



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ว่าด้วยการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชว่าด้วยการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ชื่อข้อบังคับ

ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ การมีผลบังคับใช้

ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ความสัมพันธ์กับข้อบังคับ กฎ และระเบียบอื่นๆ

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ บทนิยาม

ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๕ ผู้รักษาการตามข้อบังคับ

ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๖ การเริ่มต้นกระบวนการสรรหา

เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย หรือวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวใกล้ครบกำหนด โดยเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ แล้วพิจารณา คัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา แต่งตั้งตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ระยะเวลาในการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับตั้งแต่วันที่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้ครั้งละไม่เกิน สามสิบวันและต้องชี้แจงเหตุผล

หมวด ๒

คุณสมบัติของคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๙ คุณสมบัติของคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏและมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

(๑) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับกิจการของ บัณฑิตวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้มีความสามารถในด้านการบริหารงานหรือมีประสบการณ์ในด้านการบริหารงานวิชาการ

(๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของบัณฑิตวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย และสามารถ ปฏิบัติงานในตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยได้เต็มเวลา

(๕) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญในกิจการของบัณฑิตวิทยาลัย และสามารถบริหารกิจการของบัณฑิตวิทยาลัยตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการสรรหา อาจประกาศกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมตามความเหมาะสมสำหรับการสรรหา ในคราวนั้นเท่าที่ไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ

หมวด ๓

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและวิธีการได้มา

ข้อ ๑๐ องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) คณบดีคณะอื่นทุกคณะ เป็นกรรมการ

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๔) อาจารย์ประจำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาจำนวน ๓ คน ซึ่งเลือกกันเอง เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๑ วิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหา

วิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

ก. กรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐ (๑) ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

ข. กรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐ (๔) ให้อธิการบดีเรียกประชุมอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และให้ที่ประชุมอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาเลือกอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการสรรหา

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐ (๔) ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย และสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหา ให้กรรมการนั้นพ้นจากการเป็นกรรมการสรรหาและให้ผู้ที่ได้รับคะแนนในลำดับรองลงไปเป็นกรรมการสรรหาสืบแทน

หมวด ๔

กระบวนการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ วิธีการสรรหา

วิธีการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มี ๒ วิธี คือ

(๑) ประกาศรับสมัครทั่วไป

ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรับสมัครสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย โดยผู้สมัครต้องส่งประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ และแนวทางการบริหารบัณฑิตวิทยาลัยที่สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา

(๒) การเสนอชื่อ

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้บุคลากรสายวิชาการทุกประเภทของมหาวิทยาลัยที่สอนหรือเคยสอนในระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย และให้แต่ละคนเสนอชื่อได้ไม่เกิน ๑ ชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาตามแบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

คณะกรรมการสรรหาสรุปรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหา สอบถามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคนว่าสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหาหรือไม่ ถ้าสมัครใจ ให้ส่งประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ และแนวทางการบริหารบัณฑิตวิทยาลัยที่สอดคล้องกับนโยบายของ สภามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๓ การพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหา นำเสนอแนวทางการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรสายวิชาการทุกประเภทของมหาวิทยาลัยที่สอนหรือ เคยสอนในระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัยเข้าฟังและซักถามด้วย

ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกให้ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ โดยพิจารณาจากประวัติ คุณสมบัติ ผลงาน ประสบการณ์ แนวทางการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย และ ข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์ และสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ การรายงานกระบวนการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหารายงานกระบวนการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย และเสนอชื่อผู้สมควร ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุน ว่าเป็นผู้เหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งมาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานบัณฑิตวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ชำรงธัญวงศ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช