

4. การประเมินค่างานของตำแหน่ง
กรณีไม่ใช่หัวหน้างาน

| องค์ประกอบ | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ | เหตุผลในการพิจารณา |
|---|-----------|----------------|--------------------|
| <p>1. หน้าที่และความรับผิดชอบ</p> <p>() ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (10 - 15 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติมีน้อยมาก (16 - 20 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21 - 25 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (26 - 30 คะแนน)</p> | 30 | | |
| <p>2. ความยุ่งยากของงาน</p> <p>() เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (10 - 15 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยุ่งยาก ซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการค่อนข้างหลากหลาย (16 - 20 คะแนน)</p> | 30 | | |

| องค์ประกอบ | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ | เหตุผลในการพิจารณา |
|--|-----------|----------------|--------------------|
| <p>() ปฏิบัติงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21 - 25 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (26 - 30 คะแนน)</p> | | | |
| <p>3. การกำกับตรวจสอบ</p> <p>() ได้รับการกำกับแนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (1 - 5 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานบ้าง (6 - 10 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการตรวจสอบ ติดตาม ความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน เป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (11 - 15 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการตรวจสอบ ติดตาม ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ (16 - 20 คะแนน)</p> | 20 | | |
| <p>4. การตัดสินใจ</p> <p>() ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1 - 5 คะแนน)</p> <p>() ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเอง ค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทาง แก้ไขปัญหาในงานที่ได้รับผิดชอบ (6 - 10 คะแนน)</p> | 20 | | |

| องค์ประกอบ | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ | เหตุผลในการพิจารณา |
|---|------------|----------------|--------------------|
| () ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (11 - 15 คะแนน) | | | |
| () ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (16 - 20 คะแนน) | | | |
| รวม | 100 | | |

สรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล

.....

.....

.....

.....

เกณฑ์การตัดสิน

ระดับชำนาญการ ได้คะแนน 64 คะแนนขึ้นไป
 ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนน 84 คะแนนขึ้นไป

คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม (ระดับหน่วยงาน)

1. ลงชื่อ () ประธานกรรมการ
2. ลงชื่อ () กรรมการ
3. ลงชื่อ () กรรมการ
4. ลงชื่อ () กรรมการ
5. ลงชื่อ () กรรมการและเลขานุการ

4. การประเมินค่างานของตำแหน่ง
กรณีหัวหน้างาน (หัวหน้างานตามโครงสร้างหน่วยงานระดับกอง)

| องค์ประกอบ | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ | เหตุผลในการพิจารณา |
|---|-----------|----------------|--------------------|
| <p>1. หน้าที่และความรับผิดชอบ</p> <p>() ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติและมาตรฐานชัดเจน (1 - 5 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก โดยอาศัยคำแนะนำ แนวทางหรือคู่มือปฏิบัติงานที่มีอยู่ (6 - 10 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ยาก โดยปรับใช้วิธีการหรือแนวทาง ปฏิบัติงานที่มีอยู่ได้ (11 - 15 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยปรับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (16 - 20 คะแนน)</p> | 20 | | |
| <p>2. ความยุ่งยากของงาน</p> <p>() เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีคำแนะนำ คู่มือ และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน (1 - 5 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ค่อนข้างยากมีแนวทางปฏิบัติที่หลากหลาย (6 - 10 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ยุ่งยากต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการเลือกใช้วิธีการ และแนวทางให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (11 - 15 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก มีความหลากหลายและมีขั้นตอนวิธีการที่ยุ่งยากต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการและแนวทางปฏิบัติงานให้</p> | 20 | | |

| องค์ประกอบ | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ | เหตุผลในการพิจารณา |
|--|-----------|----------------|--------------------|
| <p style="text-align: center;">เหมาะสมกับสภาพการณ์ (16 - 20 คะแนน)</p> <p>3. การกำกับตรวจสอบ</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ อย่างใกล้ชิด (1 - 5 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานบ้าง (6 - 10 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ เฉพาะบางเรื่องที่มีความสำคัญ (11 - 15 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานน้อยมาก (16 - 20 คะแนน)</p> <p>4. การตัดสินใจ</p> <p>() ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง โดยจะได้รับคำแนะนำในกรณีที่มี ปัญหา (1 - 5 คะแนน)</p> <p>() ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจ บางส่วนโดยให้มีการรายงานผล การตัดสินใจเป็นระยะ (6 - 10 คะแนน)</p> <p>() ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจ ค่อนข้างมากโดยให้มีการรายงาน ผลการตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญ (11 - 15 คะแนน)</p> <p>() ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจ ค่อนข้างมาก สามารถวางแผนการ ปฏิบัติงาน และแก้ปัญหาในงานที่ รับผิดชอบ (16 - 20 คะแนน)</p> | 20 | | |

เกณฑ์การตัดสิน

| | |
|-----------------------------------|-------------------------|
| หัวหน้าหน่วยงานระดับชำนาญการ | ได้คะแนน 60 คะแนนขึ้นไป |
| หัวหน้าหน่วยงานระดับชำนาญการพิเศษ | ได้คะแนน 70 คะแนนขึ้นไป |
| หัวหน้าหน่วยงานระดับเชี่ยวชาญ | ได้คะแนน 80 คะแนนขึ้นไป |

คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม (ระดับหน่วยงาน)

1. ลงชื่อ () ประธานกรรมการ
2. ลงชื่อ () กรรมการ
3. ลงชื่อ () กรรมการ
4. ลงชื่อ () กรรมการ
5. ลงชื่อ () กรรมการและเลขานุการ