



สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์  
**PANYAPIWAT**  
INSTITUTE OF MANAGEMENT

ที่ สจป.สอธ. 087/2562

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา  
รับเลขที่ **4137**  
วันที่ **27 ส.ค. 2562**  
เวลา.....น.

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์  
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ  
ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120

19 สิงหาคม 2562

คณะครุศาสตร์  
รับเลขที่ **1202**  
วันที่ **28 ส.ค. 2562**  
เวลา **09.19** น.

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมฝึกอบรม

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดและกำหนดการโครงการฝึกอบรม Work-based Education How to Practice?

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ สถาบันอุดมศึกษาโดยการสนับสนุนของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) มีกำหนดจัดฝึกอบรมในหัวข้อ “Work-based Education How to Practice?” “สร้างความเข้มแข็งมหาวิทยาลัย ด้วยแนวทางการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง” ในวันพฤหัสบดีที่ 14 – วันศุกร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2562 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ด้านการจัดการเรียนการสอนด้วยแนวทางการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education) และขยายองค์ความรู้ในด้านการจัดการศึกษาที่มีหลากหลายมิติ เพื่อร่วมกันพัฒนาอุดมศึกษาของไทยให้ตอบโจทย์ความต้องการของภาคธุรกิจ โดยมุ่งหวังให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำแนวทางดังกล่าวไปปรับใช้กับองค์กรของตนเองได้ (รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย)

ในการนี้ สถาบันฯ จึงขอเรียนเชิญท่านผู้สนใจเข้าร่วมฝึกอบรม โดยมีค่าลงทะเบียน 2,500 บาท/ท่าน (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%) โดยท่านสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมได้ที่ E-mail : kanokwanpha@pim.ac.th, jarinpornrac@pim.ac.th หรือ โทรสาร 02 855 0391 กรุณาลงทะเบียนและชำระค่าลงทะเบียน ภายในวันจันทร์ที่ 4 พฤศจิกายน 2562 (รับจำนวนจำกัด) ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณกนกวรรณ พันธุ์ชื่น โทรศัพท์ 02 855 0277 หรือ คุณจรินทร์ภรณ์ รัชตะบริรักษ์ โทรศัพท์ 02 855 1096

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน อธิการบดี

๑) เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๒) เห็นควรมอบ **มติ, ดกตทกตท**

ขอแสดงความนับถือ

*[Signature]*

*[Signature]*  
27 ส.ค. 2562

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

เรียน คณบดี

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรมอบ **มติ**

**มติ** *[Signature]*

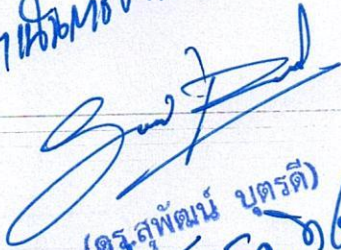
*[Signature]*

28 ส.ค. 2562

(ผศ.ดร.วิจิต สุขทร)

Creating Professionals through Work-based Education

ททท / ต.โพธิ์ประทับช้าง



(ดร.สุวัฒน์ บุตรดี)

๗๑ ๗-๑-๖๖

ศิริภรณ์ มณี

นางรองพิเศษเทศบาลปทุมธานี (๑)

นางรองพิเศษ (๓)



## กำหนดการ

### งานสัมมนา “Work-based Education Forum How to Practice? สร้างความเข้มแข็งมหาวิทยาลัย ด้วยแนวทางการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง”

วันพฤหัสบดีที่ 14 พฤศจิกายน 2562

ณ ห้อง 1-0206 ปฏิบัติการเครื่องดื่ม (Mixology Mock-up) ชั้น 2 อาคารอำนวยการ  
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ถนนแจ้งวัฒนะ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี

เวลา 08.00 – 09.00 น.	ลงทะเบียนและรับเอกสารประกอบการอบรม
เวลา 09.00 – 10.30 น.	ฟังบรรยาย Module 1 : Work-based Education How to Practice? 1. ปรัชญาที่มาของ Work-based Education จากมุมมองของผู้นำทางธุรกิจ โดย คุณก่อศักดิ์ ไชยรัศมีศักดิ์ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) 2. The Challenges of University and Global Perspective โดย รองศาสตราจารย์ ดร.สมภพ มานะรังสรรค์ อธิการบดีสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
เวลา 10.30 – 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา 10.45 – 12.00 น.	ฟังบรรยาย 3. Strategic Performance Management, Lean & Innovative University โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา อาจารย์ ดร.มัลลิกา บุญญาศรีรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักอธิการบดี
เวลา 12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 – 14.30 น.	ฟังบรรยาย Module 2 : Work-based Teaching 1. การออกแบบหลักสูตร Work-based ที่เป็นไปตามเกณฑ์ มคอ. โดย รองศาสตราจารย์ ดร.สมโรตม์ โกมลวนิช ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. การจัดการเรียนการสอนโดยมีอาชีพที่ตอบโจทย์ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ และ ตัวจริงจากภาคธุรกิจ โดย อาจารย์ ดร.ภรณ์นท์ ศรีภักย์ชัย คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร
เวลา 14.30 – 14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา 14.45 – 16.30 น.	ฟังบรรยาย Module 3 : Networking University โดย คุณสยาม โชคสว่างวงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 1. การเชื่อมโยงธุรกิจกับการฝึกงาน นำไปสู่การพัฒนานักศึกษาเพื่อการมีงานทำ 2. การสร้างและบริหารเครือข่ายทางการศึกษาระดับนานาชาติ

## วันศุกร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2562

ณ Workshop room 1 ชั้น 7 True Digital Park (Co Working Space ที่ใหญ่ที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้)  
101 ถนนสุขุมวิท แขวงบางจาก เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร

เวลา 07.00 น.	ขึ้นรถตู้จากสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ไปอาคาร True Digital Park จุดนัดพบบริเวณอาคารอำนวยการ
เวลา 10.00 – 12.00 น.	ฟังบรรยาย Module 4 : Work-based Learning 1. การเชื่อมโยงการฝึกงานกับ Career Path องค์กรที่ได้รับการยอมรับจาก นานาชาติ โดย รองศาสตราจารย์ ดร.พิเชษฐ์ ชาญเกียรติก้อง คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี 2. ความร่วมมือกับภาคธุรกิจในการผลิตบัณฑิตพร้อมทำงาน โดย อาจารย์พวงเพ็ชร นิธยานนท์ คณบดีคณะการจัดการธุรกิจอาหาร
เวลา 12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 – 14.00 น.	เยี่ยมชมอาคาร True Digital Park
เวลา 14.00 – 14.15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา 14.15 – 16.00 น.	ฟังบรรยาย Module 5 : Work-based Researching 1. การวิจัยที่มาจากโจทย์จริงของภาคธุรกิจ โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ทิพย์พาพร มหาสินไพศาล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและรักษาการผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา 2. การทำให้การบริการวิชาการที่สร้างรายได้และการวิจัยเพื่อสร้างความรู้ใหม่ สู่ห้องเรียนเป็นเรื่องเดียวกัน โดย อาจารย์กীরติกร บุญส่ง ผู้อำนวยการศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
เวลา 16.10 น.	ปิดการบรรยายและถ่ายภาพร่วมกัน
เวลา 16.20 น.	ขึ้นรถตู้เพื่อเดินทางกลับสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

**โครงการฝึกอบรม**  
**“Work-based Education ... How to practice”**  
**“สร้างความเข้มแข็งมหาวิทยาลัย ด้วยแนวทางการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง”**

**1. หลักการและเหตุผล**

สถานการณ์ด้านการศึกษาของไทยในปัจจุบันนั้น เราจะได้ยิน คำว่า “วิกฤติ” มานำหน้าอยู่บ่อยครั้ง “วิกฤติการศึกษาไทย” ฟังดูเป็นคำที่แรง แต่นับวันก็มักจะได้ยินได้ฟังกันมากขึ้น จากสถิติที่สำรวจไว้ และมุมมองที่หลากหลายของนักวิชาการในเมืองไทย ได้ชี้ให้เห็นว่าการศึกษาไทยนั้นเกิดวิกฤติอย่างไร ไม่ว่าจะเป็นคุณภาพของผู้เรียน คุณภาพของอาจารย์ รวมไปถึงอันดับของการจัดอันดับในด้านต่าง ๆ ซึ่งเป็นภาพสะท้อนให้คนไทยทุกคนเกิดความกังวลกับอนาคตและอำนาจของการแข่งขันของชาติในอนาคต จึงเป็นที่มาของการตระหนักรู้ จนเกิดการวิพากษ์วิจารณ์กันในสังคมอย่างกว้างขวาง ส่งผลให้ภาครัฐบาล หน่วยงานที่กำกับด้านการศึกษาในระดับต่าง ๆ รวมไปถึงระดับอุดมศึกษา ซึ่งถือได้ว่าเป็นปลายทางของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้กับประเทศ ก็ถึงเวลาที่จะต้องปรับตัว เพื่อรองรับการแข่งขันในอนาคต

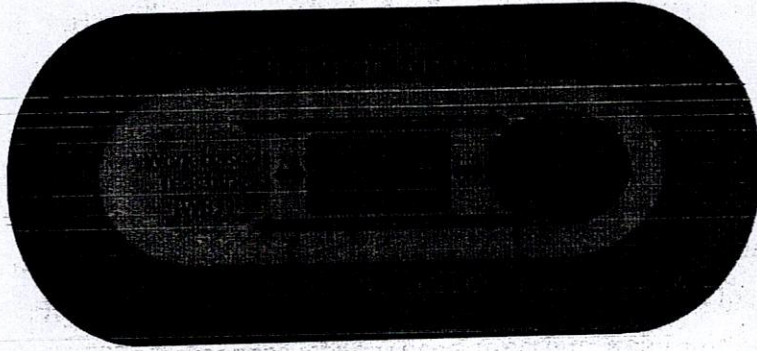
ในระยะเวลาที่ผ่านมาสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนในประเทศไทย ได้มีบทบาทอย่างสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้กับองค์กรธุรกิจที่เป็นผู้ใช้บัณฑิตและประเทศชาติ อีกทั้งยังถูกคาดหวังให้เป็นสถาบันที่มีบทบาทชี้นำสังคมมาโดยตลอด สังคมทั่วไปได้ให้การยอมรับและให้ความสำคัญกับสถาบันอุดมศึกษาว่าเป็นหลักที่ประชาชนและองค์กรต่าง ๆ สามารถพึ่งพาได้ เมื่อมีปัญหาต้องแก้ไขด้วยวิชาการและปัญญา ความหวังของสังคมและภารกิจที่มีอยู่ ทำให้สถาบันอุดมศึกษาต้องใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้ครบถ้วนและรักษาความเชื่อมั่นศรัทธาของสังคมให้คงอยู่ตลอดไป ซึ่งภารกิจหลักที่สถาบันอุดมศึกษาจะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษามี 4 ประการ คือ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าว จึงมีความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาประเทศทั้งในระยะสั้นและระยะยาว อย่างไรก็ตามการอุดมศึกษาต้องรับความท้าทายในอนาคตอีกมาก เช่น

1. บัณฑิตที่มีทักษะในศตวรรษที่ 21
2. บัณฑิตสามารถมีทักษะในการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้ด้วยตนเอง
3. หลักสูตรที่มาจากความต้องการของสถานประกอบการอย่างแท้จริง
4. บัณฑิตจบแล้วสามารถทำงานได้ทันที
5. มีสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมได้ตั้งแต่ยังเป็นนักศึกษา
6. การเรียนในมหาวิทยาลัยยังคงต้องได้รับการฝึกฝนให้มีทักษะด้านคุณธรรมจริยธรรม
7. สืบไปมหาวิทยาลัยเป็นสี่ปีแห่งการฝึกฝนตนเองเพื่อเป็นพลเมืองโลก

เพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับอุดมศึกษาไทยตามความคาดหวังข้างต้น สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ จึงถูกจัดตั้งขึ้น โดยบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) เพื่อหวังจะใช้รูปแบบใหม่ของการเรียนการสอนที่สามารถปิดช่องว่างด้านการศึกษาไทย เป็นสถาบันการศึกษาในรูปแบบที่เรียกว่า Corporate University หรือมหาวิทยาลัยบริษัท คือ มหาวิทยาลัยที่ก่อตั้งโดยบริษัทเอกชน ที่ต้องการสร้างและฝึกฝนบุคลากร ให้มีทักษะความสามารถที่จะทำงานให้บริษัทได้เต็มที่มากที่สุด

นอกจากนี้ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ยังได้ใช้รูปแบบการจัดการศึกษาที่เรียกว่า การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education) ดังแสดงได้ด้วยภาพต่อไปนี้

## PIM Work-based Education (WBE)



การจัดการศึกษาแบบ PIM Work-based Education (WBE) มี 4 องค์ประกอบที่สำคัญคือ

1. การสอนโดยมืออาชีพ (Work-based Teaching : WBT) เป็นการเรียนภาคทฤษฎีหลักการทั่วไป และการเรียนรู้วิชาการศึกษาทั่วไปให้นักศึกษามีความสมบูรณ์ นอกจากนี้เป็นความรู้จากตำราแล้ว ได้รับการเรียนรู้จากกรณีศึกษาจากผู้ปฏิบัติงานจริงในองค์กร เตรียมความพร้อมที่จะเรียนรู้ในส่วนที่สองคือ WBL

2. การเรียนรู้โดยการลงมือปฏิบัติงานจริง (Work-based Learning : WBL) เป็นการเรียนรู้โดยการลงมือปฏิบัติงานจริงอย่างมีแบบแผนรองรับ กล่าวคือ การจัดวางโปรแกรม ครูฝึก และมีระบบการติดตามประเมินอย่างเป็นระบบในองค์กร

การจัดการเรียนการสอนจะมีการสลับกันระหว่างการเรียนรู้ในห้องเรียนกับการฝึกปฏิบัติงานตามโจทย์ที่กำหนดให้อย่างต่อเนื่องรวม 4 - 8 ครั้ง ตามความเหมาะสมของหลักสูตร และออกแบบสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการเพื่อทำให้มีการบูรณาการระหว่างทฤษฎีกับภาคปฏิบัติอย่างแท้จริง

ในกระบวนการนี้นักศึกษาสามารถเกาะติดและเรียนรู้เพิ่มเติมหรือแม้การทำการทดลองในสถานประกอบการจริงในโจทย์เดิมหรือศึกษาร่วมกับนักศึกษา คณาจารย์ข้ามสาขาวิชาจนได้ข้อสรุปเป็นโครงการหรือแม้แต่สร้างเป็นนวัตกรรมเพื่อเข้าสู่เวทีประกวดในระดับสถาบันและกลุ่มธุรกิจเพื่อสร้างความรู้ใหม่กลับไปสู่องค์กรได้อีกด้วย

3. การศึกษางานวิจัยจากปัญหาวิจัยจริง (Work-based Researching : WBR) เป็นการศึกษาวิจัยของคณาจารย์จากปัญหาวิจัยจริงในองค์กรที่ผลวิจัยพร้อมนำไปใช้ในทางปฏิบัติได้โดยตรง และกลับมาสู่การเรียนการสอนในห้องเรียน

การจัดการศึกษาแบบ WBE จะดำเนินการเป็นกระบวนการต่อเนื่องสำหรับหลักสูตรปริญญาตรี 4 - 5 ปี ทำให้นักศึกษามีโอกาสเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงเป็นเวลาร้อยละ 40 - 50 ของเวลารวมทั้งหมด

4. มหาวิทยาลัยแห่งการสร้างเครือข่าย (Networking University) การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการสร้างเครือข่ายถือเป็นพลังเสริมที่สำคัญที่ทำให้กระบวนการ Work-based Education ประสบความสำเร็จ จากที่กล่าวมาข้างต้น การดำเนินการตามกระบวนการ Work-based Education จะบรรลุวัตถุประสงค์ไปไม่ได้เลย ถ้าปราศจากการสร้างเครือข่ายอันทรงประสิทธิภาพ ทั้งนี้ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ จึงมุ่งสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อร่วมเป็นพลังเสริมและสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอน โดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ เครือข่ายภาคการศึกษา

(Education Network) และเครือข่ายภาคธุรกิจ (Business Network) ทั้งนี้ ทั้ง 2 กลุ่มนั้น ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการถ่ายทอดองค์ความรู้ สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับนักศึกษา

ทั้งนี้ PIM Work-based Education (WBE) ข้างต้นนี้ได้รับการรับรองลิขสิทธิ์ เลขที่ ว 38214 โดยให้ไว้ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2558 จากกรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์

ปัจจุบันผลของการจัดการเรียนการสอนที่เป็นเอกลักษณ์ตามที่กล่าวมาข้างต้น ทำให้สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ได้ก้าวเข้าสู่ปีที่ 12 มีจำนวนนักศึกษาสะสมทุกชั้นปี จำนวน 17,621 คน ประกอบด้วย 12 คณะ 2 วิทยาลัย และ 12 หน่วยการเรียนรู้ทางไกล ได้ผลิตบัณฑิตสำเร็จแล้ว 8 รุ่น มีงานทำร้อยละ 99 และมีการเติบโตของจำนวนนักศึกษาแรกเข้าเฉลี่ย ร้อยละ 24

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ จึงได้จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม “Work-based Education ... How to practice?” “สร้างความเข้มแข็งมหาวิทยาลัย ด้วยแนวทางการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง” เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และขยายองค์ความรู้ในด้านการจัดการศึกษาที่มีหลากหลายมิติ เพื่อร่วมกันพัฒนาอุดมศึกษาของไทยให้ตอบโจทย์ความต้องการของภาคธุรกิจ

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาตามแนวทางการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education)

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำแนวทางการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education) ไปปรับใช้กับองค์กรของตนเองได้

## 3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ที่สนใจในการพัฒนาการศึกษารูปแบบใหม่ ๆ รุ่นละไม่เกิน 40 คน

## 4. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education) ที่สามารถนำไปปรับใช้กับองค์กรของตนเองได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

## 5. ระยะเวลาในการดำเนินงานและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาฝึกอบรม 2 วัน (14 – 15 พฤศจิกายน 2562) โดยใช้สถานที่ ดังนี้

- 14 พฤศจิกายน 2562 ณ ห้อง 1-0206 ปฏิบัติการเครื่องดื่ม (Mixology Mock-up) ชั้น 2 อาคารอำนวยการ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ถนนแจ้งวัฒนะ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี
- 15 พฤศจิกายน 2562 ณ Workshop room 1 ชั้น 7 True Digital Park (Co-Working Space) ที่ใหญ่ที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้) 101 ถนนสุขุมวิท แขวงบางจาก เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร

## 6. รูปแบบการจัดอบรม/วิทยากร

ใช้การบรรยาย สาธิต และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็น สะท้อนปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และยกตัวอย่างแนวปฏิบัติต่าง ๆ โดยวิทยากรระดับผู้บริหารของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

## 7. วิธีการสมัครอบรมและชำระเงิน

### วิธีการสมัครอบรม

1. ส่งใบสมัครทาง E-mail : [kanokwampha@pim.ac.th](mailto:kanokwampha@pim.ac.th) , [jarinpornrac@pim.ac.th](mailto:jarinpornrac@pim.ac.th)
2. ส่งใบสมัครทาง โทรสาร 02 855 0391
3. ลงทะเบียน Online



### วิธีชำระเงิน

โดยโอนเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขา ซีพี ทาวเวอร์ (สีลม) ประเภทบัญชีออมทรัพย์  
ชื่อบัญชี “กองทุนเพื่อชีวิตแห่งการเรียนรู้” เลขที่บัญชี 168-221491-6

\*ชำระเงินภายในวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 (ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมฝึกอบรมได้)

## 8. งบประมาณแยกตามกิจกรรม

ค่าลงทะเบียนฝึกอบรม ท่านละ 2,500 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ประกอบด้วย

- 1.1 ค่าใช้จ่ายทางวิชาการ ประกอบด้วย ของที่ระลึกวิทยากรบรรยาย ค่าชุดเอกสารฝึกอบรม  
ทั้งหมด
- 1.2 ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อ ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่าง 4 มื้อ
- 1.3 หนังสือชุดการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ทางเลือกใหม่ของอุดมศึกษาไทย  
(Work-based Education, new choice of higher education)

1.4 ค่าเช่าสถานที่ True Digital Park (Co-Working Space ที่ใหญ่ที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้)  
หมายเหตุ : ค่าลงทะเบียนดังกล่าว เป็นรายได้ไม่หักค่าใช้จ่ายบริจาคเข้ากองทุน PIM Smart  
ซึ่งเป็นกองทุนที่ให้โอกาสทางการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์

## 9. การประเมินผลการอบรม

พิจารณาจากระยะเวลา โดยผู้เข้ารับการอบรมต้องมีระยะเวลาในการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาตามแนว  
ทางการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education)

10.2 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำแนวทางการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based  
Education) ไปปรับใช้กับองค์กรของตนเองได้

## 11. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

งานบริหารความยั่งยืน สำนักอธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

### ผู้ประสานงาน

- นางสาวกนกวรรณ พันธุ์ชื่น โทร 02 855 0277 E-mail : [kanokwampha@pim.ac.th](mailto:kanokwampha@pim.ac.th)
- นางสาวจิราภรณ์ รชตะบริรักษ์ โทร 02 855 1096 E-mail : [jarinpornrac@pim.ac.th](mailto:jarinpornrac@pim.ac.th)



สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 14  
 “การบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันในยุคความเปลี่ยนแปลง”  
 (Creating People Value Strategies for Business Advantage in Disruptive Era)  
 ระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม ถึง 26 พฤศจิกายน 2562

4 ต.ค. 62	09.00-09.30	CPO#14 Cool Welcome and Networking	PIM HR Excellence Center Team
วางตำแหน่งธุรกิจของท่านในบริบทการแข่งขันในโลกยุคความเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและสงครามการค้า (Positioning your Business in Disruptive Technology & Trade War) และการเพิ่มขีดความสามารถของการแข่งขันด้วยกลยุทธ์การพัฒนางานองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization)			
09.30-10.45		ธุรกิจที่ต้องสร้างความสามารถในการแข่งขันด้วย “กลยุทธ์การบริหารคน” (Business Competitive Advanced by People Strategy) ในยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 และดิจิทัล - บริบทของเศรษฐกิจโลกที่ผันผวนและสงครามการค้า - ประเทศไทย 4.0 กับมองหาโอกาสของธุรกิจ - ธุรกิจต้องสร้างความสามารถแข่งขันด้วย ดิจิทัล ความเร็ว และคน	● รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์ อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ
11.00-12.00		ระบบการบริหารคนเชิงกลยุทธ์ภาคปฏิบัติ (People strategies for business Result) - ความเข้าใจพื้นฐานกับการบริหารคนในยุค Trade War and Digital Disruption - ยกระดับระบบบริหารคนจาก Routine สู่การบริหารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Job) - การทำ HR Transformation - วิเคราะห์เพื่อรู้ช่องว่างในการพัฒนาระบบบริหารคนขององค์กร เพื่อการวางแผนพัฒนา (People system gap analytic and benchmarking)	● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)
13.00-16.00		สร้างองค์กรนวัตกรรมและความยั่งยืน (Innovation Organization) - การพัฒนาองค์กรยุคใหม่ต้องการเป็น Disrupter ก่อนถูก Disrupted - กระบวนการคิดและการส่งเสริมการสร้าง New S – Curve ที่ให้ความสำคัญกับลูกค้า ผู้รับบริการ และมุ่งลดการสูญเสียในองค์กร - องค์กรที่สร้างนวัตกรรมอย่างยั่งยืน เกิดจากการสร้างวัฒนธรรมแห่งนวัตกรรม (Innovation Culture) - กรณีศึกษาสร้างนวัตกรรม สร้างสรรค์ธุรกิจใหม่ก่อนถูก Disruption ที่เกิดจากการจัดการคนและวัฒนธรรมองค์กร	● ดร.ชวพล จริยาภิโรจน์ - Country Manager - Thailand Amazon Web Services (Thailand) Co., Ltd. - องค์กรที่พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคลาวด์แบบ pay-as-you-go เพื่อนำผลิตภัณฑ์ออกสู่ตลาดได้เร็วขึ้น - Amazon : อันดับ 2 ของ World's Most Admired Companies (3 ปีติดต่อกัน)
11 ต.ค. 62	การแปลงกลยุทธ์ธุรกิจสู่กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในภาคการปฏิบัติ (Transforming Business to People Strategies Practices) เรียนรู้จากองค์กร World Class อายุ 100 ปี และองค์กรอายุ 10 ปี		
09.00 – 12.00		ทำให้กลยุทธ์บริหารคน Drive & Support ธุรกิจไม่ใช้วิ่งตาม Trend - กลยุทธ์ธุรกิจที่ทั้งโลกมุ่งสู่ Digital Platform และ E-Market Place - กลยุทธ์ธุรกิจและการแปลงสู่กลยุทธ์การบริหารคนของธุรกิจ “E-Market Place” จาก Startup ยูนิคอร์น สู่ World Class ในระยะ 10 ปี - ระบบบริหารคนที่สร้างบนพื้นฐานค่านิยม-วัฒนธรรมองค์กร - สร้างคนรุ่นใหม่ให้มี Core Value - สร้างคนรุ่นใหม่ให้รับความท้าทาย - พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เรียบง่าย ได้ผลทางธุรกิจและคนมีความสุข	● คุณรัฐวุฒิ สุวรรณลีลา - Head of People Team, Sea (Thailand) - ผู้ดำเนินธุรกิจ E-Market Place “Shopee” เกมออนไลน์ Garena ออนไลน์เพย์เมนต์ AirPay - องค์กรที่เริ่มต้นจาก Startup ยูนิคอร์น สู่การเป็นบริษัทในตลาดหลักทรัพย์นิวยอร์กในระยะ 10 ปี
13.00-16.00		กลยุทธ์การบริหารคนในมุมมองระดับสากลสู่ภาคปฏิบัติ (People Strategy in Global Perspective in to Practice) - เข้าใจธุรกิจและแปลงกลยุทธ์ธุรกิจเป็นกลยุทธ์ HR - กลยุทธ์การบริหารคน “คิดให้ทันโลกเลือกใช้ให้ได้ผล” (People Strategy “Think at Global act at local Modernization”) - People Management Tools and System in Disruptive Technology - กรณีศึกษาที่ประสบความสำเร็จจากบริษัทชั้นนำของไทย	● คุณมนัญญา สรรค์คุณากร - ที่ปรึกษาด้านการศึกษา บมจ. ซีพี ออลล์ - อดีตผู้อำนวยการสำนักงานบุคคลกลาง SCG และ SCB
16.00-16.30		- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 14  
 “การบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันในยุคความเปลี่ยนแปลง”  
 (Creating People Value Strategies for Business Advantage in Disruptive Era)  
 ระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม ถึง 26 พฤศจิกายน 2562

18 ต.ค. 62	ศึกษาดูงานและสร้าง Network กับองค์กรไทยที่แข่งขันได้ในระดับโลก ด้วยการปรับเปลี่ยนระบบทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นความสามารถในการแข่งขันระดับสากล (Inside learning in people value transformation from Thai's world-class company)		
	09.00-09.30	กลยุทธ์ธุรกิจของกลุ่มธุรกิจเครือเจริญโภคภัณฑ์ และ บมจ. ซีพี ออลล์/สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ในพื้นฐานความยั่งยืนของ CP ALL (CP ALL Corporate University)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● อาจารย์กิริติกร บุญส่ง</li> <li>- ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center</li> </ul>
	09.30-12.00	- พัฒนาทรัพยากรมนุษย์แบบเร่งรัด-ตรงเป้าหมายและการเลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับการพัฒนาคนแบบฉบับ CP All (CP ALL Accelerated Learning & Development)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณปัทมา เอื้ออรธการ - รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท ออลล์ เทรนนิ่ง จำกัด</li> </ul>
	13.00-14.30	กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ตลอดห่วงโซ่อุปทานและสร้างนวัตกรรมแบบ CP All (CP All's people strategy in total value chain and innovation)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์</li> <li>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์</li> </ul>
	14.45-16.30	กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในแบบของ CP ALL และการเปลี่ยนผ่านวัฒนธรรมองค์กรแบบ Harmony สู่ CPALL OUR WAY วัฒนธรรมที่จะสร้างความยั่งยืนอีก 30 ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณปรกาการ เกษเกษสิทธิ์</li> <li>- Head of HR Center Of Excellence บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)</li> </ul>
25 ต.ค. 62	การวางแผนกำลังคน บริหารความหลากหลาย การสร้างแบรนด์นายจ้าง เพื่อการสรรหาคัดเลือกคนเก่ง (Workforce Planning, employer branding and Talent Attraction)		
	09.00-12.00	การวางแผนกำลังคนและการบริหารความหลากหลาย (Workforce Planning & Diversity Management) - วิเคราะห์สถานการณ์กำลังคนและวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับธุรกิจและความเปลี่ยนแปลงที่เตรียมการล่วงหน้าได้ยาก - บริหารและใช้ศักยภาพสูงสุดจากความหลากหลายของคนในองค์กร (Diversity Management) - สร้างเสน่ห์และดึงดูดผู้ร่วมงานด้วยการเป็นธุรกิจครอบครัวที่ทันสมัย (Building to Most admired with Family Business)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ดร.ชาติชาย นรเศรษฐาภรณ์</li> <li>- CHRO CENTRAL GROUP Corporate Human Capital Management</li> </ul>
	13.00-16.00	การสร้างแบรนด์นายจ้างและการตลาดเพื่อดึงดูดคนเก่งมาร่วมงาน (Employer Branding & People Marketing) - การสร้างและสื่อสารแบรนด์นายจ้าง (Employer Branding and Reputation) - ดึงดูดคนเก่งมาร่วมงานในยุคดิจิทัล (Talent Attraction and Sourcing) - ใช้เครื่องมือในการคัดเลือกที่น่าเชื่อถือ (Selection Tools Validity)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณสุภาพร บัญชาจารุรัตน์</li> <li>- ผู้อำนวยการ สายทรัพยากรบุคคล เครือโรงพยาบาลพญาไท-เปาโล</li> <li>- Best Employer Thailand 2016 - 2018</li> </ul>
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
1 พ.ย. 62	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการ Re - Skill ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลง บทบาทเครื่องมือและทักษะที่สำคัญสำหรับ HR Business Partner & Center of Excellence ในองค์กร		
	09.00-12.00	พัฒนาระบบรูปแบบการเรียนรู้สู่ยุค Disruption Technology Eraและการ Re - Skill - การเรียนรู้และการพัฒนาในองค์กรแบบ 70:20:10 - การเรียนรู้ด้วยยุทธศาสตร์ “กลับหัวตีสอง” (Going Upside Down) - แพลตฟอร์มการเรียนรู้แบบใหม่ที่พนักงานสามารถเลือกเรียนได้ตามเวลาที่ต้องการ ซึ่งมีจุดเด่นอยู่ที่มีระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI-Artificial Intelligence) บริหารจัดการฟอร์ม - แหล่งเรียนรู้ฟรีที่หาได้ในโลก Online	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณวรวิจน์ สุวคนธ์</li> <li>- รองผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด SCB กลุ่มงาน Agile Capability Development</li> <li>- องค์กรที่มีการพัฒนาบุคคล และ Reskill เพื่อการแข่งขันในยุค Disruptive Digital Banking</li> </ul>
	13.00-16.00	HR Business Partner and Transformation (Real Practice #1) - การใช้ Coaching and Action Learning Coach เป็น Tools สำคัญที่นำมาใช้ในการพัฒนาคนและการเป็น HR Business Partners - Employee Experience เป็นเครื่องมือสำคัญของ HR Business Partner - Real Practice #1: ประมวลผลความคิดจากการสัมมนา และ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์</li> <li>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์</li> <li>- อดีต HR Strategist บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>● อาจารย์กิริติกร บุญส่ง</li> <li>- ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center</li> </ul>
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 14  
 “การบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันในยุคความเปลี่ยนแปลง”  
 (Creating People Value Strategies for Business Advantage in Disruptive Era)  
 ระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม ถึง 26 พฤศจิกายน 2562

8 พ.ย. 62	สร้างผู้นำในอนาคตและการออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในงาน (Building Future Leader and Career Opportunity Design)		
	09.00-12.00	<b>การพัฒนาผู้นำและดัชนีชี้วัดความสามารถของผู้นำ (Leader development index)</b> - สร้างดัชนีชี้วัดความเป็นผู้นำและการลงทุนเพื่อการพัฒนาผู้นำ (Leadership index and Invest in Leadership Development) - สร้างนักธุรกิจรุ่นใหม่ / เล้าแก่น้อย (Growing next gen leader from within) แบบ CP. - กรณีศึกษาการพัฒนาผู้นำอย่างเป็นระบบของสถาบันผู้นำเครือเจริญโภคภัณฑ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณเจี๊ยงเชิง ชู</li> <li>- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท ซีพีเอฟ ฟู้ด แอนด์ เบฟ เวอร์เรจ จำกัด</li> <li>- อดีตผู้จัดการทั่วไป สถาบันพัฒนาผู้นำ เครือเจริญโภคภัณฑ์</li> </ul>
	13.00-16.00	<b>ออกแบบความก้าวหน้าในงาน การบริหารคนเก่ง และสร้างกำลังคนทดแทนในตำแหน่งสำคัญ (Career growth , Talent &amp; Successor Management)</b> - Career Path Design & Successor Management - Talent Identification & Development - Building Successor for Top Management and Critical Position	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณดารณี ธีรนาคร</li> <li>- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล EXIM BANK</li> <li>- อดีตผู้อำนวยการบริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคลภูมิภาคอินโดจีน บริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด</li> </ul>
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
15 พ.ย. 62	การบริหารผลงาน การใช้ Objective and Key Results : OKR อย่างเหมาะสมในองค์กร และผลตอบแทนที่ดึงดูดความสามารถสูงสุดของบุคคล และความเสียหายที่เกิดจากค่าจ้างและกฎหมาย		
	09.00-12.00	<b>พัฒนาระบบการบริหารผลงาน (Systematic Performance management System)</b> - ออกแบบระบบบริหารผลงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ - Performance Alignment into Action - Agile Team และการวัดผลแบบ OKR (Objectives and Key Results) - การยกเลิกการให้คะแนนผลงานแบบ Performance Rating/KPI และใช้การวัดผลลัพธ์ของงานจากผลลัพธ์ที่ลูกค้าและองค์กรได้รับแทน (Rating-Less PMS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณพิชญ์พจี สายเชื้อ</li> <li>- กรรมการผู้จัดการ WeFlex Consulting Co., Ltd.</li> <li>- อดีตรกรรมการผู้จัดการ บริษัท ทาวเวอร์ส วัตสัน (ประเทศไทย) จำกัด</li> </ul>
	13.00-16.00	<b>กลยุทธ์การบริหารค่าตอบแทนและระบบจูงใจ (Compensation &amp; Rewarding Strategy) ที่สะท้อนค่างาน ศักยภาพบุคคลและความสามารถในการแข่งขัน</b> - ค่าตอบแทนตามค่างาน ผลงาน และศักยภาพบุคคล (Pay for job Value, Performing & Potential) - นวัตกรรมการบริหารค่าจ้างที่เชื่อมโยงกับ KPI อย่างเป็นระบบ - การบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Incentive, Benefit & Non Monthly Reward) - การบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลด้านค่าตอบแทนในยุคข้อมูลข่าวสารความรู้ (Risk & Compliance in Rewarding Perspective)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ดร.อุทัย สวนกุล</li> <li>- อดีตนายกบริหารทรัพยากรบุคคล บมจ.ทรู คอร์ปอเรชั่น และ SCG</li> <li>- ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center</li> </ul>
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 14  
 “การบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันในยุคความเปลี่ยนแปลง”  
 (Creating People Value Strategies for Business Advantage in Disruptive Era)  
 ระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม ถึง 26 พฤศจิกายน 2562

22 พ.ย. 62	เปลี่ยนผ่านสู่องค์กรประสิทธิภาพสูงและระบบดิจิทัลในการบริหารทรัพยากรบุคคล (High Performance Organization & People System Transformation and Digitalization)		
	09.00-12.00	เปลี่ยนผ่านสู่องค์กรประสิทธิภาพสูง (High Preformation Organization Transformation) - การพัฒนาองค์กรประสิทธิภาพสูง (High Performance Organization) - การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Leading Change) สู่องค์กรประสิทธิภาพสูง - บทบาทและทักษะที่จำเป็นของผู้บริหารการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณภัทรศักดิ์ อุดตะมะโยธิน - Managing Director, People Connect</li> <li>- อดีตผู้บริหารส่วนงานทรัพยากรบุคคล บริษัท อินทซ์โฮลดิ้งส์ จำกัด(มหาชน) บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>- อดีตผู้บริหาร APM Consulting Group</li> </ul>
	13.00-16.00	ระบบดิจิทัลทรัพยากรมนุษย์เพื่อการตัดสินใจและการพยากรณ์ (People system Digitalization & analytics) - Managing people system in big data and Digital Driven - People analytics for organization competitiveness - Digitization People System for Valued Added your people system & Empowerment	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณชุติมา สืบบำรุงสาสน์ - Country Human Resources Director บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด</li> </ul>
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		
26 พ.ย. 62	สร้างประสบการณ์ที่ดีและความผูกพัน (Employee Experience & Engagement) ในยุค Disruptive Technology และการบริหารคนจากมุมมองของ CEO		
	09.00-12.00	การสร้างศรัทธาและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรอย่างเป็นระบบและเชิงบูรณาการ (Building Employee Passion and engagement ) - ท้าปจจัยสร้างศรัทธาและความผูกพันต่อองค์กร (Employee Passion and Engagement Drivers) - การสร้างความผูกพันแบบบูรณาการกับระบบองค์กรในภาคปฏิบัติ (Integrated Employee Engagement Application) - การบริหารความผูกพันสำหรับคนรุ่นใหม่และมีความหลากหลาย (Managing GEN Y & Diversity Engagement)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณนาทีร์รัตน์ บุญรัตน์ - Senior Vice President, People Plus Department, Food Passion Co., Ltd. (Bar B Q Plaza) - Best Employer Thailand 2017 และ 2018 และรางวัลที่สุดแห่งสุดยอดเยี่ยมจ้างดีเด่น (Best of the Best) ปี 2018</li> </ul>
	13.00-14.30	HR Business Partner and Transformation (Real Practice #2) - การปรับโครงสร้าง กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการจัดรูปแบบ HR Center of Excellent, HR Business partner, HR shared Services - วางระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อเตรียมคนทำธุรกิจระหว่างประเทศ (International HR System) - Real Practice #2 : ประมวลความคิดจากการสัมมนาและ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้ - Chief people officer Networking and Sharing - What Next? จะร่วมมือกันต่อไปอย่างไร	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์</li> <li>- อดีต HR Strategist บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>● อาจารย์กวีดิกร บุญส่ง - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center</li> </ul>
14.45-16.00	กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร จากมุมมอง CEO - การบริหารคนคือความยั่งยืน (Optimizing People Value as Business Sustainability) - ผู้นำและนักทรัพยากรมนุษย์ในทัศนะของ CEO (Chief people officer in CEO Vision) พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณก้องศักดิ์ ไชยรัศมีศักดิ์ - ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และผู้ก่อตั้งสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ให้เป็น Corporate University by Work-based Education</li> </ul>	