



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ว่าด้วยประสบการณ์หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง  
หรือเทียบเท่า และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การกำหนดคุณสมบัติการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร  
ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ในส่วนของ  
ประสบการณ์หลากหลายให้มีความสอดคล้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามที่ ก.พ.อ.  
กำหนด (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔) และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง  
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๑๒๐๙.๕/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง  
การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖  
ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ วันที่  
๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วย  
ประสบการณ์หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า  
และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง กำหนด  
ประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงาน ตำแหน่งประเภทบริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

“ประสบการณ์หลากหลาย” หมายความว่า การปฏิบัติงานในต่างสายงาน ต่างหน่วยงานหรือ  
ต่างลักษณะงาน ที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนาความสามารถด้านการบริหาร ความรู้  
ความชำนาญ และทักษะ ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้  
อาจนับรวมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงานด้วยก็ได้

“ต่างสายงาน” หมายความว่า การดำรงตำแหน่งต่างสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
ของตำแหน่งต่างกัน

“ต่างหน่วยงาน” หมายความว่า การดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ คณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ สำนักงานอธิการบดี กอง งาน ตามกฎหมาย ระเบียบราชการ ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีพันธกิจหลักที่แตกต่างกัน

“ต่างลักษณะงาน” หมายความว่า การปฏิบัติงานที่มีการสับเปลี่ยนงานที่ทำอยู่ตามมาตรฐานตำแหน่งหรืองานที่ได้รับมอบหมาย ในตำแหน่งที่ครองอยู่หรือดำรงตำแหน่งต่างส่วนงานภายในกอง สำนักงาน ที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญชัดเจน

ข้อ ๕ การกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร มีดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๑.๑) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้มีการแบ่งส่วนราชการในลักษณะงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือดำรงตำแหน่งหัวหน้างานและรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในกรณีตำแหน่งว่าง โดยมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่าสามปี และ

(๑.๒) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต่างสายงาน หรือต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงาน หรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงาน โดยมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๒) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในส่วนราชการตามที่กฎกระทรวง หรือตามประกาศกระทรวงมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า หรือดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในกรณีตำแหน่งว่าง โดยมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่าสี่ปี และ

(๒.๒) มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า หรือผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต่างหน่วยงานหรือต่างลักษณะงาน โดยมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติอื่นใด เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช (ก.บ.ม.) เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย แหวนเพชร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช