



เลขที่..... 5848  
 วันที่..... 25 พ.ย. 2562

ที่ อว ๘๔๒๒/๑๒๗๑๗

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต  
 ๒๙๕ ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต  
 กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

คณะกรรมการ  
 รับเลขที่..... 1609  
 วันที่..... 26 พ.ย. 2562  
 ประสงค์และกลยุทธ์..... 1640

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมหลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัด  
 แบบ ๑๐X

เรียน อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีพันธกิจในการพัฒนาและฝึกอบรม  
 ให้แก่บุคคล และหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการบริการวิชาการแก่สังคม  
 รวมทั้งการดำเนินงานหลักสูตรต่างๆ จึงดำเนินการจัดทำหลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัด  
 วัดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจ OKRs ที่เป็นเครื่องมือ  
 ใหม่ทั้งทางกลยุทธ์และการจัดการผลงาน สามารถนำไปใช้ในงานที่รับผิดชอบ หรือถ่ายทอดความรู้ให้กับ  
 บุคลากรที่จะต้องจัดทำ OKRs ได้ ซึ่งกำหนดวันอบรม จำนวน ๒ รุ่น คือ

รุ่นที่ ๕ วันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.

รุ่นที่ ๖ วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.

โดยจะรับสมัครผู้เข้ารับการอบรม จำนวนรุ่นละ ๔๐ คน ทั้งนี้ มีค่าลงทะเบียน คนละ  
 ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) ณ ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์  
 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ในการนี้ ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม  
 ในหลักสูตรดังกล่าว ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน อธิการบดี

- ๑) เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
- ๒) เห็นควรมอบ - มีมติ ทุกส่วนงาน

๑๓๓๓๓ ๓๐๒๒  
 25 พ.ย. 2562

ขอแสดงความนับถือ

*(Signature)*

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผดุง พรหมมูล)  
 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์  
 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

*(Signature)*  
 26 พ.ย. ๖๒

(ผศ.ดร.วิชุด สุขทร)  
 รองอธิการบดี รักษาการแทน  
 อธิการบดี

เรียน คณบดี

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรมอบ.....

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๖๕๔๓-๕

โทรสาร. ๐ ๒๖๖๘ ๙๔๑๑

โทรศัพท์มือถือ. ๐๖๔-๖๓๕-๔๕๑๕ , ๐๙๔-๕๙๒-๖๙๓๖

26 พ.ย. 2562

*(Signature)*  
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผดุง พรหมมูล  
 คณบดีคณะครุศาสตร์

## หลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs

### เครื่องมือใหม่ในการวัดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X

#### ความสำคัญ

ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนเครื่องมือทางกลยุทธ์ และเป้าหมายธุรกิจพร้อมการวัดด้วย KPIs มาใช้ “วัตถุประสงค์ และผลลัพธ์ (OKRs – Objectives & Key Results) “ ของบริษัทเทคโนโลยีชั้นนำระดับโลก ในการตั้งเป้าหมายของหน่วยธุรกิจ/องค์กร/ฝ่ายงาน ทีมงานและบุคคล จนมีการกล่าวขานกันอย่างมากมายของ Intel โดย CEO –Andy Grove ที่ปรับ MBO มาใช้กำหนดเป้าหมาย ทีมธุรกิจ และหน่วยงานด้านนวัตกรรมด้วย OKRs (Objectives & Key Results) หลังจากนั้น John Doerr ได้มานำเสนอให้ Google ได้ปรับใช้จนได้รับการยอมรับและมีการนำไปใช้ในหลากหลายธุรกิจ และองค์กรชั้นนำยุคดิจิทัลอย่างรวดเร็ว

ดร.คณัย เทียนพุดม ที่ปรึกษาธุรกิจและวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญระดับแนวหน้าด้านการจัดการกลยุทธ์แนวใหม่(New Strategic Management) กลยุทธ์การตลาด และการกำหนดเป้าหมาย และดัชนีวัดผลสำเร็จ (Goal Setting & KPIs) รวมถึงการจัดการผลงานแนวใหม่ (New PM)

เป็นที่ปรึกษาธุรกิจและวิทยากรนำสัมมนาให้ธุรกิจชั้นนำทั้งองค์กรภาคเอกชน กลุ่มน้ำมันและพลังงาน กลุ่มยานยนต์ กลุ่มธนาคาร การเงินและประกันภัย กลุ่มธุรกิจการเดินเรือ กลุ่มค้าปลีก และกลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภค ฯลฯ รัฐวิสาหกิจระดับแนวหน้าของประเทศ และภาครัฐ(เคยเป็นที่ปรึกษาพัฒนาความสามารถให้สำนักงาน ก.พ.) และอีกหลายแห่งมาอย่างยาวนาน ให้เกียรติรับเชิญมาบรรยายและถ่ายทอดประสบการณ์จากธุรกิจสู่ธุรกิจหลักสูตรนี้

#### วัตถุประสงค์

๑. ได้เรียนรู้และเข้าใจ OKRs ที่เป็นเครื่องมือใหม่ทั้งทางกลยุทธ์และการจัดการผลงาน
๒. สามารถนำไปใช้ในงานที่รับผิดชอบ หรือถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรที่จะต้องจัดทำ OKRs ได้

#### วิธีการเรียนรู้

Real Case Study  
Locus of Application and Workshop  
Lessons Learned

### ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. รู้ว่าจะใช้ OKRs ในทางกลยุทธ์ และจัดการผลงาน (PM) อย่างไร
๒. เข้าใจและกำหนด OKRs ได้ตรงกับความต้องการของธุรกิจ/องค์กรและผู้บริหาร
๓. สามารถใช้ในการขับเคลื่อนวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ให้โต ๑๐X

### กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งบุคคลทั่วไปที่สนใจ จำนวนรุ่นละ ๔๐ คน

### ระยะเวลาอบรม

รุ่นที่ ๕ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.

รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.

### สถานที่

ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

### การชำระเงิน

โอนเงินเข้า

ธนาคารกรุงไทย เลขที่บัญชี ๐๕๙-๐-๒๒๕๓๔-๐

ชื่อบัญชี “โครงการอบรมศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์”

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต


โทร. ๐๖๔-๖๓๕-๔๕๑๕ และ ๐๙๔-๕๙๒-๖๙๓๖

## กำหนดการ

หลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X  
ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

- ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. OKRs : คืออะไร เกิด พัฒนาและเป็นที่นิยมได้อย่างไร  
- OKRs (Objectives & Key Results) ทำไมจึงถูกนำมาใช้ที่ Intel และ Google  
- ความหมายที่แท้จริงของ OKRs เมื่อนำมาใช้ในธุรกิจ  
แบบฝึกหัด : เราจะไปดวงจันทร์ (Moonshot Thinking)
- ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. รับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น. ภาพรวมของ OKRs ในเชิงกลยุทธ์และการจัดการผลงาน(PM)  
OKRs มาแทน KPIs (Key Performance Indicators) ใช้หรือไม่ หรือ สามารถใช้  
ร่วมกันได้
- การนำ OKRs เข้ามาใช้ในองค์กร (Your OKRs Journey)  
ขั้นตอนที่ ๑ An OKRs Development Plan  
ขั้นตอนที่ ๒ The Creating Blocks of OKRs ( VMS-Vision Mission & Strategy)  
ขั้นตอนที่ ๓ A Developing Effective OKRs  
ขั้นตอนที่ ๔ The Process to Set OKRs  
ขั้นตอนที่ ๕ OKRs และการทบทวนผลงาน (Performance Feedback & Review)
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น. Workshop : การเขียนวัตถุประสงค์ที่มีพลัง และผลลัพธ์สำคัญ (พร้อมการนำเสนอ)  
สรุปลักษณะที่ดีของ Objectives & Key Results
- ๑๔.๐๐-๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่าง
- ๑๔.๓๐-๑๖.๐๐ น. การนำ OKRs เข้ามาใช้ในองค์กร (Your OKRs Journey) (ต่อ)  
- ตัวอย่าง OKRs ของระดับธุรกิจ/องค์กร ฝ่ายงาน และระดับบุคคล  
- การเชื่อมโยงและจัดวาง OKRs ทั้งองค์กร  
- OKRs Scoring (การให้คะแนน OKRs)  
- Performance Review and Linking to Incentive Compensation  
(New PM เช่น Adobe Check-in Microsoft Feedback Review ฯลฯ)  
- Managing ๑๐X with OKRs  
บทบาทของผู้บริหารระดับสูงกับฝ่าย HR ในการสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือ

ประวัติวิทยากร



**ดร. ดนัย เทียนพุม**  
**ตำแหน่งปัจจุบัน** - ศึกษาศาสตราจารย์และวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ  
 วิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักบริหารงาน นวัตกรรม ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต  
 กรรมการบริหารหลักสูตรประกาศนียบัตรบริหารมาบิลสำหรับผู้บริหารระดับกลาง  
 สถาบันพระปกเกล้า  
 รางวัลนักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นแห่งประเทศไทย ปี 2552 ประเภทนักวิชาการและ  
 วิชาชีพ โดยสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ม.ธรรมศาสตร์  
 เข็มเกดคุณ ชั้นที่ 4 สถาบันพระปกเกล้า ในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์และสมควรยกย่อง (ปี 2558)  
 เข็มเกียรติคุณแพทยสภา ปี 2557-2558  
 ได้เคยตีพิมพ์วิทยานิพนธ์เกาติเด่น โรงเรียนมัธยมศึกษา ปี 2558  
 ได้ประกาศนียบัตร ผู้ให้การสนับสนุนและสร้างคุณประโยชน์ในเรื่อง  
 "ศักยภาพไทยสงคราม เมืองเพชรบูรณ์" จากนายกเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ปี 2556  
 ประกาศนียบัตร "Strategic Management Workshop" Haas School of Business,  
 UC Berkeley (2005)  
**ความรับผิดชอบ** อาจารย์พิเศษ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรบริหารการศึกษาระดับผู้นำ  
 วิทยาลัยปริญญาและการศึกษา ม.เซนต์จอร์จ  
 คอลัมน์นิตยสาร Market Plus  
 Blogger @ [www.facebook.com/groups/dntthailand](http://www.facebook.com/groups/dntthailand)  
 อาจารย์และกรรมการหลักสูตร MBA มจร.ภูเก็ต  
 อาจารย์พิเศษ MBA ME Smart Manager ม.รามคำแหง

**การศึกษา:**



Doctor of Management, Major Business Management, Suan Dusit University  
 Certificated English for "Academic and Research Communication"  
 at ICTE, The University of Queensland, Australia (2006)  
 Master of Education (Educational Evaluation & Measurement)  
 Chulalongkorn University  
 Bachelor of Education (Mathematics), Srinakarinwirot University  
 (Pathumwan Campus)

**อบรมดูงาน:**



Certificate of Participation on Educational Seminar Organized by Akita Prefectural  
 Board of Education, Japan. (March 5, 2018)  
 Certificate of Participation on The 1<sup>st</sup> TPQI Assessor's Day 2017 at Bangkok  
 Certificated Program on "Leadership Training for Transformative Education"  
 held on April 2-4, 2011 at Saint John's University of Thailand  
 Visitation Program on "Business Trip in USA." (2010)  
 Visitation Program on "The Educational System in Taiwan" (2009)  
 Visitation Study on "Business and Culture of China" in Beijing (2005)  
 Visitation Program on "Online Learning Asia 2002" at S'pore  
 Visitation Program on "The New Economy" at S'pore (2000)  
 Delegated on "The 8th World Congress of HRM" at Paris, France (2000)  
 Visitation Program on "A New Business & HR Concept" at S'pore (1995)  
 Certificated Program on "The World Congress of HRM '96" held at HK

ใบสมัคร

หลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X  
ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธ์  
ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ชื่อ.....นามสกุล.....

บริษัท/หน่วยงาน.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....ขอส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการดังกล่าว  
ดังนี้

รุ่นที่ ๕ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

(กรุณาเขียนด้วยตัวบรรจง)

๑. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... มือถือ.....

๒. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... มือถือ.....

๓. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... มือถือ.....

๔. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... มือถือ.....

๕. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... มือถือ.....

อาหาร  ทั่วไป  มังสวิรัติ  เจ  อิสลาม

( ลงชื่อ ).....ผู้แจ้งรายชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วิธีการชำระเงิน

โอนเงินเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย เลขที่บัญชี ๐๕๙-๐-๒๒๕๓๔-๐ ชื่อบัญชี “โครงการอบรม  
ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์” เมื่อวันที่ .....  
จำนวนเงิน.....บาท

**\*\* กรุณาส่งใบสมัคร พร้อมหลักฐานการโอนเงินมาที่ ๐ ๒๖๖๘ ๙๔๑๑ หรือ ทาง E-mail :**

**hcdteamwork@gmail.com พร้อมระบุชื่อผู้เข้าอบรม เบอร์โทรศัพท์ จำนวนเงิน**

**สอบถามรายละเอียดที่ ๐ ๒๒๕๑ ๖๕๕๔- ๕๕ หรือ ๐๖๔-๖๓๕-๕๕๑๕,๐๙๔-๕๙๒-๖๙๓๖**

**\*\* รับจำนวนจำกัด ให้สิทธิ์สำหรับผู้ลงทะเบียนตามลำดับก่อนหลัง/ รับใบเสร็จรับเงินได้ในวันอบรม**

**หมายเหตุ : ๑. การชำระเงินผ่านทางธนาคาร ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมที่ทางธนาคาร  
เรียกเก็บเอง**