



สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์  
**PANYAPIWAT**  
INSTITUTE OF MANAGEMENT

คณะครุศาสตร์  
รับเลขที่ ๑๕๐  
วันที่ ๗.๖.๒๕๖๒  
เวลา ๗.๔๔ น.

ที่ สจป.สอธ. 069/2562

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์  
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ  
ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120

9 กรกฎาคม 2562

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมสัมมนา

เรียน คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดงานสัมมนา PIM's Work-based Education Forum # 8 จำนวน 1 ชุด

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ สถาบันอุดมศึกษาโดยการสนับสนุนของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) มีกำหนดจัดสัมมนาในหัวข้อ PIM's Work-based Education Forum ครั้งที่ 8 เรื่อง "Work-based Education Building The Change Maker : การเรียนรู้จากประสบการณ์จริงเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง" ในวันพฤหัสบดีที่ 8 สิงหาคม 2562 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ห้อง Auditorium ชั้น 16 อาคาร CP All Academy โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบของการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education) ซึ่งในการสัมมนาในครั้งนี้ จะเน้นหนักเรื่องการผลิตผลงานโลกของการเรียนและโลกของการทำงานให้สอดคล้องกันทั้งหลักสูตร (Work-based Learning) ส่งผลให้เกิดผลงานที่สร้างการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญต่อองค์กรผู้ใช้บัณฑิต

ในการนี้ สถาบันฯ จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมงานสัมมนาดังกล่าว โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ตามกำหนดการและรายละเอียดจากเอกสารที่ส่งมาด้วย และขอความกรุณาส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมสัมมนา มาที่ E-mail : kanokwanpha@pim.ac.th, jarinpornrac@pim.ac.th หรือ โทรสาร 02 855 0391 ภายใน วันศุกร์ที่ 2 สิงหาคม 2562 (รับจำนวนจำกัด) ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณกนกวรรณ พันธุ์ชื่น โทรศัพท์ 02 855 0277 หรือ คุณจรินทร์ภรณ์ รชตะบริรักษ์ โทรศัพท์ 02 855 1096

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน คณบดี

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรมอบ.....

.....

18 ก.ค. 2562

ขอแสดงความนับถือ

*(Signature)*

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์)  
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา  
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

*(Signature)*  
9 ก.ค. ๖๒

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ถนอม เลขาพันธ์  
คณบดีคณะครุศาสตร์

สำนักอธิการบดี  
โทรศัพท์ 0 2855 0277 และ 1096  
โทรสาร 0 2855 0391

Creating Professionals through Work-based Education



Work-based Learning Building  
The **CHANGE  
MAKER**



การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง

**กำหนดการ**

12.30 - 13.15 น.  
13.15 - 15.15 น.

ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน

ช่วง Work-based Education Talk: 3 หัวข้อ

1. Work-based Learning สร้าง Young Change Maker ที่มีคุณค่าต่อองค์กร

รศ.ดร.สมภาพ มานะรังสรรค์

อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

2. Work-based Learning : อัจฉิน ผู้ร่วมผลิตหน่วย SEAL สื่อสารมวลชน จากสื่อ Analog สู่ Digital Crimetainment

คุณพีเชิต สุขไพฑูริ

ผู้บริหารจาก บริษัท ใจชน จำกัด (เพจอัจฉิน)

3. องค์กรสร้างคุณค่า Work-based Learning กับสถาบันอุดมศึกษาในฐานะ The new Talent for Kitakyushu Japan.

ตัวแทนจากเมือง Kitakyushu จังหวัด Fukuoka ประเทศญี่ปุ่น

15.15 - 15.45 น.

ช่วง Panel Discussion เรื่อง "ระบบ Work-based Learning ช่วยสร้าง The Change Maker ในองค์กรได้อย่างไร ?"

โดย รศ.ดร.จินตวิทย์ เกษมสุข คณบดีคณะนิเทศศาสตร์

รศ.ดร.พีเชษฐ์ ชาญเกียรติทอง คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี

อาจารย์พวงเพ็ชร นิธยานนท์ คณบดีคณะการจัดการธุรกิจอาหาร

ดำเนินรายการโดย : อาจารย์ ดร.มลลิกา บุญญาศรีรัตน์

15.45 - 16.00 น.

ปิดการสัมมนา

**แบบตอบรับเข้าร่วมสัมมนา**

**Work-based Learning Building The CHANGE MAKER**

วันพฤหัสบดีที่ 8 สิงหาคม 2562 ณ ห้อง Auditorium ชั้น 16 อาคาร CP ALL Academy สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ จังหวัดนนทบุรี

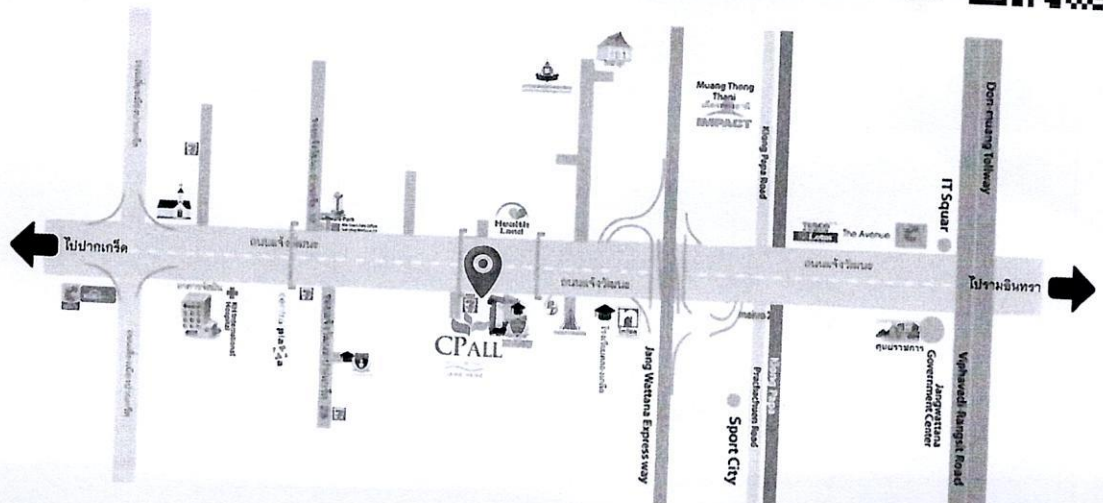
ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....  
 บริษัท / องค์กร.....โทรศัพท์.....  
 ที่อยู่.....โทรศัพท์.....  
 โทรศัพท์.....มือถือ.....  
 โทรสาร.....อีเมล.....  
 กรุณาท่านำรถยกตัวมางาน กรุณาระบุทะเบียนรถ .....

กรุณาส่งแบบตอบรับเข้าร่วมงานภายใน วันที่ 2 สิงหาคม 2562

ลงทะเบียน Online

กรุณาส่งแบบตอบรับมาที่:  
E-mail: kanokwanpha@pim.ac.th, jarinpornrac@pim.ac.th Fax: 0 2855 0391

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม:  
คุณกนกวรรณ พันธุ์ชื่น และคุณจรินทร์ณี รชตะบริรักษ์ Tel: 0 2855 0277, 0 2855 1096



เพื่อความสะดวกในการจอดรถ  
กรุณานำใบนี้ไว้ที่นำรถในวัน  
ที่มาร่วมงาน



# CPO #14

## Chief People Officer Program กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาศักยภาพคน

### CPO by PIM HR Excellence Center Chief People Officer Program

โลกและธุรกิจกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว  
รวดเร็ว คาดการณ์ได้ยาก ด้วยพลังความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี  
ซึ่งมีผลต่อพฤติกรรมผู้บริโภคและรูปแบบการดำเนินธุรกิจ  
โดยที่ความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนขององค์กร  
ขึ้นอยู่กับความสามารถของ “คน” อย่างแท้จริง  
ทุกองค์กรจึงต้องวางกลยุทธ์และสร้างระบบการบริหาร  
ทรัพยากรมนุษย์ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจ...  
วิธีการที่ง่ายและรวดเร็วก็คือการเรียนรู้หลักการที่เป็นสากล  
และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) จากผู้บริหารทรัพยากร  
มนุษย์ที่ลงมือปฏิบัติจริงที่สามารถนำไปปรับใช้ได้ด้วยหลักสูตรนี้

“ การบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาศักยภาพคน  
สู่การแข่งขันในยุคความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ”  
(Creating People Value Strategies  
for Business Advantage in Technology Disruptive Era)

### รุ่นที่ 14

วันที่ 4 ตุลาคม - 26 พฤศจิกายน 2562  
ระยะเวลา 9 วัน  
รวมศึกษาดูงานองค์กร 1 วัน  
ณ โรงแรม S31 สุขุมวิท

### Certification Program

ค่าลงทะเบียน 55,000 บาท/คน

(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

รวมวิเคราะห์ศักยภาพบุคคลด้วยลายนิ้วมือ (P-PAC) มูลค่า 10,000 บาท

รับส่วนลดพิเศษ 4,900 บาท

กรณีชำระเงินภายในวันที่ 30 สิงหาคม 2562

### Learning Highlights by Real Experience Developers



การบริหารคน  
จากมุมมองของ CEO

คุณก่อศักดิ์ ไชยรัศมีศักดิ์  
ประธานกรรมการบริหาร  
บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)



วางตำแหน่งธุรกิจของท่านในบริษัท  
การแข่งขันในโลกยุคดิจิทัลและสงครามการค้า

รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์  
อธิการบดีสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์  
ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ



การแปลงกลยุทธ์ธุรกิจสู่กลยุทธ์การบริหาร  
ทรัพยากรมนุษย์ในภาคการปฏิบัติ

คุณบุญ สุรศักดิ์  
อดีตผู้อำนวยการสำนักงานบุคคลกลาง  
SCG และ SCB



การเพิ่มขีดความสามารถของการแข่งขัน  
ด้วยการพัฒนาองค์การนวัตกรรม

ดร.ชาพล จริยาโรจน์  
Country Manager Thailand  
Amazon Web Services (Thailand) Co., Ltd.



การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นพื้นฐานการบริหาร  
ความสามารถของการแข่งขัน

คุณรัฐภูมิ สุวรรณธิดา  
Head of People Team, Sea (Thailand)  
(Shopee, Garena, Airpay)



การวางแผนกำลังคน  
และการบริหารความหลากหลาย

ดร.ชาติชาย นรเศรษฐารณ  
CHRO CENTRAL GROUP  
Corporate Human Capital Management



การสร้างแบรนด์นายจ้าง  
เพื่อการสรรหาคัดเลือกคนเก่ง

คุณสุภาพ บัญชาจารุรัตน์  
ผู้อำนวยการสายทรัพยากรบุคคล  
เครือโรงพยาบาลแพทย์ไทย-ป่าเล



การพัฒนาผู้นำเพื่อนาคคนและ  
และการสร้างดัชนีชี้วัดความสำเร็จของผู้นำ

คุณเจียง ชู  
บริษัท ซีพีเอฟ ฟู้ด แอนด์ เบฟเวอเรจ จำกัด  
อดีต ผู้จัดการทั่วไป สถาบันพัฒนาผู้นำ  
เครือเจริญโภคภัณฑ์



การออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในงาน  
และการบริหารคนเก่ง

คุณดารณี ธีรธนากร  
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล EXIM BANK  
อดีตผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
ภูมิภาคอินโดนีเซีย บริษัท เนลสันดี (ไทย) จำกัด



เปลี่ยนผ่านสู่องค์กรประสิทธิภาพสูง  
(HPO Transformation)

คุณภัทรศักดิ์ อุดมตะโยธิน  
อดีตผู้บริหารสายทรัพยากรบุคคล  
AIS อินเทอร์เน็ต จำกัด APM



พัฒนาระบบการเรียนรู้  
ในองค์กรในยุคดิจิทัล

คุณวรวรรณ สุวคนธ์  
รองผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด  
กลุ่มงาน Agile Capability Development



กลยุทธ์การบริหารค่าตอบแทน  
และระบบจูงใจ

ดร.อุทัย สว่างกุล  
อดีตผู้บริหารทรัพยากรบุคคล  
บมจ.ทรู คอร์ปอเรชั่น และ SCG



การบริหารผลงานและการใช้ OKRs  
อย่างเหมาะสมในองค์กร

คุณพิชญ์พีช สายเชื้อ  
อดีตกรรมการผู้จัดการ  
บริษัท ทาวเวอร์สวีทสัน (ประเทศไทย)



การพัฒนาระบบการบริหารคน  
ด้วยใช้ดิจิทัลเพื่อการตัดสินใจ

คุณชุตินา สิบรุ่งสถาน  
Country Human Resources Director  
บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด



การสร้างประสบการณ์และความผูกพันต่อองค์กร  
(Employee Experience & Engagement)

คุณนาทีรัตน์ บุญรัตน์  
Senior Vice President, People Plus Department,  
Food Passion Co., Ltd. (Bar B O Plaza)



เปลี่ยนผ่านและประยุกต์ใช้ระบบ HR ให้เหมาะสม  
(Transformation and Application)

พ.ศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์  
ผู้อำนวยการศูนย์  
ฝ่ายวางแผนและพัฒนา PIM HR Excellence Center



อาจารย์กวีดิกร บุญส่ง  
ผู้อำนวยการศูนย์  
PIM HR Excellence Center



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม:  
คุณสุพิชชา คมพุกชา



Tel: 02 855 1399, 095 369 9660

Fax: 02 855 1044 Email: hrcenter@pim.ac.th



## สิ่งที่จะได้รับ

- วิทยุทัศน์และกลยุทธ์จากผู้บริหารองค์กรชั้นนำ
- หลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
- Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่มีมือปฏิบัติจริงที่นำไปปรับใช้ได้
- สามารถประเมิน HR System Gap เพื่อการวางแผนพัฒนา
- สร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ



## หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- ผู้บริหาร ผู้นำองค์กร นักธุรกิจ เจ้าของธุรกิจที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาคน
- นักบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร

### ช่องทางการสมัคร



1. ส่งใบสมัครทาง Email : [hrcenter@pim.ac.th](mailto:hrcenter@pim.ac.th)
2. ส่งใบสมัครทาง โทรสาร : 02 855 1044
3. ลงทะเบียน Online <https://goo.gl/XmKaKt>

### หลักฐานประกอบ

1. สำเนาใบ Pay in
2. สำเนาใบ ภพ.20 (กรณีนิติบุคคล)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีบุคคลทั่วไป)

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขา  
บัญชีชื่อ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์  
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8  
สาขา CP TOWER (ถนนสีลม)

\*ชำระคืนภายในวันที่ 25 กันยายน 2562  
(ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้)



### สอบถามข้อมูล/สำรองที่นั่ง

คุณสุพิชชา คมพุดชา  
โทรศัพท์ 02 855 1399, 095 369 9660  
Email: [hrcenter@pim.ac.th](mailto:hrcenter@pim.ac.th)



ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
(PIM HR Excellence Center)  
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์  
ภายใต้การสนับสนุนของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์  
35/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120  
โทรศัพท์ 02 855 1044 [www.pim.ac.th](http://www.pim.ac.th) <http://hrcenter.pim.ac.th>  
[www.facebook.com/HRExcellenceCenter](http://www.facebook.com/HRExcellenceCenter)

## ค่าลงทะเบียน

|           |  |
|-----------|--|
| สำหรับ    | ผู้สนใจทั่วไป                                      |
| ราคาปกติ  | 55,000 บาท/คน                                      |
| สำหรับ    | บุคคลสังกัดพันธมิตรทางธุรกิจ CP GROUP              |
| จ่ายเพียง | 50,100 บาท/คน                                      |
| สำหรับ    | กลุ่มบุคคลที่สมัครเข้าร่วมสัมมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป |
| จ่ายเพียง | 47,650 บาท/คน                                      |

### หมายเหตุ:

- ราคาตัวกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- ค่าสัมมนาสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%
- หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย 3%

พิเศษสุด !!



รวมวิเคราะห์ศักยภาพบุคคล  
ด้วยลายนิ้วมือวิทยา (Dermatoglyphics)  
เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาศักยภาพสูงสุด  
ของบุคคล มูลค่า 10,000 บาท

## ข้อมูลการสมัคร

### หลักสูตร Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 14

1. ชื่อ-นามสกุล .....  
ตำแหน่ง ..... โทรศัพท์.....  
มือถือ ..... E-mail .....

2. ชื่อ-นามสกุล .....  
ตำแหน่ง ..... โทรศัพท์.....  
มือถือ ..... E-mail .....

3. ชื่อ-นามสกุล .....  
ตำแหน่ง ..... โทรศัพท์.....  
มือถือ ..... E-mail .....

บริษัท .....

ประเภทธุรกิจ .....

ที่อยู่ออกใบเสร็จ .....

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี .....

ชื่อ-นามสกุล ผู้ประสานงาน .....  
โทรศัพท์ ..... โทรสาร .....

มือถือ ..... E-mail .....

\*\* กรุณาเขียนตัวบรรจงเพื่อความถูกต้องและรวดเร็วในการประสานงานและจัดส่งเอกสาร

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 14  
 “การบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันในยุคความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี”  
 (Creating People Value Strategies for Business Advantage in Technology Disruptive Era)  
 ระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม ถึง 26 พฤศจิกายน 2562

| วัน         | เวลา  | หัวข้อ  | วิทยากร   |
|-------------|---|---|---|
| 4 ต.ค. 62   | 09.00-09.30   | CPO#14 Cool Welcome and Networking  | PIM HR Excellence Center Team   |
|             | วางตำแหน่งธุรกิจของท่านในบริบทการแข่งขันในโลกยุคความเปลี่ยนแปลงและสงครามการค้า (Positioning your Business in Disruptive Technology & Trade War) และการเพิ่มขีดความสามารถของการแข่งขันด้วยการพัฒนาองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization)   |   |   |
|             | 09.30-10.45   | ธุรกิจที่ต้องสร้างความสามารถในการแข่งขันด้วย “กลยุทธ์การบริหารคน” (Business Competitive Advanced by People Strategy) ในยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 และดิจิทัล<br>- บริบทของเศรษฐกิจโลกที่ผันผวนและสงครามการค้า<br>- ประเทศไทย 4.0 กับมองหาโอกาสของธุรกิจ<br>- ธุรกิจต้องสร้างความสามารถแข่งขันด้วย ดิจิทัล ความเร็ว และคน   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์<br/>อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์<br/>ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ</li> </ul>  |
|             | 11.00-12.00   | ระบบการบริหารคนเชิงกลยุทธ์ภาคปฏิบัติ (People strategies for business Result)<br>- ความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารคนในยุค Trade War and Digital Disruption<br>- ยกระดับระบบบริหารคนจาก Routine สู่การบริหารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Job)<br>- วิเคราะห์เพื่อรู้ช่องว่างในการพัฒนาระบบบริหารคนขององค์กร เพื่อการวางแผนพัฒนา (People system gap analytic and benchmarking)<br>- การทำ HR Transformation  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์<br/>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา<br/>สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์<br/>- ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center<br/>- อดีต AVP HR Strategist บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)</li> </ul>   |
| 13.00-16.00 | สร้างองค์กรนวัตกรรมและความยั่งยืน (Power of Innovation and Sustainability)<br>- การพัฒนาองค์กรยุคใหม่ต้องการนวัตกรรมเพื่อเป็น Disrupter ก่อนถูก Disrupted<br>- กระบวนการคิดและการส่งเสริมการสร้าง New S – Curve ที่ให้ความสำคัญกับลูกค้า ผู้รับบริการ และมุ่งลดการสูญเสียในองค์กร<br>- องค์กรที่สร้างนวัตกรรมอย่างยั่งยืน เกิดจากการสร้างวัฒนธรรมแห่งนวัตกรรม (Innovation Culture)<br>- กรณีศึกษาสร้างนวัตกรรมจากภายใน-ภายนอกเพื่อสร้างธุรกิจใหม่ก่อนถูก Disruption | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์<br/>- Country Manager- Thailand Amazon Web Services (Thailand) Co., Ltd.<br/>- องค์กรที่พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคลาวด์แบบ pay-as-you-go เพื่อนำผลิตภัณฑ์ออกสู่ตลาดได้เร็วขึ้น</li> </ul>   |   |
| 11 ต.ค. 62  | การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการแปลงกลยุทธ์ธุรกิจสู่กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในภาคการปฏิบัติ (Culture Development and Transforming business to people strategies practices)  |   |   |
|             | 09.00 – 12.00   | การสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการใช้ Value ในการบริหารคน<br>- หลักการในการ Recruit คนภายใต้ Core Value ทั้ง 5 (We serve, We adapt, We run, We commit & We stay humble) เพื่อหาคนที่ มี DNA ตรงกัน<br>- งานด้านการบริหารคน คืองานที่ซัพพอร์ตฟังก์ชันธุรกิจ ไม่ใช่ทำตามเทรนด์<br>- นโยบายในการรักษาคน คือ การใช้ human touch ที่เป็นการรับฟัง และการทำความเข้าใจคน<br>- การ drive คนด้วยความท้าทาย (challenge) และการเติบโต<br>- Group Discuss : แนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร | <ul style="list-style-type: none"> <li>• คุณรัฐวุฒิ สุวรรณลีลา<br/>- Head of People Team, Sea (Thailand)<br/>- ผู้ดำเนินธุรกิจดิจิทัลแพลตฟอร์ม ที่ให้บริการ เกมออนไลน์ Garena, อีคอมเมิร์ซ Shopee และ ออนไลน์เพย์เมนต์ AirPay<br/>- องค์กรที่เริ่มต้นจากสตาร์ทอัพยุคอินดี้สู่การเป็นบริษัทในตลาดหลักทรัพย์นิวยอร์ก</li> </ul> |
|             | 13.00-16.00   | กลยุทธ์การบริหารคนในมุมมองระดับสากลสู่ภาคปฏิบัติ (People Strategy in Global Perspective in to Practice)<br>- เข้าใจธุรกิจและแปลงกลยุทธ์ธุรกิจเป็นกลยุทธ์ HR<br>- กลยุทธ์การบริหารคน “คิดให้ทันโลกเลือกใช้ให้ได้ผล” (People Strategy “Think at Global act at local Modernization”)<br>- People Management Tools and System in Disruptive Technology<br>- กรณีศึกษาที่ประสบความสำเร็จจากบริษัทชั้นนำของไทย  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• คุณมนัญญา สรรค์คุณากร<br/>- ที่ปรึกษาด้านการศึกษา บมจ. ซีพี ออลล์<br/>- อดีตผู้อำนวยการสำนักงานบุคคลกลาง SCG และ SCB</li> </ul>  |
| 16.00-16.30 | - Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา   |   |   |

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 14  
 “การบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันในยุคความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี”  
 (Creating People Value Strategies for Business Advantage in Technology Disruptive Era)  
 ระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม ถึง 26 พฤศจิกายน 2562

| วัน           | เวลา   | หัวข้อ   | วิทยากร  |
|---------------|--|--|--|
| 18 ต.ค.<br>62 | ศึกษาดูงานและสร้าง Network กับองค์กรไทยที่แข่งขันได้ในระดับโลก ในการปรับเปลี่ยนระบบทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นความสามารถในการแข่งขันระดับสากล (Deep learning in people value transformation from Thai's world-class company) |  |  |
|               | 09.00-09.30  | กลยุทธ์ธุรกิจของกลุ่มธุรกิจเครือเจริญโภคภัณฑ์ และ บมจ. ซีพี ออลล์/สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ในพื้นที่ฐานความยั่งยืนของ CP ALL (CP All Corporate University)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• อาจารย์กิริติกร บุญสูง</li> <li>- ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center</li> </ul>   |
|               | 09.30-12.00  | - พัฒนาทรัพยากรมนุษย์แบบเร่งรัด-ตรงเป้าหมายและการเลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับการพัฒนาคนแบบฉบับ CP All (CP ALL Accelerated Learning & Development)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• คุณปัทมา เอื้ออรรถการ - รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท ออลล์ เทรนนิง จำกัด</li> </ul>   |
|               | 13.00-14.30  | กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ตลอดห่วงโซ่อุปทานและสร้างนวัตกรรมแบบ CP All (CP All's people strategy in total value chain and innovation)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์</li> <li>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์</li> </ul>  |
|               | 14.45-16.30  | กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในแบบของ CP ALL และการเปลี่ยนผ่านวัฒนธรรมองค์กรแบบ Harmony สู่ CPALL OUR WAY วัฒนธรรมที่จะสร้างความยั่งยืนอีก 30 ปี  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• คุณปรภากร เกษเกษสิทธิ์</li> <li>- Head of HR Center Of Excellence บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)</li> </ul>  |
| 25 ต.ค.<br>62 | การวางแผนกำลังคน บริหารความหลากหลาย การสร้างแบรนด์นายจ้าง เพื่อการสรรหาคัดเลือกคนเก่ง (Workforce Planning, employer branding and Talent Attraction)  |  |  |
|               | 09.00-12.00  | การวางแผนกำลังคนและการบริหารความหลากหลาย (Workforce Planning & Diversity Management)<br>- วิเคราะห์สถานการณ์กำลังคนและวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับธุรกิจและความเปลี่ยนแปลงที่เตรียมการล่วงหน้าได้ยาก<br>- บริหารและใช้ศักยภาพสูงสุดจากความหลากหลายของคนในองค์กร (Diversity Management)<br>- สร้างเสน่ห์และดึงดูดผู้ร่วมงานด้วยการเป็นธุรกิจครอบครัวที่ทันสมัย (Building to Most admired with Family Business)     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ดร.ชาติชาย นรเศรษฐากรณ์</li> <li>- CHRO CENTRAL GROUP Corporate Human Capital Management</li> </ul>   |
|               | 13.00-16.00  | การสร้างแบรนด์นายจ้างและการตลาดเพื่อดึงดูดคนเก่งมาร่วมงาน (Employer Branding & People Marketing)<br>- การสร้างและสื่อสารแบรนด์นายจ้าง (Employer Branding and Reputation)<br>- ดึงดูดคนเก่งมาร่วมงานในยุคดิจิทัล (Talent Attraction and Sourcing)<br>- ใช้เครื่องมือในการคัดเลือกที่น่าเชื่อถือ (Selection Tools Validity)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• คุณสุภาพร บัญชาจารุรัตน์</li> <li>- ผู้อำนวยการ สายทรัพยากรบุคคล เครือโรงพยาบาลพญาไท-เปาโล</li> <li>- Best Employer Thailand 2016 - 2018</li> </ul>   |
|               | 16.00-16.30  | Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา  |  |
| 1 พ.ย.<br>62  | การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการ Re - Skill ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลง บทบาทเครื่องมือและทักษะที่สำคัญสำหรับ HR Business Partner & Center of Excellence ในองค์กร   |  |  |
|               | 09.00-12.00  | พัฒนาระบบรูปแบบการเรียนรู้ยุค Disruption Technology Eraและการ Re - Skill<br>- การเรียนรู้และการพัฒนาในองค์กรแบบ 70:20:10<br>- การเรียนรู้ด้วยทฤษฎีศาสตร์ “กลับหัวตั้งลิ้งกา” (Going Upside Down)<br>- แพลตฟอร์มการเรียนรู้แบบใหม่ที่พนักงานสามารถเลือกเรียนได้ตามเวลาที่ต้องการ ซึ่งมีจุดเด่นอยู่ที่มีระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI-Artificial Intelligence) บริหารจัดการฟอร์ม<br>- แหล่งเรียนรู้ฟรีที่หาได้ในโลก Online | <ul style="list-style-type: none"> <li>• คุณวรวิจน์ สุวคนธ์</li> <li>- รองผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงาน Agile Capability Development</li> <li>- องค์กรที่มีการพัฒนาบุคคล และ Reskill เพื่อการแข่งขันในยุค Disruptive Digital Banking</li> </ul>   |
|               | 13.00-16.00  | HR Business Partner and Transformative HR Structure & Process (Real Practice #1)<br>- การใช้ Coaching and Action Learning Coach เป็น Tools สำคัญที่นำมาใช้ในการพัฒนาคนและการเป็น HR Business Partners<br>- Employee Experience เป็นเครื่องมือสำคัญของ HR Business Partner<br>- Real Practice #1: ประมวลผลความคิดจากการสัมมนา และ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์</li> <li>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์</li> <li>- อดีต AVP HR Strategist บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>• อาจารย์กิริติกร บุญสูง</li> <li>- ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center</li> </ul> |
|               | 16.00-16.30  | Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา  |  |

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 14  
 “การบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันในยุคความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี”  
 (Creating People Value Strategies for Business Advantage in Technology Disruptive Era)  
 ระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม ถึง 26 พฤศจิกายน 2562

| วัน         | เวลา  | หัวข้อ   | วิทยากร   |
|-------------|---|--|---|
| 8 พ.ย. 62   | สร้างผู้นำในอนาคตและการออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในงาน (Building Future Leader and Career Opportunity Design)  |  |   |
|             | 09.00-12.00   | การพัฒนาผู้นำและดัชนีชี้วัดความสามารถของผู้นำ (Leader development index)<br>- สร้างดัชนีชี้วัดความเป็นผู้นำและการลงทุนเพื่อการพัฒนาผู้นำ (leadership index and Invest in Leadership Development)<br>- สร้างนักธุรกิจรุ่นใหม่ / เล้าแก่กันน้อย (Growing next gen leader from within)<br>- กรณีศึกษาการพัฒนาผู้นำอย่างเป็นระบบของสถาบันผู้นำเครือเจริญโภคภัณฑ์   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณเจียเชิง ชู</li> <li>- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท ซีทีเอฟ ฟู้ด แอนด์ เบฟ เวอร์เรจ จำกัด</li> </ul>  |
|             | 13.00-16.00   | ออกแบบความก้าวหน้าในงาน การบริหารคนเก่ง และสร้างกำลังคนทดแทนในตำแหน่งสำคัญ (Career growth , Talent & Successor Management)<br>- Career Path Design & Successor Management<br>- Talent Identification & Development<br>- Building Successor for Top Management and Critical Position  | <ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณดารณี ธีรธนากร</li> <li>- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล EXIM BANK</li> <li>- อดีตผู้อำนวยการบริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคลภูมิภาคอินโดไชน่า บริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด</li> </ul> |
| 16.00-16.30 | Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา   |  |   |
| 15 พ.ย. 62  | การบริหารผลงาน การใช้ Objective and Key Results : OKR อย่างเหมาะสมในองค์กร และผลตอบแทนที่ดึงดูดขีดความสามารถสูงสุดของบุคคล และความเสี่ยงที่เกิดจากค่าจ้างและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง |  |   |
|             | 09.00-12.00   | การพัฒนาระบบการบริหารผลงาน (Systematic Performance management System)<br>- ออกแบบระบบบริหารผลงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ<br>- Performance Alignment into Action<br>- Agile Team และการวัดผลแบบ OKR (Objectives and Key Results)<br>- การยกเลิกการให้คะแนนผลงานแบบ Performance Rating/KPI และใช้การวัดผลลัพธ์ของงานจากผลลัพธ์ที่ลูกค้าและองค์กรได้รับแทน (Rating-Less PMS)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณพิชญ์พีจี สายเชื้อ</li> <li>- กรรมการผู้จัดการ Weflex Consulting Co., Ltd.</li> <li>- อดีตกรรมการผู้จัดการ บริษัท ทาวเวอร์ส วิลล์ (ประเทศไทย) จำกัด</li> </ul>                    |
|             | 13.00-16.00   | กลยุทธ์การบริหารค่าตอบแทนและระบบจูงใจ (Compensation & Rewarding Strategy) ที่สะท้อนค่างาน ศักยภาพบุคคลและความสามารถในการแข่งขัน<br>- ค่าตอบแทนตามค่างาน ผลงาน และศักยภาพบุคคล (Pay for job Value, Performing & Potential)<br>- การบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Incentive, Benefit & Non Monthly Reward)<br>- การบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลด้านค่าตอบแทนในยุคข้อมูลข่าวสารความรู้ (Risk & Compliance in Rewarding Perspective) | <ul style="list-style-type: none"> <li>● ดร.อุทัย สวนกุล</li> <li>- อดีตผู้บริหารทรัพยากรบุคคล บมจ.ทรู คอร์ปอเรชั่น และ SCG</li> <li>- ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center</li> </ul>                                     |
| 16.00-16.30 | Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา   |  |   |



สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 14  
 “การบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันในยุคความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี”  
 (Creating People Value Strategies for Business Advantage in Technology Disruptive Era)  
 ระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม ถึง 26 พฤศจิกายน 2562

| วัน        | เวลา   | หัวข้อ   | วิทยากร  |
|------------|--|--|--|
| 22 พ.ย. 62 | เปลี่ยนผ่านสู่องค์กรประสิทธิภาพสูงและระบบดิจิทัลในการบริหารทรัพยากรบุคคล (High Performance Organization & People System Transformation and Digitalization) |  |  |
|            | 09.00-12.00  | เปลี่ยนผ่านสู่องค์กรประสิทธิภาพสูง (High Preformation Organization Transformation)<br>- การพัฒนาองค์กรประสิทธิภาพสูง (High Performance Organization)<br>- การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Leading Change) สู่องค์กรประสิทธิภาพสูง<br>- บทบาทและทักษะที่จำเป็นของผู้บริหารการเปลี่ยนแปลง   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณภัทรศักดิ์ อุตตะมะโยธิน<br/>- Managing Director, People Connect</li> <li>- อดีตผู้บริหารส่วนงานทรัพยากรบุคคล บริษัท อินทัชโฮลดิ้งส์ จำกัด(มหาชน) บริษัท บีไอซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>- อดีตผู้บริหาร APM Consulting Group</li> </ul>         |
|            | 13.00-16.00  | ระบบดิจิทัลทรัพยากรมนุษย์เพื่อการตัดสินใจและการพยากรณ์ (People system Digitalization & analytics)<br>- Managing people system in big data and Digital Driven<br>- People analytics for organization competitiveness<br>- Digitization People System for Valued Added your people system & Empowerment  | <ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณชุตติมา สืบบำรุงสาสน์<br/>- Country Human Resources Director บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด</li> </ul>  |
|            | 16.00-16.30  | Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา  |  |
| 26 พ.ย. 62 | สร้างประสบการณ์ที่ดีและความผูกพัน (Employee Experience & Engagement) ในยุค Disruptive Technology และการบริหารคนจากมุมมองของ CEO                            |  |  |
|            | 09.00-12.00  | การสร้างศรัทธาและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรอย่างเป็นระบบและเชิงบูรณาการ (Building Employee Passion and engagement )<br>- ท้าทายสร้างศรัทธาและความผูกพันต่อองค์กร (Employee Passion and Engagement Drivers)<br>- การสร้างความผูกพันแบบบูรณาการกับระบบองค์กรในภาคปฏิบัติ (Integrated Employee Engagement Application)<br>- การบริหารความผูกพันสำหรับคนรุ่นใหม่และมีความหลากหลาย (Managing GEN Y & Diversity Engagement)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณนาทีรัตน์ บุญรัตน์<br/>- Senior Vice President, People Plus Department, Food Passion Co., Ltd. (Bar B Q Plaza)</li> <li>- Best Employer Thailand 2017 และ 2018 และรางวัลที่สุดแห่งสุดยอดนายจ้างดีเด่น (Best of the Best) ปี 2018</li> </ul>          |
|            | 13.00-14.30  | HR Business Partner and Transformative HR Structure & Process (Real Practice #2)<br>- การปรับโครงสร้าง กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการจัดรูปแบบ HR Center of Excellent, HR Business partner, HR shared Services<br>- วางระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อเตรียมคนทำธุรกิจระหว่างประเทศ (International HR System)<br>- Real Practice #2 : ประมวลผลความคิดจากการสัมมนาและ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้<br>- Chief people officer Networking and Sharing<br>- What Next? จะร่วมมือกันต่อไปอย่างไร | <ul style="list-style-type: none"> <li>● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์<br/>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์</li> <li>- อดีต AVP HR Strategist บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>● อาจารย์กัรติกร บุญส่ง<br/>- ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center</li> </ul> |
|            | 14.45-16.00  | กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาศักยภาพ จากมุมมอง CEO<br>- การบริหารคนคือความยั่งยืน (Optimizing People Value as Business Sustainability)<br>- ผู้นำและนักทรัพยากรมนุษย์ในทัศนะของ CEO (Chief people officer in CEO Vision)<br>พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณก้องศักดิ์ ไชยรัศมีศักดิ์<br/>ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และผู้ก่อตั้งสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ให้เป็น Corporate University by Work-based Education</li> </ul>   |