

ที่ อว ๐๖๑๑.๐๑.๑/ว ๑๖๗



มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
๘๐ ถนนพหลโยธิน อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๐๐

๑ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประชาสัมพันธ์การสรรหาอธิการบดี จำนวน ๔ รายการ



ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อให้การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ “เมื่ออธิการบดีซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระหรือว่างลง ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระ หรือภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลง แล้วแต่กรณี” คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้จัดทำประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งเอกสารประชาสัมพันธ์การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ดังนี้

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหาอธิการบดี

๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดี ลงวัน ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง กำหนดปฏิทินการดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายตามเอกสารแนบ โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย www.crru.ac.th หรือ general.crru.ac.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน อธิการบดี

ขอแสดงความนับถือ

๑) เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๒) เห็นควรมอบ - ผศ. ดร.ศรชัย มุ่งไธสง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรชัย อุฬารวงศ์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

๐๘ ก.ย. ๒๕๖๓

กองกลางสำนักงานอธิการบดี
โทรศัพท์ ๐๕๓๗๗๖๐๐๐ ต่อ ๑๗๐๔, ๑๗๐๖
โทรสาร ๐๕๓๗๗๖๐๐๑
www.crru.ac.th

☒ ทราบ/จัดตามเสนอ
☐ อนุมัติ/อนุมัติ ดำเนินการตามระเบียบ
☐ สำเนาแจ้ง.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุจารี แก้วคง)
รองอธิการบดี

๐ ๘ ก.ย. ๒๕๖๓

เรียน คณบดี

- เพื่อโปรดทราบ

- เห็นกรรมอบ.....

[Handwritten signature]

วันที่ ๒๕/๑๐/๖๕
กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไข ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี เพื่อให้การดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เป็นไปโดยเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข)

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และให้หมายความรวมถึงคณบดีและรองคณบดีของหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายด้วย

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายและมีระยะเวลาปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมโดยได้ปฏิบัติจนเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๒) มีความเป็นผู้บำเพ็ญเป็นที่ยอมรับของสังคมและบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (๓) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพสามารถนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๔) มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และกล้าตัดสินใจในการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษา
- (๕) สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๒) เคยถูกพ้นจากตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานของรัฐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ
- (๓) เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๔) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๗) เป็นบุคคลที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- (๘) เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นของห้างหุ้นส่วน ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด ที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยเว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นในการลงทุนตามปกติ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้า เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนเก้าคน ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๗) ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๘) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านอุดมศึกษาจากภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจเลือกบุคลากรในสำนักงานอธิการบดีไม่เกินสามคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

วิธีการได้มาซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้แต่ละกลุ่มเลือกกันเอง และให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือกกรรมการตาม (๘)

กรณีกรรมการตำแหน่งใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่และปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

คณะกรรมการสรรหาและคู่สมรสของกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีในวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีในคราวนั้น

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดของคุณสมบัติตามข้อ ๕ เพื่อนำไปใช้เป็นเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาอธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๒) จัดทำประกาศ กำหนดการ และขั้นตอนการสรรหาอธิการบดี

(๓) ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยได้รับทราบเกี่ยวกับการสรรหา กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาอธิการบดีให้เป็นที่แพร่หลาย

(๔) รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๕) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อ และผู้มีสิทธิยังเสี่ยงเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๖) จัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยเพื่อนำมาประกอบการพิจารณา

(๗) ดำเนินการหยั่งเสียงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อนำมาประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ (๕) คะแนนหยั่งเสียงต้องไม่กระทบต่อการพิจารณาของคณะกรรมการ สรรหาและสภามหาวิทยาลัยในขั้นตอนต่อไป

(๘) พิจารณากลับกรอกราชการรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้กระทำโดยวิธีการสมัครหรือการเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ และคู่สมรสของกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ ไม่มีสิทธิสมัครและเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๑ การสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ซึ่งจะเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการสรรหาภายในวัน เวลา สถานที่ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๒ การเสนอชื่อ

(๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ซึ่งจะเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) การเสนอชื่อให้ดำเนินการ ดังนี้

การเสนอชื่อโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานดังกล่าวเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหาได้หน่วยงานละไม่เกินสามชื่อด้วยวิธีการที่เหมาะสม ทั้งนี้หน่วยงานดังกล่าวรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัดรวมทั้งบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยอย่างกว้างขวาง

ให้เสนอชื่อโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัย โดยสามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหาได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้เสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาภายในวัน เวลา สถานที่ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด พร้อมหนังสือยินยอมของผู้รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๓ การพิจารณากลับกรอกราชการของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๕ และลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ของผู้สมัคร หรือผู้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) จัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

(๓) ดำเนินการหยั่งเสียงตามวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการสรรหา โดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยหนึ่งคนมีสิทธิลงคะแนนหนึ่งเสียง

(๔) พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากบุคคลที่เข้ารับการสรรหา โดยอาศัยข้อมูลจากเอกสาร การเสนอวิสัยทัศน์ การสัมภาษณ์ แนวคิด แนวปฏิบัติ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการหรือผลการประเมินทางการบริหารหรือผลการประเมินทางวิชาการ และอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

(๕) พิจารณากลับกรณผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อให้เหลือสามคน จากบุคคลที่ได้รับคะแนนจากการหยั่งเสียงของบุคลากรของมหาวิทยาลัยอย่างน้อยร้อยละสิบของผู้มาใช้สิทธิลงคะแนน โดยไม่จัดลำดับผลการหยั่งเสียง เว้นแต่จำนวนผู้เข้ารับการกลับกรณมีน้อยกว่าสามคน หรือได้รับคะแนนจากการหยั่งเสียงอย่างน้อยร้อยละสิบของผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนน้อยกว่าสามคน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอเท่าที่มี และให้จัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมเสนอประวัติและข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ไม่มีบุคคลใดผ่านเกณฑ์การหยั่งเสียง ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการหยั่งเสียงใหม่จนกว่าจะได้ตามเกณฑ์การหยั่งเสียงภายในสิบห้าวันนับแต่มีการหยั่งเสียงในแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากรายชื่อที่ประธานคณะกรรมการสรรหาเสนอ โดยให้ผู้ที่มีรายชื่อดังกล่าวเสนอวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย

การลงคะแนนเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ลงคะแนนโดยวิธีลับ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยและคู่สมรสของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีในคราวนั้น เว้นแต่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารต้องสละสิทธิในการพิจารณาการสรรหาอธิการบดีก่อนการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และไม่ร่วมพิจารณาใด ๆ ในการสรรหาอธิการบดี

เมื่อได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต่อไป

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่สามารถพิจารณาสรรหาบุคคลตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ เพราะคะแนนเสียงน้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือได้คะแนนเสียงเท่ากันให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตัดบุคคลที่คะแนนเสียงน้อยที่สุดออกจนเหลือสองคนแล้วทำการออกเสียงลงคะแนนใหม่จนกว่าจะได้บุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๕ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๖ เมื่ออธิการบดีซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระหรือว่างลง ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระหรือภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลงแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจ
ตีความและวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของนายกสภา
มหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มนัส สุวรรณ)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง นโยบายของมหาวิทยาลัยในช่วง ๔ ปี ข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)
เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหาอธิการบดี

โดยเป็นการสมควรกำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้า เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหาอธิการบดี และในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในอนาคต เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงกำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยในช่วง ๔ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหาอธิการบดี ดังนี้

ข้อ ๑ การดำเนินงานตามพระบรมราโชบายในการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น การผลิตและพัฒนาครู การยกระดับคุณภาพการศึกษา และการพัฒนาระบบบริหารจัดการ

ข้อ ๒ การพัฒนาองค์กรภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการศึกษา และสอดคล้องกับหลักการพัฒนายั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals)

ข้อ ๓ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษา

ข้อ ๔ การพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับโลกหลังโควิด-๑๙ (COVID-19)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ดร.ชัยยงค์ สัจจิพานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดี

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อให้การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ “เมื่ออธิการบดีซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระหรือว่างลง ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระ หรือภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลงแล้วแต่กรณี”

อาศัย อำนาจตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ และด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจึงกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๑.๑ คุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

๑.๒ คุณสมบัติเพิ่มเติมตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมโดยได้ปฏิบัติจนเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๒) มีความเป็นผู้นำเป็นที่ยอมรับของสังคมและบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (๓) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๔) มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และกล้าตัดสินใจในการบริหารจัดการ
สถาบันอุดมศึกษา

(๕) สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

๑.๓ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วย
การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

(๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทิน
หรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๒) เคยถูกพ้นจากตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๓) เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอาญา
ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ของพรรคการเมือง

(๗) เป็นบุคคลที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรง
หรือทางอ้อม

(๘) เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นของห้างหุ้นส่วน ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด
บริษัทมหาชนจำกัด ที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยเว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นในการลงทุนปกติ

๒. หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดี

๒.๑ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ทำได้ ๒ วิธี ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ การสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ และข้อ ๒ และไม่มี
ลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๓ ซึ่งจะเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ต่อคณะกรรมการสรรหา
อธิการบดี ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด

(๓) กำหนดวันยื่นแบบสมัคร ระหว่างวันอังคารที่ ๑ ถึงวันศุกร์ที่ ๒๕
กันยายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งทางไปรษณีย์แบบลงทะเบียนตอบรับโดยให้ถือเอาวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ และต้องไม่เกินกำหนดวันและเวลาเสนอชื่อตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด ส่งถึง

ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี
๘๐ หมู่ ๙ ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๐๐

๒.๑.๒ การเสนอชื่อ

(๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ และข้อ ๒ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๓ ซึ่งจะเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ผู้มีสิทธิเสนอชื่อให้ดำเนินการ ดังนี้

(๒.๑) การเสนอชื่อโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง ส่วนราชการและหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ สามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้หน่วยงานละไม่เกินสามชื่อด้วยวิธีการที่เหมาะสม ทั้งนี้ให้หน่วยงานดังกล่าวรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัดรวมทั้งบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยอย่างกว้างขวาง และให้แนบรายงานการประชุมของคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน

(๒.๒) การเสนอชื่อโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัย ที่มีรายชื่อตามประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อและบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิลงคะแนนหยั่งเสียงผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

(๒.๓) การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนดพร้อมหนังสือยินยอมของผู้รับการเสนอชื่อ

๒.๑.๓ กำหนดวันเสนอชื่อ ระหว่างวันอังคารที่ ๑ ถึงวันศุกร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อสามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายด้วยตนเอง โดยใส่ซองปิดผนึก และให้มีการลงลายมือชื่อผู้ยื่นเสนอ วันเดือนปี และเวลาที่ยื่นเสนอ ในบัญชีรับการเสนอชื่อเพื่อเป็นหลักฐาน หรือส่งทางไปรษณีย์แบบลงทะเบียนตอบรับโดยให้ถือเอาวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ และต้องไม่เกินกำหนดวันและเวลาเสนอชื่อตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด ส่งถึง

ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี
๘๐ หมู่ ๙ ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๐๐

กรรมการสรรหาอธิการบดีและคู่สมรสของกรรมการสรรหา ตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่มีสิทธิสมัครและไม่มีสิทธิเสนอชื่อ
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๒ การพิจารณากันกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๒.๑ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๑ ข้อ ๒
และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๓ ของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๒.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

๒.๒.๓ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ดำเนินการ
ส่งประวัติและผลงานตามแบบคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด พร้อมทั้งวิสัยทัศน์ในการบริหาร
มหาวิทยาลัยที่สนองตอบต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง
นโยบายของมหาวิทยาลัยในช่วง ๔ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗) เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหา
อธิการบดี ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยส่งเอกสาร จำนวน ๑๐ ชุด ภายในวันที่ ๑๒
ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ตามวันและเวลาราชการ

หากผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
ไม่ดำเนินการส่งแบบประวัติและผลงานพร้อมทั้งวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัยที่สนองตอบต่อนโยบายของ
มหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด จะถือว่า
สละสิทธิและไม่ประสงค์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๓ การแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัย

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี แสดงวิสัยทัศน์
ในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการ
ของมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ หอประชุมกาสะลองคำ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแสดง
วิสัยทัศน์เป็นรายบุคคล เรียงลำดับตามตัวอักษร ไม่เกินคนละ ๓๐ นาที และไม่ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็น
อธิการบดี เข้ารับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ของแต่ละคน พร้อมทั้งงดการใช้เครื่องมือสื่อสารทุกชนิด หากไม่มาแสดง
วิสัยทัศน์ตามวันและเวลาที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิและไม่ประสงค์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัย สามารถเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือคำถามอื่นเกี่ยวกับผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี ตามแบบที่กำหนดส่งถึงประธานกรรมการสรรหาอธิการบดี ซึ่งผู้เสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือคำถามอื่นตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด จะต้องระบุชื่อและนามสกุลของตนเอง เพื่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีนำไปพิจารณาประกอบการสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี

๒.๔ ดำเนินการหยั่งเสียงของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

กำหนดให้มีการหยั่งเสียงโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยหนึ่งคนมีสิทธิลงคะแนนหนึ่งเสียง ตามแบบลงคะแนนหยั่งเสียงที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ หอประชุมกาสะลองคำ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้รับคะแนนจากการหยั่งเสียงอย่างน้อยร้อยละสิบของผู้มาใช้สิทธิลงคะแนน เข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี เรียงลำดับตามตัวอักษร หากไม่เข้ารับการสัมภาษณ์จะถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ในกรณีที่ไม่มีบุคคลใดผ่านการหยั่งเสียง คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะดำเนินการหยั่งเสียงใหม่จนกว่าจะได้ตามเกณฑ์การหยั่งเสียงภายในสิบห้าวันนับแต่มีการหยั่งเสียงในแต่ละครั้ง

ทั้งนี้ วิธีการหยั่งเสียงให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด

๒.๕ การพิจารณาความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๕.๑ พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากบุคคลที่เข้ารับการสรรหา โดยอาศัยข้อมูลจากเอกสาร การเสนอวิสัยทัศน์ การสัมภาษณ์ แนวคิด แนวปฏิบัติ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการหรือผลการประเมินทางการบริหารหรือผลการประเมินทางวิชาการ และอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเห็นสมควร ตามข้อ ๑๓ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

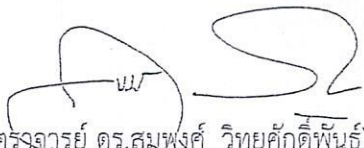
๒.๕.๒ พิจารณาก่อนการให้ผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อให้เหลือสามคน จากบุคคลที่ได้รับคะแนนจากการหยั่งเสียงของบุคลากรของมหาวิทยาลัยอย่างน้อยร้อยละสิบของผู้มาใช้สิทธิลงคะแนน โดยไม่จัดลำดับผลการหยั่งเสียง เว้นแต่จำนวนผู้เข้ารับการกลั่นกรองมีน้อยกว่าสามคน หรือได้รับคะแนนจากการหยั่งเสียงอย่างน้อยร้อยละสิบของผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนน้อยกว่าสามคน ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเสนอเท่าที่มี และจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติและข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๒.๖ การเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดี นำรายชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติและข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเสนอวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(ศาสตราจารย์ ดร.สมพงษ์ วิทยาคิต์พินธุ์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย




ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

เรื่อง กำหนดปฏิทินดำเนินการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดี ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัย อำนาจตามข้อ ๙-(๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จึงกำหนดปฏิทินการดำเนินการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(ศาสตราจารย์ ดร.สมพงษ์ วิทยาคัดดีพันธ์)
ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง กำหนดปฏิทินดำเนินการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	กิจกรรม	วัน เวลาและสถานที่
๑	คณะกรรมการสรรหา ประชุมครั้งที่ ๑ ๑) จัดทำประกาศเกี่ยวกับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหาอธิการบดี ๒) เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
๒	ประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดี	๑ กันยายน ๒๕๖๓
๓	ประชาสัมพันธ์การสรรหาอธิการบดี และนโยบายของมหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหาอธิการบดี ๑) ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ๒) ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและสื่อทั่วประเทศ	๑ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๔	ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อและผู้มีสิทธิลงคะแนนหยั่งเสียง	ภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓
๕	การสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ดังนี้ ๑) วิธีการสมัคร ๒) วิธีการเสนอชื่อ	๑ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
๖	คณะกรรมการสรรหา ประชุมครั้งที่ ๒ ๑) ตรวจสอบรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ ๒) ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ ๓) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น	๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.
๗	ผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดีส่งประวัติและผลงานตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด พร้อมทั้งวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัยที่สนองตอบนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ส่งให้คณะกรรมการสรรหา จำนวน ๑๐ ชุด	ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๐๐ น.
๘	ประชุมกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๓ ๑) ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีแสดงวิสัยทัศน์ต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้สนใจ ๒) สรุปข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากร	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ หอประชุมกาสะลองคำ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
๙	ดำเนินการหยั่งเสียงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย	๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ หอประชุมกาสะลองคำ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
๑๐	ประชุมกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๔ ๑) สัมภาษณ์ผู้ผ่านการหยั่งเสียงผู้เข้ารับการสรรหา ๒) พิจารณาก่อนกรองรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหา ๓) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหา	๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย

ที่	กิจกรรม	วัน เวลาและสถานที่
๑๑	ผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดีส่งประวัติพร้อมทั้งวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัยที่สนองตอบนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ส่งให้คณะกรรมการสรรหา จำนวน ๒๕ ชุด	ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
๑๒	ประธานคณะกรรมการสรรหานำบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี เรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติและข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย - ผู้เข้ารับการสรรหาเสนอแนวปฏิบัติที่สนองตอบนโยบายของสภามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย	วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓