่งเป็น 5 ตอน ดังนี้

- ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานส่วนตัว
- ตอนที่ 2 ข้อมูลด้านวิสัยทัศน์
- ตอนที่ 3 ข้อมูลด้านวิชาการ
- ตอนที่ 4 ข้อมูลด้านการบริหาร
- ตอนที่ 5 ข้อมูลด้านบุคลิกภาพ

2. ผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัย
ราชภัฏนครศรีธรรมราช จะต้องกรอกรายละเอียดเกี่ยวกับคุณลักษณะของตนเอง ตามหัวข้อลงในแบบประมวลประวัติ
และผลงานของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตทั้ง 5 ตอน นำส่งที่สำนักงานโรงเรียน
สาธิต ภายในวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 เวลา 08.30 - 16.30 น. เว้นวันหยุดราชการ

แบบประเมินประวัติและผลงานของผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการศึกษา

เพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ตอนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานส่วนตัว

1. ชื่อ.....นามสกุล.....
2. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี
3. ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวกบ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
อีเมล.....
4. สถานที่ทำงาน.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
5. ประวัติการศึกษา
ปริญญาเอกคุณวุฒิ.....ปี พ.ศ. ที่จบ.....ชื่อสถานศึกษาและประเทศ.....
ปริญญาโทคุณวุฒิ.....ปี พ.ศ. ที่จบ.....ชื่อสถานศึกษาและประเทศ.....
ปริญญาตรีคุณวุฒิ.....ปี พ.ศ. ที่จบ.....ชื่อสถานศึกษาและประเทศ.....
6. ตำแหน่งทางวิชาการ.....สังกัด.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....สังกัด.....
7. ประวัติการทำงาน (ตั้งแต่ปัจจุบัน - อดีต)
.....
.....
.....
.....
.....
8. รางวัลที่ได้รับด้านการบริหารและด้านวิชาการ
.....
.....
.....
.....

ตอนที่ 2

ด้านวิสัยทัศน์

แนวทางในการพัฒนาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโรงเรียนสาธิต

ตอนที่ 3

ด้านวิชาการ

- 1) มีความสามารถทางวิชาการ ประสบการณ์การสอนและความรอบรู้เหมาะสมที่จะเป็นผู้นำของโรงเรียนสาธิต
- 2) มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการ
- 3) มีความเข้าใจเอาใจใส่หลักการและปรัชญาของโรงเรียนสาธิต

ตอนที่ 4

ด้านการบริหาร

- 1) การบริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา
- 2) การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน
- 3) การวางแผนการบริหารงานบุคคล การส่งเสริมวินัย การรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ และการพัฒนาทางวิชาชีพ
- 4) การบริหารงานทั่วไป และการมีส่วนร่วมของสถานศึกษากับผู้ปกครองและชุมชน

ตอนที่ 5

ด้านบุคลิกภาพ

- 1) มีคุณลักษณะเป็นผู้นำ ความคิดวินิจฉัยสูง ความสามารถในการประสานงานสูงสามารถตัดสินใจได้ดี สามารถแก้ปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว มีความมั่นคงทางอารมณ์ มีความกล้ามีความยุติธรรมและยึดถือความถูกต้องดีงามเป็นหลักยึดในการปฏิบัติ
- 2) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- 3) มีความเสียสละมุ่งมั่นกระตือรือร้นตั้งใจและอุทิศตนในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่เขียนลงในแบบประเมินประวัติและผลงานถูกต้องตรงตามความจริงทุกประการ และสามารถนำหลักฐานให้ตรวจสอบได้

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบยืนยันความสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหา
ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

สถานที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ข้าพเจ้า.....

- สมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต
 ไม่สมัครใจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ

ในกรณีที่ท่านสมัครใจให้ส่งเอกสารและผลงานด้วยตนเองในคราวเดียวกัน ภายในวันที่ 29 ตุลาคม 2564
เวลา 08.30 - 16.30 น. เว้นวันหยุดราชการ ณ สำนักงานโรงเรียนสาธิต ชั้น 1