

เรียน คณบดี

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรมอบ..... 2/5/63

.....
.....

วสท

24 ธ.ค. 2563

งาน/วสท
วสท

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกษม เสงี่ยมพันธ์
คณบดีคณะครุศาสตร์

วิทยากร
.....
.....



PIM's
Work-based
Education Forum # 11

ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ณ พุทศิมคดีที่ 14 มกราคม 2564

เวลา 13.30 - 16.30 น.

Auditorium ชั้น 16

ณ CP ALL Academy

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ก.แจ้งวัฒนะ จ.นนทบุรี



CWIE & WBE

Cooperative and Work Integrated Education & Work - based Education

New Choice for Higher Education

สหกิจศึกษา การศึกษาเชิงบูรณาการและการเรียนรู้อิงประสบการณ์จริง ทางเลือกใหม่ของอุดมศึกษาไทย

ปัจจุบันองค์กรด้านการศึกษาเป็นองค์กรที่ถูก Disruption เป็นอย่างมาก การปรับเปลี่ยนวิธีการในการส่งมอบคุณค่าของการศึกษาจึงต้องเปลี่ยนแปลงไป การศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานก็เป็นทางเลือกหนึ่งที่สามารถทำให้สร้างคุณค่าแก่ผู้เรียน สถาบันการศึกษาเองสามารถประกอบได้แบบ “Win3”

ปัจจุบันระบบการศึกษาแบบนี้อาจมีชื่อเรียกที่แตกต่างกัน เช่น Cooperative and Work Integrated Education (CWIE) ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สอ.อว.) กำลังผลักดันให้มหาวิทยาลัยไทยใช้ หรือ Work-based Education (WBE) เรียนจากประสบการณ์จริงในแบบสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ หรือ ชื่อสากลที่ทั่วโลกรู้จักกัน Work Integrated Learning (WIL) ทั้งนี้ ระบบที่กล่าวมาอาจไม่ยากในการเรียนรู้หลักการ แต่ยากในการลงมือทำ เพราะเป็นการวางระบบการจัดการเรียนการสอนที่เชื่อมโยงธุรกิจอย่างแท้จริง

Keynote



Cooperative and Work Integrated Education (CWIE)
 สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

ดร.อรสา กาวิมล
 ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



Work-based Education (WBE)
 การเรียนรู้อิงจากประสบการณ์จริงทางเลือกใหม่ของอุดมศึกษาไทย

รองศาสตราจารย์ ดร.สมภพ มานะรังสรรค์
 อธิการบดีสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

Well and Panel Discussion

ข้อถกเถียงของสหกิจศึกษา การศึกษาเชิงบูรณาการและการเรียนรู้อิงจากประสบการณ์จริง (CWIE & WBE How to Practice)

คุณสุพินธุ์ มงคลสุธี ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

คุณนงนภัส ทมวดาเดช ผู้อำนวยการสำนักประสานและส่งเสริมกิจการอุดมศึกษา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ดำเนินรายการโดย **อาจารย์ ดร.บัลลิกา บุญญาศรีรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักอธิการบดีและบริหารความยั่งยืน สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์**





CWIE & WBE

Cooperative and Work Integrated Education
Work - based Education

New Choice
for Higher Education

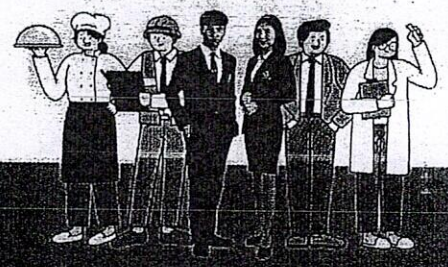
เพื่อศึกษา การศึกษาเชิงบูรณาการและ
เรียนรู้จากประสบการณ์จริง
ทางเลือกใหม่ของอุดมศึกษาไทย



DOWNLOAD โดยสแกน QR CODE

READY TO WORK

สร้าง "นักจัดการที่มีคุณภาพ"
วิถีใหม่แห่งการเรียนรู้



WORK - BASED EDUCATION

NEW CHOICE FOR HIGHER EDUCATION

หนังสือ Online (E-book) ฟรี
PIM Ready to Work สร้าง "นักจัดการที่มีคุณภาพ" วิถีใหม่แห่งการเรียนรู้

แบบตอบรับเข้าร่วมสัมมนา

Cooperative and Work Integrated Education (CWIE) & Work - based Education (WBE) New Choice for Higher Education

สหกิจศึกษา การศึกษาเชิงบูรณาการและการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ทางเลือกใหม่ของอุดมศึกษาไทย

วันพฤหัสบดีที่ 14 มกราคม 2564 ณ Auditorium ชั้น 16 อาคาร CP ALL Academy สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ถ.แจ้งวัฒนะ จ.นนทบุรี

๑-สกุล.....ตำแหน่ง.....

บริษัท / องค์กร.....

อยู่.....

โทรศัพท์มือถือ.....

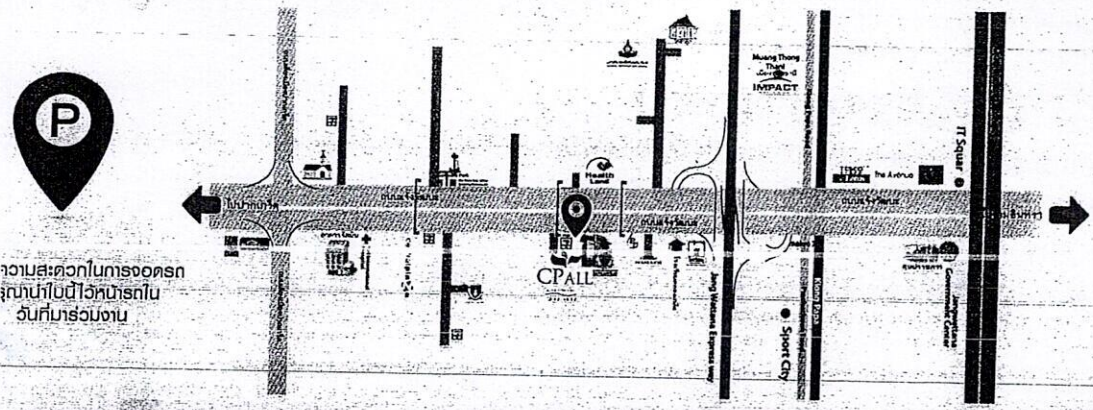
รสารอีเมล.....

รณิท่านำรถยนต์มางาน กรุณาระบุทะเบียนรถ

กรุณาส่งแบบตอบรับเข้าร่วมงานภายใน วันที่ 6 มกราคม 2564

กรุณาส่งแบบตอบรับมาที่:
E-mail: kanokwanphan@pim.ac.th, jarinpornrac@pim.ac.th Fax: 0 2855 0391

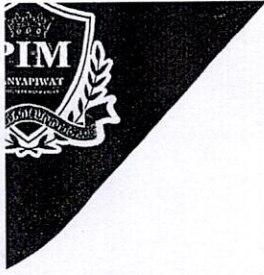
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม:
คุณกนกวรรณ พันธุ์ชื่น และคุณจนิทรณ์ รัชตะบริษัทย์ Tel: 0 2855 0277, 0 2855 1096



รวมสะดวกในการจอดรถ
กรุณานำใบนี้ไปจอดรถใน
วันเข้าร่วมงาน

ลงทะเบียน Online





UNIVERSITY TRANSFORMATION by Work-based Education Platform

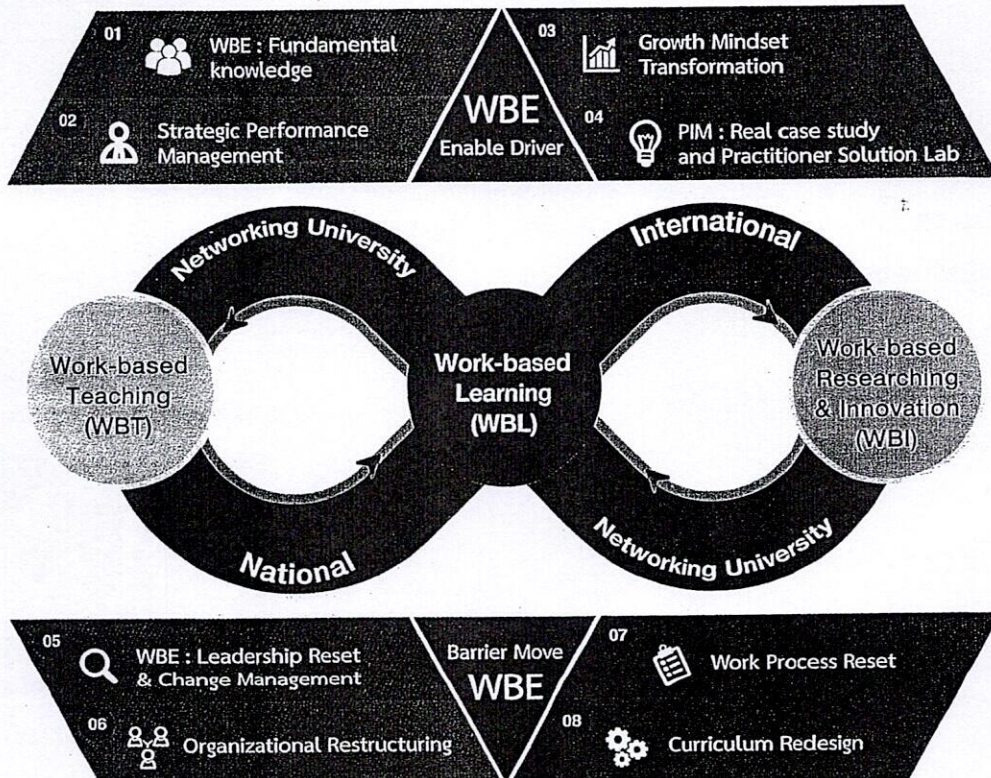
วิกฤตอุดมศึกษาที่เกิดจากจำนวนผู้เรียนลดลง และแพลตฟอร์มที่ไม่สามารถตอบโจทย์ภาคธุรกิจ คุณภาพการศึกษามอบเปลี่ยนไม่ทันกับสถานการณ์แบบ Disruption ทั่วโลก นักการศึกษาพยายามคิดค้นรูปแบบวิธีการใหม่เพื่อสู้กับวิกฤตนี้ เรียกว่าต่าง ๆ กัน เช่น Work Integrated Learning (WIL) , Cooperative and Work Integrated Education (CWIE)

วิธีการเหล่านี้เข้าใจหลักการไม่ยาก แต่การทำให้เกิดผลจริงยากมาก เพราะเป็นการบริหารการเปลี่ยนแปลง Mindset, Partnership Skill, Learning Ecosystem และ Work Process ที่สำคัญ

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (PIM) มีประสบการณ์มากกว่า 14 ปี โดยมีอัตราเติบโตมากกว่า 10% ติดต่อกันด้วยรูปแบบการบริหารการศึกษาแบบ Work-based Education (WBE) ที่เน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ที่ขณะนี้ใช้กับหลักสูตร 10 คณะ 2 วิทยาลัย ในสถาบันหลักและวิทยาเขต EEC จังหวัดชลบุรี มีนักศึกษากว่า 20,000 คน ประสบการณ์สำเร็จของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์นี้ พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับท่าน 2 รูปแบบ คือ

1. Training & Workshop พร้อมตรวจวินิจฉัย (WBE Diagnosis) ความพร้อมในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่แนวทาง WBE หรือ CWIE
2. เป็นที่ปรึกษาแบบ Partnership Approach เพื่อปรับระบบการเรียนการสอนในระดับที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละมหาวิทยาลัย

PIM WBE Transformation Framework



ถอดรูปแบบ Work-based Education (WBE) ที่สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ใช้ (PIM WBE Transformation Framework) จะได้สาระสำคัญ ดังนี้

1. PIM ใช้ 4 ระบบหลักในการบริหารการศึกษา (4 WBE Ecosystem) เพื่อพัฒนาสู่การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education) คือ

- 1.1 การเรียนการสอนในห้องเรียนที่เตรียมความพร้อมสู่การทำงานจริง (Work-based Teaching)
- 1.2 การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Learning)
- 1.3 การทำให้งานวิจัย และสร้างนวัตกรรมของนักศึกษาและคณาจารย์เกิดจากโจทย์จริงที่ธุรกิจต้องการ (Work-based Researching & Innovation)
- 1.4 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่สามารถจัดความสัมพันธ์แบบ Win-Win ทั้งสถานประกอบการ สถาบันอุดมศึกษา ตัวกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Networking University)

2. สร้างพลังขับเคลื่อนจากในสถาบัน (WBE Enable Driver) การพัฒนาระบบและบุคลากรภายในสถาบันการศึกษานั้นเอง ประกอบด้วย 4 ส่วน คือ

- 2.1 บุคลากรต้องเรียนรู้ระบบ WBE อย่างลึกซึ้ง (WBE : Fundamental Knowledge) ทั้งทั้งองค์กร
- 2.2 วางระบบการบริหาร การปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Performance Management) ที่ Focus to WBE ทั้งองค์กร
- 2.3 สร้างค่านิยม วัฒนธรรมการทำงานที่พร้อมเปลี่ยนแปลงสู่ WBE (Growth Mindset Transformation)
- 2.4 เปลี่ยน Mindset บุคลากรในมหาวิทยาลัยโดยการเรียนรู้จากกรณีศึกษาจริง ตัวจริงที่ลงมือทำจริงของ PIM (PIM : Real case study and Practitioner Solution Lab)

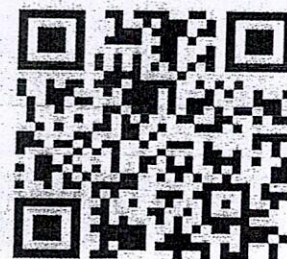
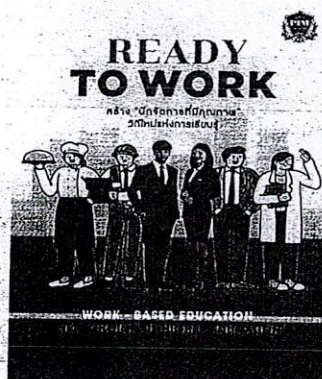
3. จัดการกับปัจจัยที่เป็นอุปสรรคของระบบ WBE (WBE Barrier Move) ประกอบด้วยการดำเนินการ 4 ส่วน คือ

- 3.1 บริหารการเปลี่ยนแปลงผู้นำในสถาบันอุดมศึกษา (WBE : Leadership Reset & Change Management)
- 3.2 จัดโครงสร้างองค์กรใหม่รองรับ WBE (Organizational Restructuring)
- 3.3 จัดกระบวนการทำงานใหม่แบบ WBE (Work Process Reset)
- 3.4 ออกแบบหลักสูตรการเรียนการสอนใหม่แบบ WBE (Curriculum Redesign)

ทีม Facilitator & Change Agent

- กรรมการสภาสถาบัน
- คณะผู้บริหารระดับสูง
- คณะผู้บริหารระดับสำนักและคณะ

หนังสือ Online (E-book) ฟรี
PIM Ready to Work สร้าง “นักจัดการที่มีคุณภาพ” วิชาใหม่แห่งการเรียนรู้



Download โดยสแกน QR Code



PIM

HR Excellence Center

On “Creating People Value and Business Partner for All”
สร้างคุณค่าในทรัพยากรมนุษย์และเป็นพันธมิตรธุรกิจกับทุกองค์กร

- ให้บริการวิชาการด้านการจัดการและการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- พัฒนาศูนย์ทรัพยากรมนุษย์
- ให้คำปรึกษาและวิจัยด้านการจัดการและทรัพยากรมนุษย์
- วางแผนและจัดระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ



ห้คำปรึกษาและพัฒนาศูนย์ทรัพยากรมนุษย์ (HR Excellence Center)

ำปรึกษาและพัฒนาศูนย์ทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) เป็นศูนย์บริการวิชาการ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ วิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจชั้นนำในเอเชีย ภายใต้การสนับสนุนของกลุ่มซีพี (CP Group) และบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education)

HR Excellence Center จัดตั้งขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา บริการวิชาการ การวิจัย และการจัดฝึกอบรม พัฒนา และการวางระบบงาน ทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร ดำเนินงานโดยทีมงานมืออาชีพในด้านทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง (Value People & High Performance Organization) ประกอบด้วยคณาจารย์และที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ที่มีประสบการณ์บริหารจากองค์กรชั้นนำและงานวิชาการที่ปรับใช้กับองค์กรได้จริง

ขอของ PIM HR Excellence Center

Outsourcing HRD Program and Talent Development Plan

รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนานุคลากร ผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูงทุกระดับ

In-House Training : Tailor Made Learning Program

ฝึกอบรม พัฒนา ที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร มงานที่เป็นนักบริหารที่มีความเชี่ยวชาญมีผลงาน ักษ์และเป็นนักวิชาการที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ักธุรกิจ พร้อมการเรียนรู้แบบ Action Learning and Design Thinking



Consulting and People Solutions

ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กรตรงกับความต้องการของธุรกิจ พร้อมถ่ายโอนความรู้ ประสบการณ์จากทีมงานที่มี ประสบการณ์ตรง เพื่อให้ทีมงานในองค์กรพัฒนาต่อได้

Public Training : Intensive and Practice Learning Program

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาที่เข้มข้นสำหรับ ทุกระดับที่ได้เรียนรู้หลักการ และ Best Practices จากวิทยากรที่เป็นผู้บริหารและนักวิชาการ ที่มีผลงานเชิงประจักษ์

ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม ---->>
<https://goo.gl/igrWYF> ---->>



PIM

Excellence Center

SERVICES

2 855 1399, 02 855 0456, 095 369 9660

anyapiwat Institute of Management
5/1 Moo 2, Chaengwattana Road,
Bang-Ta-Lad, Pakkred, Nonthaburi 11120

hrcenter@pim.ac.th

LINE ID : pimhrcc

http://hrcenter.pim.ac.th

RExcellenceCenter

อะไรจึงต้องเป็น PIM HR Excellence Center

งานที่เป็นนักบริหารที่ประสบความสำเร็จในองค์กร
ทั้งในและต่างประเทศ

นักวิชาการ นักปฏิบัติที่ผ่านงานองค์กร

(Academic Practitioner) ที่เท่าทันต่อสถานการณ์ธุรกิจ

นักวิชาการ แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)

ผลงานวิจัยที่นำไปปฏิบัติได้

วิธีการแบบ Business Partnership Approach

ที่ทีมงานภายในองค์กรเรียนรู้และพัฒนาต่อยอดได้

ตนเอง

พัฒนาทรัพยากรมนุษย์แบบ Action Learning

และความร่วมมือกับ WIAL : World Institute for

on Learning

หรือเป็น Corporate & Networking University

หรือหาผู้เชี่ยวชาญมาร่วมทำงานได้

Consulting and selective people solutions "ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร"

1. Transformative People Strategies for Business Sustainability Plan
วางแผนเชิงกลยุทธ์และระบบบริหารคนเพื่อองค์กรยั่งยืน
2. Strategic Performance Management
ระบบบริหารผลงานให้เชื่อมโยงแผนธุรกิจและสอดคล้องทั้งองค์กร
3. Leadership & People Development by Action Learning
โปรแกรมการพัฒนาผู้บริหารและพนักงานแบบ Action Learning
4. Career Path Design, Succession Plan & Talent Management
วางแผนทางความก้าวหน้าในอาชีพ สร้างคนทดแทนและบริหารคนให้มีศักยภาพสูง
5. Compensation & Reward System
วางระบบการบริหารค่าจ้างและรางวัล
6. People Passion & Engagement
สร้างศรัทธาและสร้างความผูกพันต่อองค์กร
7. Provided HR Expert Consultant to Work within Your Organization
จัดทีมที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบงานและพัฒนาทีม HR ประจำหน่วยงาน

Outsourcing Human Resource Development Program and Talent Development Plan

"รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง"

In - House Training : Tailor Made Learning Program

"หลักสูตรออกแบบเฉพาะให้เหมาะสมกับแต่ละองค์กร"

1. The 11 People systems & Solutions for Business Sustainability
11 ระบบบริหารคนเชิงกลยุทธ์เพื่อการเปลี่ยนแปลง
2. Employee Experience by Design
การออกแบบประสบการณ์ที่ดีให้คนในองค์กร
3. Explore the Experience of Design Thinking
นวัตกรรมสร้างได้ไม่ใช่เรื่องบังเอิญ
4. Transformative Leadership Development
พัฒนาผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลง

Public Training : Intensive and Practice Learning Program "หลักสูตรฝึกอบรบสำหรับทุกองค์กรเรียนรู้ร่วมกัน"

1. Chief People Officer Program (CPO)
กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
2. Career Path Design, Succession Talent Management
เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ สร้างคนทดแทนและบริหารคนเก่ง
3. People Passion & Engagement Assessment Tools and Emerging
พัฒนาเครื่องมือวัดระดับความศรัทธาและความผูกพันและการทำให้เกิดขึ้นจริง
เฉพาะของแต่ละองค์กร

REFERENCES

ปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์

พัฒนาระบบสมรรถนะ ระบบความก้าวหน้าในอาชีพและระบบการพัฒนาบุคลากร

พัฒนาความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร

พัฒนาระบบการบริหารผลงาน และการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน

พัฒนาระบบผู้สืบทอดตำแหน่ง และผู้มีความสามารถสูง

จัดทำโครงสร้างค่าจ้างและสวัสดิการ

พัฒนาระบบสรรหา คัดเลือก และการบรรจุพนักงาน

จัดทำกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรมนุษย์

พัฒนาศักยภาพผู้นำและผู้บริหาร

เรียนรู้จากการลงมือทำควบคู่การโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยง



การไฟฟ้านครหลวง
Metropolitan Electricity Authority



KMITL
พระจอมเกล้าลาดกระบัง

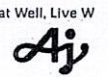
สวทช.
NSTDA



cpVam



Cavallino Motors Co., Ltd.
The Official Ferrari Importer Thailand



Thal-German Institute
สถาบันไทย-เยอรมัน

